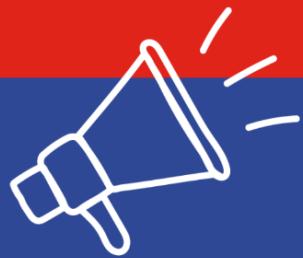


L'information qui vous donne de l'avance



DTOF / DS1 – 2026

Agir grâce à l'information

Pour maîtriser votre parcours, négocier votre promotion, ou simplement comprendre les grands enjeux de l'entreprise, **vous avez besoin d'une information complète : économique, sociale et environnementale.**



L'heure du mois est votre rendez-vous mensuel de 60 minutes. Nos missions ? Éclairer ce qui influence réellement votre travail et vos droits, vous apporter les repères essentiels pour prendre des décisions éclairées sur votre avenir professionnel, répondre à vos interrogations.

Le contenu :

Tout ce que vous devez savoir

En une heure, nous analysons les sujets majeurs pour vous apporter une vision globale de la vie de la Direction et de l'entreprise.

Chaque mois, nous vous donnons les informations et les outils pour :

- ▶ **Optimiser vos entretiens individuels** : Les clés pour maîtriser précisément la préparation d'une demande d'augmentation, la défense d'un projet de promotion ou l'amélioration de votre évaluation.
- ▶ **Comprendre les enjeux financiers** : Analyse concrète des résultats économiques et des décisions stratégiques qui façonnent l'entreprise et orientent vos projets professionnels.
- ▶ **Vos droits sociaux** : Les essentiels à connaître sur les congés, le temps de travail, le télétravail et le droit à la déconnexion.
- ▶ **Le fil des négociations** : Transparence sur les accords en cours (santé et conditions de travail, salaires, intérressement, etc.) et l'impact direct sur votre quotidien.
- ▶ **Les coulisses des instances** : Les dernières actualités et décisions adoptées en CSE DTSI /CSEC (comité central).

Calendrier 2026 :

Réservez l'essentiel

Vous avez le choix entre deux dates de 11h à 12 h :

Janvier	Ven 9	Mer 14
Février	Mer 4	Ven 6
Mars	Ven 13	Mer 18
Avril	Mer 1	Ven 3
Mai	Mer 13	Ven 22
Juin	Ven 12	Mer 17
Septembre	Ven 11	Mer 16
Octobre	Mer 7	Ven 16
Novembre	Mer 4	Ven 6
Décembre	Ven 4	Mer 9

Abonnez-vous pour connaître les sujets à l'avance et être informé régulièrement de l'actualité.

Pour y participer :

Enregistrer les dates dans votre agenda

Cliquer sur les dates de votre choix sur le tableau :

- ▶ Ci-dessus (si ce tract est au format pdf)
- ▶ Accessible ici : <https://bit.ly/4owQyCw>
- ▶ Consultable en flashant ce QR CODE →



De l'information à l'action :

Boostez votre réussite

En vous connectant, vous investissez 60 minutes pour une vision claire tout au long de l'année.

- ▶ **L'Expertise** : Bénéficiez le niveau d'information nécessaire pour dialoguer avec votre direction en toute confiance.
- ▶ **L'Anticipation** : Vous bénéficiez des outils nécessaires pour organiser votre parcours professionnel, tant pour la formation que pour l'évolution au sein de l'entreprise.
- ▶ **Le Droit** : Vous exercez vos actions en connaissant parfaitement vos droits, afin de ne pas laisser échapper des opportunités ou des avantages.
- ▶ **La Vue d'ensemble** : Vous percevez l'ensemble des enjeux de la Direction, tant sur le plan économique que social et environnemental et vous adoptez une position plus éclairée.
- ▶ **La Communauté** : Vous intégrez un environnement où vos questions trouvent des réponses.

L'arithmétique des alliances :

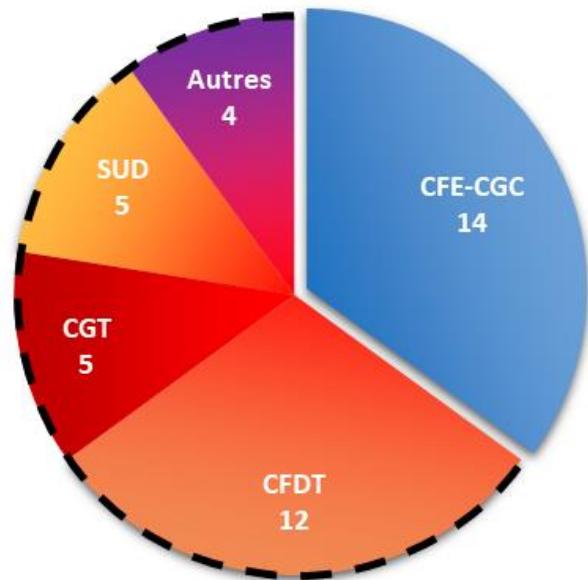
Le 1^{er} syndicat écarté de la gestion exécutive du CSE

Aux dernières élections, la CFE-CGC Orange est devenue la première organisation syndicale de la Direction en nombre de sièges (14). Pourtant, à ce jour, elle n'occupe aucun poste au sein du Bureau exécutif du CSE DTSI (Secrétaire, Trésorier, Adjoints).

Les postes du Bureau et la gestion des ASC sont définis par le vote de la majorité des élus.

L'ensemble des autres organisations (CFDT, CGT, SUD, et les Indépendants), qui disposent d'une majorité de 26 sièges, ont formé un bloc uni. Ce bloc majoritaire n'a pas adhéré au projet de gestion des ASC proposé par la CFE-CGC Orange.

Répartition des sièges au CSE



En conséquence, c'est le programme ASC porté par cette alliance majoritaire qui est actuellement mis en œuvre. Malgré son poids électoral, la CFE-CGC Orange ne peut pas mettre en place son projet d'ASC pour l'instant. **Bien que n'étant pas majoritaire, la CFE-CGC Orange participe activement au dialogue social et vous tient informé de l'actualité.**

LA CFE-CGC ORANGE REVENDIQUE

- ▶ En priorité, la simplicité et l'accès aux prestations pour tous, avec une meilleure redistribution du budget aux personnels.
- ▶ Une circulation fluide et complète de l'information, garantissant que l'expression collective des salariés remontent efficacement à la Direction et inversement,
- ▶ Un accès immédiat et en toute transparence à vos subventions ASC, sans avoir à fournir votre avis d'imposition et révéler vos informations fiscales !
- ▶ La dotation en subvention chaque jour travaillé, sur site ou en télétravail, pour couvrir vos dépenses alimentaires.



CHOISISSEZ
CEUX QUI
AGISSENT !



Pierre DUBARRY – 06 77 06 51 26

FX BOUTIN – 06 72 75 22 32

Bruno MOREAU – 06 71 01 12 60

Sophie FEJOZ – 06 73 89 87 31

Alexandra LANCE – 06 42 42 04 04

Brigitte CHAZELAS – 06 79 54 93 87

Guillaume CHARREYRON – 06 31 56 29 91

Abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC

Tous vos contacts : bit.ly/annuaire CFECGC

