



Sommaire

WIN : petit à petit l'oiseau fait son nid.....	1
La DTSI terreau fertile pour la Stratégie dont le BtoB.....	1
Résonance à Bagneux: la ferme agile s'installe à la Vache Noire	2
Le chanvre est plus vert à Meylan.....	2

Restauration : nous avons proposé que le Ticket Restaurant soit un des moyens de paiement possible dans nos restaurants pour tous, salariés et sous-traitants, **afin de pérenniser la restauration collective et d'éradiquer la fraude** ; nous n'avons pas été suivi ! Mystère... Comprendre les dessous de plats : <https://www.cfecgc-orange.org/restauration/>

WIN : petit à petit l'oiseau fait son nid

Une division WIN dédiée au marché Wholesale a été créée au mois de mai 2018, regroupant les directions Orange Wholesale France (OWF), International Carrier (IC) et Orange International Networks Infrastructures and Services (OINIS). Le Wholesale représente près du quart du chiffre d'affaires du groupe Orange, soit 8 milliards d'euros. Une direction IT, rattachée à OINIS, a pour ambition de mettre en place une nouvelle gouvernance en rapprochant les équipes de développement des acteurs porteurs des besoins métiers. Le projet présenté consiste à transférer de la DSI vers WIN IT les activités de maîtrise d'œuvre des applications des domaines OWF et IC en les rapprochant ainsi de leur maîtrise d'ouvrage, à rattacher le Centre de Compétences InterConnect, et à recentrer les activités de la DSI France sur son périmètre Orange France. Ce transfert d'activité aura pour conséquence la disparition de la Direction de Solution Wholesale au sein de la DSI. Les emplois impactés sont situés à Meylan, Arcueil et Lyon. 19 salariés sur 28 ont émis le souhait de rejoindre cette structure. 30 ETP seront créés à terme dans la nouvelle structure WIN IT. Le sens de ce projet affiché pour la DSI est de ne conserver que les activités de développement dont elle détient aussi la maîtrise d'ouvrage.

La position de la CFE-CGC Orange

La CFE-CGC Orange pose la question de la suite de cette transformation : quels autres sites seront impactés ?

La CFE-CGC Orange regrette l'absence de tout organigramme post- transformation, la carence d'une localisation effective des activités transférées à court et moyen terme, et la pénurie de communication sur les aspects économiques de cette rationalisation.

La CFE-CGC Orange souhaite le succès à WIN IT dans un contexte agile et transparent !

- ♦ N'hésitez pas à prendre contact avec les Délégués Syndicaux CFE-CGC Orange de votre future Division

Sylvie Net (OINIS) sylvie.net@orange.com

Laurent Bappel (OINIS) laurent.bappel@orange.com

Maxime Couret (OWF) maxime.couret@orange.com

David Couchon (WIN) david.couchon@orange.com

La DTSI terreau fertile pour la Stratégie dont le BtoB

La DTSI consolide une structure en charge de la Stratégie pour accompagner l'évolution des compétences et pratiques chargées de servir la stratégie d'Orange France et bâtir une vision claire et précise des grands équilibres techniques et financiers. Le périmètre d'action concerne les infrastructures, les réseaux, les systèmes d'information et les plates-formes de service déployés et exploités pour le Groupe. Cette direction doit permettre aux salariés de disposer d'une vision claire et précise de la stratégie définie, de s'approprier les évolutions et ruptures technologiques ainsi les enjeux autour

des chantiers d'amélioration d'efficacité opérationnelle moyen, long terme. Le nombre de personnes à la cible sera de 10.

Parallèlement à cette équipe Stratégie, une entité spécialisée BtoB (marchés Entreprises) est créée pour mieux appréhender les enjeux business des entités entreprises (DEF et OBS) et pour faciliter la coopération entre la DTSI et ces dernières (relations clients/fournisseurs).

La position de la CFE-CGC Orange

La CFE-CGC Orange soutient la création de cette structure d'anticipation, qui donnera du sens au travail technique des salariés.

La CFE-CGC Orange souhaiterait idéalement dans ce contexte que la DTSI ait les marges de manœuvre pour adapter les écrans immobiliers de ses métiers et de sa Stratégie aux besoins de ses salariés et aux nouvelles organisations de travail liées.

Résonance à Bagnaux: la ferme agile s'installe à la Vache Noire

Le directeur de la DSI est venu compléter la présentation de l'Agilité à la DTSI de décembre (cf Essentiel du CE DTSI de décembre 2018 <https://bit.ly/2sYbTeX>). Il évalue les gains économiques potentiels à 15% et une division par 6 de la durée des projets. En 2018, 20% des projets sont concernés, pour une cible de 50% à fin 2020. La méthode s'enrichit du concept d'**Agilité Coordonnée** dénommée SAFE, justifiée par la nécessité de regrouper l'ensemble des acteurs pour les mettre au service d'un projet global. La direction propose ainsi de regrouper les 1000 personnes concernées dans le bâtiment « Résonance » à Bagnaux distant d'environ 800 mètres d'Orange Village.

La position de la CFE-CGC Orange

La CFE-CGC Orange reste toujours dubitative sur la généralisation de cette méthode à la DTSI en l'absence de précisions sur la présentation de décembre.

Nous regrettons l'absence de mesures des impacts humains, sur les conditions de travail et le stress des salariés et de leurs managers.

Un point positif : la collaboration physique et stable des salariés sur un projet en mode Agile est respectée - les nouveaux bâtiments destinés au déploiement Agile sont dénués de placement dynamique et flex office. La direction commencerait elle à entendre raison ?

- Mais l'opacité prégnante des conséquences du déploiement de cette organisation nous a amenés à nous abstenir sur cette prise à bail.
- Nous nous réservons sur les suites de la mise en œuvre du projet « Résonance », considéré comme un Grand Projet Immobilier.

Le chanvre est plus vert à Meylan

Le projet New Meylan consiste à remplacer les locaux vieillissants du site actuel de Meylan par un projet immobilier neuf situé à 200 mètres du site actuel ! L'objectif est de maintenir la proximité des équipes TGI (ex IMT) et DTSI, d'améliorer les environnements de travail tout en réduisant les charges immobilières. 675 personnes sont concernées dont 335 de DTSI pour un emménagement à horizon 2021.

La position de la CFE-CGC Orange

Nous apprécions que la direction ait écouté et répondu favorablement à la demande des salariés de rester sur un site proche de leur localisation actuelle. Nous sommes satisfaits

du changement de position de la direction qui n'imposerait pas à tous le Flex Office comme pour Lyon2020 !

Restons vigilant car il ne s'agit que de la première étape du projet ; attendons de voir si le macro puis le micro zoning confirment ces bonnes intentions ! Nous rappelons que la CFE-CGC Orange demande à la direction que chaque salarié qui le souhaite, puisse demander une position de travail attribuée, fixe, lors de l'aménagement dans des nouveaux locaux

- Nous votons « POUR » la prise à bail de NEW Meylan.

Vos représentants
CFE-CGC Orange

Vos élu(e)s au CE DTSI :

Sophie FEJOZ – 06 73 89 87 31
Isabelle LEPRETRE – 06 08 49 88 84
Thierry BLACHERE – 06 47 99 07 87
Laurent BEDROSSIAN – 06 85 40 18 29
Didier COQUILLE – 06 83 98 22 84
Christophe LOUIS – 06 71 27 12 58
Bruno MOREAU – 06 71 01 12 60
Jean-Mary SAROTTE – 06 86 79 37 65
Votre Représentant Syndical
Brigitte CHAZELAS – 06 79 54 93 87

Commissions :

- **ASC** : C.DUBOISSET, R.TEISSANDIER, R.BELLAVIA, JC. WERGUET, C.SCHWEYER
- **EMF** : L.BELILI, N.BELARBI, S. FEJOZ, J.PELEGRIIN-BOMEL, H.CLIPET
- **EEM** : S.GOURIOU, JL. DELFOUR, JP.SAUVAITRE, A.BISBAL, J.LEROY
- **Egalité Pro** : R.TEISSANDIER, A.BISBAL, A.HABAY
- **Handicap** : L.VINEZ-FALGAYRAC, R.LE BOULZENNEC, D.PRATLONG
- **Logement** : A.HABAY et **Restauration** : C.SIMON BRADESI, Y.TERFAIA
- **CHSCT & RPS** : H.SOURISSEAU, J.LUCAS VIEGAS, G.FOREST, S.GOURIOU, F.CHAUVET
- **RI CE DTSI** : T.BLACHERE et **Marchés** : I.LEPRETRE
- **Nvx Village** : D.COQUILLE, A.HABAY, N.BELARBI **AdHoc DISU** : I.LEPRETRE, S.FEJOZ
- **Reconversion SIIE** : P.PAYMAT

Retrouvez ce compte-rendu et
les publications de votre établissement :
<https://www.cfecgc-orange.org/dtsi>



cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

