

Votez CFE CGC pour toucher l'INTEGRALITE de vos ASC ...

Vos élus CE, Anne Mestre et Rémy Girardin se sont engagés à vous informer régulièrement des décisions prises sur tous les dossiers abordés au CE. Voici les informations que vous devez connaître sur le CE du 23 Février 2017

■ La vie à la DOSE : bientôt la vie en rose ? ...



- Un « forum digital de recrutement interne intitulé « Mobilidays » se déroulera des 13 et 14 mars 2017 et portera sur tous les postes de C à F sur toute la France. Les objectifs de ce dispositif sont de favoriser les contacts entre recruteurs et candidats potentiels et aider à la fluidité « en tirant profit des avantages du numérique »; les collaborateurs, qui souhaitent bénéficier de cette opportunité d'échange avec un recruteur sur une offre, pourront déposer leur CV en ligne et sélectionner l'un des rendez-vous proposés par le manager et/ou le RH recruteur. Le 1er contact se déroulera par téléphone pour une durée d'environ 15 mn. A suivre...

- Déploiement de la Fibre : des inaugurations de déploiement Fibre réalisées en Février, notamment à Fos-sur-Mer et à Villeneuve-lès-Avignon
- Inauguration du nouveau Central de Cannes le 9 février
- Orange partenaire de l'OPEN13 de tennis du 20 au 26 février, avec mise en place d'un jeu interne pour les salariés
- Annonce de l'ouverture de la 4G Orange dans le TGV Paris-Marseille et dans de nombreuses communes des Alpes-Maritimes
- Satisfaction client : après un très bon T4 2016, les résultats de satisfaction client du début 2017 sont excellents. Les objectifs sont largement atteints à date



■ Fermeture de boutiques : quelle cohérence nationale ?

■ DEMANDES DE PLUS EN PLUS COMPLEXES, EFFETS EN BAISSE, STRESS.....



- De façon collective, les syndicats ont décidé de ne pas répondre à la consultation sur le projet de fermeture de la boutique de Ste Maxime et notamment sur la dénonciation du bail.
- En effet afin de respecter la logique des instances, les syndicats ne se positionneront sur ce projet qu'une fois que le plan de schéma directeur des boutiques sera abordé au niveau national lors d'un CCUES extraordinaire pour avoir une vision d'ensemble de suppressions des boutiques.
- En effet, Valérie le Boulanger, la présidente du CCUES a annoncé qu'elle acceptait une information consultation du CCUES sur le Plan Schéma Directeur des boutiques sur le périmètre national, pour avoir une vision globale et non plus morcelée. Aucun avis ne devrait être demandé aux CE tant que l'avis du CCUES ne sera pas rendu. Un CCUES extraordinaire est prévu le 15 mars pour débiter l'information consultation. Affaire à suivre.....
Devant la volonté des Organisations syndicales de ne pas participer à la consultation, la direction de la DOSE a décidé de reporter de point.

■ Fermeture du 118712 (service de renseignements téléphoniques) : les syndicats imposent un CE Extraordinaire à la direction de la DOSE



- Malgré une évidente envie de la direction de faire discrètement passer ce dossier parmi les nombreux autres, les OS ont imposé le passage de ce sujet dans le cadre d'un CE extraordinaire
- Quelles sont les raisons qui amènent l'entreprise à fermer cette activité « historique » touchant 37 salariés sur la DOSE?
- Les arguments présentés par le directeur du SCO sont les suivants : l'évolution des usages et l'accélération de la digitalisation font que le 118712 connaît une décroissance continue depuis 2013 (-50% de trafic). L'appel téléphonique classique est détrôné par internet, les smartphones, les tablettes qui proposent des services gratuits, instantanés et simples d'accès. A horizon 2020, le trafic serait, selon les prévisions, quasi inexistant

Si l'évolution de ce service paraît inéluctable par la révolution des usages clients, la CFE CGC veillera à ce qu'Orange anticipe au mieux l'accompagnement des salariés concernés. La direction de la DOSE et du SCO se sont engagés à proposer à chaque salarié une solution de repositionnement personnalisée, tenant compte de son projet professionnel, de ses aptitudes, en lien avec les opportunités dans l'entreprise, et ses contraintes en termes de mobilité. Aucune mobilité géographique ne sera imposée.

■ Les ASC en votant CFE CGC : fini bidouilles et compagnie

- Vous serez contents de savoir que ceux qui gèrent les ASC ont fait des économies sur votre dos : CIS réduit, factures non remboursées, partage du montant dû si le couple travaille chez Orange, baisse des montants cadeau de Noël 2016, baisse des aides rentrée scolaire... pour en redistribuer une partie en cadeau de Noël en 2017... En année électorale vous allez vivre un « Magic Noël »!
- En votant **CFE CGC** vous aurez **Le Tableau Magique** qui permet à chacun de percevoir ses droits en fonction de sa classification et du nombre d'enfants, sans avance de fonds, sans QF inquisiteur et incohérent.
- **Chaque salarié d'Orange même marié à un autre salarié d'Orange a droit à l'intégralité de ses droits.**



Promis si nous sommes en charge du CE vous bénéficierez de façon claire et simple de TOUS vos droits.

VOS ELUS CFE-CGC : Anne Mestre, 0687814212 - Rémy Girardin, 0673198205

Suivez-nous sur <http://www.cfecgc-orange.org/do-sud-est/>