



## ORDRE DU JOUR

1. Information sur le rapport annuel des médecins du travail pour l'année 2018
2. Information – Consultation sur le bilan du plan de formation de l'année 2018
3. Projet de fermeture boutiques Toulouse-Wilson et Sète : points d'étape

### Rapport annuel des médecins du travail

Comme chaque année le rapport des médecins se décompose :

- d'une partie chiffrée qui détaille par médecin, le nombre de salariés suivis, le nombre de visites, les participations aux CHSCT...
- d'une partie qualitative présentant un diagnostic territorial sur les conditions de travail couplée à une analyse du médecin coordinateur national

Nationalement, le médecin coordinateur alerte :

- sur le manque de cadrage des « Groupes Pluridisciplinaires de Prévention » (GPP) avec pour conséquence directe le non suivi des préconisations issues de ces réunions
- sur la dégradation générale de la santé des managers
- sur les conditions de travail en constante dégradation à l'AD

Localement, les médecins du travail ont fait la restitution de leur enquête menée sur la DOS dans le cadre des visites médicales. Le questionnaire utilisé a permis d'interroger les salariés notamment sur leur degré de plaisir et de stress au travail. Le résultat est instructif. Il montre que 30% des salariés-es interrogés sont confrontés à un risque réel de tension, de sur-stimulation ou de sous-stimulation.

La CFE-CGC partage les doutes du médecin coordinateur sur le fonctionnement des GPP qui servent trop souvent d'alibi aux directions qui y ont recours.

Plus globalement, nous sommes inquiets car la tension sur les effectifs, le niveau d'exigence toujours plus important, l'instabilité des organisations de travail, la complexité des process font indéniablement peser un risque fort sur les salariés et les encadrants de premier niveau en particulier.

Les mêmes dégradations avaient été constatées en préambule de la crise sociale.

C'est pourquoi, dans ce contexte la CFE-CGC a porté une résolution afin de mandater la Commission CE Santé au Travail, Risque Psycho-Sociaux (RPS) et Handicap, pour qu'elle vérifie « *que les médecins disposent des moyens et du soutien nécessaire pour exercer leur mission* ».

Vote de la résolution (ici) : 7 POUR (CFE-CGC, CGT, SUD) et 4 ASBENTION (CFDT, FO)

La Commission est bien mandatée suite au vote. Nous vous tiendrons informés.

## Bilan du plan de formation 2018

En octobre 2018, les élus-es du CE ont voté unanimement, toutes OS confondues, une résolution ([ici](#)) demandant à la Direction des compléments d'information permettant d'analyser plus exhaustivement le pavé formation à la DOS. Force est de constater que la Direction n'a pas tenu compte de notre demande et a fourni comme à l'accoutumée un bilan du plan de formation 2018 à l'identique des précédents.

Les élus-es du CE ont donc voté à l'unanimité une nouvelle résolution ([ici](#)) reprenant la demande initiale en précisant que ces informations sont essentielles pour rendre un avis éclairé sur le bloc 3 à l'intérieur duquel se trouve entre autre l'emploi, la formation...

Au-delà de la forme, le bilan du plan 2018 est plus que mitigé : prévisionnel pas tenu (158 712 heures de formation réalisées pour un prévisionnel de 177 357), nombre d'heures moyennes de formation en baisse par rapport à 2017 (42 Vs 46), taux d'accès à la formation légèrement en baisse (96% Vs 97%)


Pour la CFE-CGC, dans un écosystème en forte évolution, il est primordial que les salariés-es bénéficient de formations de qualité. Aujourd'hui l'offre de formation bien qu'abondante n'est pas synonyme de qualité. Le salarié a de moins en moins de formation en physique, remplacé par des tutoriels, où il est laissé seul face à une vidéo, pas toujours dans de bonnes conditions. C'est inefficace en termes d'apport de connaissances, de mise en pratique et le suivi n'est pas assuré. Enfin, les formateurs manquent globalement de moyens, de formation eux même et de temps pour assurer leur mission. Leur reconnaissance est à géométrie variable en fonction de l'unité.

**Il est urgent de mettre la formation au cœur des priorités de la nouvelle DO Grand Sud-Ouest !**

## Point d'étape sur le projet de fermeture Wilson et Sète

Rien de neuf sous le soleil. Toujours pas d'avancées majeures, ni de date de fermeture annoncée ! Toutefois la Direction AD a précisé que « c'est l'accompagnement des salariés qui prime »

La CFE CGC Orange attend maintenant que la Direction AD transforme ses bonnes paroles en actes au cours des séances de négociation qui se poursuivront sur le mois de mai.

Pour retrouver tous les documents présentés en séance accède à  [Alfresco](#) (accès réservé à nos adhérents)  
Pour adhérer, c'est [ici](#)

Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement :

<https://www.cfecgc-orange.org/do-sud/>

Elus : Philippe MAZAS,  
Adrien GRACIANNETTE  
Représentant syndical :  
Philippe BALAVOINE

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !



groupe  
Orange



[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)

abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](http://bit.ly/abtCFE-CGC)

tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFECCG](http://bit.ly/annuaireCFECCG)

