



Sommaire

Election du Secrétaire adjoint et Trésorier adjoint.....	1
Point COVID.....	1
Rapport handicap 2020.....	1
Regroupement des RSI et GESTEL au sein de la DSI (information)	2
Opportunité de prise à bail du projet immobilier « siège » de la DORM (consultation).....	2

La séance s'est tenue avec un effectif d'élus réduit, un même syndicat continuant à boycotter l'instance. Avec le jeu des remplacements réglementaires le CSEE s'est déroulé avec 15 élus (sur les 19 possibles). Nous avons observé une minute de silence pour rendre hommage à Madame Abéda Ethève de l'Administration des Ventes de l'agence Entreprise suite à sa tragique disparition. L'ensemble des collègues ont pu marquer leur sympathie et soutien à son mari, ancien secrétaire adjoint de notre CSE et à toute sa famille.

Election du Secrétaire adjoint et Trésorier adjoint

La situation a évolué ce mois-ci, une candidate Sud s'est proposée pour le poste de Secrétaire adjoint. Madame Priscilla Grèze a été élue avec 14 voix Pour et 1 abstention. Le poste de Trésorier adjoint, quant à lui, reste toujours vacant.

Analyse de la CFE-CGC

On n'intègre pas un bureau si aucun accord n'est trouvé pour mener à bien les points de notre programme pour lequel nous

Point COVID

La tendance est à l'**assouplissement des mesures sanitaires**, la dernière annonce du Préfet de la Réunion fait état de l'**arrêt du confinement en journée** (exit la règle des 10 kms autour du domicile en semaine et 5 kms les week ends) mais **maintien du couvre-feu qui passe désormais de 23h00 à 5h00**. L'Entreprise a partagé les éléments des mesures gouvernementales avec le CSEC. Un des points importants est l'**obligation du pass sanitaire**. La DORM n'est concernée que pour les interventions de techniciens sur des sites qui l'exigent (CHU par ex.). Pour ces types d'interventions (rares) il est fait appel aux volontaires. La DORM n'est pas impactée de la même manière qu'en métropole :

avons été élus. Nous ne sommes **pas dans une opposition stérile et nous serons constructifs face à cette gouvernance plus transparente**, plus à l'écoute des élus et qui veut travailler comme la CFE-CGC Orange dans l'intérêt des salariés. **Voilà qui nous change du début de cette mandature.**

Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC Orange reste attentive et vigilante sur toutes les mesures prises dans le cadre de cette crise sanitaire. Car malgré l'amélioration, **nous ne sommes pas encore sortis de la crise.**

Rapport handicap 2020

Certes le **Groupe poursuit sa politique volontariste de maintien dans l'emploi des personnes porteuses de handicap** (le taux légal de 6 % est dépassé sur le plan national) ; cependant la **DORM affiche un résultat bien moindre à 3.78 %**. De surcroît, **les prestations du secteur protégé ne rentrent plus en ligne de compte dans le calcul du ratio.**

Quelques données 2020 :

- 33 collaborateurs TH recensés sur un effectif de 873 ;
- Soit 5 cadres et 28 non-cadres, 19 femmes et 14 hommes ;
- 2 entrées et 3 sorties en 2020 ;
- Ils sont sur les domaines « Innovation et Technologie » (42 %) ; « Support » (21 %) ; « Client » (27 %) et « Accompagnement » (9 %) ;
- Population qui vieillit avec environ 50 % de + 50 ans ;
- Zéro embauche en 2020 ;

- 8 promotions accordées en 2020 (vs 5 en 2019) ;
- La crise Covid n'a pas permis la tenue des manifestations internes habituelles (la semaine de l'HANgagement).

209 k€ ont été payés au secteur protégé.

Analyse de la CFE-CGC

Le **bilan est insatisfaisant et les chiffres de 2020** le prouvent. Certes nous ne pouvons pas occulter les effets de la crise sanitaire qui ont perturbé les actions de l'année 2020. **Nous avons demandé une reprise en main du domaine par l'environnement du travail.** En particulier sur le rajeunissement de cette **population** dont la pyramide des âges montre clairement qu'elle est **vieillissante** et qui permettra finalement d'améliorer le taux réglementaire d'emploi des travailleurs handicapés. **La Direction a promis des actions pour le recrutement d'alternants porteurs de handicap.**

Regroupement des RSI et GESTEL au sein de la DSI

✓ information

Actuellement les six Responsables du Système d'information (RSI) et deux Gestionnaires Télécoms Internes (GESTEL) sont affectés sur différentes entités de la DO (UI-ADRC-AE et DAF). **L'objectif consiste à regrouper leurs activités au sein de la DSI.**

Pourquoi une telle évolution ?

Pour le chef de projet, l'**organisation** cible offre plusieurs opportunités : une meilleure répartition de la charge de travail, une maîtrise des compétences, un meilleur accompagnement managérial, une amélioration du service rendu aux utilisateurs et une facilitation des travaux, notamment grâce à TEC et à l'amélioration du lien Sécurité / DSI / Accès.

Le projet d'évolution sera co-construit avec les collaborateurs concernés, et se fera de façon progressive et coordonnée. **Aucune mobilité géographique n'est imposée dans le cadre de**

cette évolution et n'entraînera pas non plus de réduction d'effectif. L'équipe sera rattachée à un manager unique au sein de la DSI.

Une analyse d'impact humain et organisationnel sera réalisée conjointement par le pôle environnement du travail, le préventeur et le RRH. Elle sera présentée en consultation aux élus le 25/11/21. A l'issue, la mise en œuvre pourra alors débuter et un bilan sera fait 3 mois plus tard.

Analyse de la CFE-CGC Orange

Cette **démarche** de regroupement nous semble **cohérente** et nécessaire. Elle **permettra** en outre une **meilleure efficacité** du processus par une montée en compétence de l'ensemble des acteurs concernés et *in fine* un service optimal rendu aux utilisateurs.

Opportunité de prise à bail du projet immobilier « siège » de la DORM

✓ consultation

Ce dossier est l'un des plus gros projets immobiliers qu'aura connu la DORM ces dernières années. **La présentation du jour ne concerne pas sa phase de mise en œuvre opérationnelle**, mais de **se positionner sur la prise à bail** d'un nouveau site tertiaire dans le nord de l'île situé dans la zone aéroport Roland Garros sur la commune de Sainte Marie. C'est « **un bâtiment emblématique pour Orange offrant un cadre de travail adapté et motivant** » dans une zone attractive, avec demain une **bonne visibilité** pour la marque Orange.

Quelques éléments :

- Il s'agit de regrouper en un seul lieu les salariés des sites actuels : Le Chaudron (sauf les locaux hébergeant les MSC), Champ Fleuri, la partie tertiaire de Chatel et de la Compagnie et le site « UF » de Riv. des pluies ;
- La population concernée** à date est de **438 ETP** et en projection en 2024 : 401 ETP ;
- La partie entrepôt logistique (SAD) n'est pas embarquée dans ce projet et fera l'objet d'une présentation spécifique à un prochain CSEE ;
- Le nouveau site s'étalera sur 4 800 m²** sur 2 bâtiments en forme de L sur R+3 et R+4 ;
- Une étude sur l'impact des temps de trajets des personnels concernés montre en moyenne une aggravation des temps de trajets de moins de 1 minute. Et aucun collaborateur ne voit son temps de trajet dépasser les 20 minutes ;

- Coût estimé : 7,08 m€ ;
- 300 places de parking ;
- 300 positions de travail en simultané.
- Il s'inscrit dans la démarche RSE du Groupe ;
- Il a obtenu un avis favorable du comité d'investissement d'Orange France le 16/06/2021 ;
- Le calendrier prévoit une livraison du bâtiment au T3 2024 et un déménagement vers le nouveau site au T4 2024 ;
- A date, l'option « propriétaire » ou « locataire » n'est pas encore tranchée.

Et le Président de rajouter, avec fierté et émotion, que **ce nouveau projet sera « moderne et adapté au contexte tropical. Orange va construire le bâtiment le plus vertueux de la Réunion »**. D'où son incompréhension de la décision d'une OS de ne pas prendre part au vote.

Analyse de la CFE-CGC Orange

C'est un excellent projet qui va dans le sens de l'histoire : moderne, novateur, digital, écologique, sécurisé. Il offrira de meilleures conditions de travail avec des espaces de travail dynamiques et collaboratifs. **Viendra le moment de discuter les modalités opérationnelles de ce nouvel environnement. Nous veillerons à ce que personne ne soit lésé par ce déménagement. La CSSCT pourra être mandatée pour une analyse d'impact sur les personnels qui déménagent.**

- La CFE-CGC Orange a voté POUR** contribuant à l'unanimité des élus ayant pris part au scrutin.

Prochain CSEE : 28 & 29 octobre 2021

Vos représentants CSEE CFE CGC Orange :

[Sylvain Gadiollet](#), [Jean-Francois Payet](#), [Jean-Michel Maillot](#)

Votre représentant syndical : [Ingrid Dobarra](#)

Vous aussi vous voulez faire bouger les lignes ?

Rejoignez-nous !

Flashez ce code et adhérez à la CFE CGC Orange

Ou cliquez [ici](#)



Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement sur :

DO Réunion Mayotte

Les Représentants du Personnel CFE CGC Orange :

[Audrey Seychelles](#), [Edwige Gouraya](#), [Jean-Francois Devillers](#), [Thierry Palisseau](#) et [Raphael Erudel](#)