



### Sommaire

Suivi des mesures sanitaires prises dans le cadre de l'épidémie Covid .....	1
Immobilier : New Orléans & Axe sur Seine .....	2
Situation comparée emploi et formation des femmes et des hommes.....	2
Activités Sociales & Culturelles.....	3
Vos représentants : .....	3

## Suivi des mesures sanitaires prises dans le cadre de l'épidémie Covid

**Le suivi de tous les cas positifs est assuré et documenté. A ce jour, sur le périmètre, 70% des cas ont été constatés en Ile de France.**

Des kits managers et salariés sont disponibles sur les consignes à tenir en face d'un salarié contaminé.

L'analyse de la propagation du virus dans l'entreprise a conduit à fermer les cafétérias des sites d'Alleray et d'Olivier de Serres.

La médecine du travail nous rappelle que les personnes présentant une forme de fragilité pour elles-mêmes ou pour leur entourage sont invitées à contacter leur médecin du travail qui prendra les mesures appropriées.

A titre préventif, le Service de Santé au travail d'Orange recommande la vaccination contre la grippe saisonnière, vaccination prise en charge par Orange sur la base de remboursement en notes de frais. Les modalités pratiques devraient être communiquées prochainement, la campagne de vaccination nationale contre la grippe débutant mi-octobre.

**Dans ce contexte de circulation de la COVID-19, les élus du CSEE FSF à l'unanimité ont demandé une nouvelle fois à la Direction par résolution, et ce jusqu'à la fin de la crise sanitaire :**

- L'extension du télétravail occasionnel au-delà de 2 jours hebdomadaires jusqu'à 5 jours pour les salariés qui le souhaitent et le peuvent avec le cumul possible des 2 modes de télétravail régulier et télétravail occasionnel élargi.

- De donner la consigne aux managers de répondre favorablement aux demandes de télétravail 5j/5 des salariés qui craignent pour leur santé ou celle de leurs proches, qu'ils bénéficient ou non en temps normal d'une convention de télétravail régulier.

### Ces mesures permettraient :

- d'alléger les effectifs sur sites et ainsi permettre une meilleure distanciation,
- de diminuer les « cas contact », les « cas contact » de « cas contact » et ainsi préserver la santé des salariés,
- de ne pas exposer au risque lors du trajet domicile-travail le salarié en télétravail,
- et plus globalement de rester cohérent quant aux mesures sanitaires...

Enfin, les élus ont rappelé à la Direction qu'elle est responsable pénalement de la santé et de la sécurité de ses salariés et qu'elle doit par conséquent mesurer les suites potentielles d'une exposition aux risques d'un salarié qui développerait une forme grave de la COVID-19.

### Position de la CFE-CGC

Les élus de la CFE-CGC Orange approuvent cette résolution en lien avec les attentes des salariés du périmètre, ceux qui souhaitent rester en télétravail, comme ceux qui souhaitent travailler au bureau en toute sécurité.

La CFE-CGC Orange réitère sa demande que tout salarié en télétravail reçoive chaque jour un ticket restaurant pour lui permettre de déjeuner facilement. Le télétravail ne doit pas être l'occasion de faire des économies sur le dos des salariés en ne leur distribuant pas le budget restauration auquel ils ont droit.

# Immobilier : New Orléans & Axe sur Seine

## Projet d'aménagement New Orléans pour les équipes CSRH, Direction Juridique et de l'Immobilier d'Orléans



### Les principes retenus

- Pas de bureau individuel ; des espaces majoritairement décroissés ; des espaces collaboratifs qui rythment et délimitent des quartiers d'équipes ; la création de quartiers avec une identité propre.
- Des salles de réunion mutualisables entre entités ; des bulles et zones pour s'isoler, réservables ou non ; une acoustique améliorée grâce à une attention portée aux sols et plafonds...

► [Projet New Orleans](#)

### Position de la CFE-CGC

Les élus CFE-CGC du CSE suivront de très près la déclinaison du micro-zoning pour ce bâtiment à Fleury les Aubrais. Avec tous les autres élus du CSE du FS&F, ils mandatent la CSSCT RH Com pour effectuer une analyse fine de l'aménagement des espaces et suivre les déménagements prévus du 1<sup>er</sup> septembre 2021 au 30 octobre 2021.

## Déménagement des équipes OMEA vers le bâtiment Axe de seine à Issy les Moulineaux



- L'immeuble date de 1988 et a été complètement rénové en 2017.
- Une surface totale de 1 116 m<sup>2</sup> (surface brute locative) a été louée au 4eme étage de l'immeuble qui accueille également Buyln et dispose d'un restaurant inter-entreprises.
- L'aménagement se fera sur un modèle dit « dynamique ».

### Position de la CFE-CGC

Les élus CFE-CGC constatent que l'installation des équipes OMEA à Issy les Moulineaux préserve la majorité des temps de trajets entre domicile et bureaux des salariés, sur un même étage à proximité immédiate du futur siège social d'Orange, Bridge.

Pour la suite du projet, les élus CFE-CGC resteront vigilants sur, entre autres :

- Les mesures d'accompagnement de chacun des salariés et la prise en compte des conditions réelles de circulation dans cette zone économique très surchargée.
- La qualité de l'aménagement des espaces collectifs nécessaires pour les nombreuses visio-conférences des salariés.

### Vote des élus

- Pour : CFDT
- Contre : 0
- Abstention : CFE-CGC, CFTC, CGT, FO, SUD

## Situation comparée emploi et formation des femmes et des hommes

✓ information

Taux de féminisation total : 55,15%, mais 46,92% pour les cadres supérieurs.

Rémunération moyenne mensuelle salariés et fonctionnaires hors éléments spécifiques aux métiers techniques :									
Bande	femmes			hommes			ensemble		
	Effectif	Age moyen	Rému brute mensuelle moyenne	Effectif	Age moyen	Rému brute mensuelle moyenne	Effectif	Age moyen	Rému brute mensuelle moyenne
C	80	53	2 803	52	55	2 778	132	53	2 793
D	537	54	3 122	172	55	3 128	709	54	3 124
Dbis	490	54	3 859	238	55	3 982	728	54	3 899
E	737	46	4 858	671	48	5 066	1 408	47	4 957
F	571	49	7 339	724	51	7 619	1 295	50	7 495
G	69	54	12 255	163	54	12 757	232	54	12 607
Tot	2 484	51	4 984	2 020	51	6 237	4 504	51	5 543

### Position de la CFE-CGC

Les élus de la CFE-CGC constatent et regrettent que des plafonds de verre existent toujours pour les femmes avec, par exemple :

- la persistance d'écart de rémunération à l'embauche,
- des CODIR moins féminins que le périmètre social,
- des taux de féminisation moindre sur les bandes F et G,
- des rémunérations des femmes en bandes E et F inférieures à celles des hommes de 4 à 6%.

Ils proposent la mise en œuvre des programmes de co-développement et de mentoring encourageant les carrières féminines pour que le périmètre FS&F dont les métiers sont « par tradition » féminins, (RH, CSPCF, juridique...) soit exemplaire...

Pour voir les chiffres détaillés, c'est ici : [situation comparée](#)

# Activités Sociales & Culturelles

**Chèques Vacances (CV)** : plus que quelques jours jusqu'au 30 octobre pour les commander. Si vous n'avez pas la possibilité de vous faire rembourser des factures, pour solder votre PCV, commandez des CV, valables deux ans et utilisables dans différents établissements (restaurants, hôtels, centre de vacances ou loisirs ...); **Pack Culture Vacances (PCV)** : pensez à utiliser votre PCV pour vous faire rembourser vos factures d'hôtel, location, spectacles, abonnements sportifs... N'attendez pas le 31 décembre 2020 !

**Prestations Mutualisées (gérées par le CSEC)** : les prestations PAS Enfance, PAS Handicap, Vacances Enfants, Bons plans... sont en ligne : pensez à les utiliser, notre CSE FSF rétrocède annuellement 18,5 % de sa subvention ASC !

- **Vacances enfants** : en raison du contexte particulier lié à la pandémie, les séjours proposés sont majoritairement en France.
  - Catalogue Noël : ouverture le 25 août – fermeture le 6 octobre 2020
  - Catalogue Hiver (février 2021) : ouverture début novembre (à confirmer) – fermeture le 12 janvier 2021
- **Bons plans** : en ligne pour bénéficier de remises chez certains prestataires (bien-être, sports et loisirs, vacances, culture ...).

**Validation du QF 2020/2021** : À partir du 29 septembre, les QF 2020 et 2021 des salariés d'Orange seront **exclusivement traités par le CSEC via le prestataire GESTFORM. Le salarié n'enverra plus ses documents depuis l'intranet Groupe portail Anoo.** Les documents numérisés seront à téléverser **directement via le Guichet Unique (portail du CSEE).**

**Tous les dossiers présentés lors de cette séance sont disponibles sur Alfresco, CSE 2020 – octobre 2020**  
Ils y sont à la disposition des seuls adhérents et militants. **À ne pas diffuser.**

## Vos représentants :

Vos Élus CSE titulaires :	Vos Élus CSE suppléants :
Jacques <b>BERTHELIER</b> ; Anne <b>CUDON</b> ; Laurence <b>DULON</b> ; Patrick <b>EONO</b> ; Karl-Stephan <b>LUCAS</b> ; Annie <b>MARTIN</b> ; Dominique <b>MESNIERE</b> ; Catherine <b>MORIVAL</b> ; Madani <b>RAHMANI</b> ; Yves <b>TERRAIL</b> ;	Ali <b>BEN M BAREK</b> ; Christian <b>BOYER</b> ; Gilles <b>DALLERAC</b> ; Laure <b>FALEMPIN</b> ; Frédérique <b>LIMIDO-MILESI</b> ; Loïc <b>MARTIN</b> ; Laurence <b>MAURIN</b> ; Thierry <b>NAMUR</b> ; Danielle <b>PROULT</b> ;
<b>Votre Représentant Syndical</b> : Patrick <b>BOUSCARY</b>	
<b>Vos représentants de proximité</b>	
<b>SG</b>	Christian <b>BOYER</b> (DIT IDF Paris) ; Michel <b>DORVAL</b> (DIG TI Allieray) ; Patrice <b>FAURE</b> (DIT SE Lyon) ; Guillaume <b>MARY</b> (DIT OUEST Nantes) ; Delphine <b>MARIE PERONNE</b> (DIT SO Toulouse) ; Philippe <b>JOLY</b> (DIT NE Metz) ; Dany <b>PIROIT</b> (DIT IDF Paris) ; Hervé <b>PINSARD</b> (F2M Allieray) ; Nathalie <b>MOUTTE</b> (DIT SE Marseille) ; Patrice <b>PUYO</b> (DIT SO Toulouse) ;
<b>Achats</b>	Marc <b>ARNOLD</b> (GPS Lyon) ; Armelle <b>BARTHELEMY</b> (GPS Eysines) ; Karine <b>BOYAT</b> (GPS Gentilly) ; Laure <b>FALEMPIN</b> (GPS Allieray) ; Catherine <b>TOURRET</b> (GPS Allieray) ; Thierry <b>NAMUR</b> (GPS Eysines) ; Pierre <b>REGNIER</b> (GPS Allieray) ;
<b>Finances</b>	Fabrice <b>BARRAUD</b> (Contentieux Limoges) ; Caroline <b>ENGEL</b> (Contentieux Pessac) ; Patrick <b>EONO</b> (FG Noisy-Le-Grand) ; Loïc <b>MARTIN</b> (FG Allieray) ; Céline <b>MATHIEU</b> (FG Allieray) ; Jean-Michel <b>POIZEAU</b> (FG Allieray) ;
<b>DRH COM</b>	Ali <b>BEN M BAREK</b> (DRHG ODS) ; Malika <b>BOUABOU</b> (CSRH Orléans) ; Alissa <b>DERBEZ</b> (Contenus Orange Gardens) ; Laurence <b>DULON</b> (CXO Chatillon) ; Christophe <b>FOMBELLE</b> (DRHG Montpellier) ; Diane <b>de JUNNEMANN</b> (DRH Jobbé Duval) ; Patrick <b>MAURY</b> (DRHG Blagnac) ; Philippe <b>SANIER</b> (CSRH Amiens) ; Zahra <b>SAYAD</b> (DRH Com ODS) ; Safira <b>SOW</b> (Formation Montpellier) ; Annie <b>VALENTIN</b> (CSRH Montpellier)
<b>Membres et rapporteurs des CSSCT</b>	
<b>SG</b>	Christian <b>BOYER</b> (rapporteur) ; Gilles <b>DALLERAC</b> ; Philippe <b>JOLY</b> ; Madani <b>RAHMANI</b> ;
<b>Achats</b>	Marc <b>ARNOLD</b> ; Catherine <b>MORIVAL</b> (rapporteur) ; Catherine <b>TOURRET</b> ;
<b>Finance</b>	Patrick <b>EONO</b> ; Jean-Michel <b>POIZEAU</b> ;
<b>DRH COM</b>	Jacques <b>BERTHELIER</b> ; Laurence <b>DULON</b> ; Christophe <b>FOMBELLE</b> ;
<b>Membres des Commissions thématiques</b>	
<b>Emploi, formation, égalité professionnelle</b>	Jean-François <b>ETIENNE</b> ; Catherine <b>MORIVAL</b>
<b>Handicap</b>	Ali <b>BEN M BAREK</b> (Président) ; Nelly <b>DESJARDINS LESSERT</b>
<b>Activités Sociales et Culturelles (ASC)</b>	Annie <b>MARTIN</b> ; Dominique <b>MESNIERE</b>
<b>Restauration</b>	Patrick <b>EONO</b> ; Loïc <b>MARTIN</b>
<b>Projets, économie et évolution des marchés</b>	Patrick <b>BOUSCARY</b> ; Caroline <b>ENGEL</b> ; Catherine <b>MORIVAL</b> (Présidente)
Référénte en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes : <u>Dominique MESNIERE</u>	