

Tordons le cou aux ragots



6 novembre 2023 – IL – DORM

Depuis le début de campagne, nous pouvons entendre çà et là **les calomnies de toutes sortes** colportant des **informations erronées** visant à **discréditer** la CFE-CGC Orange **auprès de nos collègues**. C'est la **réponse** de ceux qui n'ont **rien à proposer** de clair, de valable et **une quasi-copie carbone** de notre programme. L'**objectif** est de **dénigrer ceux qui agissent** et qui veulent réellement **donner le pouvoir d'achat à nos collègues**. Notre **volonté de rendre aux salariés leur droit** ne **crain pas** les **colporteurs grincheux, rageux, jaloux ou manipulateurs d'esprits**. Cibler la **CFE-CGC Orange** met en évidence notre **présence et l'impact** que nous suscitons. Notre **projet est réaliste et réalisable** visant à améliorer le pouvoir d'achat de tous, ce qui **dérange nos adversaires**. Les **réactions positives et l'enthousiasme de nos personnels** lors de nos rencontres **témoignent** de la **compréhension et de l'acceptation de notre ambition** pour eux. Notre **ADN** repose sur la **défense de nos valeurs** et non sur le dénigrement de nos concurrents.

Pourquoi sommes-nous lâchement attaqués ?

Notre projet de future gestion du CSE **plait aux salariés et fait peur à nos concurrents** :

- ♦ Il **distribue aux personnels le maximum du budget** dédié aux activités sociales et culturelles avec le **Tableau Magique, simple et fantastique** : testez lemeilleurdesCSE.com
- ♦ Vos **ASC** seront **gérées par les représentants que vous avez élus au CSE** sur la base d'un système simple et fluide.
- ♦ **Plus besoin de déclaration d'impôt** à fournir **pour le calcul de vos droits** avec une économie pour le CSE de 2700€ par an, **vos droits** sera la base et sans feuille d'impôt ni intrusion par de tierces personnes.
- ♦ Vos **ASC serviront à financer vos vacances** (billets de transports, hôtel, locations...), **vos activités culturelles** et de loisirs, vos pratiques sportives, **vos abonnements multimédia**, achats de livres, Jeux-Vidéo, CD, DVD...
- ♦ Vous les percevrez **sous forme de chèques et cartes cadeaux, billetterie, remboursement de factures acquittées même si la prestation n'a pas encore eu lieu.**
- ♦ **Vous garderez les incontournables** que sont les chèques fêtes des mères, pères, Ste Catherine et St Nicolas, la soirée salariés à la Réunion, le Voulé à Mayotte (ou autres), la journée récréative et le cadeau des enfants.
- ♦ **La restauration pour 100% des jours travaillés** sur site ou **tout type de télétravail**, avec le Titre Restaurant, accepté dans 4 restaurants d'entreprise conventionnés de la Réunion, également utilisables pour déjeuner dehors ou faire des courses alimentaires pour préparer votre repas ou subvention dans un restaurant d'entreprise. **C'est 1437€ pour un temps plein soit 208 subventions de 6,91€.**
- ♦ **La garde de vos enfants** : chez vous ou à l'extérieur jusqu'à **600 € d'aide par enfant et par an** (50% de la facture prise en charge). Pour **tous les modes de garde**, y/c à l'extérieur du domicile.
- ♦ **L'accompagnement social ou personne n'est oublié** : pour le **handicap de l'ouvrant droit** : majoration du tableau

magique à +25 ou 50%. **+1800€ par enfant porteur de handicap.**

- ♦ **L'aide sociale dédiée au soutien des salariés** lors de difficultés personnelles ou professionnelles.
En cas de décès : liquidation du Tableau Magique au profit des héritiers + 800 € de participation aux frais d'obsèques.
- ♦ **L'aide patrimoniale et juridique** via des conférences régulières et **conseils gratuits de cabinet patrimonial et d'avocat.**
- ♦ **Une proposition dynamique** en perpétuelle évolution pour profiter **de tous les bons plans** nationaux et locaux.

Quid du personnel du CSE actuel et des élus

L'équipe d'élus **s'appuiera sur les compétences** de nos **deux salariées** ainsi que sur leur **mémoire de l'instance** en matière d'ASC ou autres.

Elles seront **renforcées dans leurs tâches aux quotidiens** avec les **heures de délégations des élus CFE-CGC Orange** pour **traiter toutes vos demandes sous 48h à 72h**. C'est aussi cela que d'**être au service des salariés** avec ses délégations ... et pas pour aller « bat'carré » !

Tout sera fait pour qu'elles **acquièrent de nouvelles compétences** comme en matière de rédaction des PV (difficilement exploitables aujourd'hui).



Comment cela est-ce possible ?

Notre projet est basé sur ce qui **fonctionne** parfaitement depuis **15 et 9 ans** à Orange Business (OB) et Orange France Siège (OFS), il **n'a pas été copié ni spolié**. Il a été murement **réfléchi, pesé, testé et analysé** car au nom des salariés nous n'avons pas le droit d'être dans l'apriori pour la gestion des budgets du CSE.

- ◆ Notre **futur portail** est un outil **simple** et **accessible** avec un **suivi en temps réel** de vos droits et de vos commandes, permettant de **savoir ce qu'il vous reste**, mettre à jour votre compte salarié, accéder à tous les documents du CSE (officiels ou économiques), et une **autonomie totale dans vos commandes et vos remboursements**...
- ◆ Une **communication régulière** à chaque étape du traitement de votre demande, lors de **chaque arrivée au CSE**, lors de la **mise en ligne de promotions ou de nouveaux bons plans**, l'ensemble des salariés seront prévenus à l'avance de l'ouverture de bon plan et 2 mois avant la fin des prestations...
- ◆ **Les commandes des Titres Restaurant (TR)** se feront sur le **même portail ASC** avec un **seul chiffre du nombre de jour à rentrer** pour créditer sa carte, ce qui est loin du système UP+ d'aujourd'hui. **Pas de moyen humain supplémentaire** pour la gestion des TR.
Le CSE ne subira aucune charge pour la nouvelle carte TR adossée au réseau Mastercard, car nous sommes intégrés d'office dans les négociations des 2 CSE à **majorité CFE-CGC Orange**.
- ◆ **Notre budget** de fonctionnement et des ASC **est bouclé**, le **programme** est écrit et **l'équipe est prête** pour le faire voter en CSE : **Ne doutez pas** de notre engagement à **le mettre en œuvre** quoique qu'en dise nos détracteurs. Ne laissez pas **les fausses rumeurs vous ébranler**, nous continuerons à **avancer résolument vers notre objectif**.

Choisissez ceux qui agissent!

- ◆ **Mayotte ou à La Réunion** : Notre présence est parfaitement intégrée et naturelle pour nos collègues qui sont désormais **habitués** et ne manifestent aucune surprise de nous voir. **Donnez votre confiance** à ceux qui régulièrement sont venus

vous écouter et porter vos demandes. **Notre proximité c'est de vous rassurer** : éviter d'être anxigène contrairement aux autres, **vous laisser travailler, prendre du temps et discuter** pour remonter ce qui mérite d'être signalé et amélioré. Enfin vous rapporter sur nos actions et leur évolution.

- ◆ **Donnez votre mandat à ceux qui se font un devoir de siéger pour vous défendre**, ceux qui combattent par les propositions mais pas par le boycott des instances. **Évitez ceux qui n'ont pas honoré leur mandat** et qui cherchent à en obtenir un nouveau pour répéter les mêmes erreurs. **Notre responsabilité est de former un bureau conforme à vos attentes et à vos espérances**. S'il y a des **compromissions et ajustements**, notre **promesse ne pourra pas être pleinement appliquée**.
- ◆ Donnez votre **vote majoritaire** à ceux qui pratiquent une **communication sur le terrain ou en digital** toujours avec **respect des autres** autour de la table tout en leur disant leur vérité. Le **respect des autres OS** est aussi important que votre respect. **Ceux qui ne nous respectent pas ne respectent pas les salariés** et ne sont pas des défenseurs dignes de confiance.
- ◆ **Nos accompagnements individuels ou collectifs** ont permis d'obtenir en CSE l'**extension des astreintes techniques à l'ensemble des techniciens** (Grand Public) volontaires, **d'alerter sur la situation des Techniciens d'Interventions Clients avec le passage des titres d'alimentations dématérialisés**, **d'interpeller la Direction pour obtenir de l'aide en faveur des salariés participant aux JDIOI 2023**, **d'être force de proposition dans l'élaboration du nouvel accord OARTT de Mayotte** avec un volet à suivre des compensations non faites sur l'accord précédent.
- ◆ **Votez pour des élus motivés** qui ont évolué et gagné en **confiance**. Notre **fonctionnement** est basé sur le **partage** des connaissances avec l'appui de nos commissions internes thématiques permettant des décisions concertées.
- ◆ **Rejoignez nos adhérents** et notre **base de contacts qui ne cesse d'augmenter depuis 2019** car nous respectons votre choix. En aucun cas nous vous **adressons** des messages si nous n'avons pas obtenu **votre consentement**. C'est le **minimum de respect** malheureusement non observé par d'autres.

Un bon CSE est un CSE à majorité CFE-CGC,

L'imitation est une marque d'estime, le désir d'être égal à nous dénote l'envie.

Ne vous laissez pas tromper...

Du 13 au 16 novembre 2023, je vote CFE-CGC pour gagner plus!



**CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !**



Ingrid Dobaria 0693 21 85 16
Jean Michel Maillot 0692 07 40 74
Sylvain Gadiollet 0693 21 55 53
Jean-François Payet 0692 00 45 57

Abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
Tous vos contacts : bit.ly/annuaire CFECGC



cfecgc-orange.org

