

SOMMAIRE

Déclaration préalable des élus CFE-CGC.....	1
Projet d'évolution de l'organisation de la Direction Recrutement et Parcours Professionnels.....	1
Projet d'emménagement des équipes du site de Bughes sur le site de Lavoisier à Clermont Ferrand	2
Activités Sociales & Culturelles : à vos agendas.....	2

Déclaration préalable des élus CFE-CGC

Le groupe automobile Stellantis (PSA, Fiat) vient d'annoncer le versement d'une prime de 4 100 à 6 000€ pour ses salariés, versement conséquent suite aux très bons résultats 2023, le DRH arguant que « le partage de la valeur est un levier essentiel de la stratégie ».

De son côté, notre Directrice Générale, à l'occasion de la présentation la semaine dernière de nos très bons résultats, un chiffre d'affaires de plus de 44 Mds € en progression de 1,8% et un résultat net à 2,9 Md€ en croissance de 10,5%, s'est contentée de souligner la « bonne exécution de notre plan stratégique Lead the Future en 2023 » sans évoquer le partage de la valeur.

Bien que nous nous félicitons de ces bons résultats collectifs et malgré le professionnalisme et l'engagement des salariés reconnus par notre Directrice Générale, Orange propose à ce stade une NAO « peau de chagrin », provoquant une véritable douche froide chez nos salariés.

Pourtant une étude SECAFI du groupe Alpha sur les hausses de salaire négociées en France pour 2024, portant sur la comparaison de 420 accords NAO, présente une augmentation

moyenne de 3,6% en 2024, 3,5% pour les cadres, 3,7% pour les ouvriers, employés et 3,6% pour les professions intermédiaires.

Pour les salariés Orange, le compte n'y est pas ! Il n'y était pas l'année dernière alors que depuis 2 ans l'inflation est très présente. Les salariés attendent une réelle revalorisation de leur salaire/pouvoir d'achat.

Au titre de l'exercice 2023, le montant du dividende versé devrait s'élever à 1,9 Mds sur les 2,9 Mds de résultats nets annoncés. Chacun appréciera la notion de partage de la valeur.

2024 est une année particulière pour notre pays et pour notre entreprise Il s'agit en effet dans quelques mois d'accueillir les JO de Paris 2024 et Orange est Partenaire Premium et Fournisseur Officiel de Paris 2024.

Les NAO seront-elles au bon niveau pour maintenir le professionnalisme et l'engagement de tous les salariés d'Orange ?

En conclusion, comme le notait Bruno Mettling, ancien DRH du Groupe, « il n'existe pas de performance économique sans performance sociale. Il faut cesser de les opposer ».

Projet d'évolution de l'organisation de la Direction Recrutement et Parcours Professionnels

Présentation du budget pour 2024.

Depuis sa création en juillet 2023, cette direction fait le constat d'une présence hétérogène sur le terrain avec un mode de pilotage et des prestations de services différents.

Un programme de transformation sur 9 chantiers a été lancé afin de construire un vrai collectif de travail avec une organisation managériale cible en portefeuille clients : 6 en province et 2 en Ile de France, avec un pilotage national ; 88 salariés devraient changer de managers qui porteraient une responsabilité de

compte. La mise en place opérationnelle de cette transformation serait prévue pour juillet 2024.

L'analyse de la CFE-CGC

L'équipe projet ayant modifié sur le fond le document présenté lors du CSE du 21 février par rapport à celui initialement communiqué aux élus et considérant la nécessité de disposer de toutes les informations pertinentes pour mener une discussion éclairée sur ce point, les élus ont voté à l'unanimité le report de ce projet au mois prochain.

