



ORDRE DU JOUR

Points de fonctionnement CE	1
Information sur le Schéma Directeur de la Distribution 2019	1
Information et consultation sur le projet de fermeture de la boutique de Wilson.....	2
Information et consultation sur le projet de fermeture de la boutique de Sète.....	2
Information trimestrielle sur l'activité de la DO Sud du T4 2018.....	2

Points de fonctionnement CE

Un seul des points présentés a été soumis au vote : le **versement d'une « prime exceptionnelle de solidarité » aux salariés-es du CE**. Deux propositions se sont opposées sur le montant.

Après deux votes, la proposition du bureau est adoptée : une « prime exceptionnelle de solidarité » de 1000€ sera versée à chaque salarié du CE (même à la personne ayant sollicité une rupture conventionnelle en fin d'année).

Analyse CFE-CGC :

La CFE-CGC ne partage pas la stratégie mise en œuvre par les élus-es dans la plupart des CE d'ORANGE : fonctionner avec un nombre important de salariés et donc avoir une masse salariale élevée qui pèse sur les budgets ASC et AEP.

Tant que cette stratégie n'évoluera pas au CE DO Sud, les élus CFE-CGC ne prendront pas part aux votes sur les questions liés au personnel du CE. C'est ce que nous avons fait ce jour.

Information sur le Schéma Directeur de la Distribution (SDD) 2019

Ce dossier présente les différentes évolutions que la direction de l'AD SOM souhaite mener en 2019 pour les boutiques ORANGE propriétaires (celle de l'AD) du bassin DO Sud.

L'année 2019 ne sera pas une bonne année pour les salariés-es de l'AD SOM : **pas de projets de passage en Smart Store (uniquement des « refresh »), des relocalisations qui risquent d'être synonyme de fermeture (passage de deux à une boutique), et surtout l'annonce de deux projets de fermeture.**

Avec ces deux fermetures annoncées, il ne resterait que 36 boutiques à l'AD SOM...

Analyse CFE-CGC :

La CFE-CGC est opposé à la stratégie nationale du groupe qui consiste à fermer massivement des boutiques ORANGE sur l'ensemble du territoire.

Le SDD 2019 est la traduction locale de cette stratégie nationale et la CFE-CGC condamne ce plan schéma destructeur : destructeur de proximité, de lien social, de valeur, d'image, de qualité de vie au travail...

Information et consultation sur le projet de fermeture de la boutique de Wilson

L'AD SOM compte actuellement trois boutiques au centre-ville de Toulouse (la Très Grande Boutique (TGB), Esquirol et Wilson). La direction souhaite donc fermer celle de Wilson.

Pour justifier cette décision la direction avance que les flux et les résultats de Wilson sont inférieurs à ceux des deux autres

Analyse CFE-CGC :

Pour la CFE-CGC, comparaison n'est pas raison... surtout quand la direction compare des choses qui ne sont pas comparables : Wilson est fermée le lundi les deux autres non, impossible de souscrire Orange Bank à Wilson alors que les deux autres le proposent...

La CFE-CGC déplore ce projet mais, dans l'intérêt des salariés-es impactés-es, nous avons demandé l'ouverture d'une négociation pour les accompagner.

Information et consultation sur le projet de fermeture de la boutique de Sète

Actuellement, il y a deux boutiques ORANGE sur la zone de chalandise Sète/Balaruc : l'une appartenant à l'AD SOM au centre de ville de Sète et l'autre, un Smartstore, appartenant à notre filiale (Générale De Téléphone) à Balaruc.

La Direction considère qu'il n'y a pas la place pour deux boutiques sur cette zone. Elle a donc décidé de fermer celle de Sète.

Analyse CFE-CGC :

Pour la CFE-CGC, il n'y a aucun élément démontrant l'impossibilité économique de maintenir deux boutiques sur cette zone et privilégier celle de notre filiale s'apparente à du dumping social. En effet, la convention collective, les salaires et les conditions de travail sont meilleurs au sein du groupe qu'à la Générale De Téléphone (GDT).

Information trimestrielle sur l'activité de la DO Sud du T4 2018

Le bilan économique présenté montre un bon T4 porté par un très bon mois de décembre. Sur l'année nos parcs, Mobiles et Haut Débit Fixe (Broadband), ont augmenté, un seul bémol le parc Broadband Pro qui lui a baissé en 2018.

Analyse CFE-CGC :

Malgré ces bons résultats en parc, en réalisé/objectif la DO a souvent été en deçà des attentes cette année, ce qui pose la question du niveau des objectifs. **La CFE-CGC a rappelé que pour être motivants les objectifs doivent être atteignables.**

Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement :
<https://www.cfecgc-orange.org/do-sud/>

Elus : P. MAZAS, A. GRACIANNETTE
Représentant syndical : Denis GAWLIK

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !



www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFE-CGC

