



Sommaire

Bloc 3 (politique sociale, les conditions de travail et d'emploi) étape consultation.....	1
Information des élus du CSEE sur le Plan Schéma directeur de l'immobilier de la DORM	2
Présentation et consultation des élus du CSEE sur les budgets prévisionnels AEP et ASC 2023.....	3
Consultation des élus du CSEE sur la mise à jour du DUERP de la CSSCT de la DORM	3

Dernière réunion du CSEE 2022 : le matin en séance ordinaire et l'après-midi dédiée à la CSSCT et plus précisément sur une modification du Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) concernant le process de sécurisation des poteaux dangereux.

Plusieurs résolutions sur les ASC ont également été présentées : 2 votes CONTRE sur tranches QF en raison du caractère intrusif, et sur la dotation aux retraités, budget qui -pour nous- revient aux actifs. Toutes les autres résolutions ont reçu notre assentiment : ouvrant et ayants-droits, principes de fonctionnement, remboursement sur factures, titres (chèques vacances, CSES, tickets cinéma) et solidarité. Le Président a également présenté ses bons vœux à l'ensemble des élus pour les fêtes de fin d'année.

Bloc 3 (politique sociale, les conditions de travail et d'emploi) étape consultation

Les 11 dossiers du Bloc 3 ont été présentés en information aux élus au cours de l'année 2022 :

- ✓ Rapport PEC prospectives
- ✓ Orientations formation 2023
- ✓ Bilan annuel emploi 2021
- ✓ Bilan social 2021
- ✓ Bilan alternance 2021
- ✓ Bilan Formation 2021
- ✓ Rapport annuel sur le temps partiel 2021
- ✓ Rapport PEC bilan 2021
- ✓ Rapport égalité professionnelle 2021
- ✓ Rapport Handicap 2021
- ✓ Plan de formation 2023

Il s'agit maintenant de passer au vote. Toutes les OS ont travaillé de concert pour aboutir à une position unitaire commune : le rejet des rapports de l'ensemble du bloc 3. Nous concédons que quelques indicateurs (l'alternance, la formation) évoluent dans le bon sens mais le vote concerne l'intégralité des dossiers. Nous le déplorons et en conséquence, ne pouvons pas émettre un avis favorable.

Analyse de la CFE-CGC Orange

Notre position est claire : faute d'écoute de la Direction et suite aux alertes lancées chaque année sur des manquements,

constats de dégradations des indicateurs du bloc 3, sujets structurants pour l'avenir des salariés et pour l'Entreprise, avec les autres OS, nous avons décidé de dire stop et de montrer notre désapprobation. Notre déclaration commune- **lue à tour de rôle par les représentants de toutes les OS présentes**- souligne les points noirs des bilans et prospectives mais contient aussi des propositions motivées. C'est donc avec intérêt que nous attendons la réponse de la Direction, mais n'espérons aucune réaction à chaud à la suite de cette intervention unitaire.



Information des élus du CSEE sur le Plan Schéma directeur de l'immobilier de la DORM

Le responsable de la DISAS a présenté, photos à l'appui, le bilan des opérations de rénovations immobilières 2022 réalisées sur les 2 territoires Réunion et Mayotte, ainsi que les projets de 2023.

Le projet de nouveau siège de la DO -validé en juin 2021- par le Comité d'investissement d'Orange France- est annulé. C'est dû à la décision de la nouvelle mandature de Région d'annuler les attributions des parcelles de la ZAA Lagourgue.

Les réalisations 2022 :

➤ Sur la Réunion :

- Réfection de 3 bâtiments du site de la Rivière des Pluies : « Paille en queue », « L'atelier » et « Bec Rose », ce dernier dédié aux OS ;
- Réaménagement du réfectoire du site « Compagnie »
- Renforcement des signalisations suite à l'interdiction de stationnement devant les entrées et sorties du même site ;
- Direction marketing (Chaudron) : insonorisation d'1 bureau individuel ;
- DSI (Chaudron) : aménagement de 2 bureaux en bureaux de passage pour les équipes transverses et projets.

➤ Sur Mayotte :

- UI : réaménagement du réfectoire, création d'une nouvelle zone de stockage et réaménagement de la zone de stockage du site « La Poste ».
- Boutique : Rafraîchissement des bureaux du bâtiment « Alamanda »

Les projets programmés pour 2023

➤ Sur Mayotte :

Site Kaweni :

- Création de vestiaires et douches ;
- Réaménagement des sanitaires existants dans le bâtiment principal ;
- Réaménagement de bureaux du bâtiment principal ;
- Rafraîchissement réfectoire du bâtiment « Alamanda »

➤ Sur la Réunion.

Site La Rivière des pluies

- Réaménagement des bureaux BO, DIST et IEDR ;
- Création d'un local de stockage pour les EPI ;
- Sécurisation du bâtiment « UF » ;

- Création d'un local pour les produits d'entretien (ménage).
- Création d'une salle de tests des équipements du réseau d'accès radio.

Site Ravine Blanche :

- Aménagement du RDC du « bâtiment administratif » de Ravine Blanche :
- Création de l'accès PMR à la cafétéria et reprise des ancrages des lames d'ombrage ;
- Remplacement des menuiseries du « bâtiment administratif » et ravalement complet des façades ;
- Installation d'un kiosque et création d'une zone ombragée dans le jardin derrière la cafétéria de R. Blanche selon faisabilité.

Marketing et formation (Le Chaudron) : insonorisation de 4 bureaux individuels & insonorisation d'autres bureaux du site.

Analyse de la CFE-CGC Orange

La CFE-CGC Orange se félicite de toutes ces opérations de rénovation pour un meilleur confort des collaborateurs. Cependant, il y a des oublis que nous avons mis sur la table : quid de la rénovation des locaux syndicaux ? des parkings pour trottinettes et vélos électriques ? des espaces de télétravail satellite dans l'Ouest de la Réunion ? Idem pour un espace de télétravail entre Combani et Mayotte Centre ? Quel est l'avenir du centre de transmission de St Leu laissé à l'abandon ? Le DRH s'est voulu rassurant : les projets présentés sont des opérations estimées structurantes mais le programme n'est pas figé dans le marbre. Il n'est pas interdit que d'autres rénovations non définies dans le dossier puissent faire l'objet de travaux de réhabilitation.



Présentation et consultation des élus du CSEE sur les budgets prévisionnels AEP et ASC 2023

Point récurrent à chaque fin d'exercice : la présentation aux élus des budgets prévisionnels AEP et ASC l'année suivante.

AEP 2023

Sensiblement identique au budget 2022, il s'élève à 153 k€ et est destiné aux achats d'équipements, aux déplacements, à la formation, aux frais divers liés à la gestion de la structure (personnel, honoraires comptables, expertise, frais de justice, portail informatique, Cartatout, rétrocession au CSEC...). C'est un budget opérationnel.

ASC 2023

Après déduction des charges (Personnel, rétrocession CSEC, mission), le budget prévisionnel ASC disponible s'élève à 1021,6 k€ basé sur un effectif de 900 salariés. Il alimentera le bouquet salarié à hauteur de 710 k€, les événements ASC pour 281,2 k€ et les actions sociales pour 30,4 k€. Pas de révolution par rapport à l'année dernière, ce sont les mêmes activités

Analyse de la CFE-CGC Orange

La CFE-CGC Orange reste opposée au principe de rétrocession au CSEC, à la dotation aux retraités, considérant que ces budgets doivent rester et profiter aux salariés de la DORM. Nous nous sommes abstenus dans un premier temps. Cependant, le scrutin final affiche un vote défavorable, soit 10 ABSTENTIONS et 9 POUR. Ne souhaitant pas pénaliser les salariés de la DORM, notre OS a pris l'initiative de demander la possibilité d'annuler le vote et de relancer la consultation. Annulation validée par l'ensemble des élus et au 2^{ème} tour du scrutin, il y avait 19 POUR ; les budgets AEP et ASC sont donc validés. L'Organisation Syndicale qui, comme nous, s'était abstenue, avait également modifié son vote.

La crainte était également que toutes les résolutions touchant les ASC/AEP présentées ce même jour, ne puissent être votées faute de budget.

Consultation des élus du CSEE sur la mise à jour du DUERP de la CSSCT de la DORM

Les préventeurs sont venus présenter 2 événements qui ont conduit à une modification du document unique de l'Unité Intervention :

- Risque d'attaque de chien (incident survenu en UI) ;
- Interdiction d'ascension des poteaux « étiquetées rouges » (dangereux) par suite d'accidents mortels survenus dans l'hexagone chez nos sous-traitants.

Les échanges se sont principalement focalisés sur le 2^{ème} point. La commission CSSCT a déjà été consultée en réunion exceptionnelle le 2 décembre 2022. Il s'agit de signaler par une étiquette rouge les poteaux métalliques à proximité ou en commun avec EDF pouvant former un arc électrique lors des interventions. On recense 90 poteaux concernés sur la Réunion et 10 sur Mayotte. Ils sont déjà tous étiquetés « rouge » et la règle étant l'interdiction absolue de monter sur ces poteaux,

même au moyen de nacelles car ils sont dangereux et seront relocalisés dans une zone sécurisée hors champ électrique. Une convention est en cours de signature avec EDF avec qui Orange travaille en partenariat pour identifier tous les poteaux pouvant former un arc électrique. Sous-traitants et opérateurs tiers ont eu communication de ce dispositif de sécurité. De la communication en interne a été réalisée : call managers, flash sécurité dans les réunions d'équipe.

Analyse de la CFE-CGC Orange

Cette démarche de prévention vise à assurer la meilleure sécurité de nos collaborateurs et a bien entendu obtenu l'assentiment de l'ensemble des élus. La modification du DUERP est logique et permettra de suivre ce risque en particulier avec les moyens mis en œuvre pour le limiter au maximum.

Prochain CSEE : les 26-27 janvier 2023 : très bonnes fêtes de fin d'année à tous nos lecteurs

Vos représentants CSEE CFE-CGC Orange :

[Audrey Willette-Boyer](#), [Jean-François Devillers](#), [Jean-François Payet](#), [Samuel Soucane](#).

Votre représentant syndical : [Ingrid Dobaria](#)

Représentants du Personnel CFE-CGC Orange :

[Audrey Willette-Boyer](#), [Edwige Gouraya](#), [Jean-François Devillers](#), [Thierry Palisseau](#) et [Raphael Erudel](#)

Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement sur : [DO Réunion-Mayotte](#)

Vous aussi vous voulez faire bouger les lignes ?
Rejoignez-nous !

Flashez ce code et adhérez à la CFE CGC Orange

Ou cliquez [ici](#)

