

## SOMMAIRE

Constitution du bureau de la mandature 2023-2027 (CSEE du 07/12/23).....	1
Elections des commissions (présidents & membres), des représentants de proximité, du correspondant Harcèlement, du membre du CSEC et diverses résolutions de début de mandature (CSEE du 14/12/23).....	2

Cet « Essentiel » résume les deux premières réunions du CSEE mandature 2023-2027, marquées par la formation du bureau, la désignation des commissions et les résolutions liées au changement de gouvernance. Avec une nouvelle assemblée de 19 élus, la répartition est dominée par la CFE-CGC Orange, ayant augmenté sa représentativité de 23% à 39% sur la DORM.

Le Président du CSEE a souligné l'importance de cette instance pour le progrès de la DORM, appelant à un dialogue constructif. Les enjeux majeurs de 2024 et le rôle crucial de la CSSCT pour la sécurité ont été mis en lumière.

La formation du nouveau bureau a vu la CFE-CGC Orange prendre les rênes des postes clés. Malgré un début harmonieux, des divergences sont apparues lors de la constitution des commissions et des résolutions. La volonté de partage des sièges et présidences de commissions par la CFE-CGC a été confrontée à des demandes sans concessions des autres OS.

Les votes sur les résolutions ont été marqués par des réactions hostiles, souvent irrationnelles et anxiogènes, reflétant la difficulté pour certains élus à accepter leur défaite aux élections professionnelles. Ces blocages risquent de nuire à tous les salariés, dans l'espoir que la raison prévaille chez nos concurrents pour respecter le résultat des urnes et privilégier l'intérêt des employés, au lieu de chercher à l'emporter par d'autres moyens.

## Constitution du bureau de la mandature 2023-2027 (CSEE du 07/12/23)

### Un nouveau bureau pour cette nouvelle mandature :

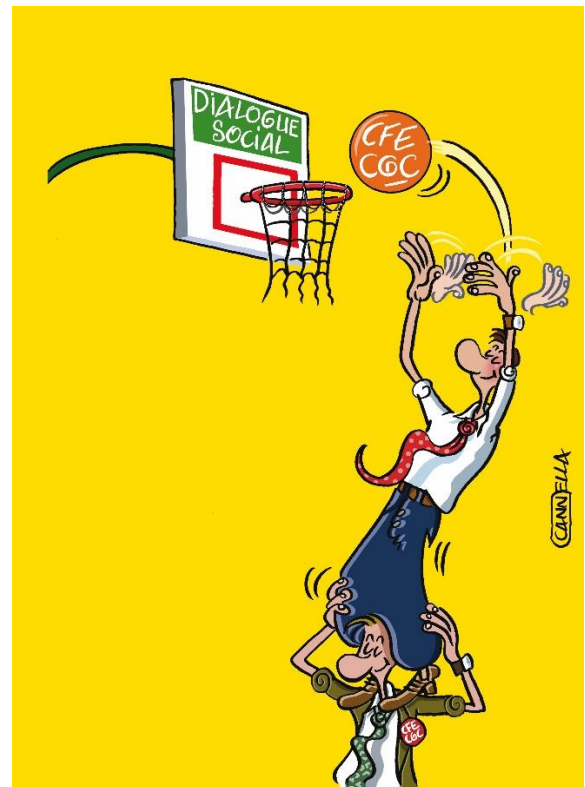
En toute légitimité nous avons proposé quatre candidats, élus à l'unanimité des votants pour la composition du bureau qui est à l'image des résultats des élections professionnelles de novembre 2023.

Le bureau du CSE est composé de :

- Sylvain GADIOLLET, Secrétaire
- Ingrid DOBARIA, Secrétaire-adjointe
- Jean François PAYET, Trésorier
- Vanessa MOINACHE, Trésorière-adjointe

### Analyse de la CFE-CGC

A la CFECGC Orange, nous souhaitons que cessent les inimitiés syndicales apparues lors du scrutin professionnel de novembre. **Les élections sont désormais derrière nous.** Il convient maintenant de **se concentrer sur** la noble mission qui est la nôtre : **défendre les intérêts des salariés de la DORM.** Nous appelons nos adversaires à la responsabilité et au **respect du résultat des urnes** qui a placé la CFE-CGC Orange en tête et par conséquent qui a validé son projet ; nous **espérons** que l'unanimité qui s'est manifestée lors de la constitution du bureau ne soit pas une adhésion de façade, et qu'on puisse **travailler sereinement dans un respect mutuel** à l'aube de cette nouvelle mandature



# Elections des commissions (présidents & membres), des représentants de proximité, du correspondant Harcèlement, du membre du CSEC et diverses résolutions de début de mandature (CSEE du 14/12/23)

## ✓ Les commissions :

La CFE-CGC a assumé son rôle de 1ère OS en prenant toutes les présidences face à l'absence de candidats des autres OS.

La répartition des membres a entraîné une suspension de séance, les autres Organisations Syndicales refusant de prendre des présidences mais acceptant de participer à toutes les commissions. **La CFE-CGC a fait preuve de concessions en libérant des postes au sein des commissions**, assurant ainsi une représentation équitable, à l'exception des cas où l'OS n'avait pas de candidats à proposer.

## Les membres CFE-CGC Orange des commissions :

### Activités Sociales et Culturel

Présidente : BUCHLE Sinda

Membres : FERRERE Indrani, PAYET Jean-François,

### Restauration

Présidente : MOINACHE Vanessa

Membres : MAILLOT Jean Michel, DOBARIA Ingrid

### Handicap

Président : BONACHERA Raphaël

Membres : COUTURIER Marie Karine, SAUNIER Thierry

### Projet Economie et évolutions des marchés

Président : PAYET Jean François

### Egalité professionnelle

Présidente : WILLETTE Audrey

### Emplois, Formation

Président : MAILLOT Jean Michel

Membres : RENAUDIN Patrick.

### La CSSCT

Rapporteur : OLIVIER Christophe

Membres : MIRANVILLE Aline Elisabeth,  
MAILLOT Jean Didier, CASSIM ISSOP Jean Philippe

## ✓ Les représentants de proximité déterminés à la proportionnelle.

Les 7 Représentants du Personnels CFE-CGC Orange sont :

KAMARDINE Nawirdine Denis, MIRANVILLE Aline Elisabeth,  
MAILLOT Jean Didier, CASSIM ISSOP Jean Philippe,  
FONTAINE Yohan, PALISSEAU Thierry, FERRERE Indrani

## ✓ Le correspondant Harcèlement (consultation)

La coalition des 10 élus éclatés n'a pas validé notre candidate.

## ✓ Les deux membres du CSEC

Conformément aux accords entre OS nationales, Raphaël ERUDEL est élu suppléant CFE-CGC Orange avec une élue titulaire d'une autre OS représentative.

## ✓ Les résolutions

Afin de mettre en place le programme pour lequel la CFE-CGC a été élue, **des résolutions ont été mises au vote** pour obtenir les moyens et le budget nécessaires à leur mise en place. **Les perdants du dernier scrutin ont fait barrage en votant contre certaines de nos résolutions.**

**1- Rejet** pour la récupération de la **gestion et le budget de l'activité sociale et culturelle « aides financières »** déléguée actuellement à l'entreprise. **Prendre cette gestion au niveau du CSE aurait permis la même analyse par l'assistance sociale avec une plus grande confidentialité dans la prise de décision avec le bureau du CSE**, et non par le manager et RH, pour préserver l'anonymat des salariés. **Les autres OS ont choisi de garder la lourde procédure actuelle au détriment de la confidentialité et de la simplicité.**

**De plus, la gestion par la Direction** ne permet aucun suivi et aucun retour sur le budget non utilisé faisant perdre ainsi du pouvoir d'achat aux salariés de la DORM.

**2-Approbation** pour la reprise de la gestion à l'entreprise de l'activité sociale et culturelle de restauration.

**La CFE-CGC a obtenu avec l'appui d'une autre OS la dénonciation et la reprise du budget par notre CSE.**

**Nous savons aujourd'hui quelles sont les OS qui œuvrent vraiment pour le pouvoir d'achat des salariés.**

Le débat sur la date de la reprise réelle de la restauration est un nouveau moyen stérile pour les opposants qui la voit au 1<sup>er</sup> janvier 2025 et pour nous dès le 1<sup>er</sup> avril 2024. La Direction pour sa part voudrait contester ce vote favorable au motif que l'échéance pour dénoncer l'accord n'est pas respectée.

**La CFE-CGC Orange rappelle juste les salariés de la DORM « ne sont pas plus ni moins, ils doivent juste être « respectés » au même titre que l'ont été les salariés Corse en 2020.**

**3-La CFE-CGC a retiré la résolution pour le mandat de négociation sur le montant de la contribution du CSEE DORM au budget de fonctionnement du CSEC.**

**Notre contribution au budget de fonctionnement du CSEC (CSE Central) est prévue de droit et surtout après concertation** entre les secrétaires CSE et CSEC à **chaque mandature** sur le montant réel à attribuer. Nous ne pouvons pas rester sur un pourcentage décidé depuis trop longtemps, car nous ne savons pas ce que le CSEC réalise pour la DORM en matière de fonctionnement. Nous avons eu une **opposition futile, fade de bons sens avec mélanges de genre entre budget AEP et ASC pour ne pas voter cette résolution.** Une nouvelle preuve que le dogmatisme est plus fort que le bon sens. **La CFE-CGC veut renégocier ce montant à juste titre afin de faire bénéficier à l'ensemble des élus et salariés du CSE de plus moyens pour leur propre formation** par exemple.

Cette résolution vise à encourager la responsabilité des élus en répondant à leurs besoins spécifiques.

#### 4-Rejet pour la désignation d'un délégué du CSEE DORM à la protection des données.

Pourtant, depuis la loi européenne du 22 mai 2018 ce correspondant est obligatoire où chaque structure désigne un délégué RGDP pour garantir la confidentialité des données.

Ce refus vise à donner l'impression que nos actions sont dénuées de sens. Pourtant, le respect des lois et des règles demeure une priorité. **Le principe de désignation d'un interlocuteur « RGPD » pour le CSEE constitue une garantie assurant que vos données sont traitées et utilisées dans le respect de la loi.**

#### 5- Nous avons retiré la résolution sur la formation des élus car effectivement elle arrive un peu tôt dans la chronologie des décisions budgétaires.

Il est **malhonnête** de nous qualifier d'incohérents. Une critique souvent hâtivement lancée **par nos détracteurs qui semblent constamment chercher des failles pour nous démontrer que nous manquons de compétence.** Adopter une **vision avant-gardiste** et axée sur le long terme **est préférable à une approche étroite et limitée.** Notre **équipe, jeune et en constante évolution, apprend chaque jour,** et le respect envers les élus contribuerait grandement à des séances plus sereines.

6- Le précédent bureau avait décidé de stopper les prestations aux salariés dès le 15 octobre (alors qu'une résolution le prévoyait), privant certains salariés de leurs prestations bouquet non consommées. Les salariés du CSE

auraient pu réceptionner et instruire les demandes pour validation par le nouveau bureau.

**Nous avons fait voter unanimement la date du 31/12/23 pour la commande des chèques vacances et le 29/02/2024 pour les demandes de remboursement sur facture.**

### Analyse de la CFE-CGC

Cette 2<sup>ème</sup> réunion a fait l'objet de discussions et de débats animés autour de quelques résolutions qui dans le fond a pour unique objectif : nous bloquer. **Nos efforts de collaboration** par l'ouverture aux autres organisations syndicales **n'ont eu en retour que des refus** témoignant un état d'esprit peu conciliant voulant à tout prix **gagner sur le tapis vert ce qu'ils n'ont pas obtenu par le vote des salariés.**

**Les salariés attendent légitimement la mise en place du projet qu'ils ont plébiscité.** La force d'une représentation syndicale réside dans sa capacité à travailler ensemble pour défendre les droits et les intérêts des salariés. **Nous espérons que les prochaines rencontres permettront d'instaurer un dialogue constructif afin de trouver des solutions communes pour le bien de tous.**

Enfin notons qu'après **la déception des résultats électoraux,** la colère **se transforme de jour en jour en rancœur pour faire place à la haine envers notre groupe de 9 élus.** Le petit poucet boulimique de la représentativité n'hésite pas à nous comparer aux singes sur le cocotier. **Ces déclarations, maladroites et inopportunes,** n'ont pas leur place au sein d'une instance aussi solennelle que le CSEE et **mettent en évidence les lacunes dans les 'argumentations censées et constructives.**

### Prochain CSEE : le 25 janvier 2024

*Vous aussi vous voulez faire bouger les lignes ? Rejoignez-nous !*

**Flashez ce code et adhérez à la CFE CGC Orange**

Ou cliquez [ici](#)



VOS REPRESENTANTS CFE-CGC ORANGE DE LA DORM	Vos Élus CSE :	Commissions CSE :
	Jean-François Payet : 0692 00 45 57 Ingrid Dobarra : 0693 21 85 16 Sylvain Gadiollet : 0692 01 62 50 Sinda Buchle : 0692 09 75 71 Jean-Michel Maillot : 0692 074 074 Mariame NAHOUDA H. : 0639 40 93 99 Raphael Erudel : 0692 29 83 66 Vanessa Moinache : 0692 64 90 94 Audrey Willette : 0692 07 05 51	Emploi - Formation : Jean-Michel Maillot Patrick Renaudin : 0693 39 61 29 Egalité pro : Audrey Willette Commission Handicap : Raphael Bonachera : 0692 44 22 80 Couturier Marie Karine : 0693 21 57 83 Saurier Thierry : 0692 44 14 64 Commission ASC : Sinda Buchle Indrani Ferrere : 0693 99 32 28 Jean François Payet Commission Restauration : Vanessa Moinache Ingrid Dobarra Jean-Michel Maillot Projets Economie Evolution des marchés : Jean François Payet CSSCT : Christophe Olivier : 0692 03 04 03 Aline Miranville : 0692 21 85 95 Jean Didier Maillot : 0692 03 04 48 J Philippe Cassim Issop : 0693 21 63 42 Représentant syndical : Bruno Ramara : 0692 02 59 39



**CHOISISSEZ  
CEUX  
QUI  
AGISSENT !**

Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement : [DO Réunion-Mayotte](#)

[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)  
abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](https://bit.ly/abtCFE-CGC)  
tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFECCG](https://bit.ly/annuaireCFECCG)

