

Merci de votre confiance ! Nous travaillerons dur pour en être dignes.

T4 2019 – IL – Orange SA

Avec plus de 72% de participation, les personnels se sont massivement exprimés. En remportant **26,08%** des suffrages (+3,26% par rapport à 2017), la CFE-CGC Orange, qui progresse en pourcentage mais aussi en voix malgré la baisse d'effectifs, devient la 1^{ère} organisation syndicale dans l'UES Orange, comprenant Orange SA et Orange Caraïbes. Elle conserve la majorité absolue à Orange Business Services et à Orange France Siège, et progresse dans tous les autres périmètres métropolitains et dans les Antilles-Guyane, devenant souvent la 1^{ère} organisation de représentation du personnel.

Simultanément, elle a progressé dans de nombreuses filiales : OBS SA (48,4%) Orange Marine (51,3%), Business & Décision (57,5%), Buy In (48%)... confortant sa position de **1^{ère} organisation syndicale du Groupe Orange**.

La progression de la CFE-CGC Orange, non signataire d'un grand nombre d'accords néfastes au bon fonctionnement de l'entreprise, doit conduire la Direction à changer sa politique sociale pour enfin prendre en considération les propositions constructives de notre organisation que vous avez soutenue massivement. Forts du poids que vous leur avez donné, vos élus et représentants continueront de défendre conjointement les personnels et la pérennité d'Orange, dans chacun de vos établissements comme au plus haut niveau de décision du Groupe.

1^{ère} organisation syndicale d'Orange...

	représentativité 2019	évolution / 2017
CFE-CGC Orange	26,08 %	+ 3,26
CFDT	25,42 %	+ 0,78
CGT	14,74 %	- 2,45
FO Com	14,04 %	+ 0,14
SUD PTT	13,46 %	- 1,52
CFTC	4,83 %	- 0,42
Autres	1,43 %	+ 0,21

Le poids renforcé de la CFE-CGC Orange lui permettra de peser plus efficacement dans la négociation et le suivi des accords d'entreprise, qui conditionnent votre rétribution, votre parcours professionnel, l'emploi et vos conditions de travail.

...la CFE-CGC est représentative dans toutes les Directions Orange...

CSE	représentativité 2019
Orange DO Grand Sud-Ouest	19,36 %
Orange DO Ile de France	19,73 %
Orange DO Grand Sud Est	18,45 %
Orange DO Grand Ouest	15,60 %
Orange DO Grand Nord Est	11,88 %
Orange DO Réunion Mayotte	23,62 %
Orange Antilles Guyane	16,23 %

... elle conserve la majorité absolue à OBS et OFS, et progresse dans tous les autres périmètres métropolitains ...

Orange Services Communications Entreprises (SCE)	54,26 %
Orange France Siège (OFS)	60 %
Orange Wholesale et International Network (WIN)	30,16 %
Orange Fonctions Support & Finances (FS&F)	30,04 %
Orange Direction Technique et du Système d'Information (DTSI)	28,64 %
Orange Technology and Global Inno- vation (TGI)	29,4 %
Total UES Orange	26,08 %

Merci à nos partenaires

ORANGE
ENSEMBLE
notre Syndicat

Orange Ensemble, osant ouvertement être un **syndicat « corporate »** représente **tous les personnels du groupe Orange**, quel que soit leur statut : fonctionnaire ou salarié, employé, maîtrise ou cadre...

ADEAS
Association pour la Défense de l'Épargne et de l'Actionariat des Salariés

L'Association pour la Défense de l'Épargne et de l'Actionariat des Salariés, créée en 2008, représente les intérêts de tous les **personnels actionnaires** (y/c retraités) du groupe Orange, **2^{èmes} actionnaires d'Orange** avec plus de **5%** du capital, et près de **11%** des suffrages exprimés à l'AG des actionnaires.



Merci de votre confiance !

Vos élus CFE-CGC s'engagent à vous accompagner

Répondre aux questions qui concernent votre emploi, vous accompagner dans vos démarches d'évolution de carrière, vous aider à défendre vos augmentations.

Veiller tout particulièrement au respect de la santé et du bien-être des personnels de l'établissement.

Exiger une politique d'égalité professionnelle ambitieuse, y compris en matière d'embauches et de promotions.

Lutter contre tout type de discrimination.

Se mobiliser pour développer les solidarités avec les plus vulnérables et les politiques de compensation adéquates.

Peser sur les décisions stratégiques du Groupe pour protéger vos emplois et la place d'Orange en tant qu'opérateur de la Nation.

Proposer une politique environnementale, compatible avec nos activités et respectueuse de la planète.

Dans votre établissement DTSI (Direction Technique et du SI)

CSE représentativité	2019	nombre d'élus titulaires
CFE-CGC Orange	28,64%	11 élus collège 3
CFDT	28,13%	1 élu collège 2 10 élus collège 3
CFTC	4,75%	1 élu collège 3
FO	6,91%	1 élu collège 2 1 élu collège 3
SUD	16,55%	3 élus collège 2 4 élus collège 3
CGT	15,03%	1 élu collège 1 3 élus collège 2 4 élus collège 3
Total	100%	1 élu collège 1 8 élus collège 2 31 élus collège 3

Vos élus CSE CFE-CGC Orange

Titulaires	Suppléants
Bruno MOREAU	Danielle ESCALON
Sophie FEJOZ	Patrice AYMAT
Richard TEISSANDIER	Nadine MAUREL
Brigitte CHAZELAS	Julien LEROY
Fabien ESNAULT	Marie-Cécile LORTEAU
Karen AJASSE	Hervé SOURISSEAU
Mahmoud OUADI	Virginie COLLAS
Nathalie CAO	Saïd KHODRI
Bernard GUIBERT	Annick HABAY
Fabienne DESCATOIRE	Gabriel SERAFIN
François-Xavier BOUTIN	Dominique DARNIS

Représentants du Personnel (RP), membres de Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT) ou délégués syndicaux (DS)...

... nos collègues vous représentent et défendent l'intérêt collectif des personnels.

Ils seront nommés dans les jours à venir.

Rendez-vous sur l'[annuaire du syndicat](#) pour les découvrir, il sera mis à jour régulièrement.



Vos correspondants DTSI :

Sophie FEJOZ – 06 73 89 87 31
Richard TEISSANDIER – 06 85 11 01 47
Marie-Cécile LORTEAU – 06 81 79 35 22
Erick CHAMPON-CHIRAC – 06 07 43 44 73

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG



Cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

