



Sommaire

Déclaration Préalable.....

Fonctionnement du CE

Volet économique et social.....

Activité sociale et culturelle.....

Déclaration préalable

Déclaration **CFE-CGC** : La politique salariale 2018 est un signe, un de plus, que la Direction décide seule. Les organisations syndicales n'ont pas signé l'accord salarial 2018. En effet, celui-ci ne reflétait pas les bons résultats obtenus en 2017, et donc la Direction, plutôt que d'ouvrir de nouvelles négociations, a décidé seule, les mesures salariales à mettre en œuvre cette année.

<..\..\..\CE\2018\Avril\Déclaration préalable CFE CGC CE DO SE 26 Avril 2018.pdf>

Fonctionnement du CE

Validation des Procès-Verbaux

La CFE-CGC a proposé une résolution pour que les PV du CE soient communiqués aux élus et à la Direction dans un délai de 15 jours maximum, comme le prévoit la loi ([article L2325-20](#) du code du travail et [décret 2016-453 du 12 avril 2016](#)).

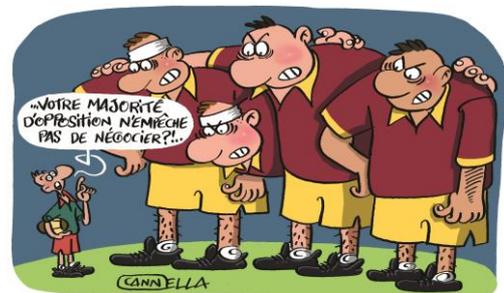
Ce délai est très important pour le bon fonctionnement de l'instance CE. En effet, en cas de proposition par les élus de modification d'un projet de la Direction, cela oblige cette dernière à apporter une réponse motivée lors de la séance suivante, et pas aux calendes grecques !

Si la CFE-CGC a voté pour, demandant simplement à faire respecter la loi et donc le bon fonctionnement de l'instance, il est incompréhensible que tous les autres élus aient voté contre, bloquant ainsi un travail qui serait utile au collectif. La CFE-CGC considère que le syndicalisme est la recherche d'un monde meilleur pour tous, avec un rôle de contrepois raisonné aux projets de la Direction faisant valoir des intérêts nécessairement différents. Il n'est pas en tout cas celui du renoncement.

Comment invoquer des difficultés à rédiger un procès-verbal en deux semaines quand on dispose d'une sténotypie à

25000€ par an pour 12 séances d'une journée ou parfois à peine plus ?

Analyse de la CFE-CGC



Rebsamen, ça ne sert pas qu'à plaquer des élus !...

La CFE-CGC ayant été censurée sur ses propositions de résolution, elle demandera la modification du RI du CE afin de réguler l'élaboration de l'ordre du jour. Elle demandera en particulier que soient ajoutées, lors du CE de mai, une information sur le Crash Program BtoB et une consultation sur le changement de mode de restauration à Mougins, conformément aux souhaits des salariés qui nous ont interpellés.

Volet Economique et Social

Evolution de l'activité approvisionnement (Supply Chain) à l'UI Marseille

La fonction « Supply Chain en UI » (ou chaîne d'approvisionnement) a pour mission d'assurer l'approvisionnement et la distribution aux techniciens Orange

et aux entreprises sous-traitantes du matériel technique nécessaire à la réalisation des interventions.

La Direction confirme qu'il restera 4 magasins habités sur Marseille.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC prend note du maintien des 4 magasins sur les Bouches du Rhône, mais pour combien de temps ? De ce fait, la CFE-CGC s'inquiète de la multiplication de la sous traitance au sein d'Orange. Nous obtenons les garanties suivantes dès le passage à moins de 2 opérateurs logistiques :

- ◆ Reclassement des salariés
- ◆ Nouveau métier
- ◆ Plan de formation sur mesure
- ◆ Possibilité de reclassement dans un autre magasin avec accord du salarié impacté
- ◆ Intégrer 1 place dans les équipes d'intervention
- ◆ Prendre en compte le souhait des salariés

Fermeture de la boutique de Martigues de l'AD Sud Est

L'entreprise se félicite car l'ensemble des salariés et managers ont été repositionnés au plus proche de leurs souhaits. Les unités présentes sur le bassin d'emploi ont joué leur rôle et accueilli des salariés même si des postes n'étaient pas ouverts.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC a voté contre la fermeture de la boutique de Martigues. Par ailleurs nous avons interpellé la Direction sur cette fermeture en rappelant qu'elle est **subie** par les salariés.

La CFE-CGC n'a pas hésité à rappeler à la Direction qu'il serait judicieux de faire des études de marché en amont avant une ouverture de boutique, évitant ainsi de procéder à des fermetures financièrement et humainement coûteuses.

Certes de beaux projets professionnels vont se dessiner pour certains salariés. Mais d'autres devront aller sur des unités éloignées générant stress, fatigue, impact sur la vie professionnelle et privée. Rappelons à la Direction que les salariés ne disposent pas de voiture de fonction pour leur prise de service ! La CFE-CGC revendique à nouveau un **accompagnement à la hauteur**.

Modifications des règlements intérieurs

L'ensemble des règlements intérieurs de l'UI Marseille, UI PCA, UI Rhône Durance, AE RM et DO MP n'ont pas reçu d'avis favorable lors de la consultation CE en raison de clauses spécifiques comme les sanctions disciplinaires, la loi Sapin... La CFE-CGC a interpellé la direction sur le rattachement du COA de la Garde Devant notre insistance, et finit par confirmer que le COA dépend du RI du CSE Sud.

Vos représentants CFE CGC Orange : Anne Mestre, Frederick Lopez, Philippe Drouet, Stéphane Mouradian, Ghislain Villet

Rapport annuels 2017 des médecins du travail sur le périmètre de la DO Sud Est

Si nous voulons que les salariés appréhendent au mieux la transformation de l'entreprise (digitalisation) il faut leur donner plus d'autonomie de responsabilité, d'autonomie. Il est important de créer un collectif de travail.

Pour la CFE-CGC il est important de recruter des médecins afin qu'ils puissent accompagner au mieux les salariés. Les médecins ont alerté la direction ainsi que les élus sur les demandes de télé travail. Le corps médical fait l'analyse que nous sommes arrivés à la limite, il ne faut qu'il devienne un outil de repli.

Analyse de la CFE-CGC

Pour La CFE-CGC même si certains salariés se réfugient dans le télétravail, c'est qu'ils n'ont plus d'épanouissement, de liberté, d'autonomie, qu'un certain nombre d'entre eux viennent travailler résignés....

Rapport annuel sur le service de santé au travail de la DO Sud Est

Le rapport annuel a été approuvé par les élus mais à la vue des nouveaux changements qui vont intervenir au sein de l'entreprise, la Direction est favorable à de nouvelles ressources

La CFE-CGC demande à la DO de procéder à des recrutements de médecins et Assistants médicaux suite aux départs afin de mieux accompagner les salariés dans les transformations.

Bilan formation 2017

Il y a eu plus de formations qu'en 2017, le taux de formation des femmes est en avance sur celui des hommes.

Les formations E-Learning doivent être accompagnées par un formateur, la Direction change donc son modèle. Cependant de plus en plus de formations seront digitales, accompagnées de présentiels et validées par un Quizz.

Ayant été interpellée par des salariés sur le contenu des formations Saisons marchés BtoB, la CFE-CGC s'interroge en vue de la consultation prévue sur le sujet.

Activités Sociales et Culturelle

Les élus CFE-CGC se sont abstenus sur la totalité des résolutions proposées. La politique ASC du CE DO Sud Est ne correspond pas à notre vision de la gestion de ces activités. La CFE-CGC demande l'application de son tableau magique qui est le seul moyen de proposer une gestion équitable pour la totalité des salariés.



Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement : <https://www.cfecgc-orange.org/do-sud-est/>

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

