



Sommaire

Point d'étape Campus Toulouse / Montpellier.....	1
Transfert de l'activité rétention CSE Sud.....	1
Emploi.....	2

Point d'étape Campus Toulouse / Montpellier

Campus Toulouse Est

Une Information consultation du CE la DO Sud a eu lieu sur l'opportunité de lancer le projet et le projet **de prise à bail** avec recueil d'avis le 26 janvier 2018 (2 voix Pour, 10 Abstentions).

Nous constatons que le projet de prise à bail s'est transformé en achat immobilier sans que vos élus soient consultés sur ce changement de cap.

Campus de Montpellier

Une information consultation du CE la DO Sud sur l'opportunité de lancer le projet et le projet **de prise à bail** avec recueil d'avis le 26 janvier 2018 (11 Abstentions sur 11 votants).

L'IC CHSCT Campus Montpellier n'arrive pas à travailler sereinement, rappelle que la 1^{ère} convocation date seulement de janvier 2019. La prochaine séance était programmée le 25 juin et a été annulée sans date de report.

C'est pourquoi les élus CE ont voté à l'unanimité une résolution demandant la tenue de l'IC CHSCT avant le 15 Juillet. Demande acceptée !

Analyse de la CFE-CGC

Campus Toulouse EST : la CFE-CGC Orange rappelle qu'il est impératif d'avoir des informations économiques et financières sur ce type de projet afin de s'assurer de l'efficacité business et sociale du projet. Nous réclamons donc une nouvelle présentation du dossier incluant les nouveaux éléments du volet financier et le nouveau business plan.

Campus Montpellier : la CFE-CGC demande que ce projet fasse l'objet d'une étude plus approfondie, et que toutes les réponses à nos questions soient apportées dans les meilleurs délais, et non lorsqu'il sera trop tard pour y remédier.

- ▶ Pour consulter le dossier Campus Toulouse, c'est [ici](#)
- ▶ Pour consulter le dossier Campus Montpellier, c'est [ici](#)

Transfert de l'activité rétention CSE Sud

Le Service Rétention était composé de + de 20 personnes en 2012 et compte aujourd'hui plus que 10 personnes.

C'est un service qui a déjà connu dans le passé plusieurs crises et notamment en 2017/2018 avec COME : Alertes DP et CHSCT.

Suite à ces crises des salariés ont quitté le service sans être pour autant remplacés. Le dossier ne présente aucune données économiques et est truffé d'erreurs (ressources, ARCQ ...), c'est pourquoi les élus CE ont voté une résolution à l'unanimité pour une requalification en info/consultation. Une consultation aura donc lieu en Septembre.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC demande un comparatif du cout financier sous-traitance / compétences internes puisque la Direction affirme que 95,5% de l'activité seront absorbés par les sous-traitants.

Les Représentants CFE-CGC du CSE Sud ont d'ores et déjà demandé l'ouverture de négociations locales : accompagnement individuel RH, formations et rémunération.

- ▶ Pour lire dossier c'est [ici](#)

Emploi

Rapport Perspectives Emploi (bilan 2018)

Globalement le réalisé est supérieur aux projections (de plus de 30 ETP). Dit autrement, il y a plus de salariés-es que ce que la Direction de la DO Sud avait estimé nécessaire pour absorber les prévisions d'activité.

Dans le détail sur trois bassins GPEC, c'est l'inverse : « Aveyron Lozère Figeac » avec 162 pour un minimum estimé de 164, « Gard » avec 196 Vs 200 minimum et « Gers Hautes-Pyrénées St Gaudens » avec 213 Vs 215 minimum.

Il y a 5 « petits sites » au sens de l'ancien accord GPEC sur la DO Sud (Béziers, Carcassonne, Foix, Mende, St Gaudens), comme en 2017.

Information Trimestrielle de l'emploi T1 2019

En synthèse au 31 mars 2019 la DO Sud comptait :

- ◆ 3 918 CDI actifs et 38 CDD actifs
- ◆ 907 salariés en temps partiel dont 580 dans les dispositifs seniors
- ◆ 3 356 ETP (Effectif Temps Plein) moyens internes
- ◆ au T1 2019 il y a eu 81 départs définitifs dont 78 retraites
- ◆ au T1 2019 il y a eu 14 recrutements externes CDI avec un taux de féminisation de 36% (comme au T1 2018)

Analyse de la CFE-CGC

Perspective emploi, bilan : malgré le constat global sur le terrain la plupart des équipes sont en sursurplus et **les salariés ne ressentent pas une baisse d'activité, bien au contraire ils ont le sentiment qu'ORANGE leur en demande toujours plus**. Cela montre l'incapacité de la Direction à évaluer correctement l'activité d'autant que les

« transformations » (changement d'organisation et/ou de méthode de travail, automatisation...) génèrent souvent plus d'activités qu'elles en suppriment.

Enfin, **nous ne cautionnons pas la stratégie d'érosion menée par la DO** : à plus ou moins long terme le territoire de l'ex-DO Sud ne comptera plus que deux sites Toulouse et Montpellier, tous les autres sites seront passés doucement mais sûrement de moyens à petits avant de disparaître. **C'est moins violent qu'une stratégie de fermeture mais cela reste néfaste pour les salariés et donc pour l'entreprise. Car nous rappelons que ce sont les salariés qui font les résultats d'ORANGE.**

Information Trimestrielle de l'emploi T1 2019 : il y a deux faits marquants dans ce rapport trimestriel de l'emploi.

- ◆ D'une part, le fait que les CDI sont passés sous le seuil des 4 000 fin mars 2019. Au regard de la politique de l'emploi du groupe, cela ne constitue pas une surprise pour la CFE-CGC mais c'est une mauvaise nouvelle.
- ◆ **D'autre part, l'UI Occitanie a eu recours à l'intérim** ce qui semble constituer une première (avant seule l'AD le faisait). C'est pour nous la preuve **qu'il n'y pas assez d'effectifs pour assurer l'activité** et faire face sereinement aux aléas...

Vos élus CFE CGC Orange exigent la création de postes pérennes là où la Direction se contente de rustine !

► [consultez le dossier bilan](#)

► Pour lire dossier d'information trimestrielle, c'est [ici](#)

**Vous aussi vous voulez faire bouger les lignes ?
Rejoignez-nous ! Flashez ce code et candidatez sur nos listes :**



Retrouvez tous les documents présentés en séance sur [Alfresco*](#) (*accès réservé à nos adhérents).
Pour adhérer, [c'est ici](#)

Vos représentants
CFE-CGC Orange

Élus

Laurence OURTIES ; Philippe MAZAS ; Adrien GRACIANNETTE ;
Michel SESPIAUT (Commission emploi) ; Blandine BARTHES (Suivi Projet Campus)



Retrouvez ce compte-rendu et
les publications de votre établissement :
<https://www.cfecgc-orange.org/do-sud/>

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

