

SOMMAIRE

Projet d'évolution du département Revenu (Consultation)	1
Projet de relocalisation du SAV de Châtel à Compagnie (Information).....	1
Schéma Directeur Immobilier de Mayotte (Information)	2

Le CSEE s'est réuni en session rapide le jeudi 10 juillet. Aucun procès-verbal, ni rapport financier ou RH n'était à valider. La réunion a surtout porté sur trois dossiers, dont deux liés à l'immobilier. Plusieurs questions ont été soulevées, notamment concernant la relocalisation du SAV de Chatel, qui aura un impact important sur les équipes de la Direction Technique.

Le secrétaire a également tenu à informer les élus du litige en cours relatif à la reprise de la restauration par le CSEE — une décision adoptée à la majorité, mais demeurée sans réponse de la Direction. L'audience s'est déroulée au tribunal de Nanterre le 9 juillet 2025, et le verdict est attendu pour le 8 août 2025. Le bureau du CSE vous a informés de la participation volontaire de la CFDT à cette audience aux côtés de la Direction et au détriment des salariés. Cette réalité, vivement critiquée par cette organisation syndicale, met en lumière son parti pris opposé à cette gestion.

Projet d'évolution du département Revenu (Consultation)

Une réorganisation bien accueillie

Contexte : Le département Revenu (DO Réunion Mayotte) voit son activité diminuer depuis le nouveau système.

Le projet : Recentrage sur des missions à forte valeur ajoutée (recouvrement, contentieux, gestion projets) avec externalisation de 70% de l'affectation des paiements (4% de l'activité). Les équipes seront regroupées en un groupe polyvalent sans suppression de postes. Ce projet répond aux attentes des salariés pour des missions plus valorisantes.

Analyse de la CFE-CGC

Position CFE-CGC : FAVORABLE Ce projet bien construit bénéficie d'une communication transparente et d'un accompagnement structuré. Les impacts humains sont maîtrisés avec le respect des engagements sociaux (formation, volontariat, suivi). Notre vigilance : Nous resterons attentifs au respect des conditions de travail pendant la transition. **Vote : 11 POUR (CFE-CGC, FO) - 6 ABSTENTIONS (SUD, UNSA) - 3 CONTRE (CFDT)**

Projet de relocalisation du SAV de Châtel à Compagnie (Information)

Le SAV de Châtel déménage sur le site de Compagnie, soulevant des interrogations sur le redéploiement des équipes de la Direction Technique.

Le projet : Déplacement du SAV de Châtel vers le 1er étage du site de Compagnie pour libérer les locaux (vente du site). L'équipe de 7 personnes disposera d'un espace de travail, d'une salle de pause et d'un stockage sécurisé de 35 m².

Impact sur les équipes : Les travaux nécessaires obligeront 26 personnes de la Direction Technique à se regrouper et changer d'étage. Des questions subsistent sur les conditions de travail, la cohabitation des équipes et la prise en compte du handicap.

Planning : Consultation CSEE le 28/08, puis travaux et déménagement au T4 2025.

Analyse de la CFE-CGC

Notre priorité : s'assurer que le bien-être et les conditions de travail des équipes soient réellement pris en compte.

Notre démarche : Nous attendons les conclusions de la CSSCT sur l'étude d'impact humain avant notre position définitive. La réorganisation des équipes DT aurait d'ailleurs mérité un dossier distinct. Si les garanties sociales sont respectées, nous n'aurons pas de raison de nous opposer à ce projet immobilier.

Schéma Directeur Immobilier de Mayotte (Information)

Un projet immobilier d'ampleur et sans précédent

Le projet :

L'objectif est d'optimiser l'implantation des sites et les conditions de travail. Il prévoit :

- ◆ L'externalisation des espaces de stockage (Supply Commercial et Technique) ;
- ◆ La libération du site Palétuviers et la cession du site Badamiers ;
- ◆ L'extension des sites de Kawéni Technique (+319 m²) et de Pamandzi Jardin (+80 m²) pour accueillir des bureaux, salles de réunion, espaces de service et postes de prise ;
- ◆ L'ouverture de deux nouveaux points de prise de service à Combani et Pamandzi Jardin.

Impact sur les équipes :

- ◆ Arrivée de 9 agents de la Direction Technique à Mayotte ;
- ◆ Transfert de 5 salariés d'Alamanda vers Kawéni ;
- ◆ Réaménagement des espaces libérés à Alamanda ;
- ◆ Répartition optimisée des effectifs sans allongement des trajets domicile-travail.

Une évaluation des risques est prévue pour le futur site de Combani (non encore identifié), avec mise à jour du Document Unique le moment venu.

Budget et calendrier :

- ◆ Coût estimé : 980 000 € ;
- ◆ Économie annuelle sur loyers : 35 000 € ;
- ◆ Recette attendue de la vente de Badamiers : 2 M€ ;

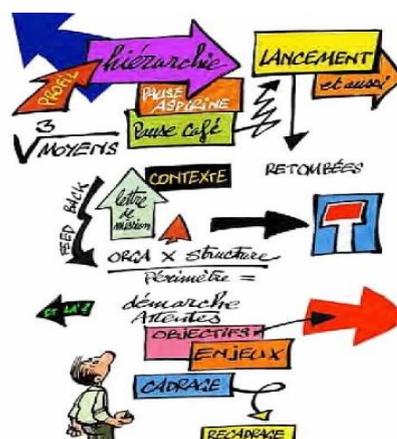
- ◆ Fin du projet prévue T3 2026

Analyse de la CFE-CGC

Ce projet marque un tournant. Hormis le futur siège de la DO au Chaudron attendu en 2027, il s'agit de l'un des plus importants projets immobiliers engagés par la DORM.

Une avancée majeure pour la CFE CGC Orange : Mayotte, trop souvent négligée, voit enfin ses besoins reconnus. Nous saluons cet engagement fort en faveur des équipes locales et resterons vigilants quant à la bonne exécution du projet.

Les élus ont estimé **qu'il n'était pas nécessaire de saisir la CSSCT**, le projet étant bien accueilli. C'est une juste reconnaissance pour ce territoire.



VOS REPRESENTANTS CFE-CGC ORANGE DE LA DORM

Vos Élus CSE :
Jean-François Payet : 0692 00 45 57
Ingrid Dobarra : 0693 21 85 16
Sylvain Gadiollet : 0692 01 62 50
Sinda Buchle : 0692 09 75 71
Jean-Michel Maillot : 0692 074 074
Mariame NAHOUDA H. : 0639 40 93 99
Raphael Erudel : 0692 29 83 66
Vanessa Moinache : 0692 64 90 94
Audrey Willette : 0692 07 05 51

Prochain CSEE : 28 aout 2025

Vous aussi vous voulez faire bouger les lignes ?

Rejoignez-nous !

Flashez ce code et adhérez à la CFE CGC Orange

Ou cliquez [ici](#)



CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !

Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement :
[DO Réunion-Mayotte](#)

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC

tous vos contacts :

