

«Ousa banna i ral anou*»

DO RM – IL - Février 2021

Depuis l'élection de novembre 2019, deux Organisations Syndicales (OS) ont trouvé un accord de gestion pour la formation du bureau, constituant ainsi une majorité. La mise en place de ce bureau n'ayant pas été des plus simples, **les salariés pensaient que l'important était que leurs intérêts priment.**

Un an après, la réponse pour les salariés, c'est la **démission de la secrétaire et de la trésorière** du CSE. Démissions qui traduisent une **fuite des responsabilités** devant la moindre difficulté de gestion.

La mise en place du CSE et la crise de la Covid19 ont toujours été les bons prétextes pour les retards et excuses en matière d'[Activités Sociales et Culturelles](#) (ASC).

En réalité, **ces démissions ne reflètent pas de différences sur le fond** entre les Organisations Syndicales qui gèrent notre CSE, mais plutôt **des inimitiés personnelles des uns envers autres**. Nous avons observé pendant un an leur **réelle incapacité de travailler ensemble** même avec un accord de gestion. Rien n'était fait en commun depuis la rédaction des ordres du jour jusqu'aux préparations des CSE.

Ainsi, ils en sont arrivés à se **diviser sur des points aussi fondamentaux** que :

- L'élection du référent **Harcèlement Sexuel et Agissements Sexistes**
- Les **prestations fêtes des Mères/Pères applicables à l'ensemble des personnels** à un moment où l'argent des ASC « dormait » sur les comptes
- Les **formations des élus** qui n'ont rien à voir avec le budget des activités sociales et culturelles. Cela prouve au moins qu'une génération d'élus est **contre le fait de former convenablement les représentants** pour leur permettre de mener à bien leurs missions au service des personnels.
- Les présentations des finances des comptes du CSE de Décembre 2020, **véritables sketches de séance** et de ping-pong entre les 4 membres du bureau

► « LadiLafé », commérages, démagogues

Tous les canaux de diffusion ont été utilisés pour **répandre des contrevérités cachant ainsi les vraies excuses** de leurs dysfonctionnements et démissions.

Nous déplorons leurs **désertions face à leurs responsabilités** à ce moment de la vie du CSE : non **présentation du budget et des prestations ASC associées**.

Ces actes de démissions sont une très grande irresponsabilité vis-à-vis des personnels.

Ils veulent vous faire croire que les élus qui ont voté à la plus forte majorité la résolution formation pour mettre à mal le budget fonctionnement. Pendant ce temps, les **membres du bureau ont été formés sur l'outil de gestion E-Déal dont on ne sait toujours pas s'ils l'utilisent !** Les élus l'ont découvert et ont été mis devant le fait accompli de cette **dépense ni prévue au budget ni présentée en séance**.

Les **personnels ne sont pas dupes** et constatent que cela fait la **deuxième fois qu'ils sont pris en otage par une même OS**. Ils s'en souviendront et la **CFE-CGC Orange sera présente pour rappeler cet épisode malheureux** pour eux.

Ni les méthodes d'intimidation ni les démissions ne pourront mettre à mal notre cohésion pour l'ensemble des personnels, et comptez sur la **CFE-CGC Orange pour dénoncer ce qui est à l'opposé de vos intérêts**.

► « Qui marche ensemb nous ? »

La **CFE-CGC Orange a été la seule à avoir clairement énoncé ses intentions**.

La **question, pour la CFE-CGC Orange, n'est pas tant de savoir si elle rentre ou pas dans un bureau**. Les histoires de personnes, les personnels n'en ont cure. La CFE-CGC Orange ne prend pas des postes pour prendre des sièges, **ce qui est important, c'est la majorité de gestion autour de notre projet**.

Nous pensons, et vous le savez, que **notre projet est le plus cohérent et nos propositions sont simples à mettre en œuvre**.

Si d'autres Organisations Syndicales veulent **se joindre à nous dans une majorité de gestion** autour de nos propositions pour que notre projet soit opérationnel, **nous sommes prêts à prendre nos responsabilités**.

► « Nout projet la pas changé »

Notre programme, c'est la colonne vertébrale de notre action :
La CFE-CGC Orange s'est engagée à restituer aux salariés fidèlement à ses valeurs :

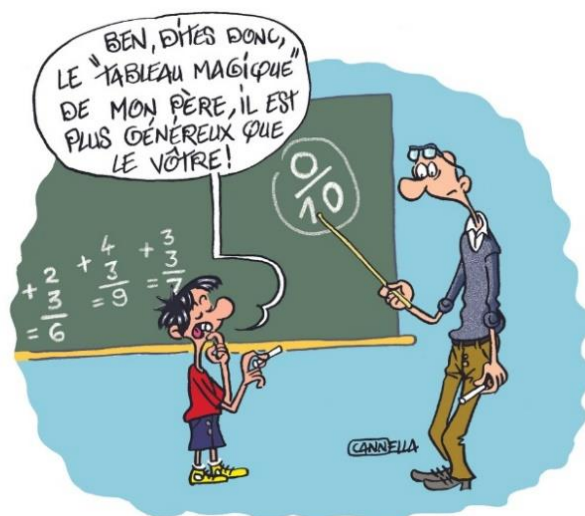
- Le maximum de pouvoir d'achat, via une gestion rigoureuse, transparente et une redistribution équitable
- L'abandon du QF au bénéfice du grade, moins intrusif grâce au [tableau magique](#)
- Des ASC à la carte au travers d'un « panier » avec maintien des activités hors « panier » favorisant le lien entre les personnels : La liberté d'utiliser la totalité du montant alloué à votre convenance
- Un « panier » au plus haut niveau avec :
 - La reprise de la gestion de la [restauration](#) (comme le prévoit la loi) avec les mêmes règles que celles appliquées actuellement y compris pour les télétravailleurs
 - Une gestion efficace et transparente du budget de la restauration
- Pas de rétrocession de budget de fonctionnement et [Activités Sociales et Culturelles](#) au CSE Central

Notre modèle est déjà dans deux CSE

- Aux SCE de [Orange France Siège](#) (OFS) et [Services de Communication d'Entreprise](#) (SCE), à majorité CFE-CGC Orange, ce modèle entièrement digital, basé sur le « [tableau magique](#) », fonctionne très bien depuis de

nombreuses années et est plébiscité par tous les personnels.

La crise de la covid-19 l'a démontré, ils ont pu dépenser 100% du budget.



Le CSE de la DORM est en mesure d'en faire autant.
Avec la CFE-CGC Orange « Choisissez ceux qui agissent »
... Et qui tiennent leurs promesses !

La CFE-CGC Orange revendique

- Une enveloppe globale pour laisser toute liberté de choix sur chacune des prestations.
- La simplicité et la liberté de choix pour les bénéficiaires
- Des discussions plus sereines entre OS, que chacun garde constamment à l'esprit les intérêts des salariés, et abandonne les postures et les calculs politiques.

* Oussa banna i ral anou : OÙ veut-on nous emmener



Vos correspondants

Jean-François Payet	0692 00 45 57
Sylvain Gadiollet	0692 01 62 50
Ingrid Dobaria	0693 21 85 16
Jean-Michel Maillot	0692 07 40 74

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

