



Sommaire

Déclaration Préalable.....	
Volet économique et social.....	
Activité sociale et culturelle.....	

Déclaration préalable : alerte sur la restauration

La CFE-CGC alerte sur le risque financier et humain que font porter certaines organisations syndicales sur le budget de la restauration. Il ne suffit pas de réclamer des tickets restaurants pour tous les télétravailleurs, encore faut-il le gérer de façon équitable pour chacun : <https://www.cfecgc-orange.org/201809286780/do-sud-est/cfe-cgc-sud-est.html>

Emploi, formation, projets de réorganisations

Rapport annuel emploi des personnes en situation de Handicap au sein de la DO Sud Est

Le taux d'emploi est de 7,11% .Le renouvellement des RQTH est piloté par le CSRH. 29 salariés sont entrés dans le TSPH contre 14 en 2017. Le pôle diversité met en parallèle un suivi des salariés en fin de RQTH afin de les inviter à effectuer les démarches.

Analyse de la CFE-CGC

Pour la CFE-CGC il est important de sensibiliser les salariés sur le handicap et qu'ils puissent assister aux journées de sensibilisation.

Rapport annuel sur la situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes

Le Taux de féminisation augmente il est de 38,6% et en hausse de 0,46 point versus 2017. Le taux de promotion des femmes reste stable . 16 femmes ont été recrutées en 2017.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE CGC propose d'effectuer un suivi des candidatures Femmes / Hommes pour les années à venir

Fermeture Boutique d'Ollioules

Rappel du dossier de fermeture, l'accompagnement des salariés dans les différents comités de pilotage. Les 2 managers ont fait le choix de rester en AD, 3 salariés ont fait le choix de quitter l'AD.

Une communication sera envoyée par sms aux clients. Un affichage sera mis en place. Le bail court jusqu'en 2020, la DIG est en charge de négocier après l'avis du CE.

La Direction nous confirme la fermeture de la boutique au 1^{er} Octobre puis réouverture avec des hôtesse le 8 octobre. La situation individuelle de chaque salarié devra être finalisée dans les jours suivants.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC dénonce la désinvolture avec laquelle sont traités les salariés, il est important de remettre de l'humain dans ce dossier. Les salariés n'ont plus confiance en la direction. Il faut leur notifier par écrit leurs affectations. La direction a beau nous reprocher qu'elle ne peut le faire car elle n'a pas d'avis, mais pour la CFE-CGC si le dossier avait été mieux construit nous aurions rendu l'avis ce jour. La CFE-CGC s'interroge sur le risque de pénalités au cas où le rideau resterait fermé une semaine.

Portefeuille salariés du docteur Calvat

Le Docteur Calvat succède au docteur Mounier suite à son départ à la retraite Les surveillances renforcées ne seront pas déléguées. Le médecin attache beaucoup d'importance aux CHSCT mais sera contraint de donner régulièrement mandat à l'infirmière pour y assister.

Projet dépassement du contingent des heures supplémentaires 2018

40 personnes pourraient dépasser le contingent.

L'entreprise préfère jouer avec un volume d'heures sup que de recruter. Les PIOCS font des heures sup dissimulées par conscience professionnelle. La direction va faire un rappel à la ligne managériale.

Evolution du domaine de professionnalisation du périmètre intervention DOSE

Au total 79607 heures de formations. 2 premiers groupes de travail se sont tenu et 276 idées ont été collectées. Des formations pédagogiques seront dispensées pour les formateurs. Disparité sur les personnes conviées aux groupes de travail, les managers de l'UI Marseille ne sont pas conviés.

La Direction n'entend pas ouvrir de négociations pour le moment car la fusion des UI est programmée pour 2019

Projet d'organisation des activités études et de production de ressources réseaux DOSE

Le groupe pluridisciplinaire de prévention participe au groupe de travail. Les entretiens sont collectifs avec des groupes de salariés. Les groupes sont au maxi de 10 personnes afin qu'ils restent constructifs.

5 thématiques ont été choisies par le groupe :

- ◆ Créer un collectif (animation et communication)
- ◆ Gestion des compétences : cartographie, animation (Gpec, Make or buy...)
- ◆ Harmonisation des process, pratiques...si bénéfices

- ◆ Animation des partenaires et donneurs d'ordres

Projet d'organisation des activités du domaine intégrations offres complexes Entreprise de la DOSE

L'activité commerciale est en baisse et se transforme vers le tout IP et le cloud. Des entretiens collectifs et confidentiels se sont déroulés. Le lancement des groupes de travail s'est tenu le 15 juin sur Avignon les thèmes abordés étaient :

- ◆ Gouvernance de l'animation DIOCE/donneurs
- ◆ Formation : formation expert PIOC, formation RPI, certifications
- ◆ Intégration des RPI dans le collectif DIOCE.
- ◆ Moyens logistiques
- ◆ Co-construction du pilotage de demain
- ◆ Gestion du matériel

Concernant l'accord ARCQ , les fiches de postes sont en cour de construction. Il y a aura 3 niveaux de D à E sous la forme de 2 fiches de postes différentes.

Activités Sociales et Culturelle

Point sur le budget et consommé ASC 2018

Le total consommé à ce jour est de 1 990 722 €. Le Noel salarié représente une dépense de 720 000€.

Les élus du CE DOSE, réunis le 28 septembre 2018, valident le transfert de la somme de 100 000 euros du compte fonds dédiés aides pécuniaire au traitement des prestations ASC, ainsi que 289 000 € provenant du reliquat du CCUES.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE CGC a voté favorablement au budget Noël des salariés pour un montant de 150 € chacun car il permet une redistribution simple et rapide du reliquat. La politique ASC du CE DO Sud Est ne correspond pas à notre vision de la gestion de ces activités.

La CFE CGC demande l'application de son tableau magique qui est le seul moyen de proposer une gestion équitable pour la totalité des salariés.



Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement : CFE-CGC DO Sud Est



cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECGC

