

# Fermeture d'Alliance !

## Épisode 1

4 juillet 2019

### Le Contexte du projet



#### ► Information CE DO Sud

Le dossier de transfert de l'activité de rétention du CSE Sud a été présenté aux élus-es du CE le 28 Juin 2019.

Le sujet étant une « Fermeture de service » les élus-es CE ont voté une résolution à l'unanimité pour une requalification du point en information en vue d'une consultation. Le dossier ne présente aucune donnée économique, nous avons exigé ces éléments mais pas que :

- ♦ La correction des nombreuses erreurs : effectifs, RH, ARCQ ...
- ♦ Des données sur la PVV
- ♦ Garantir la possibilité de faire autant de journées « Découverte » que nécessaire pour les collaborateurs qui en feraient la demande et ce quel que soit le service ou l'entité ... L'entreprise a déjà décidé de fermer le service elle ne va pas maintenant leur imposer leur futur métier !

### La CFE-CGC Orange revendique

- ▶▶ L'ouverture d'une négociation locale sur l'accompagnement financier et du projet professionnel de chacun
- ▶▶ Un traitement RH individuel et non collectif
- ▶▶ L'intégration de la PVV des collaborateurs à leur Salaire de base
- ▶▶ Le soutien et la bienveillance de toutes les parties engagées

#### ► Information CHSCT CSE Sud

La présentation du dossier au CHSCT CSE Sud a eu lieu le 1<sup>er</sup> Juillet 2019. Force est de constater qu'il n'a pas été corrigé depuis le CE.

Bien que le dossier soit plus axé CHSCT il ne tient pas compte des difficultés passées (RPS récurrents...). On note un manque de bienveillance dans le choix des termes. Nous avons demandé :

- ♦ Un traitement/suivi individuel et pas collectif
- ♦ Un soutien Préventeur / Médecin du Travail
- ♦ Une veille de l'activité (Charge de travail conseillers et manager)
- ♦ Une vigilance sur les possibles inquiétudes des autres « petites équipes » du CSE Sud

