

## SOMMAIRE

Plan Schéma Directeur Immobilier.....	1
Bilan 2023 des ouvertures exceptionnelles des boutiques .....	1
Représentation du programme budgétaire ASC 2024 .....	2
Les résolutions.....	2

Notre programme budgétaire continue de susciter l'opposition d'autres organisations syndicales pour l'exercice 2024. Bien que ces opposants n'aient pas présenté d'alternatives constructives, ils ont réussi à entraver les initiatives visant à promouvoir l'intérêt général des personnels. Le CSEE a décidé de maintenir l'application du budget voté en janvier 2024, malgré les tentatives de paralysie de ses actions. Le CSEE ne suivra pas ces décisions. Il reviendra à ceux qui les ont prises de les faire respecter, mais il est peu probable que les salariés soutiennent de telles manœuvres dilatoires. D'autres sujets moins controversés, tels que le PSD Immobilier et le bilan des ouvertures exceptionnelles des boutiques en 2023, ont également été abordés lors de la présentation.

## Plan Schéma Directeur Immobilier

### Point phare du programme immobilier : le nouveau siège d'Orange

Présentation par Le Directeur des services généraux des réalisations immobilière 2023 et les nouveaux projets pour 2024.

**Mayotte et Réunion** ont été concernés par de nombreux travaux de rénovations, créations ou améliorations. Les plus importants concernent le bâtiment technique de Mamoudzou, la nouvelle boutique de Combani, l'espace service et les bureaux des collaborateurs venant de Châtel au Chaudron, un Shelter RAN à RDP, la cafétéria au 2<sup>ème</sup> étage de Compagnie ; l'espace Orange Cyber Défense de Champ Fleuri, du bâtiment administratif RDC et cafétéria de Ravine blanche St Pierre.

### Les principaux projets 2024 prévus ou en réflexion :

**A Mayotte** : Surface tertiaire dans l'ouest, création entrepôt logistique proche de Kaweni ; rafraichissement réfectoire Allamanda

**A la Réunion** : Refresh de bureaux et sanitaires ; création table/kiosque sur RDP et ravine blanche ; relocalisation salle formation de Compagnie vers RDP ; aménagement boutique Chatel, mise au concept St Paul, Ste Suzanne, St Leu et Bons Enfants, remplacement mobilier des équipes RSC mobile et

service Client E ; aménagement de l'espace équipe formation ; et équipe GSEC (RH) ; concertation autour des locaux syndicaux.

### Les principaux travaux prioritaires :

L'isolation thermique du dôme vitré sur Champ Fleuri, sécurisation des façades de la Compagnie, individualisation des volumes conservés et à céder sur Chatel, changement des menuiseries sur RDP, déménagements prévus pour l'équipe DEC, les Techniciens RS à RDP et à Ravine Blanche et le pôle relation sociale. Le projet phare de la DORM est l'ouverture d'un processus d'Information/Consultation en 2025 sur les aménagements du futur site, dont le planning n'est pas modifié.

### Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC Orange reconnaît les initiatives et efforts immobiliers, mais insiste sur la nécessité d'une communication ouverte et transparente pour placer la priorité à accorder au bien-être des personnels au centre de ces projets. Elle veillera à ce que ces aspects soient pris en compte. Nous regrettons le manque de clarté et de vision économique dans la présentation des ambitions immobilières de l'entreprise, ce qui aurait permis une meilleure compréhension des enjeux.

## Bilan 2023 des ouvertures exceptionnelles des boutiques

### ✓ Information

### Des ouvertures exceptionnelles (dimanches et certains jours fériés) en centre-commercial mais pas en centre-ville.

Les boutiques des centres commerciaux (Sacré Cœur Le Port, Le Portail St Leu, Carrefour Ste Clotilde, Carrefour Ste Suzanne, et Ste Marie fermé en novembre 2023) sont obligées d'ouvrir les dimanches et jours fériés sous peine de pénalités contractuelles. En 2023, les boutiques de centre-ville n'ont pas eu d'ouverture exceptionnelle. Elles ont fait des nocturnes ainsi que 4 des principales boutiques de centre commercial. Ces dernières ont

ouvert 50 dimanches matin, 2 dimanches entiers, 9 jours fériés (sauf le 1er mai et le 25 décembre).

Selon La Directrice de la DC, ces ouvertures exceptionnelles et les nocturnes ont attiré beaucoup de clients et généré de bonnes ventes.

### Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC Orange est favorable aux initiatives d'amélioration des performances, mais souhaite une présentation plus complète des résultats financiers, incluant les charges, afin d'avoir une vision d'ensemble de la rentabilité de ces opérations.

# Représentation du programme budgétaire ASC 2024

✓ Consultation

**Pour dix élus irresponsables, semble-t-il, le respect des droits fondamentaux des salariés ne semble pas figurer parmi leurs priorités.**

Le trésorier a présenté un nouveau budget largement amendé, prenant en compte les demandes des autres OS. Malgré ces efforts, les 10 autres membres élus s'opposent fermement au budget proposé, dans le but de faire obstacle aux actions de la CFE-CGC, devenue le syndicat majoritaire. Leur message clair est de bloquer les initiatives du bureau et de la CFE-CGC, au détriment des intérêts des salariés.

Ces individus ne proposent aucun projet alternatif, préférant se livrer à des manœuvres destructrices plutôt que constructives. Leur comportement remet en question les principes démocratiques et démontre un mépris flagrant pour l'intérêt général.

Dès lors, les échanges ne sont plus guidés par la rationalité et la recherche de solutions constructives. Les résolutions adoptées en séance démontrent leur défiance et incohérences n'hésitant pas révoquer celles adoptées en décembre dernier à l'unanimité.

## Les résolutions

**La CFECGC seule contre tous.**

Les 10 opposants avaient tout préparé comme la suspension de séance en faisant sortir tous les élus CFE-CGC et la Direction pour leur permettre de régler les derniers détails visant à museler encore plus la 1<sup>ère</sup> Organisation Syndicale de la DORM.

Les 3 résolutions scélérates :

**Résolution 1**-Révocation de la résolution AEP sur le renouvellement des mandats juridiques à la suite du changement de mandature.

**Résolution 2**-Avant d'engager une action en justice, le secrétaire devra informer et demander l'autorisation aux élus du CSEE DORM au moyen d'un vote en CSEE.

**Résolution 3**-Révocation de la résolution ASC N°122023-1 votée au CSEE du 14 décembre 2023 relative à la dénonciation de délégation de gestion à l'entreprise de l'activité sociale et culturelle de restauration au sein de l'UES.

## Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC Orange déplore ces blocages qui ne font pas honneur aux autres OS qui par le passé savaient « s'effacer » pour ne pas faire blocage. Mais voilà c'est La CFE-CGC Orange en face et la volonté de nuire motivée par la défaite subie lors des élections professionnelles de novembre est trop forte. Pendant ce temps, nous continuons à nous concentrer sur les intérêts des personnels au cœur de nos préoccupations par l'ouverture des droits sur le budget de janvier. Nous nous engageons à rester fidèles à les servir au mieux de nos capacités. Il est légitime de se demander quelle place occupent réellement les salariés dans l'esprit de ces opposants systématiques.

### Vote des élus

- Pour : 9 CFE-CGC Orange
- Contre : 10 (SUD, CFDT, FO, UNSA)
- Abstention : 0

## Analyse de la CFE-CGC

Ces résolutions rédigées à l'avance, révèlent ainsi un comportement complice, mesquin, déloyal et partisan privilégiant les intérêts individuels de 10 personnes au détriment de l'intérêt collectif. La complicité entre ces parties ne va pas jusqu'à présenter une offre alternative à la nôtre, ce qui révèle leur incapacité de gestion. La nature des résolutions adoptées révèle clairement les intentions des élus concernés, qui prétendent agir de manière responsable.

Nos concurrents affichent ouvertement leur opposition à la CFE-CGC. S'opposer pour s'opposer, être dans la négation systématique : quel triste spectacle empreint de pitié !!!

**Nou lé là, y chape pas !**

### Vote des élus aux 3 résolutions

- Pour : 10 (SUD, CFDT, FO, UNSA)
- Contre : 9 (CFE-CGC Orange)
- Abstention : 0

**VOS REPRESENTANTS  
CFE-CGC ORANGE  
DE LA DORM**

#### Vos Élus CSE :

Jean-François Payet :	0692 00 45 57
Ingrid Dobaria :	0693 21 85 16
Sylvain Gadiollet :	0692 01 62 50
Sinda Buchle :	0692 09 75 71
Jean-Michel Maillot :	0692 074 074
Mariame NAHOUDA H. :	0639 40 93 99
Raphael Erudel :	0692 29 83 66
Vanessa Moinache :	0692 64 90 94
Audrey Willette :	0692 07 05 51

**Prochain CSEE : le 25 avril 2024**

*Vous aussi vous voulez faire bouger les lignes ?*

*Rejoignez-nous !*

**Flashez ce code et adhérez à la CFE CGC Orange**

*Ou cliquez [ici](#)*



**CHOISISSEZ  
CEUX  
QUI  
AGISSENT !**

Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement :  
[DO Réunion-Mayotte](#)

[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)  
abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](https://bit.ly/abtCFE-CGC)  
tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFECGC](https://bit.ly/annuaireCFECGC)

