



Sommaire

Prime exceptionnelle salariés CE DOSE	
Information sur le bilan action logement , consultation sur la fusion des UI Sud Est	
Activités sociale et culturelle	

Prime exceptionnelle salariés CE DOSE

Prime exceptionnelle défiscalisée aux salariés du CE

Le bureau du CE propose d'accorder une prime en complément du 13ème mois aux salariés du CE de la DO Sud Est d'un montant de 500 € sans distinction d'ancienneté ni de niveau, contrairement aux salariés d'Orange.

Analyse de la CFE-CGC

Une fois de plus, nos représentants ne peuvent que s'étonner et dénoncer le total manque de transparence du bureau sur la gestion de ces salariés... En effet, le budget de fonctionnement du CE n'a toujours pas été présenté en séance, donc nos représentants n'ont aucune idée des priorités budgétaires qui

seront données. Il est impossible de savoir si ces « décisions » auront un impact sur les capacités de ce CE à dégager les marges suffisantes à commander des expertises ou à s'opposer par voie juridique à certains projets.

De ce fait, la CFE-CGC a préféré s'abstenir sur cette proposition car elle se refuse à cautionner un pilotage à vue des plus opaques.

La logique voudrait que le budget prévisionnel soit présenté en amont et détermine les moyens à dégager d'abord pour la défense des intérêts du personnel Orange avant de s'engager dans des dépenses de fonctionnement injustifiables.

Information sur le bilan action logement, consultation sur la fusion des UI

Information sur le bilan action logement 2017 DO Sud Est

Les chiffres communiqués sont maintenant nationaux car nous avons changé d'organisme. Le 1% logement est collecté par Action logement. Le premier périmètre de logement est sur les Alpes Maritimes, les logements mutualisés nationalement proviennent du secteur libre via Action logement, HLM ou du parc historique.

Le nombre de familles logées n'a pas changé. Très peu de salariés effectuent des demandes. Il est important de retenir que le fait de ne pas présenter 3 candidatures sur 1 logement nous fait perdre alors le logement de notre parc.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE CGC ne peut que déplorer que le dossier présenté ne comporte que très peu d'informations sur le Sud Est ainsi que l'absence d'un représentant d'Action logement.

Consultation sur la Fusion des UI

Les élus du CE Do Sud Est sont consultés ce jour sur le projet de regroupement (comprendre fusion !) des Unités d'Intervention Marseille, Provence Côte d'Azur et Rhône Durance en vue de la création de l'Unité d'Intervention Sud Est.

Analyse de la CFE-CGC

Le processus d'information consultation du Comité a débuté en juin 2019 et a nécessité de nombreux allers et retours avec notre direction ainsi qu'à la communication d'un certain nombre d'informations complémentaires.

Les comptes rendus du cabinet externe Anthrope nous laisse perplexes sur l'impact qu'aura cette fusion sur les salariés et le fonctionnement de la nouvelle unité :

- ✓ Sentiment de manque de reconnaissance
- ✓ Absence de réunions d'équipe
- ✓ Sentiment d'iniquité par rapport à la prise en charge des dossiers
- ✓ Manque d'harmonisation dans les appartenances métier
- ✓ Incompatibilités SI
- ✓ Rattachement des soutiens
- ✓ Relation sous-traitants
- ✓ Perte de sens du travail
- ✓ Alternance cuivre/fibre : source de charge cognitive augmentée
- ✓ Niveaux de compétences hétérogènes DOSE (charge de travail et sentiment d'iniquité)
- ✓ charge de travail et impact sur le collectif de travail

- ✓ Démultiplication des interlocuteurs (charge de travail)
- ✓ Tâches chronophages
- ✓ Pratiques hétérogènes des interlocuteurs
- ✓ Questionnement sur l'éclatement des activités

Cependant, la CFE-CGC reconnaît que le processus engagé par la direction a permis un dialogue et des échanges de qualité. Sur le fond, le regroupement de nos 3 UI s'inscrit dans le cadre d'un projet d'uniformisation prévu au niveau d'Orange France : UI 2019. Les échanges avec la direction ainsi que les documents dont nous disposons, pourraient nous faire penser que le projet est essentiellement un projet de regroupement sans conséquence directe pour l'emploi.

Mais l'analyse des documents démontre que ce projet est bien plus vaste qu'un simple regroupement :

- ✓ Il a une portée économique en ce sens qu'il répond aux enjeux de rationalisation et d'économies portés par le Groupe Orange
- ✓ Il s'accompagne de changements de processus de fonctionnement et notamment d'évolutions de nos métiers, déjà engagés depuis quelques années
- ✓ Il va induire des modifications de périmètres et de liens hiérarchiques ayant des conséquences pour les salariés (déclassement notamment).

L'entreprise a établi un certain nombre de plan d'économies en vue de dégager du cash qui pourrait être utilisé pour un l'investissement Fibre mais nous estimons qu'il servira surtout à continuer de financer une politique de dividende à la hausse. Une grande partie des économies attendues

Activités Sociales et Culturelle

Vote des résolutions

Les élus CFE CGC se sont abstenus sur la totalité des résolutions proposées.

Analyse de la CFE-CGC

La politique ASC du CE DO Sud Est ne correspond pas à notre vision de la gestion de ces activités. De plus comment peut-on proposer aux salariés des voyages qui semblent ne pas avoir bénéficié de véritables négociations tarifaires avec les voyagistes !

La CFE- CGC demande l'application de son tableau magique qui est **le seul moyen** de proposer une gestion **équitable** pour la **totalité des salariés**.

porte aussi sur la masse salariale par le biais d'importants départs naturels et TPS, en cours et à venir, directement liés à la pyramide des âges.

Les nombreux départs, en grande partie non remplacés, provoquent des besoins en force de travail, que la direction tente de combler via cette fusion et par la recherche de gains de productivité, de l'uniformisation des processus, le recours accru à la sous-traitance, la digitalisation.

Enfin, pour la CFE-CGC, une attention particulière doit être observée sur les conséquences qu'aura la fusion des 3 UI sur les salariés, notamment ceux qui travaillent sur des sites isolés et les nomades. L'organisation matricielle mise en place avec un manager de proximité et un manager distant sur le métier, peut avoir des impacts négatifs sur le salarié : prise en compte des évaluations, éloignement du lien social et sociétal, ... Mais aussi pour le manager métier qui devra augmenter ses temps de déplacement et de présence sur les différents sites. Nos CHSCT ont pointé ces difficultés et La direction est alertée, nous attendons de sa part une grande vigilance et attention dans le traitement individuel des situations.

Communication interne réseaux sociaux

La CFE-CGC s'étonne qu'un tel sujet ait pu être ajouté à l'ordre du jour (sans avoir eu à donner son avis d'ailleurs). Il a créé beaucoup d'animosité inutile en séance, ce que nous déplorons, car il n'a à notre avis rien à faire dans cette instance..

N'aurait-il pas été plus intéressant de présenter de vrais sujets comme le budget de fonctionnement du CE, l'augmentation du prix du menu ardoise dans les cantines, l'augmentation des frais d'admission dans les cantines ...



Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement : [CFE-CGC DO Sud Est](http://www.cfecgc-orange.org)

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !



www.cfecgc-orange.org
 abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
 tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFE-CGC

