



## Sommaire

La caravane du tour à la DTSI.....	1
Le mot du président du CE : changement de braquet à prévoir.....	1
Tour de France immobilier : demande de contrôle anti flex-dope ! .....	1
Sprint immobilier sur la dernière étape des CE.....	2
Bilan du tour pour ODR.....	2

## La caravane du tour à la DTSI

Pas de trêve en aout pour vos élus avec le tour de France des projets immobiliers et les Opérations de Restructuration du Réseau

- ▶ à lire l'égalité salariale et l'expérience client incomparable de vivre en zone rurale dans notre [déclaration préalable](#)

## Le mot du président du CE : changement de braquet à prévoir...

Le changement de braquet sera nécessaire pour aborder les étapes de montage du plan stratégique 2025. Marc Blanchet a souhaité nous présenter une première déclinaison pour DTSI du plan stratégique 2025 que Stéphane Richard annoncera avant la fin de l'année. La délégation CFE-CGC Orange a apprécié ce « Mot du président » qui éclaire le chemin que la nouvelle instance CSE aura à parcourir.

L'ambition à 5 ans d'être le meilleur opérateur d'infrastructures THD, le meilleur agrégateur de services tout en proposant des niveaux de qualité de service haut de gamme aux clients les plus exigeants devra se décliner dans une stratégie de « make or buy » (= stratégie de sous-traitance) sur laquelle la direction nous

annonce un point en septembre ou octobre. Serrons les rangs ! La question de l'emploi sera le point chaud des mois à venir ; .qui dit « make or buy » dit gestion des compétences et en filigrane risques sur l'emploi.

Nous craignons que les grands perdants à venir soient les emplois les plus opérationnels : les derniers dossiers d'externalisation nous ont éclairé sur la stratégie de la DTSI qui se rêve en concurrent des GAFAs et ne laisse de place qu'aux ingénieurs et autres « agilistes ».

**Nous devons rester vigilants et en alerte sur les dossiers que la direction présentera au futur CSE.**

## Tour de France immobilier : demande de contrôle anti flex-dope !

A l'ordre du jour du CE DTSI aoûtien, 3 informations-consultations sur les projets immobiliers Nouveau Nancy, New Nantes et Résonance (Bagneux) et 1 information sur la solution immobilière Saint-Quentin-en-Yvelines 2022.

A date, 32 points immobiliers concernant une vingtaine de projets immobiliers auront été portés aux ordres du jour du CE DTSI durant cette mandature. Avec une dominante : le « sans bureau fixe ». Les élus du CE DTSI ont systématiquement dénoncé cette généralisation entraînant la limitation des surfaces de travail individuelles au profit des espaces collectifs, l'installation d'environnements standardisés conçus sans l'étude des besoins du travail actuel et à venir de ceux qui vont les occuper, le manque de prise en compte de l'expression des salariés dans les ateliers dits de « co-construction » organisés par la direction.

Mais aussi une forme de propagande sur la qualité de vie au travail via des installations annexes telles un babyfoot, une bibliothèque, un piano, etc. ; et le recours à des règles de vie contraignantes pour « contourner » les obligations nées de ces choix d'aménagement

- ♦ La CFE-CGC Orange revendique le droit pour chaque salarié de savoir où il va travailler lorsqu'il se rend à son lieu de travail ; de disposer d'un espace de travail accueillant, bienveillant, sans bruit, et sans source de perturbation qu'elle soit visuelle, sonore, olfactive.
- ♦ La CFE-CGC Orange dénonce qu'une norme comptable (IFRS 16) impacte la stratégie d'investissement et de désinvestissement de l'entreprise et passe au crible les projets immobiliers principaux et leurs impacts sur les conditions de vie au travail des salariés : <https://www.cfecgc-orange.org/201908198000/conditions-de-travail-et-sante/lettre-comprendre-agir-t3-2019-politique-immobiliere.html>
- ♦ La CFE-CGC Orange demande que la Direction Immobilière du Groupe soit rattachée à la DRH : <https://www.cfecgc-orange.org/201908197995/conditions-de-travail-et-sante/afin-d-ameliorer-le-traitement-des-projets-immobiliers-la-cfe-cgc-orange-demande-leur-rattachement-a-la-drh.html>

# Sprint immobilier sur la dernière étape des CE

**Nouveau Nancy** : projet de regroupement des salariés d'une partie de l'agglomération nancéenne (Vandoeuvre, Nancy Saint Georges, Saint Max) sur un nouveau site, « Nancy Grand Cœur Rives de Meurthe », rue des Cinq Piquets, à horizon 2023 ; avec pour les salariés hors DTSI un déménagement transitoire sur Saint Max de 2023 à 2028 – le temps que le remplissage soit optimisé, y compris en tenant compte de la décroissance « naturelle » des effectifs. Ce nouveau site semble mieux desservi par les transports en commun mais plus éloigné des grandes voies d'accès !

**New Nantes ou N2** : projet de regroupement des effectifs des activités tertiaires (environ 600 personnes) de 4 sites actuels (La Gaudinière, Fulton, Chanteclerc et Corps de Garde) sur un seul bâtiment de 5 étages et de près de 10 000m<sup>2</sup> à construire. Il s'agit d'une opération en VEFA (Vente en l'Etat Futur d'Achèvement) avenue de la gare Saint Joseph, station de tramway Haluchères.

Les ambitions affichées par Orange pour ce site : rassembler les équipes commerciales et de back office pour faciliter la transversalité et la collaboration. Ce site piloté par une entité de la direction Orange Grand Ouest (AE OA) relocalise des équipes majoritairement liées de près ou de loin à la vente ou aux services clients, mais met de côté les équipes techniques réseau ou IT qui seront d'autant plus éloignées qu'elles sont majoritairement localisées en centre de Nantes ou Sud Loire...

## Bilan du tour pour ODR

Bilan de l'externalisation partielle des Opérations de Restructuration du Réseau mobile (ODR). Notre Direction a présenté une synthèse de la qualité des six types de travaux confiés en sous-traitance qui représentent 30 à 50% du volume des travaux suivant l'UPR concerné.

61 personnes sont en relation avec ce Centre de Service (CDS). A date, après une montée en charge et en qualité progressive le management de ces activités sous-traitées est sous contrôle. La direction a réalisé un nouvel appel d'offre conduisant cette fois à externaliser l'activité en Roumanie chez Ericsson à compter du T3 2020 et en y intégrant des activités de supervision réseau mobile DERS précédemment sous-traitées en France respectivement à Tibco et à Econocom.

### L'analyse de la CFE-CGC Orange

La CFE-CGC Orange regrette que ce bilan soit présenté uniquement sous l'angle de la performance opérationnelle et de l'exécution du contrat de service. La direction, en continuité avec

**Saint Quentin en Yvelines 2022 ou campus OPENSQY** : projet de regroupement des effectifs (environ 1100 salariés) issus de la DTSI, de TGI, de la DO IDF et de FG/ GPS localisés actuellement sur les immeubles d'Equinoxe, Equerre, Montigny et le Californien sur un site sis 2 avenue de la gare, à Montigny-le-Bretonneux. Il s'agit d'un nouveau bâtiment, attractif et proche des transports en commun avec l'ambition de favoriser la proximité DTSI/DSI et IMT/OLS (devenu TGI/OLS) dans le cadre de la conception des nouvelles solutions SI pour les services offerts à nos clients.

**Résonance (Bagneux)** : l'information au CE DTSI est relative aux aménagements d'espaces de travail adaptés à l'activité d'équipes pluridisciplinaires franciliennes et travaillant en mode agile coordonné.

- ♦ La majorité des élus au CE ont voté la tenue d'un CE extraordinaire sur ce dossier jugé incomplet. Rendez-vous donc à l'issue de cette instance prévue le 5 septembre prochain !
- ♦ A noter que ce projet est très lié au dossier Agilité que les élus et militants de la CFE-CGC Orange de la DTSI et d'OF5 suivent de près tant il impacte les conditions de travail des salariés de ces 2 divisions nationales.

son orientation GPEC, a décidé de poursuivre son action d'externalisation en confiant à la société Ericsson, localisée en Roumanie, l'activité réalisée en France par la société Tibco.

La deuxième étape de cette externalisation mettra encore sous pression des acteurs UPR en laissant les effectifs fondre inexorablement et en concentrant l'activité Orange sur quelques opérations dites à valeur ajoutée (comprendre plus complexe). Chez Tibco, le contrat ODR, au regard du CA/effectif généré, devait donner du travail entre 12 et 14 personnes. La CFE-CGC Orange est inquiète de cette dérive managériale qui fait fi de notre responsabilité sociale d'entreprise : **Orange France préfère atteindre ses objectifs GPEC et financiers plutôt que maintenir et développer les compétences techniques de la DTSI au service d'une meilleure qualité de service. Quelle perte de sens et de motivation pour les salariés !**

Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement : <https://www.cfecgc-orange.org/dtsi>

### Vos représentants CFE-CGC Orange

#### Vos élu(e)s au CE DTSI :

Sophie FEJOZ – 06 73 89 87 31  
Isabelle LEPRETRE – 06 08 49 88 84  
Thierry BLACHERE – 06 47 99 07 87  
Laurent BEDROSSIAN – 06 85 40 18 29  
Didier COQUILLE – 06 83 98 22 84  
Christophe LOUIS – 06 71 27 12 58  
Bruno MOREAU – 06 71 01 12 60  
Jean-Mary SAROTTE – 06 86 79 37 65  
**Votre Représentant Syndical**  
Richard TEISSANDIER – 06 85 11 01 47

#### Commissions :

- **ASC** : C.DUBOISSET, R.TEISSANDIER, R.BELLAVIA, F.MAUGUEN, C.SCHWEYER
- **EMF** : L.BELILI, N.BELARBI, S.FEJOZ, J.PELEGRIAN-BOMEL, H.CLIPET
- **EEM** : S.GOURIOU, J.L.DELFOUR, J.P.SAUVAITRE, A.BISBAL, J.LEROY
- **Egalité Pro** : R.TEISSANDIER, A.BISBAL, A.HABAY
- **Handicap** : L.VINEZ-FALGAYRAC, R.LE BOULZENNEC, D.PRATLONG
- **Logement** : A.HABAY et **Restauration** : C.SIMON BRADESI, Y.TERFAIA
- **CHSCT & RPS** : H.SOURISSEAU, J.LUCAS VIEGAS, G.FOREST, S.GOURIOU, F.CHAUVET
- **RI CE DTSI** : T.BLACHERE et **Marchés** : I.LEPRETRE
- **Nvx Village** : D.COQUILLE, A.HABAY, N.BELARBI **Reconversion SIIE** : P.AYMAT