



## Sommaire

Déclaration Préalable .....	1
Conditions de développement du Projet Sister à la Supply Chain France .....	1
Création du Comité Restaurant de Bridge .....	1
Projet d'aménagement du Campus New-Orléans .....	2
Activités Sociales et Culturelles .....	2

En marge de l'ordre du jour, la Direction a souhaité nous faire part de 84 autorisations de recrutements externes pour 2019 sur le périmètre des FS&F, domaines Finances (36), Achats & Supply Chain (13), DRH Groupe (12), SG (19), Communication (2), Sécurité (1) et Orange Content (1). Dont acte.

## Déclaration Préalable

Compte tenu des nombreux changements sur le périmètre de la Formation, les Élus CFE-CGC demandent à la Direction de la Formation et Développement des compétences Groupe une présentation de la nouvelle stratégie et politique de formation ainsi qu'une information sur Orange Learning.

## Conditions de développement du Projet Sister à la Supply Chain France

### Consultation reportée

Pour rappel, le projet SISTER consiste à remplacer le SI SIGALE en place depuis 18 ans par le SI SISTER bâti à partir d'une solution ERP Cloud d'Oracle en mode SaaS (Software as a Service).

Ce projet est développé en mode AGILE.

- Un fonctionnement en double run (Sigale-Sister) pour éviter un « Big bang » qui nécessite la montée en compétence rapide des utilisateurs Sister.

- Une équipe de 7 personnes internes et un nombre conséquent de prestataires (DXC, ATOS, ORACLE) sont affectés au projet.

### Analyse de la CFE-CGC

En nous transmettant à l'identique le dossier de janvier, sans les éléments demandés sur les effectifs de l'équipe Projet, le planning de formation et la garantie sur la performance, la direction nous a obligés à demander à nouveau un report de ce dossier.

## Création du Comité Restaurant de Bridge

### ✓ Information

Pour chaque nouveau restaurant d'entreprise, Orange s'oblige désormais à organiser plusieurs types d'ambiance, ce sera le cas à Bridge où 2 restaurants « classiques » et 2 cafétérias seront aménagés.

À titre informatif, il nous est présenté le projet (type) de Règlement Intérieur pour le comité restauration de Bridge.

Les élus CFE CGC insistent pour que le Comité Restauration de Bridge comprenne à part égale des représentants des

utilisateurs de la DO Paris et des représentants des utilisateurs des FSF.

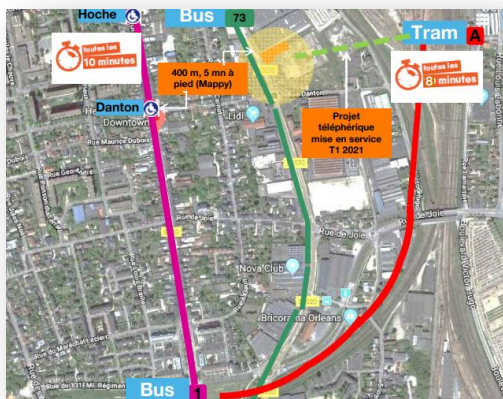
### Analyse de la CFE-CGC

Les élus CFE-CGC tant des FS&F (58% des futurs occupants) que de l'AE Paris (42% des futurs occupants), seront très vigilants à l'utilisation des budgets ASC (gestion déléguée à La Direction pour la restauration) pour la mise en place sur le futur siège social d'Orange, d'une restauration de qualité, diversifiée... dans un environnement convivial

# Projet d'aménagement du Campus New-Orléans

✓ Information

**Le nouveau site Orange s'inscrit, pour le début 2021, dans le projet Interives d'Orléans Métropole, au nord d'Orléans.**



Il sera constitué d'un ensemble immobilier, certifié NF Haute Qualité Environnementale, composé de deux bâtiments reliés par un hall traversant, pour une surface de 6500 m<sup>2</sup> dans une zone très bien desservie par les transports en commun (tram, téléphérique, bus).

Ce projet accueillera, pour les fonctions support & finances, les équipes du CSRH, de la Direction Juridique Pôle Normandie Centre et de la DIT Ouest.

L'aménageur du site, la SEMDO développe un projet de Restaurant Inter-Entreprises à 300 mètres du futur bâtiment qui accueillera les salariés d'Orange.

## Analyse de la CFE-CGC

Les Élus CFE CGC soulignent la qualité du dossier.

Ils demandent la mise en œuvre de mesures d'accompagnement pour les salariés concernés par un allongement des temps de trajet domicile-bureau.

Ils seront vigilants à la qualité des aménagements proposés aux Salariés des Fonctions Support & Finances. En effet, les aspects de confidentialité et d'utilisation intensive du téléphone nécessitent des configurations de bureaux spécifiques.

## Activités Sociales et Culturelles

### À vos agendas

- N'oubliez pas de **valider votre QF 2019** pour profiter dès le début de l'année 2019 des prestations ASC !
- **Le Pack Culture et Vacances (PCV) 2019** est en ligne depuis le **21 janvier 2019**. Le principe est le même que l'an passé...
- **Vacances Enfants pour le printemps 2019** : ouverture du catalogue du **22 janvier au 12 mars 2019**. Ne tardez pas à inscrire vos enfants pour bénéficier de cette prestation, mais pour ce faire votre QF 2019 doit être validé !
- **CESU** : depuis le 2 janvier 2019, vous pouvez commander vos CESU 2019 pour le 1<sup>er</sup> semestre 2019.

**Pour toutes vos questions sur les prestations sociales et culturelles, contactez vos élues ASC CFE-CGC, Annie Martin et Dominique Mesnière !**

Tous les dossiers présentés lors de cette séance sont disponibles sur **Alfresco, CE 2019 – 02 février 2019**  
Ils y sont à la disposition des seuls adhérents et militants. À ne pas diffuser.

Vos représentants  
CFE-CGC Orange

Vos Élus : Ali BEN M BAREK ; Jérôme COULLARÉ ; Anne CUDON ; Patrick EONO ; Frédérique LIMIDO ; Annie MARTIN ; Dominique MESNIERE ; Catherine MORIVAL ; Safira SOW ; Yves TERRAIL ;  
Votre Représentant Syndical : Jacques BERTHELIER