

DU 7 AU 9 NOVEMBRE

ADOPTÉZ LES CANDIDAT-E-S CFE-CGC ORANGE

## Contribuer à votre équilibre ?

C'est le rôle de vos futur-e-s élu-e-s CE

Vos élu-e-s CE siègent au Comité d'Établissement et pilotent vos Activités Sociales et Culturelles.

### VOS CRÉATEURS D'ÉQUILIBRE

**Leur rôle ?** Faire prendre en compte vos intérêts et vos aspirations dans toutes les décisions qui régissent la vie de notre entreprise.

**Leur mission ?** Exprimer des avis sur la gestion économique et financière, l'organisation et vos conditions de travail, l'emploi, la formation, l'égalité professionnelle et la rémunération. Ils étudient les bilans présentés, mais aussi les projets et les perspectives d'évolution de votre établissement. Pour approfondir et éclairer leurs analyses, ils ont la possibilité de déclencher des expertises.

### VOS PILOTES ASC

**Leur rôle ?** Mettre en place et gérer les Activités Sociales et Culturelles (ASC) pour les personnels de votre établissement.

**Leur mission ?** Définir les modalités de répartition des subventions financées par la Direction, y compris pour la restauration collective, et mettre à votre disposition une palette d'offres : vacances, sports, culture, pour vous et votre famille.

L'ensemble des Comités d'Établissement désigne le Comité Central d'Unité Économique et Sociale (CCUES) auquel l'entreprise doit présenter les projets concernant tout le personnel, et auquel les CE peuvent déléguer tout ou partie des Activités Sociales et Culturelles.

### Vos candidat-e-s CFE-CGC s'engagent à :

- ▶ Analyser les projets de la Direction concernant votre établissement (réorganisations, déménagements...), pour vérifier s'ils sont pertinents au regard des métiers et de l'organisation du travail, et s'ils respectent scrupuleusement vos droits.
- ▶ Actionner tous les leviers à leur main pour faire respecter vos droits : expertises externes, recours juridiques...
- ▶ Formuler des propositions d'amélioration offrant à la fois un meilleur confort de travail et de meilleurs résultats.
- ▶ **Si vous leur donnez la majorité**, mettre en place le Tableau Magique pour les Activités Sociales et Culturelles, comme les élu-e-s CFE-CGC l'ont fait fait à SCE, Orange France Siège, et dans de nombreuses filiales ([www.lemeilleurdesce.com](http://www.lemeilleurdesce.com)).

## Vous défendre au quotidien ?

C'est le rôle de vos futur-e-s élu-e-s DP

Adoptez des professionnels reconnus dans leur métier, qui comprennent et portent vos attentes.

### VOS PORTE-PAROLE AUPRÈS DE LA DIRECTION.

**Leur mission ?** Garantir l'application juste et loyale des dispositions qui s'appliquent dans votre établissement en matière de droit du travail et des fonctionnaires, conventions collectives, accords d'entreprise. Ils et elles interviennent sur des questions essentielles comme la rémunération, la durée du travail, les conditions de travail et la santé des personnels.

Chaque fois que nécessaire, ils portent vos **réclamations individuelles et collectives**, auxquelles la Direction est tenue de répondre par écrit lors des réunions mensuelles des DP.

### VOS DÉFENSEURS PERSONNELS

Que vous soyez adhérent d'une organisation syndicale ou non, votre Défenseur Personnel est toujours présent à vos côtés. Il ou elle vous **conseille**, peut vous **accompagner** lors des entretiens avec votre hiérarchie, vous **appuyer** dans une démarche de conciliation, mobiliser les ressources disponibles pour **vous défendre**.

En cas de besoin, il ou elle saisit l'Inspecteur du Travail, ou alerte le Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail et la Direction de toute mise en danger des personnels de son établissement.

Les élu-e-s DP CFE-CGC Orange **sont formés et régulièrement** informés des évolutions du droit des personnels. Ils bénéficient d'appuis juridiques et techniques afin de mieux intervenir pour vous défendre.

### Vos candidat-e-s CFE-CGC s'engagent à :

- ▶ Répondre aux questions qui concernent votre emploi, vous accompagner dans vos démarches de mobilité, vous aider à défendre vos augmentations et promotions.
- ▶ Veiller tout particulièrement au respect de la santé et du bien-être des personnels de l'établissement.
- ▶ Exiger une vraie politique d'égalité femme / homme, pas seulement de continuelles mesures de rattrapage, se mobiliser pour développer l'emploi des personnes handicapées et faire supprimer tout type de discriminations.

Retrouvez vos candidat-e-s DP sur :

[www.cfecgc-orange.org/fonctions-support-et-finances/](http://www.cfecgc-orange.org/fonctions-support-et-finances/)

## vos candidat-e-s CFE-CGC Orange au CE Fonctions Support Finances



Annie  
MARTIN  
Achats Supply  
Chain Gentilly



Yves  
TERRAIL  
DIG  
Valence



Safira  
SOW  
DSP F  
Montpellier



Jacques  
BERTHELIER  
DSP F  
Montpellier



Jérôme  
COULLARÉ  
SG  
Paris



Anne  
CUDON  
DSP F  
Paris



Patrick  
EONO  
EM Finances  
Noisy le Grand



Michèle  
PETEAU  
DSP F  
Orléans



Geneviève  
BLACHET  
CSPCF &  
CONTENTIEUX  
Nantes



Pascal  
OLLIVIER  
CSPCF &  
CONTENTIEUX  
Brest



Diane  
DE  
JUNNEMANN  
DSP F  
Paris



Philippe  
SANIER  
DSP F  
Amiens



Jean-Michel  
POIZEAU  
EM Finances  
Paris



Dominique  
MESNIERE  
Achats Supply  
Chain Paris



Jean-Marc  
DARTAGNAN  
Achats Supply  
Chain Paris



Frédérique  
LIMIDO  
DRH COM  
Paris



Ali BEN M  
BAREK  
DRH COM  
Paris



Catherine  
MORIVAL  
Achats Supply  
Chain Eysines



Alain  
CANOVAS  
DRH COM  
Paris



Nicole  
MERI  
DRH COM  
Paris



Tania  
BONTRAIN  
EM Finances  
Noisy le Grand



Pierre  
REGNIER  
Achats Supply  
Chain Paris



Bénédicte  
DELAGARDE  
SG  
Bordeaux



Marc  
ARNOLD  
Achats Supply  
Chain Lyon



Hervé  
PINSARD  
SG  
Paris



Martine  
BACCINI  
Achats Supply  
Chain  
L'Isle d'Abeau



Mireille  
EXBRAYAT  
SG  
Lyon



Lydie  
BADDARIA  
SG  
Paris



François  
MATHEU  
DSP F  
Grenoble



Thierry  
NAMUR  
Achats et  
Supply Chain  
Eysines



Philippe  
JOLY  
DIG  
Metz

**Sandrine CHOIRAL**,  
Achats Supply Chain L'Isle  
d'Abeau  
**Esther NAVARRO**, DSP F  
Montpellier

La CFE-CGC Orange défend l'intérêt collectif de tous les personnels, cadres ou pas, fonctionnaires et salariés, apprentis, stagiaires, sous-traitants, en maison mère et en filiales. Dans un esprit d'équité, nous cherchons à obtenir pour tous les dispositions les plus favorables du droit et des accords d'entreprise. Votre vote détermine la capacité de la CFE-CGC Orange à influencer sur les projets de l'entreprise. **Donnez-nous les moyens de vous défendre : plus nous aurons d'élu-e-s, mieux nous pourrions faire valoir vos droits.**

Pour construire votre avenir,  
adoptez la bonne attitude,  
choisissez les candidat-e-s  
de la CFE-CGC Orange.

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !



#jevotefcgcorange

