



MOTIVATION DE VOTE : consultation sur le bloc 1 volet 2

Depuis son élection, la CFE CGC Orange a alerté sur les insuffisances de l'outil GPEC pour piloter les emplois et compétences sur notre périmètre CE DO Sud.

Aujourd'hui, malgré des avancées, force est de constater que cette maquette n'a pas foncièrement évolué. Comme pour la partie Bilan PEC, la direction se dit être tenue par l'Accord GPEC qui fixe les grandes lignes de la maquette et des indicateurs présentés aux élus. Or, cet Accord spécifie bien que le rapport PEC peut et doit faire « *l'objet d'adaptations pour permettre une analyse opératoire et pertinente.* » *article 2.2.2 page 15 de l'accord sur la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences.*

La direction présente régulièrement des indicateurs sur une maquette dont les experts de la direction et les membres de la Commission Emploi, Formation du CE DO Sud et de la Commission CCUES s'accordent à pointer les insuffisances.

Plus symptomatique encore, les collègues experts de la direction s'accordent sur les insuffisances dans l'application qui est faite de l'accord 2014, et nous suggèrent désormais ouvertement de demander dans le prochain accord GPEC 2018-2020, une lettre rigoureuse, des points de contrôle forts pour permettre de respecter l'esprit d'un accord GPEC tel qu'exigé par les lois 2004 et 2005 de modernisation sociale.

Orange glisse inexorablement d'une logique de poste à une logique de compétence, indice d'un nouveau rapport salarial, où l'implication et la performance individuelle se troquent en échange d'une promesse d'employabilité que la direction semble incapable de décliner de façon ambitieuse si ce n'est qu'en subissant les décroissances d'effectifs en attendant leur extinction « naturelle » et de réduire les coûts immobiliers en fermant les petits sites et en regroupant les restes sur des méga sites comme cela va être le cas pour les Campus Toulouse Est et Montpellier.

Le constat est clair chez Orange c'est « dégraisser la force au travail » par :

- la polyvalence
- l'intensification
- la complexification
- l'autonomisation
- l'isolement

Tant que la direction sera dans l'incapacité de nous produire une version claire et précise en termes de GPEC nous voterons **CONTRE** la prospective.