



## Sommaire

|   |   |
|---|---|
| Ouverture prévisionnelle des dimanches à l'ADSOM .....                      | 1 |
| Point d'étape - Projet de fermeture de la boutique de Toulouse Wilson ..... | 1 |
| Point d'étape - Projet de fermeture de la boutique de Sète .....            | 1 |
| Schéma Directeur Immobilier Territorial de la DOS .....                     | 2 |
| Mise en œuvre du projet d'évolution des activités SSO .....                 | 2 |
| Point ASC .....   | 2 |

## Ouverture prévisionnelle des dimanches à l'ADSOM

**613 journées salarié** (532 CC + 13 CT+ 68 managers) sur les dimanches de 2018 dont 505 (82%) sur les 5 dimanches de Noël (résultats de Plasma)

### Nombre de dimanches travaillés par Conseiller Clients

|                        |              |
|------------------------|--------------|
| 1 dimanche travaillé   | 109 CC, 1 CT |
| 2 dimanches travaillés | 57 CC, 3 CT  |
| 3 dimanches travaillés | 33CC, 2 CT   |
| 4 dimanches travaillés | 24 CC,       |
| 5 dimanches travaillés | 14 CC        |
| 6 dimanches travaillés | 6 CC         |
| 8 dimanches travaillés | 1 CC         |

réalisé  
2018

### Nombre de Conseillers Client par dimanche

|              |        |      |
|--------------|--------|------|
| 14 janvier   | 42 CC  |      |
| 1 juillet    | 7 CC   |      |
| 29 juillet   | 4 CC   |      |
| 5 août       | 8 CC   |      |
| 12 août      | 7 CC   |      |
| 19 août      | 1 CC   |      |
| 26 août      | 2 CC   |      |
| 2 septembre  | 8 CC   |      |
| 30 septembre | 5 CC   |      |
| 25 novembre  | 32 CC  |      |
| 2 décembre   | 44 CC  | 3 CT |
| 9 décembre   | 78 CC  | 3 CT |
| 16 décembre  | 143 CC | 5 CT |
| 23 décembre  | 139 CC | 2 CT |
| 30 décembre  | 11 CC  |      |

prévisionnel 2019

### Analyse CFE-CGC :

La CFE-CGC a proposé une résolution votée positivement par SUD et la CGT visant à séparer la période estivale et la période hivernale ce qui aurait permis à la direction de présenter aux élu(e)s un dossier définitif et non prévisionnel. La direction n'a pas donné suite. Les élus CFE-CGC n'ont donc pas pris part au vote. ABSTENTION 3 FO 1CFDT, CONTRE 3 CGT, SUD ne prend pas part au vote.

## Point d'étape - Projet de fermeture de la boutique de Toulouse Wilson

La direction a apporté des éclaircissements sur les flux, la valorisation et les effectifs de 2016 et 2017.

### Analyse CFE-CGC :

La CFE-CGC ne s'était malheureusement pas trompée ! Nous relevons la baisse de flux à la lecture du dossier. Mais le départ de vendeurs donc la baisse des effectifs, le changement d'horaire et la « non- certification » IOBSP (impossible de souscrire Orange Bank dans cette boutique) contribuent également à la baisse de la valorisation.

## Point d'étape - Projet de fermeture de la boutique de Sète

A la différence du dossier du projet de fermeture de boutique de Toulouse Wilson, la direction a ajouté dans son document une étude sur les temps de trajet.

### Analyse CFE-CGC :

La CFE-CGC a redemandé deux négociations séparées : une pour Wilson et une pour Sète car ces deux projets n'auront pas les mêmes impacts sur les salariés-es concernés-es. La CFE/CGC pèsera de tout son poids dans les négociations. N'hésitez pas à contacter Emilie GALL, Floriane CLAUDE, Maryline REY, Denis GAWLIK qui siègent en tant que négociateurs.

## Schéma Directeur Immobilier Territorial de la DOS

Chaque année la Direction présente aux élu(e)s un SDIT en deux parties : la première dresse un bilan de l'existant (nombre de sites Orange, nombre d'occupants, m<sup>2</sup>, date de fin de baux..) et la deuxième présente les projets et/ou réflexions en cours.

A retenir pour 2019 :

- Les salariés-es du site de Kennedy (Narbonne) rejoindront Bonne Source,
- Les salariés-es du site de Forveille (Rodez) déménageront sur Onet le château quand les travaux seront terminés.
- Le site d'Echez (Tarbes) semble être reconduit et une étude sera réalisée pour un regroupement des salariés-es d'Aureilhan sur ce site.

### Analyse CFE-CGC :

La CFE-CGC a formulé deux demandes : que des éléments économiques (par exemple le coût des loyers) soient intégrés à la première partie et que des points d'étapes des projets CAMPUS (Toulouse et Montpellier) soient présentés à un prochain CE.

La Direction a répondu favorablement à nos demandes. A suivre.

Enfin au-delà des questions sur les projets à venir, nous avons déploré la situation de l'emploi sur le bassin mise en lumière dans ce dossier soit une diminution de presque 700 occupants sur les bâtiments du bassin DO Sud depuis septembre 2016 et la poursuite de la concentration des occupants sur deux départements (75% des occupants sur le 31 et le 34).

[Dossier complet \(ici\)](#)

## Mise en œuvre du projet d'évolution des activités SSO

Le bilan de la mise en œuvre ne ressemble plus vraiment au dossier présenté en janvier : de nouveaux sigles sont apparus dans le bilan « Pilote-GSSO et RSSO » mais également le dossier initial prévoyait 7 Pilotes GSSO sur le périmètre de Toulouse. En effet, un technicien GSO pourrait exercer des fonctions de Pilote-GSSO sur le bâtiment de Gramont. Des modifications de périmètres ont été mises en vigueur, 18 pages présentées en quelques minutes ...

### Analyse CFE-CGC :

La CFE-CGC au travers de ses questions et remarques ([ici](#)) a mis en exergue les incohérences du bilan présenté. Réponses évasives de la part de la direction qui ne nous a pas du tout rassurés. Décroissance des effectifs et les dégradations des conditions de travail s'accroissent nonobstant un dossier du CCUES qui souhaitait professionnaliser la sécurité des biens en créant le domaine SSO à effectif constant. Force est de constater que la direction de la DOS n'a pas suivi la direction métier. A méditer !

La CFE-CGC a également demandé la présentation d'un dossier du domaine Sécurité et Service aux Occupants dans le cadre du projet « Ancrage territorial ».

[Dossier complet \(ici\)](#)

## Point ASC

Les élu(e)s du CE et à l'unanimité ont reporté le point sur la mise à jour du budget prévisionnel.

Pour retrouver tous les documents présentés en séance accédez à  [Alfresco](#) (accès réservé à nos adhérents)  
Pour adhérer, c'est [ici](#)



Retrouvez ce compte-rendu et  
les publications de votre établissement :  
<https://www.cfecgc-orange.org/do-sud/>

Elus : P. MAZAS, A. GRACIANNETTE  
Représentant syndical : P. BALAVOINE

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)  
abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](http://bit.ly/abtCFE-CGC)  
tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFECCGC](http://bit.ly/annuaireCFECCGC)

