



Sommaire

L'entreprise dans l'ombre du Coronavirus	1
New Villejuif : Prisme ou illusion d'optique ?	1
Suite au CSE DTSI du 17 juin 2020	2
Restauration : incompétence, incohérence et manque de clarté !	2
ASC: le père Noël perdu dans la nuit	2

Dans un contexte sanitaire déjà compliqué, est-ce que les accords en vigueur peuvent être unilatéralement dénoncés ?

➤ Consultez notre déclaration préalable [là](#)

L'entreprise dans l'ombre du Coronavirus

La direction confirme que les « retours sur sites sont accélérés », et que cela représente « une belle opportunité dont la DTSI souhaite s'emparer ; le collectif est une force de l'entreprise, une motivation, une source de plaisir pour les salariés ». Chaque manager a la responsabilité de définir les modalités de présence sur sites avec ses équipes et ce en juillet et août : « l'hétérogénéité est une preuve de souplesse ».

Le retour sur sites pour tous est encouragé ; des consignes sanitaires sont diffusées (intranet, mails) en attendant de nouvelles injonctions gouvernementales. Et les managers de la DTSI sont invités à suivre les ateliers « Confinés/Déconfinés et maintenant ? » pour faire face à toutes les situations. Un exercice de simulation de re-confinement a été réalisé à la DO Grand Sud-Ouest.

Le télétravail occasionnel « COVID19-Phases de déconfinement progressif » demeure possible tandis que les avenants au télétravail régulier sont suspendus « pour éviter une incohérence avec le nouvel accord à venir et une organisation à créer sur une équipe » (dixit la direction).

New Villejuif : Prisme ou illusion d'optique ?

Le CE DTSI avait donné son avis en 2016 sur les déménagements des équipes DSI de la Digital Factory, et DERS et de l'UPR Ile de France.

Aujourd'hui le CSE DTSI est informé en vue d'une consultation sur de nouveaux déménagements prévus des équipes de la DIF de Montsouris, Orange Village, Bobillot et Archives ainsi que de la DESI de Daumesnil, des équipes parisiennes de la DISU et de DSI Digital Factory de Bagnolet. Soit la phase 2 du projet à horizon février 2021.

A noter que depuis la conception de cette phase 2, la fin du bail de Charléty a précipité le déménagement des équipes DIF de ce site à Orange Gardens.

Le projet est présenté sous les angles qui nous avaient questionné en 2016 : les transports, le stationnement, les

La position de la CFE-CGC Orange

Quels sont les résultats des sondages menés auprès des salariés sur la téléphonie, le télétravail, les outils de travail collectif à distance et de l'exercice de re-confinement sur la DO GSO ? Pourquoi les IRP ne sont-elles pas associées à l'élaboration du plan de retour sur sites et à toute décision qui impacte la santé et les conditions de travail des salariés ?

La CFE-CGC Orange a demandé une explication à la DRHG sur l'accord de télétravail illégalement dénoncé par l'employeur. Face à notre menace de contentieux la direction a décidé de remettre à disposition le formulaire à compter du 1^{er} août 2020 sans réponse avant le mois de septembre

♦ **Les élus votent à l'unanimité l'entrave potentielle de la direction sur le plan de retour sur sites.**

Et quid de la restauration dont nous sommes toujours sans nouvelle sur la période postérieure au 11 mai 2020 ?

aménagement de bureaux avec un nombre croissant d'arrivées.

La ligne 15 de métro avec un arrêt devant le site est bien prévue ... à partir de 2025.

Les places de parking sont contraintes par les nouveaux PLU régissant la circulation des véhicules dans cette ville ; des alternatives ont été trouvées : 90 places de stationnement « prêtées » par Carrefour + 120 places concédées à proximité des transports en commun.

Le procès-verbal de livraison du bâtiment a été signé le 10 juillet par la DIG avec des réserves à lever dans les 10 mois.

Les avis de la CFE-CGC Orange

La CFE-CGC Orange regrette la dérision utilisée à l'encontre des salariés en télétravail via les aventures de Carlotta et

Francesco...Le télétravail est loin du résumé fait autour du burger et de la sieste !

Les espaces de travail sont mis en place pour organiser des relations de travail. La CFE-CGC Orange rappelle que les espaces de détente tisanerie, espace vidéo, etc... agrémentent la relation de travail pour mettre du plaisir dans les relations interpersonnelles dans un contexte professionnel.

Nous exigeons la norme NF S31-199 (Norme de confort acoustique) en espace ouvert pour faciliter nos interactions puisque l'Openspace est imposé par la direction.

La CFE-CGC Orange perçoit une dérive dans la communication d'entreprise qui oublie ce pour quoi nous

Suite au CSE DTSI du 17 juin 2020

- ♦ Vote d'une résolution pour désigner un expert suite à la consultation du CSE DTSI du 17 juin 2020 sur le Papripact 2020
La direction précise que cette expertise sera financée par le seul CSEE et que l'entreprise refuse d'y participer.

Restauration : incompétence, incohérence et manque de clarté !

Les élus votent des résolutions sur les Activités Sociales et Culturelles dont la Restauration.

Les élus des organisations siégeant au Comité National de Restauration (CNR) ont proposé et fait voter une résolution afin de demander à la direction de diligenter une enquête au prétexte de possibles actes de malveillance.

Les positions de la CFE-CGC Orange

Les élus de la CFE-CGC Orange refusent de voter la résolution concernant le lancement d'une enquête et demandent que l'application de l'Accord sur la restauration

ASC: le père Noël perdu dans la nuit

La direction a décidé de facturer les locations de salle utilisées pour la distribution des colis de Noël.

Le CSE DTSI a voté à la majorité que le budget ASC pour les prestations de fin d'année serait amputé des frais de livraison pour les colis.

Les positions de la CFE-CGC Orange

Plus que jamais avec les risques sanitaires, la CFE-CGC Orange propose un reversement direct aux salariés pour que le budget leur revienne entièrement et en toute liberté de choix. La CFE-CGC Orange souhaite faire confiance aux

venons dans un site d'entreprise. Le travail justifie notre présence, il est au cœur de nos préoccupations.

Les élus de la CFE-CGC Orange souhaitent que les trajets Domicile/Travail fassent l'objet d'une attention soutenue. Au regard du temps passé, nous regrettons une nouvelle fois la détérioration de l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle des travailleurs du site de New Villejuif.

- ♦ **Les élus votent à l'unanimité la création d'une CSSCT Temporaire pour travailler sur les conditions de travail des équipes concernées par le déménagement..**

collective et la mise en télétravail forcé durant la période de confinement ne se fassent pas au détriment des droits des salariés.

La CFE-CGC Orange souligne l'absence de décision du CNR quant à l'indemnisation des repas en télétravail du 12 mai 2020 au 30 juin 2020 ; et demande qu'à minima les mêmes dispositions que celles prônées par les organisations syndicales signataires de l'accord sur la délégation du budget restauration pour les salariés du CSE DTSI soient appliquées aux salariés de DTSI.

salariés, à leur capacité d'entreprendre et leur maturité pour choisir en conscience des solutions d'achat, favorables au bien-être de leurs proches et de l'écosystème dans lequel ils s'épanouissent.

La CFE-CGC Orange souhaite confier directement aux salariés, les sommes équivalentes à ses cadeaux.

La CFE-CGC Orange valorise les solutions qui valorisent les salariés.

Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement sur www.cfecgc-orange.org/dtsi

Vos représentants CFE-CGC Orange	Élu(e)s CSE DTSI			
	Titulaires		Suppléants	
	AJASSE Karen BOUTIN François-Xavier CAO Nathalie CHAZELAS Brigitte LEFORT-DESCATOIRE Fabienne	ESNAULT Fabien FEJOZ Sophie GUIBERT Bernard MOREAU Bruno OUADI Mahmoud TEISSANDIER Richard	AYMAT Patrice COLLAS Virginie DARNIS Dominique ESCALON Danielle HABAY Annick KHODRI Saïd	LEROY Julien LORTEAU Marie-Cécile MAUREL Nadine SERAFIN Gabriel SOURISSEAU Hervé
	BOUTIN François-Xavier (DERS) AYMAT Patrice (DESI) KHODRI Saïd (DESI)		CCST Temporaire New Villejuif AJASSE Karen (DIF) DUBOISSET Christine (DIF) HABAY Annick (DSI)	
	Représentant Syndical : DOYEN Rémy			