



Sommaire

La vie « rêvée » des boutiques : la suite	1
La fusion/acquisition UIB/UIPL	1
En marge du CE de la DOO : l'actualité	1

La vie « rêvée » des boutiques : la suite ...

Comme décrit dans notre essentiel du CE précédent, les annonces de fermeture de boutiques de centres villes se succèdent

Cette fois il s'agit d'évoquer **l'ouverture des boutiques les dimanches et jours fériés** dans les centres commerciaux.

Cette pratique existait déjà en 2017 ; un **bilan complet** (coût des heures supplémentaires générées pour les équipes, impacts sur l'organisation des équipes, analyse qualitative des flux clients dans les galeries marchandes les dimanches, gains financiers versus pénalités imposées par les GIE, périodicité de la fréquentation sur l'année, retombées sur l'image de la marque Orange, attentes clients...) **a t'il été réalisé ? Sera-t-il présenté ?** Un bilan qui permettrait de prendre du recul et peut-être de comprendre le pourquoi ...

La fusion/acquisition UIB/UIPL

Rappelons qu'une information sur la fusion des UI a été mise à l'ordre du jour du CE de la DOO le 25/01/2018 ; que le passage en **CCUES** a été programmé le 14/02/2018 avec refus des élus de statuer et demande de report pour un 2e passage le 15/05/2018 – **les élus ont rendu un avis négatif**.

En parallèle les CHSCT des 2 unités demandent une expertise, réalisée par le cabinet SECAFI ; et les 2 CHSCT rendent un avis négatif motivé sur ce projet de regroupement fin mai : ce rapport met en exergue que cette réorganisation n'avait que pour objectif de modifier les organisations suite à la diminution « naturelle » des effectifs ; mais que cette

En marge du CE de la DOO : l'actualité ...

Nous observons actuellement des mouvements de RH sur le bassin ouest ...est-ce que cela laisse présupposer une nouvelle réorganisation des RH de proximité pour la DO Ouest en « RH territoriaux multi unités » ?

Questions de la CFE-CGC Orange

Concernant les ouvertures des boutiques le dimanche et/ou les jours fériés, il est indispensable de vérifier un certain nombre de points :

1/ Les salariés travaillant les dimanches et jours fériés sont-ils bien tous volontaires ?

Quelle (sur)rémunération est proposée aux salariés volontaires ?

Comment sont organisés les jours de récupérations ? Quels sont les impacts sur les tableaux de service ?

2/ Pour Orange, existe-t-il une réelle plus-value financière et marketing à ouvrir les boutiques les dimanches et jours fériés ?

réorganisation ne pourrait pas être pérenne si elle n'était pilotée que par la GPEC à la baisse.

Position de la CFE-CGC Orange

Les analyses financières de ce projet de fusion demeurent absentes de toute présentation de la direction.

Les mesures d'accompagnement des cadres directement impactés par le rapprochement restent floues.

La stratégie et le sens de la création d'une UI Ouest sont insuffisamment communiqués.

Alors fusion ou absorption sauvage ?

Nous attendons impatiemment une information au CE de la rentrée ! ...la suite au prochain numéro.

