

SOMMAIRE

Actualité de la direction Group Procurement & Supply Chain	1
Actions conduites sur site de Nantes Gloriette	2
Bilan HSCT 2024	2
Activités sociales et culturelles (ASC)	3

Actualité de la direction Group Procurement & Supply Chain

Bilan à date Projet TOM

- ◆ Impliquait de nombreux métiers, pas uniquement axés sur la finance.
- ◆ Mutualisation des processus de bout en bout et harmonisation des pratiques ont permis des gains de 3 à 5 %.
- ◆ . La charge de travail demeure une préoccupation des managers, qui doivent veiller à ce qu'elle n'augmente pas pour les collaborateurs.
- ◆ Présence du Global Support for Performance France sur 35 sites.

Emplois et compétences

- ◆ Avec la mise en place de la GEPP, TPS un pic de départ est à prévoir dans les prochaines années, mais ce serait une baisse à long terme qui peut être anticipée en automatisant les tâches qui peuvent l'être.
- ◆ Des parcours de formation spécialisés sont proposés pour accompagner l'évolution des personnels vers des postes spécifiques ou métiers d'expertise, où il y a un besoin.

Applicatifs et modernisation

- ◆ Certains applicatifs, comme ceux dépendant de Direction du Système d'Information France (ex : 50D), ne sont pas encore migrés vers des ERP plus récents.
- ◆ Des modernisations ont été réalisés via workflows ou robots lorsque cela est possible.
- ◆ Actuellement, 27 % des processus sont automatisés, avec un objectif de 50 % d'automatisation d'ici 2030.

Enquête VOICE UP

- ◆ Un nouveau sondage est prévu pour la fin de l'année.

Actions conduites sur site de Nantes Gloriette

Une inquiétude sur le site de Nantes Gloriette s'est manifestée, à juste titre, suite à la survenue de plusieurs cancers du sein depuis un an et plus généralement de plusieurs cas de cancers les années précédentes. Les actions suivantes ont été mises en place :

Sur le plan technique, le bâtiment comme l'ensemble des sites techniques du Groupe fait l'objet d'un suivi par la DIG et à ce jour, les résultats sont conformes. Le bâtiment n'est donc pas réputé comme dangereux. D'autres mesures techniques complémentaires sont en cours et le résultat sera connu prochainement.

Sur le plan médical, les situations individuelles sont gérées par le médecin du travail. D'autre part, des contacts ont été pris avec l'Agence Régionale de Santé (ARS) et une enquête épidémiologique va être mise en place.

Au niveau des personnels, une réunion a été organisée sur le site le 13 mai où plusieurs sujets en matière de santé ont été abordés par le Service de Prévention et Santé au Travail de Nantes.

Un atelier de sensibilisation est intervenu également le 24 juin et un call salarié est prévu.

Les personnels peuvent aussi, en sus de leur télétravail régulier demander du télétravail occasionnel. Celui-ci doit être validé par

les managers et est préconisé sur un autre site pour éviter les isolements, dixit la Direction

Analyse de la CFE-CGC

A date, les élu.es de la CFE-CGC constatent que la Direction a pris les précautions nécessaires face à ces interrogations sur l'origine de ces cancers.

La grande majorité des personnels de ce site appartenant au GSPF, les membres de la CSSCT Finance & Performance avaient été informés de cette situation à deux reprises en mai et juin.

Vos élues CFE-CGC de cette CSSCT qui sont Laure Falempin, Dominique Mesnière et Catherine Tourret seront particulièrement vigilantes aux retours des mesures techniques complémentaires ainsi qu'aux résultats de l'étude menée par l'ARS. N'hésitez pas à les contacter.

Bilan HSCT 2024

Vos élus CFE-CGC saluent le travail des préventeurs qui au fil des travaux avec les membres des trois CSSCT analysent les données sur les effectifs puis celles plus spécifiques disponibles dans les rubriques des accidents du travail, des maladies professionnelles des faits saillants et des initiatives issues du CSEE et des CSSCT ou de la Direction.

Ces restitutions ne remontent pas les données essentielles qui donneraient une lecture plus exhaustive de la santé mentale et physique des personnels. La mise en œuvre du Nouveau Modèle d'Entreprise a engagé des transformations des organisations, des transformations de postes, des emménagements et déménagements vers d'autres sites et tout cela à un rythme soutenu.

- La santé mentale,
- Les risques psychosociaux,
- La violence au travail,
- Le suivi des arrêts maladie par segments (à approfondir),
- Le suivi des arrêts maladie requalifiés en accidents du travail, ...

Les élus CFE-CGC rappellent à la Direction qu'en matière de santé physique et mentale au travail, il est toujours possible — et nécessaire — d'aller au-delà des obligations légales. »

Analyse de la CFE-CGC

La matrice de restitution du bilan HSCT s'appuie sur un arrêté du 12 décembre 1985 qui précise les informations qui doivent figurer dans ce bilan HSCT. Ainsi les nouvelles pathologies reconnues comme maladie professionnelle ne figurent pas dans ce bilan annuel.

En conséquence, vos représentants ont demandé à la Direction d'ajouter en annexe du bilan HSCT les risques suivants :

- Les troubles musculosquelettiques,

Activités sociales et culturelles (ASC)

Comme l'année passée et depuis le 1^{er} juillet, n'oubliez pas de demander les prestations suivantes ;

- « **Premiers pas culture** » 2025-2026. Elle prend la forme de l'attribution d'une carte cadeau dématérialisée de 20€ à tout ayant droit de 1 à 2 ans au 31 décembre 2025. Réservation jusqu'au 31/08/2025.
- « **C'KDO Adultes et enfants** » de Noël : chèques cadeaux dématérialisés d'une valeur de 190€ par ouvrant droit et 50€ pour les enfants de 0 à 16 ans inclus au 31 décembre 2025. Réservation jusqu'au 17/10/2025.

Nouvelle application billetterie « **Up Billetterie** » en remplacement de **Kalidéa**

Depuis 27 juin, vous disposerez d'un tout **nouveau compte** et d'un **nouvel environnement Up Billetterie**. Lors de votre première connexion, pensez à cliquer sur "**Je n'ai pas encore de compte**" et de saisir la **clé** envoyée par courriel par up CSE.

VOS REPRESENTANTS CFE-CGC ORANGE	Élus CSE titulaires : Jacques BERTHELIER Anne CUDON Laure FALEMPIN Danielle PROULT Awataf TEMAGOULTE Tania BONTRAIN Ony RANDRIANARIVELO	Suppléants : Franck AUVRAY Ali BEN M BAREK Laurence DULON Emmanuel VATAR	Commissions CSE : Emploi Formation : Franck AUVRAY et Dominique DOISNEAU Egalité pro : Ony RANDRIANARIVELO et Zahra SAYAD Commission Handicap : Ali BEN M BAREK et Safira SOW Commission ASC : Dominique MESNIERE et Danielle PROULT Commission Restauration : Zahra SAYAD et Pierre REGNIER Projets Economie Evolution des marchés : Danielle PROULT et Emmanuel VATAR Représentant Syndical : Brigitte Sen
---	---	---	---