

Déclaration préalable

Janvier 2023

Aujourd'hui, nous voulons vous faire part de notre inquiétude.

Inquiétude quant à l'avenir d'Orange et de ses salariés.

Les décisions prises et les projets annoncés nous donnent l'impression que la direction d'Orange a comme unique objectif de se débarrasser du plus grand nombre possible de salariés, ce qui permet de faire monter le cours de l'action et de verser des dividendes aux actionnaires. Enrichir les actionnaires et la direction à court terme, liquider Orange à moyen terme.

Depuis de nombreuses années, la stratégie portée par la direction d'Orange est remise en cause par le réel ; ce réel qui conduit Orange à devoir payer pour se défaire d'actifs qui ont été des gouffres financiers. Les choix stratégiques de nos anciens dirigeants et leurs compétences interrogent. Cependant, nous pouvons reconnaître un aspect positif de la présidence de Stéphane Richard : une certaine recherche pour améliorer la qualité de vie au travail des salariés.

Depuis le changement de direction, force est de constater que l'attention portée aux salariés a comme objectif plus ou moins avoué de les faire partir. Les faire partir, comme au temps de la période Lombard. Time to move.

A DTSI, la direction n'a pas attendu l'arrivée de la nouvelle direction d'Orange pour pousser les salariés dehors. La mise en œuvre de DTSI Demain combinée à la création de Totem a provoqué désorganisations, surcharges de travail, mobilités forcées, conduisant de nombreux salariés à une forte démotivation, une santé dégradée et à un certain engouement de dernière minute pour le TPS malgré des conditions financières insuffisantes.

1 an après la réorganisation DTSI, non seulement la situation n'est pas stabilisée et un sentiment de désordre persiste, mais de nouvelles réorganisations sont annoncées, dans un calendrier serré, puisque les mises en œuvre doivent intervenir d'ici l'été. Ainsi, les mêmes effets délétères (perte de sens, surcharge de travail, démotivation etc.) pourront se reproduire, s'amplifier dans la saison 2 puisque les leçons ne sont pas tirées de la saison 1.

La culture DTSI est de bien faire et que l'on n'entende pas parler d'elle : les réseaux et le SI fonctionnent normalement. Mais les décisions prises par notre direction remettent en cause trop souvent l'organisation, et le fonctionnement opérationnel se dégrade. Comment continuer à assurer la qualité des réseaux, comment améliorer la qualité du SI quand les repères n'existent plus et que les remontées du terrain ne sont ni écoutées ni prises en compte par la direction ? Comment garder l'esprit de fierté si cher à Orange ?

A DTSI, les réorganisations sont l'occasion de revoir les lignes hiérarchiques, de laisser sur le côté certains managers impliqués, et d'en nommer d'autres. Ces autres dont les méthodes managériales vont à l'encontre d'un management humain et à l'écoute. De plus en plus de managers nous remontent leur souffrance liée à la manière dont ils sont traités par leur propre manager. Où est la reconnaissance pour ces managers qui ont accompagné jusqu'à présent les réorganisations tout en menant de front leur activité quotidienne pour assurer la meilleure QS possible ?

Où est la reconnaissance pour tous ces salariés de DTSI investis pour que le client soit satisfait ?

A DTSI, même en cumulant les différentes mesures d'augmentation, la moyenne d'augmentation 2022 attribuée aux cadres est inférieure à 3% ! 77% des cadres ont eu une augmentation inférieure à 3%, et 100% des non-cadres ! Alors que l'inflation a été de 5.9% en 2022. Aucun rattrapage n'a été réalisé fin 2022. Les prévisions actuelles de l'inflation sont de 6% pour 2023. Mais à Orange, non seulement la direction réserve ses augmentations à elle-même, mais elle refuse d'utiliser les mesures possibles qui pourraient limiter un peu la dégradation du pouvoir d'achat de ses salariés.

Alors oui nous sommes très inquiets. Très inquiets du climat social actuel. Très inquiets de la manière dont Orange est dirigée. Très inquiets des décisions prises. Oui l'avenir peut faire peur. Mais nous, CFE-CGC Orange, sommes mobilisés auprès des salariés. Et nous comptons nous battre à leurs côtés.

Vos élu(e)s au CSE DTSI :

AJASSE Karen, BOUTIN François-Xavier, CAO Nathalie, CHAZELAS
Brigitte, DESCATOIRE Fabienne, ESNAULT Fabien, FEJOZ Sophie,
GUIBERT Bernard, MOREAU Bruno, OUADI Mahmoud, TEISSANDER
Richard

AYMAT Patrice, COLLAS Virginie, DARNIS Dominique, ESCALON
Danielle, HABAY Annick, KHODRI Saïd, LEROY Julien, MAUREL
Nadine, SERAFIN Gabriel, SOURISSEAU Hervé.

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !



Déclaration préalable

Janvier 2023

Vos élu(e)s au CSE DTSI :

AJASSE Karen, BOUTIN François-Xavier, CAO Nathalie, CHAZELAS
Brigitte, DESCATOIRE Fabienne, ESNAULT Fabien, FEJOZ Sophie,
GUIBERT Bernard, MOREAU Bruno, OUADI Mahmoud, TEISSANDER
Richard

AYMAT Patrice, COLLAS Virginie, DARNIS Dominique, ESCALON
Danielle, HABAY Annick, KHODRI Saïd, LEROY Julien, MAUREL
Nadine, SERAFIN Gabriel, SOURISSEAU Hervé,

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

