



Sommaire

Lancement du projet immobilier Alleray 1.....	1
Rattachement de l'équipe PQVT des FS&F à la DTRHFC.....	1
Partage d'activités entre les équipes ICEO et G2A.....	2
Projet de nouvelle organisation DSEC / ITNSEC 2020.....	3
ASC.....	3
Vos représentants :	4

Lancement du projet immobilier Alleray 1

Les baux de Bonne Nouvelle et Provence arrivent à échéance respectivement en février 2021 et septembre 2021. Les équipes WIN des sites Bonne Nouvelle, Provence et Orange Gardens sont susceptibles de déménager vers le site existant d'Alleray 1

WIN : au 30 novembre 2019 les effectifs actifs concernés sont de 802 personnes, avec une prévision de 852 personnes fin 2021, dont 727 CDI.

FS&F : les personnes concernées des fonctions support déjà sur Alleray en dehors du 3ème étage Direction de la Stratégie et des activités de Cyber-Sécurité (DSCS) :

- 7 personnes au rez-de-chaussée et Direction Assurance Groupe ;
- 14 personnes au 2ème étage ;

Et :

- 19 personnes de la direction juridique travaillant pour les équipes WIN, basées sur Provence et Bonne nouvelle et qui viendront avec les équipes WIN sur Alleray 1.

Analyse temps de trajet FS&F, réalisée sur les 19 personnes de la DJ travaillant pour WIN.

- 11 salariés (58%) verraient leur temps de trajet diminué ou inchangé, pour un temps moyen gagné de 14 minutes,
- 8 salariés (42%) verraient leur temps de trajet augmenté, pour un temps moyen d'augmentation de 14 minutes,
- 2 salariés voient leur temps de trajet augmenter de plus de 20 minutes.

Analyse de la CFE-CGC

Dans le cadre de ce projet immobilier Alleray 1, les Elus CFE-CGC réitèrent leurs demandes au service de tous les salariés Orange qui rejoindront ce site :

- un nombre suffisant de positions de travail pour que tous les salariés qui rejoindront ce site soient en capacité de pouvoir se concentrer comme de travailler en équipe,
- un espace satisfaisant qui réponde aux besoins de nos collègues de la Direction Juridique qui travaillent aujourd'hui en bureau individuel notamment pour des questions de confidentialité,
- une attention particulière pour l'aménagement et l'installation des positions de travail des salariés porteurs de handicap,
- une étude précise et personnalisée des temps de trajet avec le meilleur accord d'accompagnement avec une revalorisation des indemnités de temps de trajet et des modalités de calcul qui autorisent le déclaratif,
- des propositions concrètes pour pallier les augmentations des temps de trajet pour un nombre conséquent de salariés, et des places de parking en nombre suffisant,
- un respect des normes en vigueur (notamment pour l'acoustique, le nombre de m2 par position de travail...) pour répondre aux meilleures conditions de vie et de bien-être au travail pour chacun des salariés.

Enfin, les élus CFE-CGC, comme l'ensemble des élus du CSEE FS&F, demandent expressément que leur CSEE soit informé et consulté lors des phases de Macro et Micro Zoning.

Rattachement de l'équipe PQVT des FS&F à la DTRHFC

La note du 24 juin 2019 demande de mettre en place au sein de chaque DO et Division une direction chargée de la Prévention et de la Qualité de vie au travail rattachée directement au Directeur des Ressources Humaines

Les missions de la Direction sont inchangées :

- définir et porter les orientations du domaine prévention et QVT pour le périmètre de l'établissement,

- veiller à l'intégration du facteur humain dans la conduite des projets (organisation, Immobiliers, SI) pour concilier performance économique et qualité de vie au travail,
- assurer un rôle de conseil et de soutien auprès des acteurs opérationnels et RH,

- renforcer la coopération entre les acteurs de la pluridisciplinarité, notamment le service de santé au travail et le service social, les RH, les managers,
- participer aux projets transverses du groupe,
- contribuer au dialogue social en siégeant au CSE et CSST en tant qu'expert du domaine.

Seul le rattachement hiérarchique du manager change, l'équipe prévention accompagnement des projets sera rattachée au Directeur de la Transformation RH et des Fonctions Corporate, avec un double rattachement hiérarchique au DTRHFC et fonctionnel à la DRS.

Analyse de la CFE-CGC

Compte tenu des nombreux projets de transformation en cours ou en préparation sur le périmètre des Fonctions Support & Finances, les élus CFE-CGC considèrent que les nouveaux rattachements hiérarchique et fonctionnel de l'équipe PQVT FS&F à la DTRHFC n'apportent pas aux acteurs de la Prévention les garanties suffisantes et pérennes d'indépendance dans l'exercice de leurs prérogatives en matière de santé, sécurité et conditions de travail.

Vote des élus

- Pour : CFDT
- Contre : CFTC, CGT, SUD
- Abstention : CFE-CGC, FO

Partage d'activités entre les équipes ICEO et G2A

- ✓ Élargissement du partage d'activités entre les équipes comptable d'Intégration CAPEX et OPEX (ICEO) et celles de Gestion Administrative des Achats (G2A)

« Après la généralisation des Demandes d'Informations factures (DI), la poursuite de la collaboration et le rapprochement d'autres activités permettraient de dégager des synergies capables de réduire le coût de traitement des factures fournisseurs, progresser dans leur traitement améliorer le taux de paiement des factures à échéance, permettre aux salariés de monter en valeur sur leurs activités en traitant des transactions de bout en bout, faire face à la décroissance des ressources. [...]

Ce projet [peut constituer] une première étape [à] la création sous gouvernance commune d'une équipe ayant une taille critique, regroupant des compétences homogènes et permettant d'absorber l'attrition naturelle des effectifs dans les prochaines années. »

Ce projet impacte :

Pour la direction comptable, au sein de la Direction du Management des Données (rattachée au CSPCF), les équipes du département « Intégration Capex et Opex » (ICEO) en charge du traitement des factures fournisseurs qui travaillent sur les sites de Rouen, Marseille, Pessac et Clermont-Ferrand.

Pour la Direction Processus et Achats France, tous les gestionnaires administratifs des achats des sites de Rennes et Montigny des directions «Gestion et Administration des Achats» (G2A).

Bénéfices attendus de cette mutualisation pour les collaborateurs...

Enrichissement des tâches, développement des compétences, diversité des activités, plus grande autonomie dans la résolution de problèmes.

... et sur le processus

Réduction des délais de traitement d'une facture et des ruptures de traitement, amélioration de la fluidité, baisse des stocks de factures bloquées, augmentation de la capacité à mobiliser des ressources sur les opérations prioritaires, amélioration du taux de factures payées à échéance...

Analyse de la CFE-CGC

Le dossier est clairement indiqué comme une 1^{ère} étape en vue d'une mise en commun des ressources et de la création d'une entité sous un même management. Il s'agit donc d'un projet de réorganisation sur lequel nous avons à la fois à veiller aux conditions de travail (CSSCT Transverse) et à mesurer la pertinence économique (CSSCT Projets).

Pour les aspects économiques, non seulement ce dossier est « une réponse à l'attrition des effectifs » mais les aspects contrôles DGCCRF, création d'un reporting commun, règles de répartition des factures entre Compta et G2A sont autant de paramètres sur lesquels il convient d'obtenir des réponses de la Direction.

C'est pourquoi le CSEE d'établissement FS&F mandate spécifiquement pour la procédure d'information-consultation sur ce projet d'élargissement du partage d'activité :

- la **CSSCT Transverse** formée sur la base de la **CSSCT Achats** ainsi que de la **CSSCT Finances** dans le cadre de ses travaux et délibérations en matière de santé sécurité et conditions de travail,
- la **Commission Projets, Economie et évolution des marchés** dans le cadre de ses travaux et délibérations en matière économique.

Le CSEE demande à la CSSCT transverse et à la Commission Projets, Economie, Evolutions de marché de lui faire remonter toute difficulté dans la réalisation de la mission confiée.

Projet de nouvelle organisation DSEC / ITNSEC 2020

- ✓ (documents confidentiels) information sur le projet de regroupement des salariés des activités ITNSEC/ DSEC et de 14 salariés de la DTSI

La Direction de la Stratégie et des activités de Cyber Sécurité (DSCS) regroupe au sein d'Orange deux divisions distinctes :

- la Direction de la Sécurité (DSEC) assure la gouvernance et le management de la sécurité globale sur l'ensemble du périmètre du Groupe,
- ITNSEC assure la gouvernance et le management de la sécurité ITN sur l'ensemble du périmètre du Groupe et évalue de manière continue le niveau de sécurité, l'état des menaces.

DSCS a pour mission d'assurer au Groupe un haut niveau de sécurité interne pour ses infrastructures IT et réseaux comme pour ses utilisateurs ; elle veille aussi à la protection des salariés du Groupe et de ses biens présents dans le monde, avec un accompagnement en temps réel en prévention et réaction face des à situations de crises.

Une nouvelle organisation est mise en place pour entre autres « créer les conditions d'un pilotage efficace et opérationnel, donner les moyens de déployer la politique de Sécurité et protéger les actifs (renforcement notamment d'une approche transverse intra divisions), pérenniser et développer les compétences des équipes en agissant comme employeur responsable ».

Les 8 activités majeures aujourd'hui réparties à la DSEC et ITNSEC seront regroupées, auprès du directeur de la DSEC, dans une seule direction composée de 8 directions métiers, avec l'appui d'un RH de proximité, d'un contrôle de gestion des Fonctions Support et de la Direction Juridique.

ASC

Choix du spectacle « Arbre de Noël »

Sur proposition des membres de la Commission Activités Sociales et Culturelles, les élus du CSEE FS&F ont voté pour les enfants (jusqu'à 14 ans inclus) des Ouvrants Droit de la Division la mise en place d'une prestation Spectacle de Noël 2020.

Concernant le spectacle de Noël 2020 en Province et les sites de la division Fonctions Support et Finance hors IDF, la Commission Activités Sociales et Culturelles fera des propositions ultérieurement.

Concernant le spectacle de Noël 2020 en Ile de France, le spectacle choisi est :

Le Tour du Monde en 80 jours, une adaptation en comédie musicale du chef d'œuvre de Jules Verne ([extrait vidéo](#))

Cet événement se déroulera le **dimanche 6 décembre à 13 heures précises** à la Salle Pleyel – 75008 Paris.

Pas de changement de métiers ni modification des conditions de travail.

Notant qu'au-delà de l'arrivée de 14 salariés DTSI sur le périmètre FS&F, le dossier qui a été présenté aux élus est bien celui d'une réorganisation, ils demandent expressément de le requalifier en Information/Consultation.

La résolution, votée par tous les élus, est refusée par la Direction, cette dernière rappelant que la CSSCT SG peut s'emparer du dossier.

Dès lors, les élus déclarent...

[...avoir] bien pris note de la distinction opérée par l'Entreprise entre les dossiers relevant d'une information et ceux relevant d'une Information/Consultation. Ils prennent acte de cette position et tiennent à rappeler qu'aux termes de l'article L2312-8 du code du travail et l'article 8.2 de l'accord sur le dialogue social, le CSE doit [pourtant] être informé et consulté sur :

- les mesures de nature à affecter le volume ou la structure des effectifs,
- les conditions d'emploi, de travail, notamment la durée du travail et la formation professionnelle,
- l'introduction de nouvelles technologies, tout aménagement important modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail,
- [...]

Analyse de la CFE-CGC

Le présent dossier semblait remplir les critères d'une Information Consultation, mais... A suivre, donc.

Prestations en ligne ? Toujours pas !

Impossible en effet de mettre en place les prestations

ASC Rectificatif.

A l'heure où nous produisons ce CR, nous n'avions pas l'information suivante : « les prestations ASC 2020 seront en ligne le lundi 17 Février. Des mesures exceptionnelles ont été prises pour vous permettre de bénéficier dès à présent des CESU et du Pack Culture et Vacances (PCV) ».

Même si nous regrettons ce défaut d'information, nous saluons cette bonne nouvelle !

Vous continuerez peut-être d'entendre que la CFE-CGC, alors qu'elle n'est pas à la manœuvre, est responsable de tous ces maux. Pourtant, quand la CFE-CGC est à la manœuvre, comme à OBS et Orange France Siège, tout fonctionne de façon fluide. La preuve, les prestations ont été mises en place dès le mois de janvier. A vous de juger !

Tous les dossiers présentés lors de cette séance sont disponibles sur Alfresco, CSE 2020 – [février 2020](#)

Ils y sont à la disposition des seuls adhérents et militants. **À ne pas diffuser.**

Vos représentants :

Vos Élus CSE titulaires :

Jacques **BERTHELIER** ; Anne **CUDON** ; Laurence **DULON** ;
Patrick **EONO** ; Karl-Stephan **LUCAS** ; Annie **MARTIN** ;
Dominique **MESNIERE** ; Catherine **MORIVAL** ; Madani **RAHMANI** ;
Yves **TERRAIL** ;

Vos Élus CSE suppléants :

Ali **BEN M BAREK** ; Christian **BOYER** ; Gilles **DALLERAC** ;
Laure **FALEMPIN** ; Frédérique **LIMIDO-MILESI** ;
Loïc **MARTIN** ; Laurence **MAURIN** ; Thierry **NAMUR** ;
Danielle **PROULT** ;

Votre Représentant Syndical : Patrick BOUSCARY

Vos représentants de proximité

SG Christian **BOYER** (DIT IDF Paris) ; Michel **DORVAL** (DIG TI Alleray) ; Patrice **FAURE** (DIT SE Lyon) ;
Guillaume **MARY** (DIT OUEST Nantes) ; Delphine **MARIE PERONNE** (DIT SO Toulouse) ;
Philippe **JOLY** (DIT NE Metz) ; Dany **PIROIT** (DIT IDF Paris) ; Hervé **PINSARD** (F2M Alleray) ;
Nathalie **MOUTTE** (DIT SE Marseille) ; Patrice **PUYO** (DIT SO Toulouse) ;

Achats Marc **ARNOLD** (GPS Lyon) ; Armelle **BARTHELEMY** (GPS Eysines) ; Karine **BOYAT** (GPS Gentilly) ;
Laure **FALEMPIN** (GPS Alleray) ; Catherine **TOURRET** (GPS Alleray) ; Thierry **NAMUR** (GPS Eysines) ;
Pierre **REGNIER** (GPS Alleray) ;

Finances Fabrice **BARRAUD** (Contentieux Limoges) ; Caroline **ENGEL** (Contentieux Pessac) ;
Patrick **EONO** (FG Noisy-Le-Grand) ; Loïc **MARTIN** (FG Alleray) ; Céline **MATHIEU** (FG Alleray) ;
Jean-Michel **POIZEAU** (FG Alleray) ;

DRH COM Ali **BEN M BAREK** (DRHG ODS) ; Malika **BOUABOU** (CSRH Orléans) ; Alissa **DERBEZ** (Contenus Orange Gardens) ;
Laurence **DULON** (QEV Chatillon) ; Christophe **FOMBELLE** (DRHG Montpellier) ;
Diane **de JUNNEMANN** (DRH Jobbé Duval) ; Patrick **MAURY** (DRHG Blagnac) ; Philippe **SANIER** (CSRH Amiens) ;
Zahra **SAYAD** (DRH Com ODS) ; Safira **SOW** (Formation Montpellier) ; Annie **VALENTIN** (CSRH Montpellier)

Membres et rapporteurs des CSSCT

SG Christian **BOYER** (rapporteur) ; Gilles **DALLERAC** ; Philippe **JOLY** ; Madani **RAHMANI** ;

Achats Marc **ARNOLD** ; Catherine **MORIVAL** (rapporteur) ; Catherine **TOURRET** ;

Finance Patrick **EONO** ; Jean-Michel **POIZEAU** ;

DRH COM Jacques **BERTHELIER** ; Laurence **DULON** ; Christophe **FOMBELLE** ;

Membres des Commissions thématiques

Emploi, formation, égalité professionnelle Jean-François **ETIENNE** ; Catherine **MORIVAL**

Handicap Ali **BEN M BAREK** (Président) ; Nelly **DESJARDINS LESSERT**

Activités Sociales et Culturelles (ASC) Annie **MARTIN** ; Dominique **MESNIERE**

Restauration Patrick **EONO** ; Loïc **MARTIN**

Projets, économie et évolution des marchés Patrick **BOUSCARY** ; Caroline **ENGEL** ; Catherine **MORIVAL** (Présidente)

Référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

Selon l'article L. 2314-1 du Code du travail, "un référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes" est désigné par le Comité Social et Economique parmi ses membres, avec pour objectif de renforcer la capacité des élus à être identifiés par les salariés comme recours possibles face au harcèlement sexuel et aux agissements sexistes, et de proposer des actions de prévention en ces matières ».

Dominique MESNIERE, nommée référente, s'engage à :

- **Prévenir** le harcèlement sexuel et les agissements sexistes en travaillant étroitement avec les correspondantes nommées par les autres Organisations Syndicales, le référent désigné par la Direction, et en étroite relation avec la médecine ou l'inspection du travail.
- **Agir** en aidant toute personne à parler, briser le tabou, sortir du déni aussi, et accompagner si besoin les victimes au niveau judiciaire.

