

New Orléans 2021 : ce que les salariés en disent !

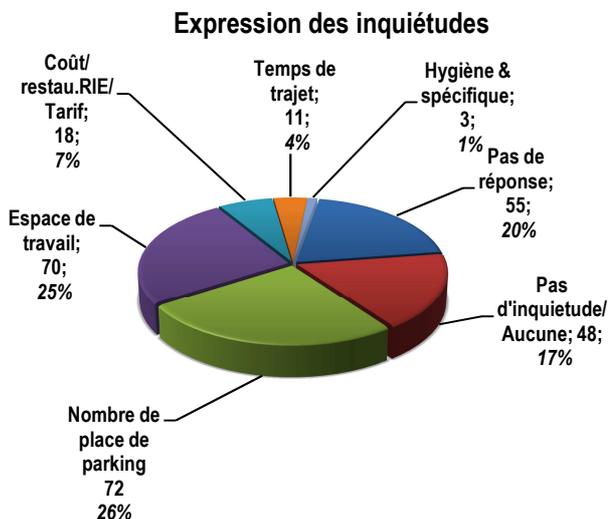
8 avril 2019 – DTISI & DO NC

► Une représentativité supérieure à 50%

La CFE-CGC Orange a réalisé les 4 et 6 mars 2019 un sondage sur une population cible de 631 salariés concernés par le déménagement sur New Orléans. Nous avons recueilli les avis répartis sur les sites de Vignat : 21 personnes, Turbat : 103 personnes, Fleury les Aubrais : 193 personnes. **Au total, 317 personnes ont répondu à ce sondage, soit une représentativité de 50,24%.**

► Les inquiétudes

Les inquiétudes ont été comptabilisées autant de fois qu'elles apparaissent dans les fiches réponses : le poids d'une inquiétude est donc proportionnel à son nombre d'apparitions. Ces inquiétudes sont issues de l'expression libre de chacun des sondés. En voici le résumé :



Les places de stationnement

41,4% des inquiets le sont par rapport au stationnement :

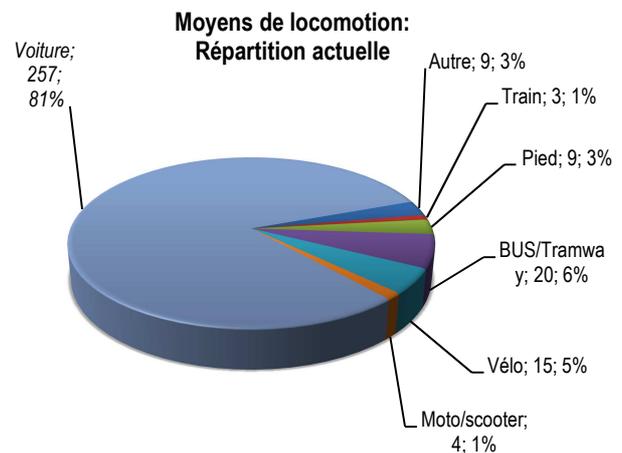
En effet des interrogations subsistent sur le nombre total de places ; il n'y a à ce jour aucun document qui assure aux futurs usagers un nombre de places supplémentaires de stationnement affectées à Orange sur le parking public.

Les places des vélos et autres deux roues sont annoncées comme pouvant être acquises plus facilement, mais là encore aucune précision n'a été donnée.

La surface totale d'un parking, et donc le nombre de places en surface élémentaire connue, est une donnée structurante qui ne peut attendre le micro-zoning. Elle doit être définie !

Aujourd'hui, 81% des personnes sondées prennent leur voiture pour se rendre au travail.

Le résultat : 387 véhicules pour 520 salariés concernés par le déménagement. Une projection sur les 480 personnes présentes en 2021 : 332 places de voitures requises. Or le futur bâtiment comptera seulement 200 places + une vingtaine louées dans le parking public. C'est insuffisant. A moins de faire le forçage sur le télétravail ? ...



L'espace de travail

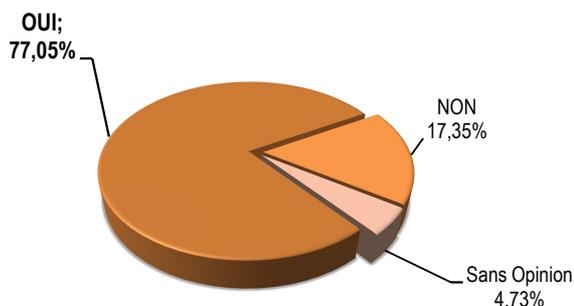
40,2% des inquiets le sont par rapport à l'espace de travail.



La préférence pour un bureau attribué est prépondérante

77% des personnes sondées préfèrent avoir un bureau attribué.

Préférez-vous bénéficier d'un bureau attribué ?



“Open space”, “Flex office”, “Flex desk” ou “Sharing desk” : autant d’anglicismes abscons à peine plus clairs en les renommant espaces de travail dynamiques ...

Ergonomie, TMS et Hygiène

Un pourcentage faible mais significatif concerne les problèmes spécifiques :

- ◆ Sièges adaptés aux TMS (Troubles Musculo Squelettiques),
- ◆ Sièges ergonomiques à régler à chaque changement de place,

- ◆ Hygiène et propreté de la place de travail (bureau et écran postillonnés etc.),

Ces spécificités sont incompatibles avec le sharing desk.

La restauration

10% des inquiets s’interrogent sur les tarifs et la qualité des prestations dans le futur RIE.

Orange sera-t-il un employeur responsable vis-à-vis des salariés des RIE actuels de Turbat et de Fleury ? Et plus globalement vis-à-vis des salariés de tous ses fournisseurs ?

Les temps de trajet

6,3% des inquiets sur les temps de trajet estiment que les temps de trajets calculés sur la base Google ne prennent pas en compte le dépôt des enfants chez l’assistante maternelle, à la crèche ou à l’école.

Les « sans inquiétude »

17% des salariés sondés sont sans aucune inquiétude, voire pour certains plutôt partants ; et 20% ont préféré ne donner aucun avis ; seraient-ils résignés ? **Ou l’ombre du baromètre salariés planerait-elle désormais chaque fois que les salariés sont interrogés sur leurs conditions de travail ...**

La CFE-CGC Orange dénonce

- ▶▶ Qu’au travers de la réduction des m² mis à disposition des salariés, et l’absence de places de travail attitrées, transparaisse la modification profonde des conditions et des modes de travail.
- ▶▶ Que le groupe Orange, loin d’innover, soit à contre-courant de grandes entreprises qui font machine arrière au vu des effets délétères de l’uniformisation du flex office et de l’open space !
- ▶▶ Que le groupe JLL, leader et fournisseur de services immobiliers commerciaux qui a été retenu par la Direction comme AMO (Assistance à Maîtrise d’Ouvrage) sur le projet New Orléans 2021 puisse scander dans ses slogans : « Flex-office : collaborateurs désespérés ou libérés ? Aujourd’hui, on partage tout : sa voiture, sa maison... et pourquoi pas son bureau ? Telle est l’ambition du flex-office ».

La CFE-CGC Orange réclame des groupes de travail avec les salariés afin qu’ils s’expriment sur leurs besoins métiers et s’engage à porter leurs revendications.

Vos correspondants

Christophe SCHWEYER	- 06 77 06 51 29
Brigitte CHAZELAS	- 06 79 54 93 87
Philippe OHANDZA	- 06 07 43 11 12
Michel PETEAU	- 07 84 19 90 21



cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

