



## Déclaration préalable CE DO SUD 26 27 Avril 2018

Madame la Présidente,

Chers collègues,

La politique salariale 2018 est un signe, un de plus, que la Direction décide seule.

Les organisations syndicales n'ont pas signé l'accord salarial 2018. En effet, celui-ci ne reflétait pas les bons résultats obtenus en 2017, et donc la Direction, plutôt que d'ouvrir de nouvelles négociations, va décider, seule, les mesures salariales à mettre en œuvre cette année.

Si le taux global reste identique soit 2,5% de la masse salariale, les modalités sont nettement durcies.

En effet, ce taux se décompose de la façon suivante :

- 1,4% au titre des augmentations individuelles,
- 0,8% au titre du financement de l'accord reconnaissance des compétences
- 0,3% pour les mesures dites spécifiques qui s'adressent finalement à peu de salariés.

Chaque salarié verra ainsi son salaire global de base augmenté de 325 euros sauf ceux dont le SGB est supérieur à 60 000 euros. Nul doute qu'ils apprécieront ce traitement différencié. La conséquence logique est qu'une grande partie d'entre eux connaîtra le zéro pointé ou une augmentation vraiment très faible. Rappelons que l'an dernier 60% des cadres n'avait perçu que l'augmentation minimum garantie par l'accord.

Voici donc une situation atypique, de très bons résultats qui gèlent malgré tout de nombreux salaires ou traitements mais de très bons résultats qui permettent une augmentation du dividende de 8,3% et un plan d'actions très juteux pour les cadres « leaders ».

On a donc, pour cette année 2018, un budget d'augmentation des revenus qui donne un message clair sur le non partage de la valeur ou plutôt un partage très ciblé dont la grande partie des personnels est exclus.

Chacun appréciera la dimension sociale de cette politique salariale cette année car ces mesures nous font renouer avec la politique de Didier Lombard où, rappelons-nous, nous préférons distribuer plus de dividendes que nous n'avons faits de bénéfice net et ceci au détriment des personnels Orange.

L'histoire se répète donc.

Orange entreprise digitale et humaine ... mais surtout digitale.

Merci de votre attention.