



## Sommaire

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| Fonctionnement du CE .....           |  |
| Volet économique et social .....     |  |
| Activité sociale et culturelle ..... |  |

## Fonctionnement du CE

### Validation des Procès-Verbaux

Une nouvelle fois, seul le PV de mars a pu être validé en séance, empêchant les salariés de suivre l'actualité ainsi que les débats.

### Analyse de la CFE-CGC

Pour la **CFE-CGC** la Loi Rebsamen ne peut pas s'appliquer uniquement pour faire éliminer les élus DP et CE lors des dernières élections, elle s'applique aussi pour le bon fonctionnement des instances de représentation du personnel.

Le syndicalisme c'est la recherche d'un monde meilleur pour tous, pas celui du renoncement.

### Validation de la convention entre CCUES et CE

Coup de théâtre nous découvrons en séance l'ajout de ce point concernant la rétrocession d'une partie du budget de fonctionnement des CE au CCUES pour la mandature 2017/2019.

Pour permettre au CCUES d'assurer l'exécution du budget prévisionnel AEP 2018, il est demandé aux Comités d'Établissement le versement chaque trimestre d'une partie de la contribution patronale pour le fonctionnement des CE, selon des pourcentages de rétrocession différenciés en fonction du montant annuel de la contribution perçue par les établissements principaux de l'UES : concernant la DO Sud Est le taux est fixé à 9,5%

### Analyse de la CFE-CGC

Ce point a été imposé en séance, prenant de cours la **CFE-CGC**, et remettant en cause sa validité.

La **CFE-CGC** a voté contre cette résolution : nous ne cautionnons pas la rétrocession de dizaines de milliers d'Euros sans demander aucune explication de leur utilisation.

## Volet Economique et Social

### Projet d'évolution du domaine professionnalisation en UI

Le dossier présenté est en information, la consultation sera réalisée après le passage en CHSCT des 3 UI. Les salariés ont besoin de formations au bon moment et d'un accompagnement. Au total ce sont 79 personnes qui sont concernées, la moyenne d'âge est de 51 ans.

La Direction ne souhaite pas mener de négociation sur les conditions de cette évolution. Le dossier sera présenté aux DS, ensuite à eux de demander ou pas des négociations.

### Analyse de la CFE-CGC

Sous couvert d'apporter une bonne qualité de service à nos clients, la Direction continue de préparer la fusion des UI. Certaines DO vont plus vite et ont déjà présenté leurs projets de fusion.

En attendant, la CFE-CGC souhaite avoir des précisions sur la réparation fine des effectifs par UI (PCA, Marseille, Rhône-Durance).

Nous rappelons au passage que Piazza doit rester un outil de convivialité et non pas un outil métier. La Direction nous a confirmé qu'il ne deviendra pas un outil métier.

Nous nous demandons si la création du pôle professionnalisation pour les 3UI ne risque pas d'engendrer la nomadisation des formateurs sur l'ensemble des UI. La Direction s'est engagée à répondre sur ce point lors du prochain passage en CE, soit entre octobre et décembre.

Enfin la **CFE-CGC** a une nouvelle fois alerté sur le risque que fait porter le vieillissement rapide de la population sur notre capacité à transférer le savoir-faire.

## Projet d'organisation des Activités de prévisions Cellule C3P de la DOSE

L'activité comprend 3 pôles d'activités : Prévision, Planification et Pilotage.

La Direction souhaite professionnaliser le métier de prévisionniste en recrutant sur les niveaux D bis ou E, sans préciser sur quels bassins géographiques.

### Analyse de la CFE-CGC

La **CFE-CGC** a soulevé les mêmes remarques que sur le dossier précédent. Nous sommes inquiets sur la transmission du savoir-faire compte tenu de la pyramide des âges.

La Direction n'entend pas accorder de reconnaissance aux salariés même si le but est de professionnaliser le métier de prévisionniste. Pour la Direction cette professionnalisation permettra de meilleurs partages entre collègues.

La **CFE-CGC** a obtenu en séance des garanties pour les salariés de la C3P d'Avignon et de Toulon : il n'y aura pas de changement d'activités. Par ailleurs, la Direction nous a confirmé que le taux de congés (30%) sera pris globalement et donnera ainsi plus de souplesse aux salariés demandeurs. La mise en réseau des compétences doit tenir compte des spécificités locales en terme d'intervention terrain.

### Projet de libération du site Avignon Bérégovoy

Orange est locataire du bâtiment, le bail se termine en janvier 2021. Une consultation est prévue début 2019.

### Analyse de la CFE-CGC

Pour la **CFE-CGC** il est important de vérifier la capacité à accueillir l'ensemble des véhicules de Pool et personnels des salariés du site de Bérégovoy. La **CFE-CGC** doute que la cantine puisse absorber des repas supplémentaires.

La Direction compte sur la baisse des effectifs des sites Roi Soleil et Bérégovoy. Pour la **CFE-CGC**, la faisabilité de déménagement de certains salariés vers le Pontet ne doit pas être exclue.

### Politique sociale emploi et conditions de travail Bilan annuel 2017

Le taux de féminisation pour la DO est en-dessous des attentes. Il s'évalue à 23 %, même si le taux des recrutements externes est de 27%. Les effectifs en 2017 ont baissé de 4,28%. 236 salariés sont passés en niveau D. Le taux de féminisation augmente de 0,5 % par rapport à 2016. Il est à l'équilibre sur les niveaux B, C, D et en hausse sur les cadres et les cadres sup. 60% des effectifs ont plus de 50 ans.

Il reste encore 15 personnes en niveau B, certaines sont en TPS. Les autres cas seront étudiés dans le cadre de l'accord Reconnaissance des Compétences.

### Projet de fermeture de la boutique d'Ollioules de l'ADSE

La Direction souhaite fermer la boutique d'Ollioules fin septembre en vue de l'ouverture du smart store de Grand Var.

### Analyse de la CFE-CGC

La **CFE-CGC** propose de faire une transposition, c'est-à-dire de déplacer les salariés Orange d'Ollioules vers la Seyne actuellement occupée par des salariés de la GDT. La direction ne souhaite pas retenir cette option car elle n'aurait pas la possibilité de le faire. Nous nous permettons d'en douter puisque l'inverse a déjà été fait.

La **CFE-CGC** s'interroge sur le retour sur investissement en 4 ans dans le cadre de l'enchantement client.

Pour la **CFE-CGC**, aucune raison économique ne vient justifier cette fermeture, mais juste le besoin de re-staffer d'autres boutiques telles que le smart store de la Valette du Var. Et les clients dans tout cela ? La Direction est persuadée qu'ils y viendront malgré les travaux de l'autoroute d'une durée de 4 à 5 ans...

La **CFE-CGC** déplore qu'aucune étude sérieuse d'impact sur la perte de clientèle n'ait été faite. De plus, la **CFE-CGC** s'inquiète du reliquat du bail à solder jusqu'en 2021 : pour la Direction, cela relève de la DIG ! L'argent de l'entreprise aurait-il une couleur selon le service auquel il appartient ?

La Direction confirme que les clients sont de plus en plus digitaux, de ce fait la **CFE-CGC** souhaite avoir les flux des différents actes digitaux.

Par ailleurs la **CFE-CGC** n'a pas manqué de rappeler à la Direction qu'il y avait aussi des fermetures de boutiques à réaliser en plus des créations de smart stores dans la feuille de route de la Direction.

### Crash programme qualité de service domaine entreprise

La Direction étant débordée le dossier sera présenté à un prochain CE. Les salariés concernés apprécieront !

## Activités Sociales et Culturelle

Les élus **CFE-CGC** se sont abstenus sur la totalité des résolutions proposées. La politique ASC du CE DO Sud Est ne correspond pas à notre vision de la gestion de ces activités. La **CFE-CGC** demande l'application de son tableau magique qui est le seul moyen de proposer une gestion équitable pour la totalité des salariés.

<https://www.cfecgc-orange.org/activites-sociales-et-culturelles/>

**Vos représentants CFE-CGC Orange** : Anne Mestre, Frederick Lopez, Philippe Drouet, Stéphane Mouradian, Ghislain Villet



Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement : <https://www.cfecgc-orange.org/do-sud-est/>



cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)  
abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](https://bit.ly/abtCFE-CGC)  
tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFECCG](https://bit.ly/annuaireCFECCG)

