

# Déclaration Préalable DTSI-Demain CFE-CGC-Orange

09 septembre 2021

- ◆ La CFE CGC Orange doute peu de la mise en œuvre à venir de DTSI demain.
- ◆ Dans la promesse d'Orange, il est écrit que trois priorités forment le socle de notre promesse employeur : l'anticipation et l'adaptation des compétences, la capacité à nous transformer au travers d'une meilleure agilité collective et la réalisation des conditions permettant l'engagement de chacun de nous.
- ◆ La CFE CGC Orange sait que le dialogue social est un exercice exigeant. Dans le cadre de l'avancée des travaux d'ampleur de cette transformation DTSI demain, vous travaillez le corps social de trois manières différentes suivant nos appartenances aux collectifs des salariés, de la représentation des salariés et de la ligne hiérarchique courroie de distribution de la mise en œuvre de vos décisions.
- ◆ Vous avez dans le cycle d'information/consultation de ce projet DTSI demain fait une avancée en acceptant de répondre à nos nombreuses questions par écrit et de les faire figurer au PV. Ceci a le grand mérite de clarifier vos intentions. Mais notre agilité collective ne peut se contenter de mots, supports bien souvent d'envies, de promesses, voire de croyances.
- ◆ La professionnalisation des collectifs de la représentation du personnel demande une démarche rationnelle où les nombres et les chiffres ont leur raison d'être. Ils sont même les clefs d'un monde responsable. Or, à ce jour, nous faisons le constat qu'aucune de nos questions n'est étayé par des chiffres clefs. Ce n'est pas un besoin ésotérique qui nous guide. Nous attendons des chiffres pour être rassurés et être sûr que vous avancez rationnellement dans la transformation. Nous vous demandons de porter une attention soutenue à ce point, notamment pour nous éclairer sur les futurs décisions et déclinaisons de notre politique de MAKE or BUY qui affecteront notre politique de l'emploi et de gestion de nos compétences.
- ◆ Cette absence d'ambition chiffrée est une source d'inquiétude que nous mettons en parallèle avec des projets d'envergure aux conclusions malheureuses comme celui de COME par exemple. Nous savons que le quoi qu'il en coûte n'est pas une raison d'être. Et nous prenons à notre compte ce réflexe anglo-saxon pour identifier la source de décision.
- ◆ Dans cette salle, qui paie la facture ? Si ce sont les salariés, alors nous vous demandons de rationaliser le contenu du dialogue social et d'avoir un peu plus une approche comptable. Nous attendons sur ce point beaucoup de l'expertise diligentée par cette instance.
- ◆ Ceci étant dit, la CFE CGC Orange vous remercie pour vos réponses écrites, même partielles.
- ◆ Nous aurons quelques interrogations complémentaires pour avancer dans un dialogue que nous souhaitons toujours plus constructifs, et suite à vos réponses écrites, nous ne manquerons pas de vous demander des précisions par écrit

## Vos élu(e)s au CE DTSI :

AJASSE Karen, BOUTIN François-Xavier, CAO Nathalie, CHAZELAS Brigitte, DESCATOIRE Fabienne, ESNAULT Fabien, FEJOZ Sophie, GUIBERT Bernard, MOREAU Bruno, OUADI Mahmoud, TEISSANDIER Richard

AYMAT Patrice, COLLAS Virginie, DARNIS Dominique, ESCALON Danielle, HABAY Annick, KHODRI Saïd, LEROY Julien, MAUREL Nadine, SERAFIN Gabriel, SOURISSEAU Hervé, DUBOISSET Christine

