



Déclaration préalable

La forte progression enregistrée par la CFE-CGC aux élections professionnelles de novembre a suscité des demandes d'annulation de l'élection de plusieurs de vos élus par certaines Organisations Syndicales, au motif qu'ils sont des femmes quand ils auraient dû être des hommes, et vice versa. Ces actions nous ont conduits à lire la déclaration préalable suivante en CE : cliquez [ici](#)

Fonctionnement du CE

Validation des Procès-Verbaux

Les PV d'octobre et novembre 2017 ont été validés en séance par l'ensemble des élus.

Création des commissions CE

Les commissions CE sont des groupes de travail constitués par un président (élu au CE) et des membres qui sont des salariés. Leur rôle est d'étudier, analyser et préparer les dossiers qui sont soumis en information ou consultation du CE. L'entreprise met à disposition un volume d'heures pour le fonctionnement de ces différentes commissions.

- ◆ Commissions obligatoires (Formation, aide au logement, égalité professionnelle, marchés).
- ◆ Commissions conventionnelles (Activités Sociales et Culturelles, prévention Risques Psycho Sociaux, économie évolution des marchés)
- ◆ Commissions facultatives (handicap, Plan Schéma Directeur Immobilier, Règlement Intérieur)

Désignation des membres du CCUES

Chaque Comité d'Etablissement d'Orange désigne certains de ses membres élus pour représenter les salariés au Comité Central de l'UES. Ainsi, trois élus de la DO Sud Est ont été choisis. Anne Mestre y sera la représentante CFE CGC.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE CGC ne souhaite pas présider les commissions ASC et Marchés tant qu'elle ne sera pas en mesure d'appliquer sa politique de gestion de ces activités.

Volet économique et Social

Evolution des activités Environnement Services aux Occupants et Sécurité (ESOS) : consultation

Le dossier a été présenté dans les CHSCT des 3 UI.

Le volume d'activité est à la baisse malgré des pics. Certaines activités stratégiques doivent être pérennisées pour conserver le niveau de performance des UI, veiller aux habilitations SI, qualité de service à maintenir.

7 ETP pour gestion des véhicules, 7 ETP en gestion du SI, 1 ETP en plus à compter de mars.

Il existe des compétences reconnues à conserver, aucun changement de rattachement hiérarchique n'est prévu.

Le but à travers une digitalisation des moyens est d'optimiser les modes opératoires, d'harmoniser les pratiques.

Analyse de la CFE-CGC

La multiplication des projets transverses d'homogénéisation du fonctionnement des activités non adhérentes des UI semble aller dans le sens de la préparation de fusion entre les UI, comme cela a déjà été le cas dans d'autres régions.

Opportunité de lancement du projet immobilier Marseille « Newdelec » : information / consultation

La configuration actuelle est inadaptée par rapport à la décroissance des effectifs, les espaces de travail ne correspondent plus aux ambitions 2020.

Le coût financier d'une rénovation serait trop onéreux, le projet est donc de détruire le bâtiment et d'en reconstruire un nouveau (13000M² versus 7000 M²)

Orange souhaite augmenter le nombre de places de stationnement en allant chercher une autorisation à la mairie.

La direction souhaite prévoir un déménagement des salariés de Nedelec à la Marseillaise courant 2018 (à la livraison de la tour). Le premier coup de pelleuse à Nedelec devrait intervenir au S2 2020, et les retours à Newdelec au S2 2023.

Des réflexions sont en cours pour les sites des Docks et de Saint Pierre (fin de bail en 2020).

L'ensemble des élus demandent à la Direction d'appliquer l'accord méthodologique pour la conduite des grands projets immobiliers signé en 2013.

La Direction accepte le report de la consultation en février. La commission PSDIT est mandatée par les élus pour étudier le projet.

Extension du projet de prise de Bail de la Marseillaise : information / consultation

La Direction souhaite réduire la durée du bail de 9 à 6 ans mais avec plus de surface de disponible afin de réduire les coûts. Il est à ce jour impossible de fibrer la Tour, la 4G n'y pénètre pas, de plus le parking est restreint.

Pour la CFE CGC, le projet en l'état n'est pas abouti, trop d'incertitudes techniques demeurent. Souhaitons que l'architecte qui sera retenu pour le projet Newdelec prenne en compte les télécom !

Il est hors de question que les salariés soient obligés, même dans un premier temps, d'aller stationner à Saint Mauront, alors que nous pourrions pré réserver des emplacements dans les parkings voisins.

Vos représentants
CFE-CGC Orange

Élus

- Anne Mestre
- Ouassim ElJatlaoui
- Frederick Lopez
- Gregory Briuelle

Représentant syndical

- Philippe Drouet

Vote des élus

- Seuls les élus CFE CGC ont pris part au vote en s'abstenant sur le projet

Activités Sociales et Culturelles

Vote des résolutions

Les élus CFE CGC se sont abstenus sur la totalité des résolutions proposées.

Analyse de la CFE-CGC

La politique ASC du CE DO Sud Est ne correspond pas à notre vision de la gestion de ces activités.

La CFE CGC demande l'application de son tableau magique qui est le seul moyen de proposer une gestion équitable pour la totalité des salariés.

De plus, il nous paraît anormal de proposer l'utilisation d'une partie du budget 2018 pour solder un voyage organisé par le CE en 2017. Mais il est vrai que nous étions en année électorale !!!

<https://www.cfecgc-orange.org/activites-sociales-et-culturelles/>



Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement :

<https://www.cfecgc-orange.org/do-sud-est/>

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !



www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

