



Sommaire

Quelques faits marquants	1
Résolution restauration	1
Gestion voix RTC et IP en UPR.....	1
Lyon 2020.....	2
Salariés en situation de handicap.....	2
Bilan 2017de l'alternance.....	2

Quelques faits marquants

- ◆ 65 € de plus dès octobre 2018 dans votre pack liberté suite à un reversement du CCUES
- ◆ Lyon 2020 à la recherche de sens : report de la consultation SKY 56 pour un prochain CE.
- ◆ Au revoir Laurent Benatar ... Bonjour Marc Blanchet !
- ◆ L'intégralité de notre déclaration préalable à lire sur : <https://www.cfecgc-orange.org/201809256748/dtsi/l-essentiel-du-ce-dtsi-des-19-20-septembre-2018-2018.html>

Résolution restauration

Au-delà de la forme qui nous choque plus qu'elle ne nous surprend, l'amalgame continué entre élus du CE et positions politiques des organisations syndicales représentatives, collusion des genres, ne facilitent pas la prise en compte réelle de l'intérêt du salarié : nous le déplorons fortement.

Sur le fond du dossier et sur la gestion de la restauration au profit des salariés d'Orange, nous tenons à rappeler que nous avons toujours prôné une gestion responsable de la restauration. Nous sommes favorables à la mise en place de mesures qui respectent ces trois fondements : équité économique, équité sociale et équité de traitement. D'ailleurs dans les CE pilotés par la CFE-CGC-Orange, nous avons mis en place une organisation sur la base des principes que nous défendons :

- ◆ permettre à toutes et tous de bénéficier du budget restauration de manière équitable ;
- ◆ restituer le maximum possible aux salariés, en limitant la fraude (ce qui évite tout redressement URSSAF pour le CE, et donc fiscal pour les personnels), en simplifiant les règles et en dématérialisant les titres (ce qui réduit les frais de gestion) ;
- ◆ maintenir et développer les restaurants d'entreprise, en particulier les restaurants Orange, qui offrent à la fois de la praticité (sur place), de la convivialité (on peut déjeuner avec ses collègues...).

► Lire l'intégralité <https://www.cfecgc-orange.org/201809256748/dtsi/l-essentiel-du-ce-dtsi-des-19-20-septembre-2018-2018.html>

Gestion voix RTC et IP en UPR

- ◆ Une nouvelle organisation de la gestion des services voix IP et RTC est mise en place pour harmoniser les pratiques métiers et résoudre les problématiques liées à la gestion des compétences des technologies de commutation (pôle GRRC (Gestion Ressources Réseaux Commutés), GRM (Gestion Réseau Maillé) des UPR). Le Département Réseaux Voix et Interconnexion (DRVI) au sein de la DTRC/DPMO managera la coordination entre les UPR et pilotera la gestion prévisionnelle des compétences de ce domaine.

Analyse de la CFE-CGC Orange

Les compétences de ce domaine technique sont difficiles à maintenir. La mise en œuvre de ce département DRVI est une anticipation souhaitable. Le changement d'organisation est réalisé dans un souci de construire de nouveaux collectifs de travail. Nous souhaitons l'adaptation des missions pour intégrer la technologie IP dans la construction des BPN (Bloc Primaire Numérique) constitutifs de faisceaux du RTC. Nous regrettons que la direction s'interdise de recruter sur place les apprentis formés dans les équipes GRM de Marseille ou Metz, compte tenu de la durée de vie prévisionnelle, supérieure à 5 ans, des activités réalisées par ces équipes.

Lyon 2020

Déménagement vers SKY56

◆ Les élus du CE DTSI votent à l'unanimité la résolution suivante :

Pour analyser collégalement les pièces du dossier et rendre un avis éclairé sur le point 5 de l'ordre du jour « Consultation suite à deuxième information préalable à la Consultation du CE DTSI des 25 et 26/10/2017 concernant les futurs déménagements des équipes situées sur les bâtiments de Lyon vers le site de SKY 56 » les élus du CE DTSI réunis en séance le 19 septembre 2018 ne disposent pas des éléments suivants : de l'avis du CHSCT DDT, des réponses de la Direction aux demandes formulées dans les avis des CHSCT DSI Lyon 1 et DISU Sud-Est.

L'envoi la veille du CE mardi 18 septembre 16h00, et à la demande des élus CE DTSI, des documents nécessaires à la bonne compréhension des élus, à savoir l'avis du CHSCT DISU Sud-Est, l'avis du CHSCT DESI ldf Sud et le rapport d'expertise du cabinet Emergences, diligenté par les CHSCT DSI Lyon 1 et DISU Sud-Est n'a pas permis aux élus du CE l'analyse collégiale de ces éléments. Pour ces motifs, les élus

Salariés en situation de handicap

Mme Arrigoni rappelle que pour la troisième année consécutive en France le taux de travailleurs en situation de handicap dépasse 6%. A DTSI ce taux est de 4,7% (réseau et SI).

En 2019, un correspondant global sera nommé pour le handicap et l'égalité pro.

Bilan 2017 de l'alternance

L'objectif est d'au moins 5% par an de l'effectif global CDI du Groupe en France. L'alternance (contrats d'apprentissage et de professionnalisation) se fait sur l'ensemble des niveaux de formation et sur tous les métiers du Groupe. Les rôles du manager et du tuteur sont essentiels pour l'accueil, l'encadrement et le suivi. A fin 2017 à la DTSI, 479 tuteurs sont présents pour 500 alternants.

Analyse de la CFE-CGC Orange

La commission EMF (Emploi Métier Formation) trouve

Vos élu(e)s au CE DTSI :

Sophie FEJOZ – 06 73 89 87 31
Isabelle LEPRETRE – 06 08 49 88 84
Thierry BLACHERE – 06 47 99 07 87
Laurent BEDROSSIAN – 06 85 40 18 29
Didier COQUILLE – 06 83 98 22 84
Christophe LOUIS – 06 71 27 12 58
Bruno MOREAU – 06 71 01 12 60
Jean-Mary SAROTTE – 06 86 79 37 65
Votre Représentant Syndical
François-Xavier BOUTIN – 06 72 75 22 32

Commissions :

- ASC : C.DUBOISSET, R.TEISSANDIER, R.BELLAVIA, JC. WERGUET, C.SCHWEYER
- EMF : L.BELILI, N.BELARBI, S. FEJOZ, J.PELEGRIAN-BOMEL, H.CLIPET
- EEM : S.GOURIOU, JL. DELFOUR, JP.SAUVAITRE, A.BISBAL, J.LEROY
- Egalité Pro : I.BEKKAYE, A.BISBAL, A.HABAY
- Handicap : L.VINEZ-FALGAYRAC, R.LE BOULZENNEC, D.PRATLONG
- Logement : A.HABAY et Restauration : C.SIMON BRADESI, Y.TERFAIA
- CHSCT & RPS : H.SOURISSEAU, J.LUCAS VIEGAS, G.FOREST, S.GOURIOU, F.CHAUVET
- RI CE DTSI : T.BLACHERE et Marchés : I.LEPRETRE
- Nvx Village : D.COQUILLE, A.HABBAY, N.BELARBI AdHoc DISU : I.LEPRETRE, S.FEJOZ
- Reconversion SIIIE : P.AYMAT



du CE DTSI demandent à la direction de reporter la présentation du point à un CE ultérieur.

◆ La direction répond :

Concernant la demande d'avis du CHSCT DDT, la direction précise que les salariés DTSI relevant de la compétence de ce CHSCT ne sont pas impactés par le projet considéré dans sa première phase de mise en œuvre programmée à horizon 2019. Dans le cas où ils le deviendraient, la direction saisira les IRP compétentes (...). La Direction accepte de reporter la consultation sur ce point et demandera son inscription au CE du mois prochain.

Analyse de la CFE-CGC Orange

Rendez-vous donc au CE DTSI du 17 octobre où nous donnerons notre avis et notre position sur ces nouveaux concepts qui vont directement vous concerner dès 2019, comme le flex office, clean desk...N'hésitez pas à vous exprimer auprès de la direction et de vos représentants du personnel !

Analyse de la CFE-CGC Orange

Nous rejoignons les remarques de la commission handicap qui souligne le faible taux de recrutement en baisse par rapport à 2016, 3 seulement à DTSI ! Nous proposons que la direction se rapproche d'associations étudiantes comme la FEDEEH (Fédération Etudiante pour une Dynamique Etudes et Emploi avec un Handicap) mais aussi qu'elle fasse appel au secteur protégé qui propose des produits et services à des prix très compétitifs.

dommageable que la localisation des postes proposés en CDD/CDI aux alternants ne soit pas celles de leur bassin d'emploi actuel. Nous regrettons que le tuteur ne soit pas mieux reconnu, y compris financièrement. Nous restons dans l'expectative concernant le taux d'emploi à 6 mois après une alternance à Orange en l'absence de statistique fiable. Nous ne sommes pas convaincus que nous sachions motiver et garder nos jeunes !

Vos
représentants
CFE-CGC
Orange

Retrouvez ce compte-rendu et
les publications de votre établissement :
<https://www.cfecgc-orange.org/dtsi/>



cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

www.cfecgc-orange.org

abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC

tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

