



- Point sur la crise sanitaire et ses incidences Covid-19
- Processus d'Information sur les orientations Formation 2021
- Processus d'information/consultation étape information sur le plan de formation prévisionnel 2021
- Processus d'information/consultation du bloc 3 : politique sociale, les conditions de travail et d'emploi ; étape consultation
- Information sur le plan schéma directeur de l'immobilier de la DORM
- Présentation détaillée des consommations AEP/ASC suite à la résolution votée au CSEE le 29/10/2020
- Résolutions

Ce CSE s'est réalisé par conférence téléphonique CISCO-WEBEX avec vote oral confirmé par mail afin de respecter les consignes de confinement

### Point sur la crise sanitaire et ses incidences Covid-19

Il n'y a pas de changement notable sur le dispositif, La Réunion reste relativement préservée avec l'amélioration des indicateurs COVID selon la Préfecture. La direction sera très vigilante sur la période d'après-fêtes, propice aux rassemblements et aux risques d'émergence de foyers épidémiques. Un rappel des règles de protection sera fait aux managers et aux équipes. Le télétravail occasionnel (2j/semaine) sera prolongé au minimum

jusqu'à mi-janvier 2021 pour laisser de la flexibilité aux salariés.

#### Analyse de la CFE-CGC Orange

Nous restons attentifs aux mesures prises par la DORM et soutenons toutes les actions préventives qui sont mises en œuvre pour la protection des salariés.

### Processus d'Information sur les orientations Formation 2021

La direction a présenté les enjeux du développement des compétences des salariés à la DORM avec le contexte de crise COVID incertain et autour du plan Engage 2025. «S'engager durablement pour l'égalité numérique de la planète » est une volonté forte axée sur les quatre ambitions du plan stratégique. Ces orientations sont déclinées par périmètre : Grand Public et Entreprise (basées sur une relation client plus performante pour plus de business); Intervention (devenir l'opérateur

d'infrastructure N°1) et Fonctions supports (en tant que partenaire pour la stratégie de proximité de l'Entreprise).

#### Analyse de la CFE-CGC Orange

Nous soutenons ces orientations qui préfigurent l'Entreprise de demain et veillerons à l'accompagnement de tous nos salariés qui sont des maillons importants dans la réussite de ce plan.

# Processus d'information/consultation étape information sur le plan de formation prévisionnel 2021

Pour réaliser Engage 2025, le plan de formation prévoit 27,5h/salarié soit 84% des 892 de l'effectif CDI en baisse vs 2020. Les heures consacrées à la formation décroissent en 2021. 75% des heures seront dédiées à la professionnalisation des métiers «clients» et «innovation et technologie». Les priorités et plans d'actions sont ainsi présentés par domaine. 55% des heures de formation se feront en présentiel, le reste en digital avec des expériences d'apprentissage innovantes, variées et complémentaires.

Analyse de la CFE-CGC Orange

La direction nous a certifié que 2021 prendra en compte le rattrapage des retards de 2020 pour les formations CACES et management de l'amiante. Nous avons obtenu l'assurance que les autres formations métiers notamment pour les nouveaux arrivants ne seront pas pénalisées par le poids du projet TEC qui représente 20% du plan. Nous avons exprimé que le PDI doit être utilisé à bon escient, la direction nous promet un outil d'accompagnement pour aider à la montée en compétence du salarié. Nous faisons le constat sans cesse répété qu'aucune valorisation ne figure dans le dossier. « La rubrique n'est pas prévue dans ce modèle national » nous répond la Direction.

L'essentiel du CSEE DORM - 10 Déc 2020 - 1

# Processus d'information/consultation du bloc 3 : politique sociale, les conditions de travail et d'emploi ; étape consultation

Le DRH récapitule toutes les thématiques de la politique sociale, des conditions de travail et d'emploi, qui selon l'accord portant sur le dialogue social doivent être présentées au CSEE. Ainsi, 11 thématiques ont fait l'objet d'une présentation en CSEE entre Juin et décembre 2020.

#### Analyse de la CFE-CGC Orange

La difficulté de cette consultation est qu'il est impossible de se positionner sur un bloc entier de 11 sujets aussi différents. A la CFE-CGC Orange, nous avons été critiques sur certains bilans, en accord ou contre sur d'autres. Dans ces conditions, notre abstention est le vote le plus adapté. Résultat : 15 abstentions et 4 Contre. Le DRH dit «comprendre» le vote Abstention et est déçu des votes Contre au vu du travail de fond réalisé par ses collaborateurs pour éclairer un maximum les élus et des réponses apportées à chaque fois en commission comme en séance CSEE.

## Information sur le plan schéma directeur de l'immobilier de la DORM

Le projet de relocalisation de 3 sites Chaudron-Champ-Fleuri-Chatel vise à accueillir environ 450 personnes en un seul dans le bassin nord de l'île. L'objectif est d'avoir plus de synergie par le travail collaboratif et collectif et de réduire les coûts d'entretien des anciens bâtiments qui ne sont plus aux normes. Le lieu n'est pas dévoilé, la Direction s'est engagée à informer le CSEE à chaque phase d'avancement.

#### Analyse de la CFE-CGC

Nous avons demandé à être associés et informés de l'évolution de ce projet. Nous veillerons à offrir à l'ensemble des salariés l'exigence de bonnes conditions de travail et la préservation de leurs intérêts.

# Présentation détaillée des consommations AEP/ASC suite à la résolution votée au CSEE le 29/10/2020

Les élus du CSEE ont attendu plus d'un mois pour avoir cette présentation détaillée des dépenses AEP/ASC au 05/11. C'est une situation provisoire en attente des factures fournisseurs non encore comptabilisées. Le bilan est présenté par la trésorière adjointe en l'absence de la trésorière empêchée pour raison personnelle en suspension de séance du matin. Le budget AEP est à 79,1 k€ réalisés pour 118.5 k€ prévus. Celui des ASC est à 748.5 k€ réalisés pour 1105 k€ prévus.

#### Analyse de la CFE-CGC Orange

Nous avons décortiqué tous les postes de dépenses. Sur le bilan ASC, nous estimons que la vision présentée est cohérente bien qu'il eût été possible de faire mieux pour le Noël des enfants. En revanche, sur les dépenses AEP, nous n'avons pas obtenu de réponses claires à nos questions. Nous apprenons ainsi que le bureau a eu une formation non budgétisée sur l'outil IDEAL de gestion du CSEE. Nous émettons des réserves sur l'utilisation effective de cet outil au vu du temps pris pour la présentation des comptes. Le bureau prétend le contraire

et ne convainc personne. Nous passons sur des honoraires comptables de 2018 qui tombent en 2020, ce qui est une habitude avec ce cabinet comptable. Nous avons demandé que la documentation juridique Tissot puisse être consultée en ligne et indépendamment par OS. Le différentiel prévu/réalisé sur la charge de personnel s'explique par l'abandon d'embauche de CDD. Nous avons fait remarquer que l'augmentation des frais postaux venait de la volonté seule du bureau d'effectuer cette dépense pour la distribution des chèques salariés à la sortie du confinement. Ainsi, nous avons valorisé un budget update à fin 12/20 et démontré que des marges de manœuvre existent sur le budget AEP pour le financement de la formation. Nous ne comprenons pas la frilosité du bureau et cet excès de prudence non justifié sur le sujet. Nous considérons qu'un élu bien formé est plus apte à défendre les intérêts des salariés, à étudier les dossiers de plus en plus complexes du CSEE et à porter les réclamations auprès de la Direction.

### Résolutions

Au vu des réponses non satisfaisantes de la présentation du budget AEP, nous avons soumis au vote une résolution pour la formation économique la portant à 350€ par jour par élu sur 5 jours étendue aux suppléants et représentants syndicaux en plus des titulaires.

Analyse de la CFE-CGC Orange

Nous sommes fiers d'être à l'origine de cette résolution qui a suscité débats et suspensions de séance. En

Prochain CSEE: Jeudi 28 Janvier 2021

responsabilité, nous avons fait la démonstration que par lissage budgétaire sur la mandature 2019-2023, notre proposition tient la route et ne met aucunement en péril la situation financière des comptes AEP. Notre résolution est ainsi adoptée par 8 voix Pour et 7 Contre. Une OS n'a pas pris part au vote.

La CFE-CGC Orange vous souhaite de bonnes fêtes de fin d'année Soyez prudents, protégez-vous, préservez vos collègues et vos proches.

Vos représentants CFE CGC Orange :

Sylvain Gadiollet, Jean-François Payet, Jean-Michel Maillot Votre représentant syndical : Ingrid Dobaria

Vous aussi vous voulez faire bouger les lignes ? Rejoignez-nous!

Flashez ce code et adhérez à la CFE CGC Orange Pour adhérer c'est ici



Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement sur : https://www.cfecgc-orange.org/do-reunion-mayotte/

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous!









