



## Sommaire

Les enjeux 2020 de la Direction Exploitation Réseaux et Services.....	1
Projet de transfert à un constructeur Telecom .....	1
Les commissions du CE DTSI.....	2

- ◆ Un début de CE perturbé ! Une Organisation Syndicale conteste notre représentativité de 5 voix au CE DTSI, elle provoque une interruption de séance et fait perdre près de 2 heures aux 50 personnes présentes et tout cela pour ne rien changer ! Ces attaques nous détournent de notre objet premier : la défense des intérêts du collectif. Les salariés attendront des réponses à leurs préoccupations, 2 points de l'ordre du jour sont reportés au CE de juin...
- ◆ Deux nouvelles commissions sont créées, suite aux résolutions des élus des CE d'avril : sous traitance à la DISU nos représentantes sont Isabelle Leprêtre et Sophie Féjoz et « reconversion SIIE » (COME/DISE) notre représentant est Thierry Blachère. Un nouveau RS, Représentant Syndical désigné par la CFE-CGC Orange au CE DTSI : François-Xavier Boutin, remplacera Stéphane Gouriou en juin. Il s'agit d'un renouvellement normal et habituel afin de rester dynamique et représentatif de cet énorme périmètre qu'est DTSI !

## Les enjeux 2020 de la Direction Exploitation Réseaux et Services

Dossier présenté par N. Cuyeu, C. Desseignés, A. Rivoire, M. Serpantié, sous la houlette de L. Benatar

### Ce que présente la direction

Les enjeux se concentrent autour des équipes de la DERS et de 6 axes métier qui sont le Très Haut Débit, asseoir notre cyber-résilience, tenir la qualité de service partout et tout le temps, anticiper les technologies de demain, Industrialiser nos activités grâce à la simplification et l'automatisation, être au rendez-vous pour les services qui feront la croissance de demain.

Mr Desseignés relève que les salariés possèdent une forte expertise, il aspire à une relation sociale apaisée, avec un cadre partagé et M.Benatar souligne les enjeux économiques et profitables des zones rurales.

### Analyse de la CFE-CGC Orange

Nous regrettons l'absence de la dimension économique dans les enjeux stratégiques d'une direction ? Est-ce un tabou ?

## Projet de transfert à un constructeur Telecom

Dossier présenté par R. Reitter, C. Brannelec, A. Cizeron, M.Serpantié

### Ce que nous dit la direction

La DR (Direction des Réseaux) présente un projet de transfert de l'exploitation des réseaux de transmission historiques, à désinvestir d'ici 2020/2025. Il s'agit d'externaliser ces activités en Roumanie en s'appuyant sur un centre de compétence de Nokia.

Nous attendons des informations sur la sûreté du réseau qui sera instruite à travers le programme en construction entre DERS, DTRS (Direction Technique Réseaux et Services) et DIF(Direction de l'Infrastructure). Nous notons aussi une politique d'exploitabilité peu développée, même si il existe un comité stratégique. Il y aura bien un début de cloud virtualisé avec les plateformes centralisées à la DRM (Direction du Réseau Mobile) comme les POP 4G (PointOfPrésence), à la frontière des mondes internet et mobile.

Pour maîtriser un haut niveau d'automatisation, il faut un niveau élevé de compétences, et savoir reprendre le contrôle en cas de problème. Que fera l'entreprise pour les salariés concernés ? Enfin avec le déploiement des sondes Figaro sur les LiveBox il va falloir maîtriser la sécurité des données en conformité avec le RGPD (Règlement Général de Protection des Données).

Notre univers personnel devient un territoire d'exploitation...

L'entreprise affiche son objectif de simplifier l'exploitation de ses réseaux, de donner une perspective aux salariés sur des activités nouvelles ou en croissance et de faire face à un contexte de nombreux départs en retraite d'ici 2021. Une perspective de postes en bande Dbis/ E d'administrateur technique d'exploitation a été donnée par internalisation d'activités réseau et système dans le domaine mobile. La direction souligne la baisse d'activité à prévoir. Les 11 salariés du domaine ATM (AsynchronousTransferMode), devront retrouver un poste. La direction souhaite s'appuyer sur les

accords sur la charge de travail et la reconnaissance de compétences pour accompagner cette transformation

### Analyse de la CFE-CGC Orange

La CFE-CGC Orange soutient les initiatives de rechercher de solutions et de perspectives données aux salariés.

Nous regrettons une analyse d'impact limitée à une vision interne à la DERS sans préoccupation des impacts collatéraux. Pas d'explication non plus quant à l'impact géographique de cette décision qui concernera en priorité les zones rurales et les sites industriels éloignés des métropoles.

Nous souhaitons qu'Orange France affiche une stratégie très claire pour ne pas délaissier les zones rurales qui vont subir

## Les commissions du CE DTSI

### ♦ Ce que nous dit la loi, à quoi servent-elles ?

Le CE doit mettre en place des commissions dites obligatoires et selon ses besoins peut mettre en place des commissions dites facultatives. Pour le CE DTSI, il y a 3 commissions obligatoires : Egalité Professionnelle, Logement et Commission des marchés ; la commission Emploi Métiers et Formation est conventionnelle. Les autres sont donc facultatives, comme les Activités Sociales et Culturelles, Economie et Evolutions des marchés, Handicap...

Leurs membres étudient des questions relevant de leur périmètre, les commissions proposent des solutions, sous forme de rapport, qui font l'objet de délibérations entre élus en réunion plénière du CE. Une commission ne peut pas prendre de décision, c'est aux élus du CE de le faire. Les élus peuvent mandater une commission sur un sujet particulier.

### ♦ Qu'en est-il au CE DTSI et qui peut participer ?

Il y a 13 commissions dont 3 temporaires, mandatées par les élus (Orange Village, DISU, reconversion SIIE). Un total de 170 membres dont 38 qui contribuent au titre de la CFE-CGC Orange sur l'ensemble des commissions. Tout salarié du périmètre de la DTSI peut faire partie d'une commission. Le nombre de places et les moyens sont limités, les demandes sont à faire à vos contacts du CE. La désignation se fait officiellement par un vote des élus.

une exploitation à bas coûts. En outre la CFE-CGC Orange attend un accompagnement exemplaire des salariés ATM sans emploi à terme. Nous retenons la perspective d'une bande Dbis pour les salariés en bande D en la reconnaissance de leurs travaux passés et efforts à venir !

Nous restons néanmoins inquiet des pertes de compétences dites obsolètes alors que nous devons reprendre l'exploitation d'un existant très hétéroclite pour les RIPs (Réseau d'Initiative Publique). La DERS semble prête à complexifier son organisation et accroître drastiquement ses besoins de pilotage et de négociation en ce domaine dans le seul but de simplifier la gestion des compétences internes!



### Analyse de la CFE-CGC Orange

Le fonctionnement est largement perfectible, que ce soit sur les sujets adressés ou sur le pilotage de ces commissions. Nous ne sommes pas d'accord sur le mode de fonctionnement de la commission ASC qui prend des décisions sans l'avis des élus et qui les engage en responsabilité ! Par ailleurs, nous avons voté **contre** le budget ASC 2018 de 15M€ qui ne correspond pas du tout à l'équité qu'offre le tableau magique proposé par la CFE-CGC Orange

Vos  
représentants  
CFE-CGC  
Orange

#### Vos élu(e)s au CE DTSI :

Sophie FEJOZ – 06 73 89 87 31  
Isabelle LEPRETRE – 06 08 49 88 84  
Thierry BLACHERE – 06 47 99 07 87  
Laurent BEDROSSIAN – 06 85 40 18 29  
Didier COQUILLE – 06 83 98 22 84  
Christophe LOUIS – 06 71 27 12 58  
Bruno MOREAU – 06 71 01 12 60  
Jean-Mary SAROTTE – 06 86 79 37 65  
**Votre Représentant Syndical**  
François-Xavier Boutin – 06 72 75 22 32

#### Commissions :

**ASC** : C.DUBOISSET, R.TEISSANDIER, R.BELLAVIA, J.C. WERGUET, C.SCHWEYER  
**EMF** : L.BELILI, H. INSA, S. FEJOZ, J.PELEGRIIN-BOMEL, H.CLIPET  
**EEM** : S.GOURIOU, J.L. DELFOUR, M.BELLOTTI, A.BISBAL, J.LEROY  
**Egalité Pro** : I.BEKKAYE, A.BISBAL, A.HABAY  
**Handicap** : L.VINEZ-FALGAYRAC, R.LE BOULZENNEC, D.PRATLONG  
**Logement** : A.HABAY  
**Restauration** : C.SIMON BRADESI, Y.TERFAIA  
**CHSCT & RPS** : H.SOURISSEAU, J.LUCAS VIEGAS, G.FOREST, S.GOURIOU, C.SIMON BRADESI  
**RI CE DTSI** : T.BLACHERE et **Marchés** : I.LEPRETRE

Retrouvez ce compte-rendu et  
les publications de votre  
établissement :

[url page web de l'établissement]



cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)

abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](http://bit.ly/abtCFE-CGC)

tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFECCG](http://bit.ly/annuaireCFECCG)

