



## Déclaration préalable

La CFE-CGC alerte la Direction au travers d'une déclaration préalable : la mise en place de **Delivery**, nouvelle méthode de travail pour traiter la production des solutions commercialisées sur le marché entreprises, a débuté il y a 18 mois. Même si nos différentes remontées de dysfonctionnements auprès de DEF ont fait prendre conscience des problèmes à l'entreprise, notre organisation syndicale s'inquiète des conséquences économiques qu'ils pourraient avoir.

Aussi, la CFE-CGC demande d'intégrer ce point à l'ordre du jour du prochain CE, en y incluant les questions de production technique en UI (bilan de situation, mesure des impacts clients, délais de productions initiaux, actuels, axes d'amélioration, objectifs de progrès, autres éléments à discuter. La CFE-CGC souhaite que les élus des autres organisations syndicales se joignent à cette demande afin de pousser la Direction à apporter un plan d'actions concret.

## Fonctionnement du CE

### Validation des Procès-Verbaux

Les PV du CE du mois de décembre seront validés lors du CE de février.

### Désignation des présidents et membres des commissions

Les commissions CE sont des groupes de travail constitués par un président (élu au CE) et des membres qui sont des salariés. Leur rôle est d'étudier, analyser et préparer les dossiers qui sont soumis en information ou consultation du CE. L'entreprise met à disposition un volume d'heures pour le fonctionnement de ces différentes commissions.

- ◆ Commission Information et Aide au Logement
- ◆ Commission Emploi et Métier
- ◆ Commissions Santé et RPS
- ◆ Commission Formation Professionnelle
- ◆ Commission du Développement Durable

L'ensemble de commissions citées ci-dessus n'a pas trouvé de président faute de candidats.

### Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC s'étonne de l'attitude incohérente de certaines organisations syndicales majoritaires qui n'assument pas leurs responsabilités et s'étonnent de l'absence de la CFE-CGC de certaines commissions alors que dans le même temps elles font démander nos élus par voie judiciaire.

## Volet économique et Social

### Consultation sur les modifications des Règlements Intérieurs (RI) existants de : DOMP, UI Marseille, UI PCA, UI RD, AE RM, AGPRO PME, SCO SE.

Les RI ont été présentés par les différents Responsables RH des unités concernées.

Des modifications obligatoires ont été ajoutées pour être en conformité avec la législation :

- ◆ Interdiction de vapotage
- ◆ Politique anticorruption
- ◆ Lutte contre les agissements sexistes
- ◆ Harcèlement sexuel

Devant la levée de boucliers de l'ensemble des organisations syndicales, les RI présentés en séance n'ont pu être soumis au vote en raison de nombreuses anomalies. La direction s'est engagée à les modifier et à les représenter lors d'un prochain CE.

### Analyse de la CFE-CGC

Pour la CFE-CGC il est inconcevable que les RI présentés en séance ne comportent pas un tronc commun avec des spécificités en fonction des unités concernées.

Par ailleurs la CFE-CGC a été la seule organisation syndicale à se préoccuper des salariés du COA la Garde en réclamant des casiers et armoires individuelles. Il n'est pas concevable que ces salariés n'en disposent pas pour y ranger leurs effets personnels en toute sécurité.

La CFE-CGC interpelle la Direction pour savoir si le COA dépend du RI de l'AERM ou du CSE Sud.

## Plan schéma directeur des boutiques de l'AD Sud Est pour le S1 2018

L'Agence Distribution avec ses 39 boutiques Orange va se voir frappée par de nouvelles fermetures. En effet, elle entend continuer sa réflexion afin de conserver le meilleur réseau de distribution en optimisant le maillage et en réduisant les doublons. La direction prétend rechercher des emplacements de 1<sup>er</sup> choix ! Aussi bien que celui des Terrasses du Port ?

La réflexion aura été rapide puisque la direction souhaite fermer les boutiques de Martigues Auchan et des Terrasses du Port le 1<sup>er</sup> Mai et le 1<sup>er</sup> Avril ... Non, ce n'est pas un poisson d'avril !

De nouvelles relocalisations sont aussi envisageables au second semestre 2018 pour Toulon, Puget sur Argens et Gap. Les villes de Nice et d'Aix en Provence Centre restent un vrai casse-tête.

En effet n'oublions pas que notre direction cherche toujours à trouver des emplacements de premier choix. La CFE-CGC espère qu'elle n'oubliera pas de vérifier les hauteurs sous plafond, l'emplacement des poteaux...

Les boutiques d'Avignon Mistral 7 et Vitrolles devraient évoluer au concept Smartstore au second semestre.

## Consultation sur la fermeture de la boutique des Terrasses du Port de l'AD SE

Sous couvert d'un loyer trop onéreux et du poids des charges de personnel impactées par l'ouverture du Dimanche, la direction souhaite fermer la boutique des Terrasses du Port le 1<sup>er</sup> Avril 2018. Les 12 salariés dont 1 contrat pro devront donc se trouver une nouvelle boutique pour exercer leur activité. La direction n'a pas osé recueillir le vote des élus au CE.

## Analyse de la CFE-CGC

Pour la CFE-CGC, cette fermeture n'est que la conséquence d'une grossière erreur dans l'étude du marché qui coûtera de l'argent à l'entreprise et de la PVC et des contraintes pour les salariés. Nous espérons que les salariés recrutés en Futur'O sont bien au courant de cette fermeture programmée !

Nous revendiquons donc un accompagnement à la hauteur si la fermeture venait à se confirmer.

## Consultation sur la fermeture de la boutique de Martigues

Comme pour le dossier précédent la Direction envisage la fermeture de Martigues pour la fête du Travail soit le 1<sup>er</sup> Mai.

Les arguments avancés pour nous faire passer la pilule sont toujours les mêmes : dégradation des ratios de productivité, en dessous de la moyenne de l'AD.

## Vos représentants CFE CGC Orange

Elus : Anne Mestre, Frederick Lopez, Grégory Briuelle, Ouassim El Jatlaoui, **Représentant Syndical** : Philippe Drouet

## Analyse de la CFE-CGC

Pour la CFE-CGC il est inacceptable de laisser le secteur aux mains de la concurrence. Il n'est pas concevable de s'entendre dire que lors d'une implantation de boutique, la direction fait un « pari » sur le fait que l'ouverture sera une réussite. Il est inadmissible que l'on puisse jouer avec des salariés sans une étude de marché préalable.

La CFE-CGC revendique un accompagnement à la hauteur si la fermeture venait à se confirmer.

La CFE-CGC propose à la Direction d'organiser des opérations couplées avec le groupe Nutella pour attirer des clients car il semble que ce soit plus porteur qu'Apple.

Ici non plus, la Direction n'a pas osé recueillir le vote des élus au CE.

## Activités Sociales et Culturelles

### Vote des résolutions

Les élus CFE-CGC se sont abstenus sur la totalité des résolutions proposées.

<https://www.cfecgc-orange.org/activites-sociales-et-culturelles/>

### Dernière minute

La CFE-CGC vous informe qu'une décision « radicale » sera prise sur COME. Faut-il comprendre abandon du projet ?



Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement :

<https://www.cfecgc-orange.org/do-sud-est/>



cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)  
abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](https://bit.ly/abtCFE-CGC)  
tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFECCG](https://bit.ly/annuaireCFECCG)

