



Sommaire

SCO / AT-Demain : la CFE-CGC fait cavalier seul !	1
Limoges : ça cloche, et ça donne le bourdon!	2

« Trésor de guerre », vous avez dit : « trésor de guerre »?

Les machines à frustrer du CE DOSO et du CCUES tournant à plein régime, le reliquat du budget des Activités Sociales et Culturelles (ASC) non distribuées augmente d'année en année. Ainsi, le CE DOSO a dans ses caisses 4 M € non redistribués.

Rien d'étonnant, quand on sait que 20 % des salariés de la DOSO ne demandent aucune prestation, et que tout est fait pour dissuader les salariés d'accéder aux prestations. Pour le CCUES, ce sont 11 M € qui n'ont pas été redistribués, les élus du CCUES ont donc voté un reversement de 5M € vers les CE, le CE DOSO va donc récupérer sa part.

Nous pourrions légitimement penser que nos prestations vont s'améliorer car une hausse du budget veut dire a priori plus de prestations. Mais la majorité de gestion en place au CE DOSO ne l'entend pas de cette oreille. La politique reste la même, à savoir : choisir des prestations pour les salariés ; que celles-ci correspondent ou pas à leurs attentes, peu importe !

Le mois dernier vous avez pu voir votre quota de places de cinéma augmenter, tant mieux pour ceux d'entre nous amateurs de salles obscures. Si vous vouliez faire plus de sport c'est raté.

La CFE-CGC milite toujours pour une redistribution maximale et équitable des budgets ASC. Ce n'est pas à vos élus CE de choisir les prestations qui sont bonnes pour vous. Le rôle d'un CE est bien d'aider ses ayants droit à accéder à des prestations, aucunement d'orienter les choix. Pour cela nous mettons en place le « Tableau Magique » dans les CE où nous avons la possibilité de le faire : aujourd'hui les CE Orange France Siège et SCE. Plus d'info sur : <https://www.lemeilleurdesce.com/>

SCO / AT-Demain : la CFE-CGC fait cavalier seul !

✓ consultation reportée

Depuis la « visite surprise » de salarié-e-s de l'AT au CHSCT...

♦ Après moult péripéties, qui seraient trop longues à raconter ici, vos élus CFE-CGC au CHSCT du SCO SO / périmètre Gironde LPC ont rendu en CHSCT un avis favorable au projet AT-Demain. Les autres organisations syndicales ont voté contre (ou se sont abstenues). Au-delà des éléments apportés par la Direction, la CFE-CGC a pris en compte dans son avis, d'une part les souhaits des salariés, d'autre part l'importance d'embarquer l'AT du SCO dans ce projet décliné dans toutes les UAT de France et de Navarre (l'AT du SCO étant la seule AT de France rattachée à un SCO et non à une UAT).

Une bonne résolution, et des moins bonnes

♦ Restait le CE, puisque les organisations syndicales avaient unanimement demandé le passage du dossier en consultation au CE (au motif que les projets AT-Demain

des UAT étaient passés en consultation au CCUES), et fait plier la Direction qui n'en voulait pas.

♦ Lors du CE des 17 et 18 octobre, au moment où le sujet est abordé, la matinée du second jour est perdue en rédaction de trois (sic.) résolutions, auxquelles la CFE-CGC ne s'associe pas : il s'agit de refuser la présence du DUO du SCO ! De guerre lasse, celui-ci finit par partir, permettant l'ouverture du point. Mais le retard est pris : pas d'avis rendu au final, car les questions pleuvent comme à Gravelotte. Il faudra donc un CE de plus (prévu le 7 novembre) pour que l'avis soit rendu. Les salariés devront faire preuve de patience, encore !

Analyse de la CFE-CGC

Au-delà des jeux politiques des uns et des autres, n'a-t-on pas, au fil de ce dossier, perdu de vue l'intérêt et les souhaits des salariés eux-mêmes ? N'est-on pas en train de verser dans la surenchère ? La CFE-CGC ne joue pas à ce jeu.

Limoges : ça cloche, et ça donne le bourdon!

✓ consultation

Le SmartStore tue (lentement)

♦ La boutique de Guéret a fermé. Celle de Limoges-Cognac, située dans un « petit » centre commercial jugé sans grand avenir, va fermer aussi. Ne restera que la boutique de centre-ville de Limoges-Clocher, qui va être « smartstorisée », mais dans sa coque actuelle, les hypothèses de déménagement vers un site de centre-ville plus spacieux ayant été écartées par la Direction. Ce sera donc du concept SmartStore pour le moins incomplet faute de place.

La magie enfin retrouvée des centres villes

♦ Si les buts poursuivis restent les mêmes pour chaque dossier, la rhétorique est cette fois-ci différente : à Limoges, comme par magie, un centre-ville devient attractif ! Même si la Direction nous explique que c'est parce qu'il n'y a pas de « grand » centre commercial sur l'agglomération de Limoges, cela ne suffit pas à nous convaincre. Pourquoi choisir ce centre-ville et pas les autres, tous les autres ?

Un concept de mobilité à la demande, décidément très agile

♦ Au fil des mois, les mobilités des salariés à la demande de l'entreprise se transforment comme par miracle en projets personnels. L'« amaque » est que l'entreprise économise sur le dos des salariés : c'est humain, lorsque nous demandons une mobilité pour mettre en œuvre un projet professionnel, nous sommes beaucoup moins exigeants que quand nous la subissons.

Analyse de la CFE-CGC

Encore une boutique de moins. Encore une fois, Orange choisit de perdre la proximité avec ses clients, un atout majeur face à la concurrence. Encore une fois, Orange se prive des opportunités qui font sa force. Dans le Limousin (mais ailleurs aussi), les opérations ressemblent de plus en plus à un « toute-en-une ».

Plus largement, la Direction dissimule dans ses dossiers de fermeture de boutique un vaste projet de restructuration et de compression des effectifs en ne remplaçant pas les départs massifs.

Par ailleurs, elle dénie aux salariés concernés leurs droits essentiels en matière de mobilité à l'initiative de l'entreprise. Ces éléments ne sont pas de nature à améliorer des conditions de travail dramatiquement dégradées, comme mis en exergue dans le rapport annuel des Médecins du travail.

Les organisations syndicales ont émis un avis unanimement négatif sur ce dossier.

Vos représentants
CFE-CGC Orange

Vos représentants au CE DOSO

- Maria Pilar Brito Martinez
- Jérôme Wartel
- Jean-Philippe Watrin
- Jean-Jacques Marchi

Retrouvez ce compte-rendu et
les publications de votre établissement :
<https://www.cfecgc-orange.org/do-sud-ouest/>



cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

