

SOMMAIRE

Présentation des comptes 2022 du CSE Réunion Mayotte par le Cabinet comptable KPMG	1
Présentation du rapport d'activités 2022 du CSE Réunion Mayotte	2
Présentation du rapport de gestion 2022 du CSE Réunion Mayotte	2

CSEE extraordinaire consacré à la présentation des comptes 2022, cette présentation, initialement prévue en juin de l'année n + 1 (selon le règlement intérieur), n'a été programmée qu'en octobre, soit près de 5 mois plus tard. Nous avons alerté le secrétaire de ce manquement mais nous n'avons eu que des réponses confuses, fausses et sans fondement et manquant de vigilance. En se défaussant sur autrui, nous ne pouvons que constater la légèreté du bureau, voire sa mauvaise foi. Un manque d'information et de responsabilités qui dénote un mépris des élus. Nous étions 18/19 élus présents.

Présentation des comptes 2022 du CSE Réunion Mayotte par le Cabinet comptable KPMG

✓ Consultation

Un bilan qualifié de « sain » selon le cabinet d'expert-comptable :

KPMG a dressé une situation détaillée des comptes du CSEE.

Les chiffres clés de 2022 par poste :

1- Les produits

- ◆ Subventions ASC+AEP : 1 095 942€ en légère progression vs N-1
- ◆ Participations des salariés : 10 671€ en nette progression vs N-1 (2 392€) année post-covid avec moins de manifestations en faveur des salariés. La situation est redevenue nominale en 2022
- ◆ Transfert de charges et autres : 13 270 € en 22 vs 5 560€ en 21

2- Les principales charges ASC : 1 032 356 € en 2022 dont

- ◆ Chèques vacances : 453 635€
- ◆ Remboursement vacances sur facture : 180 944€
- ◆ Cadeau fin d'année : 127 628€

Ces 3 postes ci-dessus représentent 74% des charges ASC. Les 26 % restant concernent la fête des parents (50 901€) ; le Noël des enfants (48 587€) ; la soirée de fin d'année (40 028€) et divers (billetteries cinéma, charges de personnel (notamment déplacement à Mayotte), association de retraités, rentrée scolaire, solidarité, CESU pour un total de 80 575€.

3- Les charges AEP (fonctionnement du CSEE) :

Ces charges s'élèvent à 93 834€ en 2022. Sans surprise, ce sont les charges de personnel (45 632€) qui arrivent en tête (soit 49%), les salaires des 2 employés du CSEE ont été revalorisés.

On peut noter également la formation (7 824€) ; les honoraires comptables (13 486€) et une redevance (7 794€).

Finalement, le compte de résultats du CSEE 2022 affiche un léger déficit. Les charges (1 127 592€) sont supérieures aux produits (1 119 882€) soit -7 710€ mais rien d'alarmant car ce bilan retraçant l'activité du 01/01 au 31/12 ne prend pas en compte le report de l'année N-1. KPMG n'a pas émis d'alerte particulière sur la situation des comptes du CSEE 2022.

Analyse de la CFE-CGC

Le document de présentation a évolué positivement. En effet, les remarques formulées l'année dernière sur la clarté et l'ajout de commentaires ont bien été prises en compte. Le travail de restitution de KPMG est conforme au standard attendu par un cabinet d'expert-comptable. Toutefois, à la CFE-CGC Orange, des divergences subsistent concernant certaines facettes de la politique du bureau actuel, particulièrement en ce qui concerne les rétrocessions. C'est pourquoi, nous avons choisi de nous abstenir.

Vote des élus

- Pour : 9 soit FO (4) SUD (4) et UNSA (1)
- Contre : 0
- Abstention : 9 soit CFDT (6) et CFE-CGC (3)

Présentation du rapport d'activités 2022 du CSE Réunion Mayotte

✓ Consultation

Des activités sans grande originalité

Ce rapport est présenté par la secrétaire-adjointe. Après la période covid (2020) et post covid (2021), le CSEE a pu fonctionner de façon nominale, en reprenant une activité normale. 11 séances ordinaires, 1 CSEE extraordinaire, 5 CSEE dédiés à la santé et sécurité, 27 réunions de commissions, 864 ouvrants-droits au titre des ASC, 864 QF validés, 90 permanences dans les établissements.

Ci-dessous quelques données principales :

- ◆ 639 salariés ont opté pour l'octroi les chèques vacances
- ◆ 328 demandes de remboursement sur facture 113 carnets cinéma distribués
- ◆ Evénements avec participation ou non du CSEE : Sakifo, Magik Land, concert téat St Gilles, Francofolies, Odyssea, Salon de la maison, Luna Park, Golf Mayotte, Safari Lagon Mayotte, Spectacle de Jardinot. :
- ◆ Actions sociales : 4 commandes CESU et 11 aides financières aux salariés. Les retraités ont bénéficié d'une subvention de 9 274€ pour un moment de convivialité et 9 carnets cinéma leur ont été distribués. Les actions événementielles : 110 chèques CADHOC au titre de la rentrée universitaire, 868 chèques CADHOC (valeur faciale à 100€) à l'occasion de la fête des parents, Noel pour 414 enfants à la Réunion et 61 à Mayotte, et enfin 870 carnets

(valeur 150€) cadeaux de fin d'année pour les salariés de la DORM.

La secrétaire-adjointe mentionne comme faits marquants significatifs : l'assignation du CSEE par Orange SA au sujet d'une contestation d'amendements du règlement intérieur votée à la majorité des élus et plusieurs retards dans le versement des subventions.

Analyse de la CFE-CGC

La situation actuelle est loin d'être avantageuse pour les salariés avec des activités sans réelle originalité depuis 15ans. À la CFE-CGC Orange, nous estimons que les salariés de la Réunion et Mayotte méritent mieux, et que leurs activités sociales et culturelles ne bénéficient pas d'une redistribution adéquate du pouvoir d'achat. Il est impératif d'adopter une politique nouvelle, volontariste, innovante, et de revoir les orientations budgétaires en profondeur pour remédier à cette situation.

C'est pourquoi nous avons choisi de nous abstenir.

Vote des élus

- Pour : 9 soit FO (4) SUD (4) et UNSA (1)
- Contre : 0
- Abstention : 9 soit CFDT (6) et CFE-CGC (3)

Présentation du rapport de gestion 2022 du CSE Réunion Mayotte

✓ Consultation

Un rapport de gestion « sans saveur » comme l'est la politique menée.

Il reprend les grandes lignes déjà présentées par le cabinet d'expert-comptable. Ci-dessous, quelques compléments :

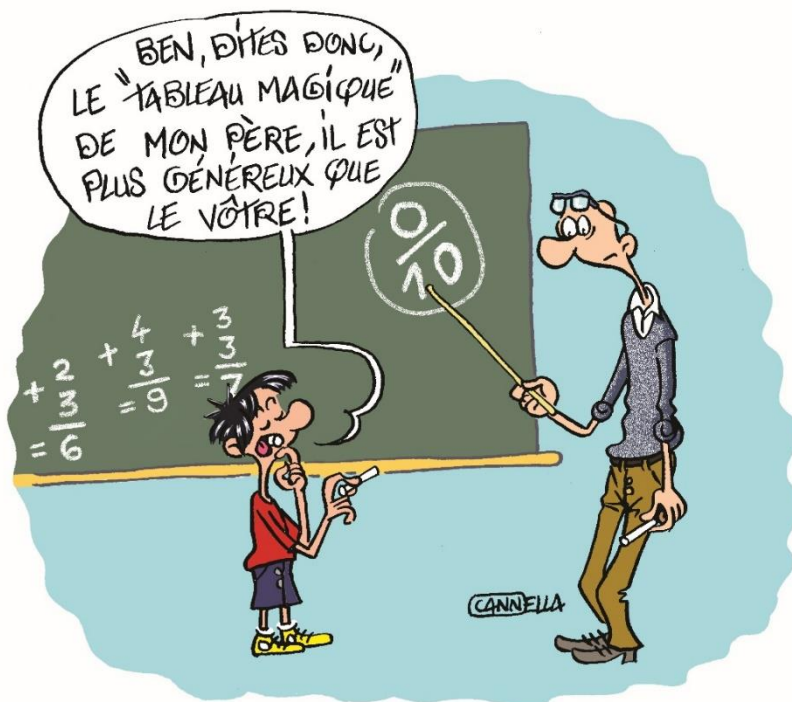
- ◆ La situation des comptes au 31/12/22 : +85 737.14€ sur AEP, +101 135€ sur ASC et +79 147.32 sur le livret A
- ◆ Le CSEE ne possède pas de patrimoine
- ◆ En stock (car non distribué) : 7 648€ (principalement bons cadeau, carnets de cinéma, chèques vacances)
- ◆ Les rétrocessions : ASC = 51 640€, AEP= 3 939€
- ◆ Globalement écart non pénalisant entre le budget prévisionnel et le réalisé.

Analyse de la CFE-CGC

Comme pour les 2 présentations antérieures, il est incontestable que nous ne pouvons plus tolérer cette gestion dépourvue d'originalité avec des actions qui se répètent inlassablement d'une année à l'autre. Il est impératif d'opérer un véritable changement de gouvernance et d'insuffler un renouveau afin d'adopter une toute nouvelle politique d'Activité Sociale et Culturelle au service du pouvoir d'achat des salariés de la DO Réunion Mayotte.

Vote des élus

- Pour : 9 soit FO (4) SUD (4) et UNSA (1)
- Contre : 0
- Abstention : 9 soit CFDT (6) et CFE-CGC (3)



Prochain CSEE : le 26 et 27 octobre 2023

Vous aussi vous voulez faire bouger les lignes ? Rejoignez-nous !

Flashez ce code et adhérez à la CFE CGC Orange

Ou cliquez [ici](#)



VOS REPRESENTANTS CFE-CGC ORANGE DE LA DORM	Élus CSE : Jean-François Payet : 0692 00 45 57 Sylvain Gadiollet : 0693 21 55 53 Jean-François Devillers : 0693 55 6814 Jean-Michel Maillot : 0692 074 074	Commissions CSE : Emploi Formation Egalité pro : Patrick Renaudin : 0693 39 61 29 Commission Handicap : Raphael Bonachera : 0692 44 22 80 Commission ASC: Commission Restauration : Projets Economie Evolution des marchés : Jean François Payet : 0692 00 45 57 Patrick Renaudin : 0693 39 61 29 Représentant syndical : Ingrid Dobarra : 0693 21 85 16



**CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !**

Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement :
[DO Réunion-Mayotte](#)

www.cfecgc-orange.org
 abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
 tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

