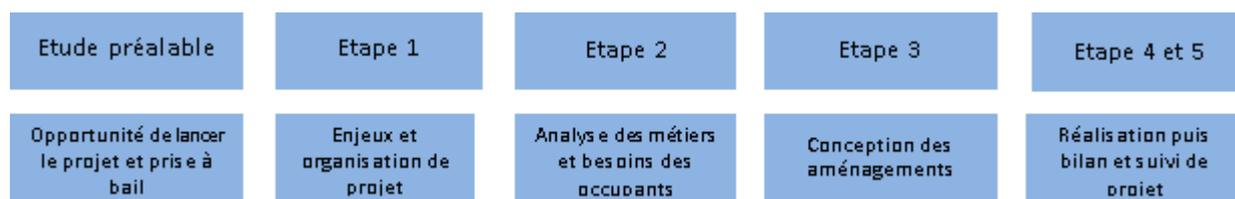




Sommaire

| | |
|---|---|
| Projet de campus Montpellier..... | 1 |
| Schéma directeur DESI 2020 étape2..... | 1 |
| Projet immobilier Lille 2020..... | 2 |
| Projet New Villejuif 2020 phase 2..... | 2 |
| Projet immobilier NewOrléans..... | 2 |
| Femetur Restaurant à Villeneuve d'Ascq..... | 2 |

- ◆ Pas de doute le mois d'août Orange a la fièvre immobilière ! avec au thermomètre Montpellier, Lille, Villejuif, Orléans et dans la seringue Lyon, Marseille, Nantes, Toulouse, Guyancourt, Arcueil pour la DT SI. L'objectif est la rationalisation des m², la diminution drastique des charges d'occupation, la transformation des modes du travail comme la mise en œuvre du flex office (bureau non attribué) associé au télétravail.
- ◆ Fin 2013, un accord est signé concernant la conduite des grands projets immobiliers. Les modalités de fonctionnement avec les IRP (Instances Représentatives du Personnel) balisent 5 étapes d'information et consultation avec les instances CE/CHSCT



- ◆ Début 2017 Orange lance une démarche nationale NEO (Nouvel Environnement de travail à Orange) promouvant la transversalité, la flexibilité et l'évolutivité des espaces de travail. La DT SI est fortement impactée car nous sommes présents sur de nombreux SDIT (Schéma Directeur Immobilier Territorial). Les CE sont donc fortement sollicités mais aussi les CHSCT voire les ICCHSCT (Instance de Coordination regroupant plusieurs CHSCT) quand elles sont créés.

Projet de campus Montpellier

Rappel des épisodes précédents : la décision de lancer le projet nous a été présentée le 24 janvier 2018 et un complément le 21 février. Il s'agit de regrouper 5 sites existants sur un seul site, 'Pompignane', situé à moins de 10km de chacun d'eux. 270 personnes de DT SI sont concernées sur un effectif total de 1439 personnes.

Marie-Hélène Delacroix et Christian Gomez (DO SUD) présentent l'**étape 1**, enjeux et l'organisation du projet, avec un business plan positif, des solutions d'accompagnement si besoin, un campus digital multi-entreprises et un bâtiment HQE (Haute Qualité Environnementale) avec parking de 850 places. Les sponsors du programme sont Patricia Goriaux et Laurent Benatar. Un ICCHSCT est créé ainsi que la mise en place d'un GPP (Groupe Pluridisciplinaire de Prévention) et le soutien d'une AMO (Assistance à Maîtrise d'Ouvrage). Enfin le début des travaux est prévu début 2019, la co-construction (macro puis micro zoning) fin S1 2019 à S1 2020 et un déménagement cible début 2021.

Analyse de la CFE-CGC Orange

Nous déplorons la prise à bail le 15 juillet 2018 malgré un avis contraire du CE. Une étude mandatée par la collectivité locale démontre que la mobilité sur ce site ne pourra se faire que par des moyens individuels en contradiction avec la RSE (Responsabilité Sociale d'Entreprise).

La direction propose d'étudier l'implantation de bureaux de passage dans le secteur nord de Montpellier mais d'une manière transitoire !

La CFE-CGC Orange revendique des mesures d'accompagnement à la hauteur des désagréments et demande une action énergique auprès de la collectivité locale pour disposer d'une offre de transport en commun adaptée.

Schéma directeur DESI 2020 étape2

Le dossier présenté initialement le 22 mars 2018 est complété à la demande des élus. Les ajouts concernent un bilan complémentaire sur les transferts d'activités non finalisés en 2017, sur les dates de mise en œuvre de septembre 2019 à avril 2020. La Direction précise que le projet n'a pas d'impact sur les trajectoires prévisionnelles d'effectif et ne remet pas en

cause la GPEC par site. 14 salariés auront un changement de rattachement hiérarchique Le patrimoine applicatif au 31 mai 2018 est de 1211 applications. Olivier Strilka précise que « le projet de création de la Direction Domaine Réseaux et Support (DRS) amenant la DESI à l'organisation cible à 3 directions de domaine ne fait pas partie de ce dossier. Sa mise en œuvre n'a pas d'impact sur les portefeuilles cibles des départements applicatifs mentionnés dans ce projet »

Analyse de la CFE-CGC Orange

Tous ces éléments nous amènent à la conclusion que les situations « actuelle » puis à « l'issue de l'étape 2 » sont ressenties comme transitoires par l'ensemble du personnel DESI et cache une cible qui vise à revoir en profondeur l'exploitation du SI avec refonte complète des métiers. Il y a une forte attente du personnel sur l'ARCQ et la GPEC associée. La Direction a-t-elle prise conscience des inquiétudes et des attentes des salariés ? Ceux-ci ne sont pas contre le changement et les évolutions, mais attendent en retour reconnaissance et encouragement

Projet immobilier Lille 2020

Le projet concerne le regroupement de 4 sites dans un nouveau site à Villeneuve d'Ascq. Lancé en février 2016, nous en sommes à l'**étape 3**, conception détaillée (micro zoning). Il concerne 1050 CDI dont 154 salariés de la DT SI. Un ICCHSCT existe depuis avril 2016. L'avis est positif pour les CHSCT de DISU et DIF, négatif pour ceux de DSI et DESI (80% des occupants DT SI). Le déménagement est prévu pour le T4 2019.

Analyse de la CFE-CGC Orange

Nous trouvons la localisation inopportune, jouxtant 2 autoroutes et un stade en totale contradiction avec la RSE. Nous nous inquiétons, là aussi, des effets du flex office sur la qualité de vie au travail.

Projet New Villejuif 2020 phase 2

Olivier Moreau, le directeur de projet, présente l'**étape 1** en rappelant quelques grandes orientations du SDIT IDF, comme maintenir les pôles existants d'Orange Village, Orange

Gardens, Stadium et Eastview, organiser des regroupements managériaux pour favoriser les synergies au sein de chaque entité et en transverse pour implanter un pôle DT SI sur Villejuif. Sont concernés 248 salariés de la DIF, 185 DESI et 8 de la DISU. L'emménagement est prévu au T4 2020.

Analyse de la CFE-CGC Orange

Nous constatons la multiplication des open space dont une étude de l'université d'Harvard précise qu'ils détruiront les synergies en réduisant les relations interpersonnelles directes. Nous regrettons la concentration des sites DT SI sur l'IDF Sud et proposons la mise en place de sites tiers périphériques.. Nous demandons une meilleure prise en compte des besoins métiers ainsi que l'élaboration de règles pour éviter les situations conflictuelles engendrées par le flex office.

Projet immobilier NewOrléans

Raphaël Belloeil présente l'**étude préalable**. Plus de 900 salariés travaillent sur 4 sites de l'agglomération orléanaise, dont 170 de la DT SI. Le scénario privilégié est un nouveau site dans le quartier d'affaire proche de la gare, prise à bail octobre 2018, emménagement prévu pour 2021.

Analyse de la CFE-CGC Orange

Nous approuvons l'opportunité d'étudier le projet d'un nouveau site Orléanais. Nous soutenons toutes les initiatives concourant au développement des emplois en région. Ne laissons personne à l'écart comme les 6 salariés d'IMT !

Fermeture Restaurant à Villeneuve d'Ascq

Les relations sociales de la DO Nord justifient la fermeture aux prétextes de présence d'amiante empêchant d'éventuels futurs travaux et de faible fréquentation. La direction propose une cantine de gendarmerie distante de 14 minutes.

Analyse de la CFE-CGC Orange

Les salariés subissent cette décision unilatérale brutale. Nous rappelons que la restauration est une prérogative du CE comme nous le revendiquons pour l'ensemble des CE depuis longtemps. Nous demandons que le temps de trajet soit considéré comme temps de travail effectif.

Vos représentants
CFE-CGC Orange

Vos élu(e)s au CE DT SI :

Sophie FEJOZ – 06 73 89 87 31
Isabelle LEPRETRE – 06 08 49 88 84
Thierry BLACHERE – 06 47 99 07 87
Laurent BEDROSSIAN – 06 85 40 18 29
Didier COQUILLE – 06 83 98 22 84
Christophe LOUIS – 06 71 27 12 58
Bruno MOREAU – 06 71 01 12 60
Jean-Mary SAROTTE – 06 86 79 37 65
Votre Représentant Syndical
François-Xavier BOU TIN – 06 72 75 22 32

Commissions :

ASC : C. DUBOISSET, R. TEISSANDIER, R. BELLAVIA, J.C. WERGUET, C. SCHWEYER
EMF : J.P. SAUVAITRE, N. BELARBI, S. FEJOZ, J. PELEGRIN-BOMEL, H. CLIPET
EEM : S. GOURIOU, J.L. DELFOUR, M. BELLOTTI, A. BISBAL, J. LEROY
Egalité Pro : I. BEKKAYE, A. BISBAL, A. HABAY
Handicap : L. VINEZ-FALGAYRAC, R. LE BOULZENNEC, D. PRATLONG
Logement : A. HABAY et **Restauration** : C. SIMON BRADESI, Y. TERFAIA
CHSCT & RPS : H. SOURISSEAU, J. LUCAS VIEGAS, G. FOREST, S. GOURIOU, F. CHAUVET
RI CE DT SI : T. BLACHERE et **Marchés** : I. LEPRETRE
NvxVillage : D. COQUILLE, A. HABBAY, N. BELARBI **AdHoc DISU** : I. LEPRETRE, S. FEJOZ
Reconversion SIIIE : P. AYMAT

Retrouvez ce compte-rendu et
les publications de votre établissement :

<https://www.cfecgc-orange.org/dtsi/>

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !



www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

