

Nous vous souhaitons de bonnes fêtes et une très bonne année

Vos élus CE, Anne Mestre et Rémy Girardin se sont engagés à vous informer régulièrement des décisions prises sur tous les dossiers abordés au CE. Voici les informations que vous devez connaître sur les CE du 29 Novembre 2016 et 8 Décembre 2016

■ A la DOSE ça déménage !

« Allez ici ça ferme » : Cavillon, Sainte Maxime, Hyères...

✓ Leur crédo :

- Nos boutiques se mobilisent pour faire vivre à nos clients une « expérience incomparable ». Il s'agit de créer un espace chaleureux et convivial qui « inspirent » nos clients et les rendent actifs autour de la découverte de solutions. Pour cela Orange poursuit ses investissements dans les Smartstore, (création ou de rénovation de boutiques). Parallèlement l'optimisation du maillage des points de vente se poursuit. En effet, la simplification des offres et la montée en puissance du digital conduit à une prévision de baisse des flux et des actes de l'ordre de 10% dans les boutiques...



✓ La vraie vie :

- les clients vont avoir de plus en plus de difficultés à accéder aux boutiques (moins nombreuses) et vont supporter un temps d'attente plus long : d'où une dégradation de leur « expérience client ». Les « coachs services » seront uniquement présents dans les smartstores et mégastores.
- La courbe de baisse des flux annoncée (-10%) n'est pas au rendez-vous ...elle ressemble à celle du chômage ; elle stagne voir elle augmente !
- Coté immobilier on constate de l'amateurisme dans la recherche des locaux. Résultat le mégastore de Nice se transforme en 2 Smartstores...
- En conséquence : les conditions de travail des salariés se dégradent et le stress augmente. C'est une gestion « à la petite semaine » sans vue d'ensemble, sur la base de grands principes ...non respectés
- Concrètement : relocalisation de Montélimar qui ouvrira 3 décembre ; transfert de st Raphael et fermeture de Nice étoile. Marseille canebière sera remis en Smartstore, relocalisation de GAP en 2017, fermeture de cavillon avec transfert GDT, fermeture des boutiques de Hyères et Ste maxime (sans projet à ce jour de remplacement)
- Nice : modification du projet : le local de centre-ville n'est pas retenu et 2 boutiques ferment.

En conclusion on constate que de fin 2011 au 1^{er} semestre 2017 on passe de 56 à 39 boutiques soit 17 de moins sur la DOSE !

Notre position : des fermetures de boutiques si elles sont économiquement justifiées pourquoi pas. Mais des fermetures à la hache NON. Aucune solution transitoire n'est proposée, pas de budget défini, pas d'étude de la concurrence... Quel amateurisme !

■ A la formation? ils déforment et ils réforment ?



- ✓ En 2017 nous constatons une baisse du budget de 10% par rapport au plan de formation 2016.
- ✓ Concernant la formation Orange Bank, le plan formation est prévu pour 80 salariés, 13 boutiques seront concernées...
- ✓ Quelle sera la transmission des savoirs, si les départs TPS et retraite se font avant les recrutements ?
- ✓ Le DIF / CIF c'est le parcours du combattant. Vu le manque d'information et la complexité du système les salariés perdent des heures de formation tous les ans. C'est une honte pour une boîte qui vante le « digital » ; alors ne perdez pas vos droits ... !!
- ✓ Orange Learning se charge d'une partie de la formation, mais comment s'assurer de l'efficacité de tout ce qui gravite autour du digital ?

■ Les A.S.C : à vos souhaits....enfin pas vraiment...

- ✓ **ASC** : Les OS en charge des ASC sur la DOSE ne veulent pas mettre en place un report systématique de votre CIS. Vous avez donc jusqu'au 15 Décembre 2016 pour reporter votre reliquat de CIS...Si par malheur vous oubliez.....c'est perdu pour vous ! Les modalités du Report CIS 2016 sont précisées sur le site du CE rubrique Prestations/Report CIS 2016.
- ✓ Et les cadeaux de Noël ? Pas de cadeau commandé pas de cadeau distribué ! Et oui ça se passe comme avec les OS qui gèrent les ASC ! Il faut le demander gentimentAlors ne l'oubliez pas ça serait dommage de leur en faire cadeau. !

Promis quand la CFE CGC gèrera les ASC vous pourrez toucher l'intégralité de vos droits sans condition et sans avoir de QF à enregistrer. Les cadeaux seront distribués sans avoir à les demander. Les enfants de 10 ans auront un gouter à Noël.



VOS ELUS CFE-CGC : Anne Mestre, 0687814212 - Rémy Girardin, 0673198205

Suivez-nous sur <http://www.cfecgc-orange.org/do-sud-est/>

La CFE CGC prépare les élections de Novembre 2017

■ 2017 : Vous souhaitez être porte-parole de vos collègues ? Alors parlons-en...

✓ Pourquoi se mettre sur nos listes ?

- **Vous pouvez porter la parole de vos collègues.** Notre équipe vous apportera le soutien nécessaire selon l'action à laquelle vous souhaitez participer. Les militants locaux bénéficient de l'expérience et de l'appui d'un syndicat qui progresse de manière spectaculaire dans toutes les élections du Groupe Orange. Alors, n'hésitez plus, **rejoignez une équipe qui gagne !**
- L'équipe CFE CGC s'attachera à **mieux faire respecter le personnel et la loi**, afin d'améliorer le quotidien professionnel de tout le personnel
- Nous **proposerons** des **Activités Sociales et Culturelles** plus attractives et plus équitables avec : la mise en œuvre du **«Tableau magique»**
- Selon sa **classification et le nombre d'enfants figurant sur son livret de famille**, chacun connaîtra à l'avance le montant annuel garanti auquel il a droit, et peut commander, simplement et librement, des chèques vacances, culture et cadeaux, billets de spectacles, tickets de cinéma, ou choisir de faire financer ses vacances, ses activités sportives ou culturelles.
- **Finis le « QF »** inquisiteur qui écarte les célibataires et les parents divorcés qui n'ont pas la garde de leurs enfants.
- **Des frais de gestion réduits au minimum** et des permanences assurées par des bénévoles ou des militants CFE-CGC permettront de restituer **davantage de prestations aux personnels**, **comme dans les CE que nous gérons comme à SCE**

✓ A quoi servent le CE et les Délégués du Personnel ?

Les Délégués du Personnel ont des missions multiples

Présenter à la Direction les réclamations individuelles ou collectives concernant l'application de la réglementation du travail (salaires, durée du travail, conditions de travail, santé des personnels).

Saisir l'Inspecteur du Travail de tout problème d'application du droit du travail.

Assister les personnels qui en font la demande lors de leurs entretiens avec l'employeur.

Alerter le CHSCT et la Direction de toute mise en danger de la sécurité, physique ou psychique, de personnes de son établissement

Le CE peut infléchir la politique de l'entreprise Il a 2 grandes missions

Représenter et défendre les intérêts du personnel pour toutes les décisions relatives à la gestion économique et financière, et à l'organisation du travail.

Gérer les activités sociales et culturelles (ASC)

Élections CE/DP 2017 – UES Orange



Je souhaite être candidat(e) sur les listes CFE-CGC

Après l'avoir entièrement complété (de préférence via Word) et signé, au choix :

- je remets ce bulletin de candidature à un représentant local de la CFE-CGC
- je l'envoie par mail à :

Mes coordonnées

Madame Monsieur

Nom		Prénom	
Établissement de travail		CE de rattachement	
Adresse professionnelle			
CP		Ville	
Téléphone professionnel		Mobile	
Mail professionnel			
Adresse personnelle			
CP		Ville	
Mail personnel (facultatif)			
Statut professionnel	Salarié <input type="checkbox"/>	Fonctionnaire <input type="checkbox"/>	Classification

Ma candidature

Je suis déjà élu(e) et je renouvelle ma candidature

Je suis candidat(e) pour la première fois en tant que :

	titulaire	suppléant(e)
Délégué(e) du Personnel (DP)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Élu(e) au Comité d'Établissement (CE)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Élu(e) au Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT)	<input type="checkbox"/>	

J'accepte de figurer sur une liste parrainée par la CFE-CGC Orange et de recevoir les informations utiles à cet effet.

Date

Signature

--	--