

# Rapport annuel sur la situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes

FSF - Fonctions Support et Finances

Indicateurs 2021

# Sommaire

Préambule	p. 3
Partie 01 Effectifs	p. 4
Partie 02 Embauches et départs	p. 26
Partie 03 Promotions	p. 41
Partie 04 Formation	p. 55
Partie 05 Rémunération	p. 59
Partie 06 Durée et organisation du travail	p. 96
Partie 07 Congés	p.102
Partie 09 IRP	p.107

# Préambule

Tous ces chiffres s'entendent au 31/12/2021.

# Partie 01

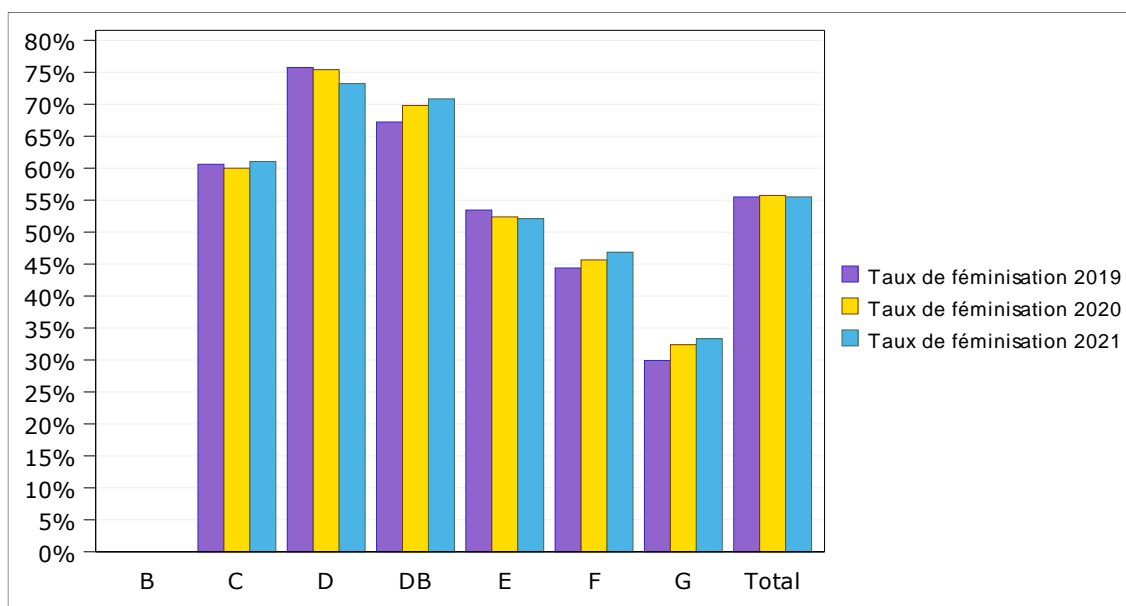
## Effectifs

### 1 Répartition des effectifs par bande CCNT et par catégorie professionnelle selon les différents contrats de travail - CDI et CDD

Ces données sont issues de l'indicateur 111a du Bilan Social.

EFFECTIF CDI ACTIF - REPARTITION PAR BANDE CCNT au 31/12/2021

Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
B	0	0	0	.	.	.	.
C	58	37	95	60,61%	60,00%	61,05%	38,95%
D	446	163	609	75,74%	75,41%	73,23%	26,77%
DB	447	184	631	67,22%	69,81%	70,84%	29,16%
E	741	681	1 422	53,45%	52,38%	52,11%	47,89%
F	626	710	1 336	44,39%	45,65%	46,86%	53,14%
G	69	138	207	29,91%	32,39%	33,33%	66,67%
<b>Total</b>	<b>2 387</b>	<b>1 913</b>	<b>4 300</b>	<b>55,50%</b>	<b>55,74%</b>	<b>55,51%</b>	<b>44,49%</b>



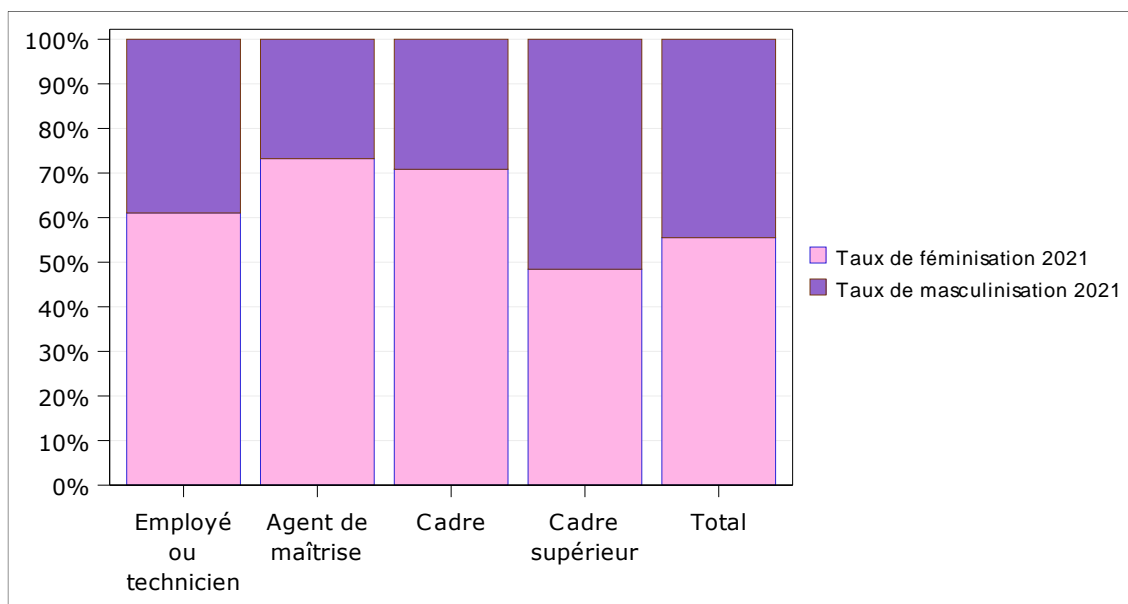
Commentaires CDI actifs :

Les niveaux de bande C, D et Dbis ont un niveau de féminisation supérieur à 60% (61.05, 73.23 et 70.84)

Le niveau de bande G a un niveau de féminisation inférieur à 40% (33.33%) qui progresse sur les 3 dernières années

EFFECTIF CDI ACTIF - REPARTITION PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE au 31/12/2021

Catégorie	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Employé ou technicien	58	37	95	60,61%	60,00%	61,05%	38,95%
Agent de maîtrise	446	163	609	75,74%	75,41%	73,23%	26,77%
Cadre	447	184	631	67,22%	69,81%	70,84%	29,16%
Cadre supérieur	1 436	1 529	2 965	47,67%	47,98%	48,43%	51,57%
<b>Total</b>	<b>2 387</b>	<b>1 913</b>	<b>4 300</b>	<b>55,50%</b>	<b>55,74%</b>	<b>55,51%</b>	<b>44,49%</b>



Ces données sont issues de l'indicateur 113 du Bilan Social.

EFFECTIF CDD ACTIF - REPARTITION PAR BANDE CCNT au 31/12/2021

Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
B	0	0	0	.	.	.	.
C	4	3	7	68,42%	42,86%	57,14%	42,86%
D	15	5	20	85,71%	83,33%	75,00%	25,00%
DB	0	0	0	50,00%	.	.	.
E	61	28	89	75,00%	67,42%	68,54%	31,46%
F	0	2	2	33,33%	0,00%	0,00%	100,00%
G	0	1	1	.	0,00%	0,00%	100,00%
<b>Total</b>	<b>80</b>	<b>39</b>	<b>119</b>	<b>73,53%</b>	<b>66,10%</b>	<b>67,23%</b>	<b>32,77%</b>

## 1 CSSCT Répartition des effectifs par bande CCNT et par catégorie professionnelle selon les différents contrats de travail - CDI et CDD - CSSCT

EFFECTIF CDI ACTIF - REPARTITION PAR BANDE CCNT au 31/12/2021

CSSCT ACHATS							
Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
C	4	3	7	.	.	57,14%	42,86%
D	23	15	38	.	.	60,53%	39,47%
DB	69	37	106	.	.	65,09%	34,91%
E	78	121	199	.	.	39,20%	60,80%
F	31	70	101	.	.	30,69%	69,31%
G	1	4	5	.	.	20,00%	80,00%
<b>Total</b>	<b>206</b>	<b>250</b>	<b>456</b>	.	.	<b>45,18%</b>	<b>54,82%</b>

CSSCT DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES							
Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
C	34	12	46	.	.	73,91%	26,09%
D	192	39	231	.	.	83,12%	16,88%
DB	163	40	203	.	.	80,30%	19,70%
E	332	195	527	.	.	63,00%	37,00%
F	285	215	500	.	.	57,00%	43,00%
G	37	45	82	.	.	45,12%	54,88%
<b>Total</b>	<b>1 043</b>	<b>546</b>	<b>1 589</b>	.	.	<b>65,64%</b>	<b>34,36%</b>

CSSCT FINANCE							
Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
C	18	17	35	.	.	51,43%	48,57%
D	211	89	300	.	.	70,33%	29,67%
DB	134	52	186	.	.	72,04%	27,96%
E	143	122	265	.	.	53,96%	46,04%
F	108	138	246	.	.	43,90%	56,10%
G	8	28	36	.	.	22,22%	77,78%
<b>Total</b>	<b>622</b>	<b>446</b>	<b>1 068</b>	.	.	<b>58,24%</b>	<b>41,76%</b>

CSSCT SECRETARIAT GENERAL							
Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
C	2	5	7	.	.	28,57%	71,43%
D	20	20	40	.	.	50,00%	50,00%
DB	81	55	136	.	.	59,56%	40,44%
E	188	243	431	.	.	43,62%	56,38%
F	202	287	489	.	.	41,31%	58,69%
G	23	61	84	.	.	27,38%	72,62%
<b>Total</b>	<b>516</b>	<b>671</b>	<b>1 187</b>	.	.	<b>43,47%</b>	<b>56,53%</b>

CSSCT ACHATS							
Catégorie	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Employé ou technicien	4	3	7	.	.	57,14%	42,86%
Agent de maîtrise	23	15	38	.	.	60,53%	39,47%
Cadre	69	37	106	.	.	65,09%	34,91%
Cadre supérieur	110	195	305	.	.	36,07%	63,93%
<b>Total</b>	<b>206</b>	<b>250</b>	<b>456</b>	.	.	<b>45,18%</b>	<b>54,82%</b>

CSSCT DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES							
Catégorie	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Employé ou technicien	34	12	46	.	.	73,91%	26,09%
Agent de maîtrise	192	39	231	.	.	83,12%	16,88%
Cadre	163	40	203	.	.	80,30%	19,70%
Cadre supérieur	654	455	1 109	.	.	58,97%	41,03%
<b>Total</b>	<b>1 043</b>	<b>546</b>	<b>1 589</b>	.	.	<b>65,64%</b>	<b>34,36%</b>

CSSCT FINANCE							
Catégorie	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Employé ou technicien	18	17	35	.	.	51,43%	48,57%
Agent de maîtrise	211	89	300	.	.	70,33%	29,67%
Cadre	134	52	186	.	.	72,04%	27,96%
Cadre supérieur	259	288	547	.	.	47,35%	52,65%
<b>Total</b>	<b>622</b>	<b>446</b>	<b>1 068</b>	.	.	<b>58,24%</b>	<b>41,76%</b>

CSSCT SECRETARIAT GENERAL							
Catégorie	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Employé ou technicien	2	5	7	.	.	28,57%	71,43%
Agent de maîtrise	20	20	40	.	.	50,00%	50,00%
Cadre	81	55	136	.	.	59,56%	40,44%
Cadre supérieur	413	591	1 004	.	.	41,14%	58,86%
<b>Total</b>	<b>516</b>	<b>671</b>	<b>1 187</b>	.	.	<b>43,47%</b>	<b>56,53%</b>

CSSCT ACHATS							
Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
D	1	0	1	.	.	100,00%	0,00%
E	3	5	8	.	.	37,50%	62,50%
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	.	.	<b>44,44%</b>	<b>55,56%</b>

CSSCT DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES							
Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
C	3	0	3	.	.	100,00%	0,00%
D	3	1	4	.	.	75,00%	25,00%
E	49	17	66	.	.	74,24%	25,76%
F	0	2	2	.	.	0,00%	100,00%
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>20</b>	<b>75</b>	.	.	<b>73,33%</b>	<b>26,67%</b>

CSSCT FINANCE							
Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
C	1	3	4	.	.	25,00%	75,00%
D	11	3	14	.	.	78,57%	21,43%
E	3	4	7	.	.	42,86%	57,14%
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	.	.	<b>60,00%</b>	<b>40,00%</b>

CSSCT SECRETARIAT GENERAL							
Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
D	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
E	6	2	8	.	.	75,00%	25,00%
G	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	.	.	<b>60,00%</b>	<b>40,00%</b>



## 2 Répartition des effectifs en nombre par domaine métier et par bande CCNT – CDI et CDD

EFFECTIF CDI ACTIF - REPARTITION PAR DOMAINE METIER ET PAR BANDE CCNT au 31/12/2021

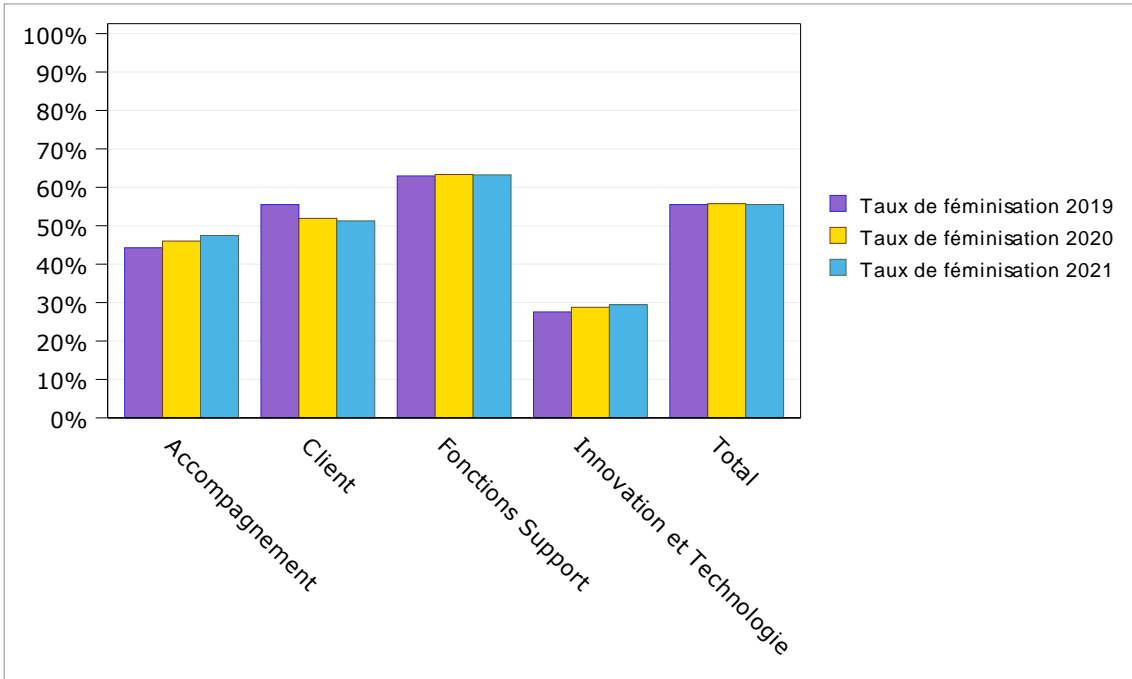
Domaine	Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Accompagnement	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	1	0	1	.	100,00%	100,00%	0,00%
	D	17	0	17	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	DB	118	47	165	65,24%	70,11%	71,52%	28,48%
	E	184	211	395	47,24%	45,36%	46,58%	53,42%
	F	219	281	500	36,43%	40,80%	43,80%	56,20%
	G	58	122	180	28,02%	30,05%	32,22%	67,78%
	<b>Total</b>	<b>597</b>	<b>661</b>	<b>1 258</b>	<b>44,27%</b>	<b>46,01%</b>	<b>47,46%</b>	<b>52,54%</b>
Client	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	2	3	5	37,50%	28,57%	40,00%	60,00%
	D	8	14	22	66,67%	48,57%	36,36%	63,64%
	DB	19	9	28	72,50%	66,67%	67,86%	32,14%
	E	40	44	84	52,50%	50,48%	47,62%	52,38%
	F	53	45	98	49,31%	51,40%	54,08%	45,92%
	G	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>122</b>	<b>116</b>	<b>238</b>	<b>55,50%</b>	<b>51,92%</b>	<b>51,26%</b>	<b>48,74%</b>
Fonctions Support	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	55	33	88	66,98%	62,50%	62,50%	37,50%
	D	418	144	562	77,20%	76,71%	74,38%	25,62%
	DB	280	89	369	71,94%	73,80%	75,88%	24,12%
	E	469	312	781	59,93%	60,19%	60,05%	39,95%
	F	344	326	670	49,65%	50,36%	51,34%	48,66%
	G	11	13	24	45,83%	48,15%	45,83%	54,17%
	<b>Total</b>	<b>1 577</b>	<b>917</b>	<b>2 494</b>	<b>62,96%</b>	<b>63,34%</b>	<b>63,23%</b>	<b>36,77%</b>
Innovation et Technologie	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	1	1	0,00%	33,33%	0,00%	100,00%
	D	3	5	8	22,22%	37,50%	37,50%	62,50%
	DB	30	38	68	38,71%	46,15%	44,12%	55,88%
	E	48	114	162	27,42%	26,43%	29,63%	70,37%
	F	10	58	68	13,64%	11,54%	14,71%	85,29%
	G	0	2	2	50,00%	33,33%	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>218</b>	<b>309</b>	<b>27,57%</b>	<b>28,78%</b>	<b>29,45%</b>	<b>70,55%</b>
Domaine non défini	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	0	0	.	.	.	.
	D	0	0	0	.	.	.	.
	DB	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
	E	0	0	0	100,00%	.	.	.
	F	0	0	0	50,00%	100,00%	.	.
	G	0	0	0	0,00%	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>50,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>2 387</b>	<b>1 913</b>	<b>4 300</b>	<b>55,50%</b>	<b>55,74%</b>	<b>55,51%</b>	<b>44,49%</b>

Commentaires CDI Actifs :

Le plus faible taux de féminisation concerne le niveau de bande F du domaine « Innovation et Technologie » (14,71%)

Ce domaine « Innovation et Technologie », avec un taux de féminisation à 29.63% est à fin 2021 supérieur à l'objectif groupe de 25% à fin 2025

Le plus fort taux de féminisation concerne les niveaux de bande C et D du domaine « Accompagnement » (100%)



## EFFECTIF CDD ACTIF - REPARTITION PAR DOMAINE METIER ET PAR BANDE CCNT au 31/12/2021

Domaine	Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Accompagnement	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	0	0	.	.	.	.
	D	0	1	1	100,00%	50,00%	0,00%	100,00%
	DB	0	0	0	.	.	.	.
	E	22	13	35	76,92%	77,42%	62,86%	37,14%
	F	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	G	0	1	1	.	0,00%	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>39</b>	<b>73,33%</b>	<b>67,57%</b>	<b>56,41%</b>	<b>43,59%</b>
Client	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	0	0	.	.	.	.
	D	0	0	0	100,00%	100,00%	.	.
	DB	0	0	0	.	.	.	.
	E	4	2	6	100,00%	50,00%	66,67%	33,33%
	F	0	0	0	0,00%	.	.	.
	G	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>90,00%</b>	<b>66,67%</b>	<b>66,67%</b>	<b>33,33%</b>
Fonctions Support	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	4	3	7	68,42%	42,86%	57,14%	42,86%
	D	15	4	19	78,57%	85,71%	78,95%	21,05%
	DB	0	0	0	50,00%	.	.	.
	E	33	11	44	75,00%	66,00%	75,00%	25,00%
	F	0	0	0	66,67%	.	.	.
	G	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>18</b>	<b>70</b>	<b>73,33%</b>	<b>67,61%</b>	<b>74,29%</b>	<b>25,71%</b>
Innovation et Technologie	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	0	0	.	.	.	.
	D	0	0	0	.	.	.	.
	DB	0	0	0	.	.	.	.
	E	2	2	4	50,00%	25,00%	50,00%	50,00%
	F	0	0	0	.	.	.	.
	G	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>50,00%</b>	<b>25,00%</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>
Domaine non défini	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	0	0	.	.	.	.
	D	0	0	0	.	.	.	.
	DB	0	0	0	.	.	.	.
	E	0	0	0	.	.	.	.
	F	0	0	0	.	.	.	.
	G	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>.</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>80</b>	<b>39</b>	<b>119</b>	<b>73,53%</b>	<b>66,10%</b>	<b>67,23%</b>	<b>32,77%</b>

## 2 CSSCT Répartition des effectifs en nombre par domaine métier et par bande CCNT – CDI et CDD - CSSCT

EFFECTIF CDI ACTIF - REPARTITION PAR DOMAINE METIER ET PAR BANDE CCNT au 31/12/2021

CSSCT ACHATS								
Domaine	Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Accompagnement	D	3	0	3	.	.	100,00%	0,00%
	DB	13	4	17	.	.	76,47%	23,53%
	E	35	45	80	.	.	43,75%	56,25%
	F	27	59	86	.	.	31,40%	68,60%
	G	1	4	5	.	.	20,00%	80,00%
	<b>Total</b>	<b>79</b>	<b>112</b>	<b>191</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>41,36%</b>	<b>58,64%</b>
Client	C	2	3	5	.	.	40,00%	60,00%
	D	8	9	17	.	.	47,06%	52,94%
	DB	16	7	23	.	.	69,57%	30,43%
	E	6	10	16	.	.	37,50%	62,50%
	<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>29</b>	<b>61</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>52,46%</b>	<b>47,54%</b>
Fonctions Support	C	2	0	2	.	.	100,00%	0,00%
	D	9	6	15	.	.	60,00%	40,00%
	DB	27	12	39	.	.	69,23%	30,77%
	E	33	55	88	.	.	37,50%	62,50%
	F	4	9	13	.	.	30,77%	69,23%
	<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>82</b>	<b>157</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>47,77%</b>	<b>52,23%</b>
Innovation et Technologie	D	3	0	3	.	.	100,00%	0,00%
	DB	13	14	27	.	.	48,15%	51,85%
	E	4	11	15	.	.	26,67%	73,33%
	F	0	2	2	.	.	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>27</b>	<b>47</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>42,55%</b>	<b>57,45%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>206</b>	<b>250</b>	<b>456</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>45,18%</b>	<b>54,82%</b>

**CSSCT DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES**

Domaine	Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Accompagnement	D	3	0	3	.	.	100,00%	0,00%
	DB	44	10	54	.	.	81,48%	18,52%
	E	92	59	151	.	.	60,93%	39,07%
	F	147	124	271	.	.	54,24%	45,76%
	G	32	44	76	.	.	42,11%	57,89%
	<b>Total</b>		<b>318</b>	<b>237</b>	<b>555</b>	.	.	<b>57,30%</b>
Client	D	0	2	2	.	.	0,00%	100,00%
	DB	1	1	2	.	.	50,00%	50,00%
	E	25	28	53	.	.	47,17%	52,83%
	F	44	29	73	.	.	60,27%	39,73%
	<b>Total</b>		<b>70</b>	<b>60</b>	<b>130</b>	.	.	<b>53,85%</b>
Fonctions Support	C	34	11	45	.	.	75,56%	24,44%
	D	189	33	222	.	.	85,14%	14,86%
	DB	109	16	125	.	.	87,20%	12,80%
	E	194	76	270	.	.	71,85%	28,15%
	F	91	54	145	.	.	62,76%	37,24%
	G	5	0	5	.	.	100,00%	0,00%
	<b>Total</b>		<b>622</b>	<b>190</b>	<b>812</b>	.	.	<b>76,60%</b>
Innovation et Technologie	C	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
	D	0	4	4	.	.	0,00%	100,00%
	DB	9	12	21	.	.	42,86%	57,14%
	E	21	32	53	.	.	39,62%	60,38%
	F	3	8	11	.	.	27,27%	72,73%
	G	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
<b>Total</b>		<b>33</b>	<b>58</b>	<b>91</b>	.	.	<b>36,26%</b>	<b>63,74%</b>
Domaine non défini	DB	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>1</b>			<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>1 043</b>	<b>546</b>	<b>1 589</b>	.	.	<b>65,64%</b>	<b>34,36%</b>

CSSCT FINANCE								
Domaine	Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Accompagnement	D	2	0	2	.	.	100,00%	0,00%
	DB	29	8	37	.	.	78,38%	21,62%
	E	20	20	40	.	.	50,00%	50,00%
	F	9	13	22	.	.	40,91%	59,09%
	G	7	22	29	.	.	24,14%	75,86%
	<b>Total</b>		<b>67</b>	<b>63</b>	<b>130</b>	.	.	<b>51,54%</b>
Client	D	0	2	2	.	.	0,00%	100,00%
	DB	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
	E	5	1	6	.	.	83,33%	16,67%
	F	1	1	2	.	.	50,00%	50,00%
	<b>Total</b>		<b>6</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	.	.	<b>54,55%</b>
Fonctions Support	C	18	17	35	.	.	51,43%	48,57%
	D	209	87	296	.	.	70,61%	29,39%
	DB	103	39	142	.	.	72,54%	27,46%
	E	116	100	216	.	.	53,70%	46,30%
	F	97	121	218	.	.	44,50%	55,50%
	G	1	6	7	.	.	14,29%	85,71%
	<b>Total</b>		<b>544</b>	<b>370</b>	<b>914</b>	.	.	<b>59,52%</b>
Innovation et Technologie	DB	2	4	6	.	.	33,33%	66,67%
	E	2	1	3	.	.	66,67%	33,33%
	F	1	3	4	.	.	25,00%	75,00%
	<b>Total</b>		<b>5</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	.	.	<b>38,46%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>622</b>	<b>446</b>	<b>1 068</b>	.	.	<b>58,24%</b>	<b>41,76%</b>

**CSSCT SECRETARIAT GENERAL**

Domaine	Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Accompagnement	C	1	0	1	.	.	100,00%	0,00%
	D	9	0	9	.	.	100,00%	0,00%
	DB	32	25	57	.	.	56,14%	43,86%
	E	37	87	124	.	.	29,84%	70,16%
	F	36	85	121	.	.	29,75%	70,25%
	G	18	52	70	.	.	25,71%	74,29%
	<b>Total</b>		<b>133</b>	<b>249</b>	<b>382</b>	.	.	<b>34,82%</b>
Client	D	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
	DB	2	0	2	.	.	100,00%	0,00%
	E	4	5	9	.	.	44,44%	55,56%
	F	8	15	23	.	.	34,78%	65,22%
	G	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>		<b>14</b>	<b>22</b>	<b>36</b>	.	.	<b>38,89%</b>
Fonctions Support	C	1	5	6	.	.	16,67%	83,33%
	D	11	18	29	.	.	37,93%	62,07%
	DB	41	22	63	.	.	65,08%	34,92%
	E	126	81	207	.	.	60,87%	39,13%
	F	152	142	294	.	.	51,70%	48,30%
	G	5	7	12	.	.	41,67%	58,33%
	<b>Total</b>		<b>336</b>	<b>275</b>	<b>611</b>	.	.	<b>54,99%</b>
Innovation et Technologie	D	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
	DB	6	8	14	.	.	42,86%	57,14%
	E	21	70	91	.	.	23,08%	76,92%
	F	6	45	51	.	.	11,76%	88,24%
	G	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>		<b>33</b>	<b>125</b>	<b>158</b>	.	.	<b>20,89%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>516</b>	<b>671</b>	<b>1 187</b>	.	.	<b>43,47%</b>	<b>56,53%</b>

CSSCT ACHATS								
Domaine	Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Client	E	2	1	3	.	.	66,67%	33,33%
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>66,67%</b>	<b>33,33%</b>
Fonctions Support	D	1	0	1	.	.	100,00%	0,00%
	E	1	4	5	.	.	20,00%	80,00%
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>33,33%</b>	<b>66,67%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>44,44%</b>	<b>55,56%</b>

CSSCT DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES								
Domaine	Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Accompagnement	E	20	12	32	.	.	62,50%	37,50%
	F	0	2	2	.	.	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>14</b>	<b>34</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>58,82%</b>	<b>41,18%</b>
Client	E	1	1	2	.	.	50,00%	50,00%
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>
Fonctions Support	C	3	0	3	.	.	100,00%	0,00%
	D	3	1	4	.	.	75,00%	25,00%
	E	27	3	30	.	.	90,00%	10,00%
	<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>4</b>	<b>37</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>89,19%</b>	<b>10,81%</b>
Innovation et Technologie	E	1	1	2	.	.	50,00%	50,00%
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>20</b>	<b>75</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>73,33%</b>	<b>26,67%</b>

CSSCT FINANCE								
Domaine	Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Fonctions Support	C	1	3	4	.	.	25,00%	75,00%
	D	11	3	14	.	.	78,57%	21,43%
	E	3	3	6	.	.	50,00%	50,00%
	<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>24</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>62,50%</b>	<b>37,50%</b>
Innovation et Technologie	E	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>60,00%</b>	<b>40,00%</b>



**CSSCT SECRETARIAT GENERAL**

Domaine	Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Accompagnement	D	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
	E	2	1	3	.	.	66,67%	33,33%
	G	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>40,00%</b>	<b>60,00%</b>
Client	E	1	0	1	.	.	100,00%	0,00%
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
Fonctions Support	E	2	1	3	.	.	66,67%	33,33%
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>66,67%</b>	<b>33,33%</b>
Innovation et Technologie	E	1	0	1	.	.	100,00%	0,00%
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>60,00%</b>	<b>40,00%</b>

### 3 Répartition des effectifs par bande CCNT et par catégorie professionnelle - CDI actifs et inactifs + CDD actifs et inactifs

Ces données sont issues de l'indicateur 111 du Bilan Social.

#### EFFECTIF SOCIAL - REPARTITION PAR BANDE CCNT

Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
B	0	0	0	40,00%	33,33%	.	.
C	87	58	145	61,03%	57,87%	60,00%	40,00%
D	488	205	693	72,16%	72,27%	70,42%	29,58%
DB	491	236	727	63,25%	66,41%	67,54%	32,46%
E	882	853	1 735	51,93%	50,45%	50,84%	49,16%
F	658	779	1 437	43,75%	44,63%	45,79%	54,21%
G	75	159	234	29,12%	30,49%	32,05%	67,95%
<b>Total</b>	<b>2 681</b>	<b>2 290</b>	<b>4 971</b>	<b>53,92%</b>	<b>53,77%</b>	<b>53,93%</b>	<b>46,07%</b>

#### EFFECTIF SOCIAL - REPARTITION PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE

Catégorie	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Employé ou technicien	87	58	145	60,55%	57,46%	60,00%	40,00%
Agent de maîtrise	488	205	693	72,16%	72,27%	70,42%	29,58%
Cadre	491	236	727	63,25%	66,41%	67,54%	32,46%
Cadre supérieur	1 615	1 791	3 406	46,84%	46,62%	47,42%	52,58%
<b>Total</b>	<b>2 681</b>	<b>2 290</b>	<b>4 971</b>	<b>53,92%</b>	<b>53,77%</b>	<b>53,93%</b>	<b>46,07%</b>

#### Commentaires :

Les niveaux de bande D et Dbis ont un taux de féminisation supérieur à 60% (respectivement 70.42% et 67.54%)

Le niveau de bande G à un taux de féminisation inférieur à 40% (32.05%)

Les catégories Agents de maîtrise et Cadres ont un taux de féminisation supérieur à 60% (70,42% et 47.2%)

## 5 Féminisation du CODIR – en nombre et taux

### CODIR

Codir	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019 **	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
People & Transformation Group	7	9	16	62.5	47.06	43.75	56.25
Finances et Performance	3	7	10	42.86	27.27	30.00	70.00
Communication et Marque	3	5	8	44.44	42.86	37.50	62.50
Stratégie et Activité de Cyber Sécurité	3	7	10	42.86	50.00	30.00	70.00
Secrétariat Général	4	9	13	35.71	23.08	30.77	69.23
Responsabilité Sociale	4	2	6	83.33	75.00	66.67	33.33
Orange digital investments	1	3	4	33.66	40.00	25.00	75.00
Orange Content	4	6	10	20.00	20.00	40.00	60.00
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>48</b>	<b>77</b>	<b>44.05</b>	<b>38.90</b>	<b>37.66</b>	<b>62.34</b>

#### Commentaires :

Effectifs des Codirs des membres du Comex du groupe sous contrat Orange SA.

Effectifs hors assistant.es et directrices ou directeurs des Codirs pris en compte dans l'entité hiérarchique supérieure.

Nota : en 2019 et 2020 People & Transformation groupe = Ressources Humaines Groupe + Transformation groupe

\*\* en 2019 les assistantes et les assistants étaient inclus dans l'indicateur

## 6 Répartition des effectifs des contrats d'apprentissage, contrats de professionnalisation CDD et conventions de stage

Ces données sont issues de l'indicateur 111bis du Bilan Social.

EFFECTIFS DES CONTRATS D'APPRENTISSAGE, CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION ET CONVENTIONS DE STAGE au 31/12/2021

Catégorie	Type de contrat	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Alternance	Contrat d'apprentissage	169	102	271	59,09%	58,89%	62,36%	37,64%
	Contrat de professionnalisation CDD	6	2	8	76,32%	58,33%	75,00%	25,00%
	<b>Total</b>	<b>175</b>	<b>104</b>	<b>279</b>	<b>63,51%</b>	<b>58,84%</b>	<b>62,72%</b>	<b>37,28%</b>
Stage	Convention de stage	10	11	21	52,38%	50,00%	47,62%	52,38%
	<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>21</b>	<b>52,38%</b>	<b>50,00%</b>	<b>47,62%</b>	<b>52,38%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>185</b>	<b>115</b>	<b>300</b>	<b>62,78%</b>	<b>57,93%</b>	<b>61,67%</b>	<b>38,33%</b>

### Commentaire :

Taux de féminisation supérieur à 60% pour la catégorie Alternance.

Taux de féminisation dans la fourchette 40/60 pour la catégorie Stage.

## 7 Répartition des effectifs des alternants par niveau de diplôme préparé et par domaine métier – nombre et taux (apprentis et contrats pros)

Ces données sont extraites de l'indicateur 531 du Bilan Social.

ALTERNANT-E-S AYANT SOUSCRIT UN CONTRAT EN 2021

Domaine	Niveau diplôme*	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Accompagnement	Niveau I	58	43	101	51,16%	61,76%	57,43%	42,57%
	Niveau II	18	3	21	33,33%	77,78%	85,71%	14,29%
	Niveau III	2	2	4	71,43%	66,67%	50,00%	50,00%
	Niveau IV	0	0	0	.	.	.	.
	Niveau V	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>48</b>	<b>126</b>	<b>51,79%</b>	<b>63,86%</b>	<b>61,90%</b>	<b>38,10%</b>
Client	Niveau I	5	2	7	67,86%	61,90%	71,43%	28,57%
	Niveau II	3	0	3	84,62%	100,00%	100,00%	0,00%
	Niveau III	1	1	2	100,00%	0,00%	50,00%	50,00%
	Niveau IV	0	0	0	.	.	.	.
	Niveau V	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>73,81%</b>	<b>64,00%</b>	<b>75,00%</b>	<b>25,00%</b>
Fonctions Support	Niveau I	33	15	48	65,79%	63,46%	68,75%	31,25%
	Niveau II	16	1	17	76,32%	67,86%	94,12%	5,88%
	Niveau III	5	2	7	69,23%	44,44%	71,43%	28,57%
	Niveau IV	0	0	0	.	.	.	.
	Niveau V	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>54</b>	<b>18</b>	<b>72</b>	<b>69,29%</b>	<b>62,92%</b>	<b>75,00%</b>	<b>25,00%</b>
Innovation et Technologie	Niveau I	4	7	11	18,18%	42,86%	36,36%	63,64%
	Niveau II	0	1	1	50,00%	.	0,00%	100,00%
	Niveau III	0	0	0	0,00%	.	.	.
	Niveau IV	0	0	0	.	.	.	.
	Niveau V	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>26,32%</b>	<b>42,86%</b>	<b>33,33%</b>	<b>66,67%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>145</b>	<b>77</b>	<b>222</b>	.	<b>62,75%</b>	<b>65,32%</b>	<b>34,68%</b>
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>62,45%</b>	.	.	.

\* Précisions sur les niveaux de diplôme préparé :

- Niveau I : Diplômes supérieurs ingénieur/gestion/comptabilité
- Niveau II : Licence/Master 1
- Niveau III : BTS/DUT/DEUST
- Niveau IV : BP/BAC PRO
- Niveau V : CAP/BEP

## 8 Age moyen par bande CCNT et par catégorie professionnelle

AGE MOYEN PAR BANDE CCNT (EFFECTIF ACTIF) - FEMME -

Bande	Age moyen 2019	Age moyen 2020	Age moyen 2021
B	.	.	.
C	50,84	51,00	48,39
D	53,46	52,62	52,74
DB	53,80	53,79	53,53
E	45,64	46,14	46,40
F	49,11	49,59	50,10
G	54,11	54,72	54,28
<b>Moyenne</b>	<b>49,98</b>	<b>50,05</b>	<b>50,09</b>

AGE MOYEN PAR BANDE CCNT (EFFECTIF ACTIF) - HOMME -

Bande	Age moyen 2019	Age moyen 2020	Age moyen 2021
B	.	.	.
C	52,67	51,96	50,95
D	54,04	53,29	52,84
DB	54,68	54,10	54,32
E	47,47	47,28	47,56
F	50,75	51,12	51,10
G	54,20	54,99	56,03
<b>Moyenne</b>	<b>50,70</b>	<b>50,53</b>	<b>50,62</b>

AGE MOYEN PAR BANDE CCNT (EFFECTIF ACTIF) - ENSEMBLE -

Bande	Age moyen 2019	Age moyen 2020	Age moyen 2021	Ecart F/H 2021**
B	.	.	.	.
C	51,54	51,39	49,39	-2,56
D	53,60	52,78	52,77	-0,10
DB	54,09	53,88	53,76	-0,79
E	46,47	46,68	46,95	-1,16
F	50,03	50,42	50,63	-1,00
G	54,18	54,91	55,45	-1,75
<b>Moyenne</b>	<b>50,29</b>	<b>50,26</b>	<b>50,32</b>	<b>-0,53</b>

\*\* méthode de calcul : âge moyen par bande femme – âge moyen par bande homme

## AGE MOYEN PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE (EFFECTIF ACTIF) - FEMME -

Catégorie	Age moyen 2019	Age moyen 2020	Age moyen 2021
Employé ou technicien	50,84	51,00	48,39
Agent de maîtrise	53,46	52,62	52,74
Cadre	53,80	53,79	53,53
Cadre supérieur	47,38	47,93	48,31
<b>Moyenne</b>	<b>49,98</b>	<b>50,05</b>	<b>50,09</b>

## AGE MOYEN PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE (EFFECTIF ACTIF) - HOMME -

Catégorie	Age moyen 2019	Age moyen 2020	Age moyen 2021
Employé ou technicien	52,67	51,96	50,95
Agent de maîtrise	54,04	53,29	52,84
Cadre	54,68	54,10	54,32
Cadre supérieur	49,66	49,73	49,93
<b>Moyenne</b>	<b>50,70</b>	<b>50,53</b>	<b>50,62</b>

## AGE MOYEN PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE (EFFECTIF ACTIF) - ENSEMBLE -

Catégorie	Age moyen 2019	Age moyen 2020	Age moyen 2021	Ecart F/H 2021**
Employé ou technicien	51,54	51,39	49,39	-2,56
Agent de maîtrise	53,60	52,78	52,77	-0,10
Cadre	54,09	53,88	53,76	-0,79
Cadre supérieur	48,56	48,86	49,14	-1,62
<b>Moyenne</b>	<b>50,29</b>	<b>50,26</b>	<b>50,32</b>	<b>-0,53</b>

\*\* méthode de calcul : âge moyen par bande femme – âge moyen par bande homme

## 9 Ancienneté moyenne dans l'entreprise, dans la bande CCNT, par bande CCNT et par catégorie professionnelle

Ces données sont issues des indicateurs 111a - Effectif CDI actif et du 117 sur l'ancienneté au 31/12/2021. Elles sont calculées sur la base de l'ancienneté de service publiée au Bilan Social.

### ANCIENNETE MOYENNE DANS L'ENTREPRISE PAR BANDE CCNT

Bande	Ancienneté moyenne Femmes 2019	Ancienneté moyenne Femmes 2020	Ancienneté moyenne Femmes 2021	Ancienneté moyenne Hommes 2019	Ancienneté moyenne Hommes 2020	Ancienneté moyenne Hommes 2021	Ancienneté moyenne Ensemble 2021	Ecart F/H 2021**
B	.	.	.	.	.	.	.	.
C	27,29	25,49	22,45	30,33	29,72	29,51	25,20	-7,06
D	30,33	28,77	28,19	30,67	29,30	28,94	28,39	-0,75
DB	29,13	28,95	28,67	31,56	30,39	30,15	29,10	-1,48
E	20,16	20,66	20,94	21,82	21,74	21,70	21,30	-0,76
F	20,37	20,96	21,46	21,16	21,33	21,33	21,39	0,13
G	20,81	21,33	19,64	20,16	20,19	21,59	20,94	-1,95
<b>Moyenne</b>	<b>24,33</b>	<b>24,12</b>	<b>23,88</b>	<b>23,56</b>	<b>23,19</b>	<b>23,13</b>	<b>23,55</b>	<b>0,75</b>

L'ancienneté dans la bande CCNT est calculée à partir de la date d'arrivée sur la bande CCNT. Elle ne tient pas compte des éventuelles périodes d'inactivité, ni du temps partiel, contrairement à l'ancienneté de service.

### ANCIENNETE MOYENNE DANS LA BANDE CCNT PAR BANDE CCNT

Bande	Ancienneté moyenne Femmes 2019	Ancienneté moyenne Femmes 2020	Ancienneté moyenne Femmes 2021	Ancienneté moyenne Hommes 2019	Ancienneté moyenne Hommes 2020	Ancienneté moyenne Hommes 2021	Ancienneté moyenne Ensemble 2021	Ecart F/H 2021**
B	.	.	.	.	.	.	.	.
C	24,28	22,16	17,41	22,45	22,31	21,15	18,87	-3,74
D	6,14	6,65	7,50	7,49	7,79	7,67	7,54	-0,17
DB	8,31	8,42	8,65	11,74	11,30	11,49	9,48	-2,84
E	9,03	9,60	9,98	9,84	10,30	10,79	10,37	-0,81
F	9,93	10,18	10,35	10,45	10,90	10,99	10,69	-0,64
G	6,98	7,81	7,75	7,88	8,70	8,92	8,51	-1,17
<b>Moyenne</b>	<b>8,91</b>	<b>9,21</b>	<b>9,48</b>	<b>10,27</b>	<b>10,59</b>	<b>10,74</b>	<b>10,04</b>	<b>-1,26</b>

\*\* méthode de calcul : ancienneté moyenne femme par CCNT - ancienneté moyenne homme par CCNT



ANCIENNETE MOYENNE DANS L'ENTREPRISE PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE

Niveau	Ancienneté moyenne Femmes 2019	Ancienneté moyenne Femmes 2020	Ancienneté moyenne Femmes 2021	Ancienneté moyenne Hommes 2019	Ancienneté moyenne Hommes 2020	Ancienneté moyenne Hommes 2021	Ancienneté moyenne Ensemble 2021	Ecart F/H 2021**
Employé ou technicien	27,29	25,49	22,45	30,33	29,72	29,51	25,20	-7,06
Agent de maîtrise	30,33	28,77	28,19	30,67	29,30	28,94	28,39	-0,75
Cadre	29,13	28,95	28,67	31,56	30,39	30,15	29,10	-1,48
Cadre supérieur	20,28	20,82	21,10	21,34	21,40	21,52	21,32	-0,42
<b>Moyenne</b>	<b>24,33</b>	<b>24,12</b>	<b>23,88</b>	<b>23,56</b>	<b>23,19</b>	<b>23,13</b>	<b>23,55</b>	<b>0,75</b>

L'ancienneté dans la catégorie professionnelle est calculée à partir de la date d'arrivée sur la catégorie professionnelle. Elle ne tient pas compte des éventuelles périodes d'inactivité, ni du temps partiel, contrairement à l'ancienneté de service.

ANCIENNETE MOYENNE DANS LA CCNT PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE

Niveau	Ancienneté moyenne Femmes 2019	Ancienneté moyenne Femmes 2020	Ancienneté moyenne Femmes 2021	Ancienneté moyenne Hommes 2019	Ancienneté moyenne Hommes 2020	Ancienneté moyenne Hommes 2021	Ancienneté moyenne Ensemble 2021	Ecart F/H 2021**
Employé ou technicien	24,28	22,16	17,41	22,45	22,31	21,15	18,87	-3,74
Agent de maîtrise	6,14	6,65	7,50	7,49	7,79	7,67	7,54	-0,17
Cadre	8,31	8,42	8,65	11,74	11,30	11,49	9,48	-2,84
Cadre supérieur	9,30	9,76	10,04	9,93	10,44	10,72	10,39	-0,68
<b>Moyenne</b>	<b>8,91</b>	<b>9,21</b>	<b>9,48</b>	<b>10,27</b>	<b>10,59</b>	<b>10,74</b>	<b>10,04</b>	<b>-1,26</b>

\*\* méthode de calcul : ancienneté moyenne femme par catégorie professionnelle - ancienneté moyenne homme par catégorie professionnelle

## Partie 02

### Embauches et départs

#### 10 Répartition des recrutements externes par bande CCNT et type de contrat de travail

Ces données sont issues des indicateurs 131 et 132 du Bilan Social, calculés sur la période de l'année 2021.

##### RECRUTEMENTS EXTERNES EN CDI au 31/12/2021

Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
B	0	0	0	.	.	.	.
C	2	0	2	.	.	100,00%	0,00%
D	1	0	1	100,00%	.	100,00%	0,00%
DB	2	0	2	100,00%	.	100,00%	0,00%
E	9	9	18	61,11%	52,17%	50,00%	50,00%
F	4	4	8	45,45%	41,18%	50,00%	50,00%
G	1	1	2	40,00%	0,00%	50,00%	50,00%
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>33</b>	<b>55,38%</b>	<b>46,34%</b>	<b>57,58%</b>	<b>42,42%</b>

##### RECRUTEMENTS EXTERNES EN CDD au 31/12/2021

Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
B	0	0	0	.	.	.	.
C	8	2	10	72,22%	61,54%	80,00%	20,00%
D	23	6	29	77,78%	86,36%	79,31%	20,69%
DB	0	0	0	33,33%	.	.	.
E	88	30	118	77,56%	74,53%	74,58%	25,42%
F	0	1	1	33,33%	0,00%	0,00%	100,00%
G	0	0	0	.	0,00%	.	.
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>39</b>	<b>158</b>	<b>75,64%</b>	<b>73,10%</b>	<b>75,32%</b>	<b>24,68%</b>

## 10 CSSCT Répartition des recrutements externes par bande CCNT et type de contrat de travail - CSSCT

RECRUTEMENTS EXTERNES EN CDI au 31/12/2021

CSSCT ACHATS							
Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
E	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

CSSCT DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES							
Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
C	2	0	2	.	.	100,00%	0,00%
D	1	0	1	.	.	100,00%	0,00%
DB	2	0	2	.	.	100,00%	0,00%
E	5	1	6	.	.	83,33%	16,67%
F	1	0	1	.	.	100,00%	0,00%
G	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>84,62%</b>	<b>15,38%</b>

CSSCT FINANCE							
Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
E	2	5	7	.	.	28,57%	71,43%
F	0	4	4	.	.	0,00%	100,00%
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>18,18%</b>	<b>81,82%</b>

CSSCT SECRETARIAT GENERAL							
Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
E	2	2	4	.	.	50,00%	50,00%
F	3	0	3	.	.	100,00%	0,00%
G	1	0	1	.	.	100,00%	0,00%
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>75,00%</b>	<b>25,00%</b>

RECRUTEMENTS EXTERNES EN CDD au 31/12/2021

CSSCT ACHATS							
Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
D	2	0	2	.	.	100,00%	0,00%
E	3	6	9	.	.	33,33%	66,67%
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	.	.	<b>45,45%</b>	<b>54,55%</b>

CSSCT DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES							
Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
C	5	1	6	.	.	83,33%	16,67%
D	8	1	9	.	.	88,89%	11,11%
E	69	19	88	.	.	78,41%	21,59%
F	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
<b>Total</b>	<b>82</b>	<b>22</b>	<b>104</b>	.	.	<b>78,85%</b>	<b>21,15%</b>

CSSCT FINANCE							
Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
C	3	1	4	.	.	75,00%	25,00%
D	13	4	17	.	.	76,47%	23,53%
E	3	4	7	.	.	42,86%	57,14%
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>28</b>	.	.	<b>67,86%</b>	<b>32,14%</b>

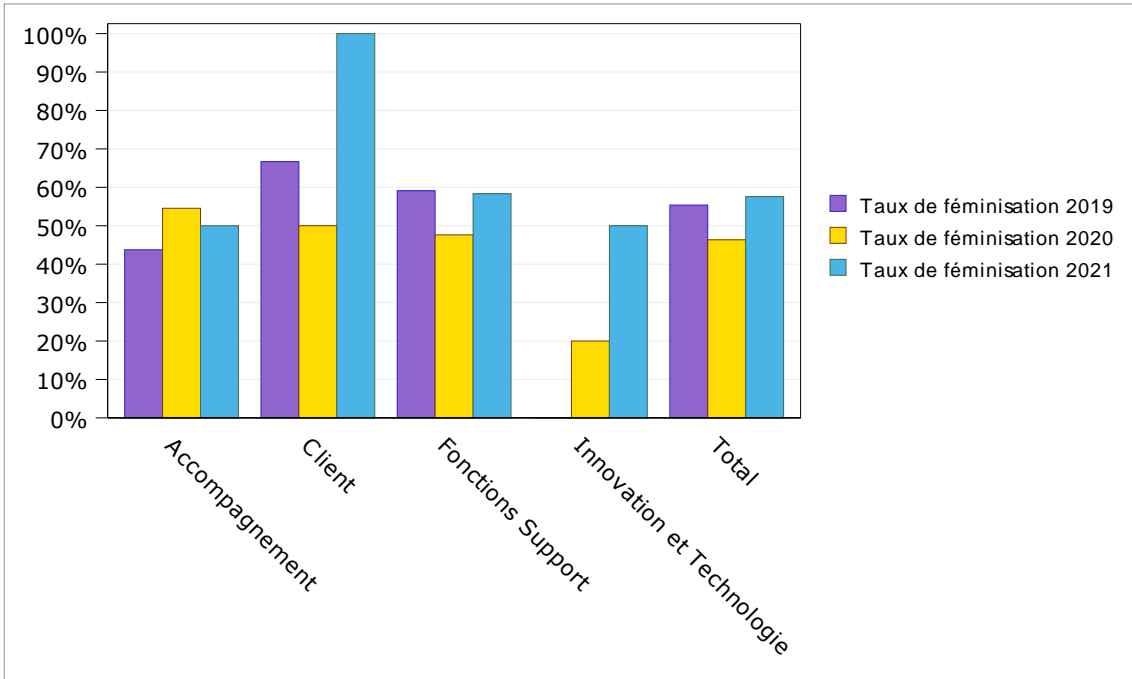
CSSCT SECRETARIAT GENERAL							
Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
D	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
E	13	1	14	.	.	92,86%	7,14%
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	.	.	<b>86,67%</b>	<b>13,33%</b>

## 11 Répartition des recrutements externes en CDI, CDD par bande CCNT et par domaine métier

Ces données sont issues des indicateurs 131 et 132 du Bilan Social, calculés sur la période de l'année 2021.

### RECRUTEMENTS EXTERNES EN CDI – REPARTITION PAR DOMAINE METIER ET BANDE CCNT au 31/12/2021

Domaine	Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Accompagnement	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	0	0	.	.	.	.
	D	0	0	0	.	.	.	.
	DB	0	0	0	.	.	.	.
	E	1	2	3	50,00%	66,67%	33,33%	66,67%
	F	1	0	1	33,33%	40,00%	100,00%	0,00%
	G	1	1	2	50,00%	.	50,00%	50,00%
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>43,75%</b>	<b>54,55%</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>
Client	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	0	0	.	.	.	.
	D	0	0	0	.	.	.	.
	DB	0	0	0	.	.	.	.
	E	1	0	1	66,67%	66,67%	100,00%	0,00%
	F	0	0	0	.	0,00%	.	.
	G	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>66,67%</b>	<b>50,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
Fonctions Support	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	2	0	2	.	.	100,00%	0,00%
	D	1	0	1	100,00%	.	100,00%	0,00%
	DB	2	0	2	100,00%	.	100,00%	0,00%
	E	6	6	12	64,00%	45,45%	50,00%	50,00%
	F	3	4	7	50,00%	55,56%	42,86%	57,14%
	G	0	0	0	0,00%	0,00%	.	.
	<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>59,09%</b>	<b>47,62%</b>	<b>58,33%</b>	<b>41,67%</b>
Innovation et Technologie	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	0	0	.	.	.	.
	D	0	0	0	.	.	.	.
	DB	0	0	0	.	.	.	.
	E	1	1	2	0,00%	33,33%	50,00%	50,00%
	F	0	0	0	.	0,00%	.	.
	G	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0,00%</b>	<b>20,00%</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>
Domaine non défini	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	0	0	.	.	.	.
	D	0	0	0	.	.	.	.
	DB	0	0	0	.	.	.	.
	E	0	0	0	100,00%	.	.	.
	F	0	0	0	.	.	.	.
	G	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>100,00%</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>.</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>33</b>	<b>55,38%</b>	<b>46,34%</b>	<b>57,58%</b>	<b>42,42%</b>



## RECRUTEMENTS EXTERNES EN CDD – REPARTITION PAR DOMAINE METIER ET BANDE CCNT au 31/12/2021

Domaine	Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Accompagnement	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	0	0	.	.	.	.
	D	1	2	3	100,00%	50,00%	33,33%	66,67%
	DB	0	0	0	.	.	.	.
	E	28	10	38	85,19%	76,00%	73,68%	26,32%
	F	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	G	0	0	0	.	0,00%	.	.
	<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>13</b>	<b>42</b>	<b>80,65%</b>	<b>64,52%</b>	<b>69,05%</b>	<b>30,95%</b>
Client	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	0	0	100,00%	.	.	.
	D	0	0	0	100,00%	100,00%	.	.
	DB	0	0	0	.	.	.	.
	E	5	3	8	85,71%	66,67%	62,50%	37,50%
	F	0	0	0	.	.	.	.
	G	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>92,86%</b>	<b>75,00%</b>	<b>62,50%</b>	<b>37,50%</b>
Fonctions Support	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	8	2	10	71,43%	61,54%	80,00%	20,00%
	D	22	4	26	71,43%	88,89%	84,62%	15,38%
	DB	0	0	0	33,33%	.	.	.
	E	53	15	68	76,27%	76,39%	77,94%	22,06%
	F	0	0	0	100,00%	.	.	.
	G	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>21</b>	<b>104</b>	<b>74,05%</b>	<b>76,70%</b>	<b>79,81%</b>	<b>20,19%</b>
Innovation et Technologie	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	0	0	.	.	.	.
	D	0	0	0	.	.	.	.
	DB	0	0	0	.	.	.	.
	E	2	2	4	50,00%	0,00%	50,00%	50,00%
	F	0	0	0	.	.	.	.
	G	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>50,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>
Domaine non défini	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	0	0	.	.	.	.
	D	0	0	0	.	.	.	.
	DB	0	0	0	.	.	.	.
	E	0	0	0	.	100,00%	.	.
	F	0	0	0	.	.	.	.
	G	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>.</b>	<b>100,00%</b>	<b>.</b>	<b>.</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>39</b>	<b>158</b>	<b>75,64%</b>	<b>73,10%</b>	<b>75,32%</b>	<b>24,68%</b>

## 11 CSSCT Répartition des recrutements externes en CDI, CDD par bande CCNT et par domaine métier - CSSCT

RECRUTEMENTS EXTERNES EN CDI – REPARTITION PAR DOMAINE METIER ET BANDE CCNT au 31/12/2021

CSSCT ACHATS								
Domaine	Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Accompagnement	E	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

CSSCT DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES								
Domaine	Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Accompagnement	F	1	0	1	.	.	100,00%	0,00%
	G	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>
Client	E	1	0	1	.	.	100,00%	0,00%
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
Fonctions Support	C	2	0	2	.	.	100,00%	0,00%
	D	1	0	1	.	.	100,00%	0,00%
	DB	2	0	2	.	.	100,00%	0,00%
	E	4	1	5	.	.	80,00%	20,00%
	<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>90,00%</b>	<b>10,00%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>84,62%</b>	<b>15,38%</b>



CSSCT FINANCE								
Domaine	Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Accompagnement	E	1	0	1	.	.	100,00%	0,00%
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
Fonctions Support	E	1	5	6	.	.	16,67%	83,33%
	F	0	4	4	.	.	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>10,00%</b>	<b>90,00%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>18,18%</b>	<b>81,82%</b>

CSSCT SECRETARIAT GENERAL								
Domaine	Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Accompagnement	E	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
	G	1	0	1	.	.	100,00%	0,00%
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>
Fonctions Support	E	1	0	1	.	.	100,00%	0,00%
	F	3	0	3	.	.	100,00%	0,00%
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
Innovation et Technologie	E	1	1	2	.	.	50,00%	50,00%
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>75,00%</b>	<b>25,00%</b>

## RECRUTEMENTS EXTERNES EN CDD – REPARTITION PAR DOMAINE METIER ET BANDE CCNT au 31/12/2021

CSSCT ACHATS								
Domaine	Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Accompagnement	D	1	0	1	.	.	100,00%	0,00%
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
Client	E	2	2	4	.	.	50,00%	50,00%
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>
Fonctions Support	D	1	0	1	.	.	100,00%	0,00%
	E	1	4	5	.	.	20,00%	80,00%
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>33,33%</b>	<b>66,67%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>45,45%</b>	<b>54,55%</b>

CSSCT DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES								
Domaine	Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Accompagnement	E	25	10	35	.	.	71,43%	28,57%
	F	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>11</b>	<b>36</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>69,44%</b>	<b>30,56%</b>
Client	E	2	1	3	.	.	66,67%	33,33%
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>66,67%</b>	<b>33,33%</b>
Fonctions Support	C	5	1	6	.	.	83,33%	16,67%
	D	8	1	9	.	.	88,89%	11,11%
	E	41	7	48	.	.	85,42%	14,58%
	<b>Total</b>	<b>54</b>	<b>9</b>	<b>63</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>85,71%</b>	<b>14,29%</b>
Innovation et Technologie	E	1	1	2	.	.	50,00%	50,00%
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>82</b>	<b>22</b>	<b>104</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>78,85%</b>	<b>21,15%</b>

CSSCT FINANCE								
Domaine	Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Accompagnement	D	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
	E	1	0	1	.	.	100,00%	0,00%
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>
Fonctions Support	C	3	1	4	.	.	75,00%	25,00%
	D	13	3	16	.	.	81,25%	18,75%
	E	2	3	5	.	.	40,00%	60,00%
	<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>25</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>72,00%</b>	<b>28,00%</b>
Innovation et Technologie	E	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>28</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>67,86%</b>	<b>32,14%</b>

CSSCT SECRETARIAT GENERAL								
Domaine	Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Accompagnement	D	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
	E	2	0	2	.	.	100,00%	0,00%
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>66,67%</b>	<b>33,33%</b>
Client	E	1	0	1	.	.	100,00%	0,00%
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
Fonctions Support	E	9	1	10	.	.	90,00%	10,00%
	<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>90,00%</b>	<b>10,00%</b>
Innovation et Technologie	E	1	0	1	.	.	100,00%	0,00%
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>86,67%</b>	<b>13,33%</b>

## 13 Nombre et taux des recrutements externes en CDI issus des contrats d'alternance et conventions de stage par bande CCNT

Ces données sont issues de l'indicateur 131 du Bilan Social, calculées sur l'année 2021.

NOMBRE ET TAUX DES RECRUTEMENTS EXTERNES EN CDI ISSUS DES CONTRATS D'ALTERNANCE ET CONVENTIONS DE STAGE au 31/12/2021

Bande	Ex Stagiaires Femmes	Ex Stagiaires Hommes	Ex Stagiaires Ensemble	Ex Alternants Femmes	Ex Alternants Hommes	Ex Alternants Ensemble	Total Femmes*	Total Hommes*	Total Ensemble*	Taux de féminisation 2021**	% de transformation Femmes***	% de transformation Hommes***	% de transformation Ensemble***
B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	.	.	.	.
C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	.	0,00%	.	0,00%
D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	.	0,00%	.	0,00%
DB	0	0	0	0	0	0	0	0	0	.	0,00%	.	0,00%
E	0	0	0	3	3	6	3	3	6	50,00%	33,33%	33,33%	33,33%
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	.	0,00%	0,00%	0,00%
G	0	0	0	0	0	0	0	0	0	.	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>50,00%</b>	<b>15,79%</b>	<b>21,43%</b>	<b>18,18%</b>

\* Total (F/H/Ensemble) = Recrutements ex Stagiaires (F/H/Ensemble) + Recrutements ex Alternants (F/H/Ensemble)

\*\* Taux de féminisation = Total (F) / Total (Ensemble)

\*\*\* Taux de transformation (F/H/Ensemble) = Total (F/H/Ensemble) / Recrutements (F/H/Ensemble)

Le % de transformation correspond au rapport entre le nombre de salariés ex-alternants recrutés en contrat CDI et le nombre de recrutements global en CDI.

Commentaires :

Pas de stagiaire recruté en 2021 (1 en 2020) mais 6 alternantes/alternants (2 en 2020)

## 13bis Nombre et taux des recrutements externes en CDI issus de CDD (hors alternance) par bande CCNT

Ces données sont issues de l'indicateur 131 du Bilan Social, calculées sur l'année 2021.

NOMBRE ET TAUX DE RECRUTEMENTS EXTERNES EN CDI ISSUS DE CDD au 31/12/2021

Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation	Taux de masculinisation	% de transformation Femmes*	% de transformation Hommes*	% de transformation Ensemble*
B	0	0	0	.	.	.	.	.
C	2	0	2	100,00%	0,00%	100,00%	.	100,00%
D	0	0	0	.	.	0,00%	.	0,00%
DB	0	0	0	.	.	0,00%	.	0,00%
E	6	1	7	85,71%	14,29%	66,67%	11,11%	38,89%
F	0	0	0	.	.	0,00%	0,00%	0,00%
G	0	0	0	.	.	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>88,89%</b>	<b>11,11%</b>	<b>42,11%</b>	<b>7,14%</b>	<b>27,27%</b>

\* Taux de transformation (F/H/Ensemble) = Total (F/H/Ensemble) / Recrutements (F/H/Ensemble)

Le % de transformation correspond au rapport entre le nombre de salariés ex-CDD recrutés en contrat CDI et le nombre de recrutements global en CDI.

Commentaire : 9 recrutements issus de CDD en 2021 pour 6 en 2020

## 14 Répartition des départs par bande CCNT et par motif : retraite, démission, fin de CDD, licenciement

Ces données sont issues de l'indicateur 141 du Bilan Social, calculées sur la période de l'année 2021.

### DEPARTS PAR BANDE CCNT au 31/12/2021

Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
B	0	0	0	.	.	.	.
C	11	7	18	73,44%	73,68%	61,11%	38,89%
D	83	19	102	78,67%	76,79%	81,37%	18,63%
DB	42	18	60	57,35%	56,98%	70,00%	30,00%
E	125	81	206	62,85%	67,40%	60,68%	39,32%
F	15	37	52	37,04%	31,82%	28,85%	71,15%
G	6	8	14	33,33%	14,29%	42,86%	57,14%
<b>Total</b>	<b>282</b>	<b>170</b>	<b>452</b>	<b>64,09%</b>	<b>62,66%</b>	<b>62,39%</b>	<b>37,61%</b>

### DEPARTS PAR MOTIF

Motif départ	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Décès	2	2	4	66,67%	57,14%	50,00%	50,00%
Démission	7	10	17	55,17%	50,00%	41,18%	58,82%
Départ volontaire	4	1	5	58,33%	28,57%	80,00%	20,00%
Licenciement	1	0	1	.	0,00%	100,00%	0,00%
Retraite	152	117	269	55,08%	56,46%	56,51%	43,49%
Sortie période essai	0	0	0	50,00%	100,00%	.	.
Autres sorties	0	0	0	.	100,00%	.	.
<b>Sous-total départs définitifs</b>	<b>166</b>	<b>130</b>	<b>296</b>	<b>55,26%</b>	<b>55,52%</b>	<b>56,08%</b>	<b>43,92%</b>
Départ CDD	116	40	156	77,97%	75,29%	74,36%	25,64%
<b>Total</b>	<b>282</b>	<b>170</b>	<b>452</b>	<b>64,09%</b>	<b>62,66%</b>	<b>62,39%</b>	<b>37,61%</b>

Commentaire :

Plus fort taux de départ féminin sur le niveau de bande D (81.37%) et plus faible taux sur la bande F (28.85%).

Les départs féminins CDD inclus représentent presque les 2/3 des départs (62,39%)

## 14 CSSCT Répartition des départs par bande CCNT et par motif : retraite, démission, fin de CDD, licenciement - CSSCT

DEPARTS PAR BANDE CCNT au 31/12/2021

CSSCT ACHATS							
Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
C	1	1	2	.	.	50,00%	50,00%
D	16	2	18	.	.	88,89%	11,11%
DB	4	4	8	.	.	50,00%	50,00%
E	7	17	24	.	.	29,17%	70,83%
F	0	3	3	.	.	0,00%	100,00%
G	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>56</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>

CSSCT DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES							
Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
C	3	2	5	.	.	60,00%	40,00%
D	31	3	34	.	.	91,18%	8,82%
DB	16	4	20	.	.	80,00%	20,00%
E	87	25	112	.	.	77,68%	22,32%
F	4	9	13	.	.	30,77%	69,23%
G	5	0	5	.	.	100,00%	0,00%
<b>Total</b>	<b>146</b>	<b>43</b>	<b>189</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>77,25%</b>	<b>22,75%</b>

CSSCT FINANCE							
Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
C	6	4	10	.	.	60,00%	40,00%
D	33	11	44	.	.	75,00%	25,00%
DB	12	5	17	.	.	70,59%	29,41%
E	15	13	28	.	.	53,57%	46,43%
F	4	8	12	.	.	33,33%	66,67%
G	0	3	3	.	.	0,00%	100,00%
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>44</b>	<b>114</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>61,40%</b>	<b>38,60%</b>

CSSCT SECRETARIAT GENERAL							
Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
C	1	0	1	.	.	100,00%	0,00%
D	3	3	6	.	.	50,00%	50,00%
DB	10	5	15	.	.	66,67%	33,33%
E	16	26	42	.	.	38,10%	61,90%
F	7	17	24	.	.	29,17%	70,83%
G	1	4	5	.	.	20,00%	80,00%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>55</b>	<b>93</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>40,86%</b>	<b>59,14%</b>

## DEPARTS PAR MOTIF

CSSCT ACHATS							
Motif départ	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Retraite	22	23	45	.	.	48,89%	51,11%
<b>Sous-total départs définitifs</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>45</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>48,89%</b>	<b>51,11%</b>
Départ CDD	6	5	11	.	.	54,55%	45,45%
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>56</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>

CSSCT DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES							
Motif départ	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Décès	1	0	1	.	.	100,00%	0,00%
Démission	1	2	3	.	.	33,33%	66,67%
Départ volontaire	2	0	2	.	.	100,00%	0,00%
Licenciement	1	0	1	.	.	100,00%	0,00%
Retraite	61	24	85	.	.	71,76%	28,24%
<b>Sous-total départs définitifs</b>	<b>66</b>	<b>26</b>	<b>92</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>71,74%</b>	<b>28,26%</b>
Départ CDD	80	17	97	.	.	82,47%	17,53%
<b>Total</b>	<b>146</b>	<b>43</b>	<b>189</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>77,25%</b>	<b>22,75%</b>

CSSCT FINANCE							
Motif départ	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Décès	1	1	2	.	.	50,00%	50,00%
Démission	1	5	6	.	.	16,67%	83,33%
Départ volontaire	2	0	2	.	.	100,00%	0,00%
Retraite	47	28	75	.	.	62,67%	37,33%
<b>Sous-total départs définitifs</b>	<b>51</b>	<b>34</b>	<b>85</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>60,00%</b>	<b>40,00%</b>
Départ CDD	19	10	29	.	.	65,52%	34,48%
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>44</b>	<b>114</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>61,40%</b>	<b>38,60%</b>

CSSCT SECRETARIAT GENERAL							
Motif départ	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Décès	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
Démission	5	3	8	.	.	62,50%	37,50%
Départ volontaire	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
Retraite	22	42	64	.	.	34,38%	65,63%
<b>Sous-total départs définitifs</b>	<b>27</b>	<b>47</b>	<b>74</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>36,49%</b>	<b>63,51%</b>
Départ CDD	11	8	19	.	.	57,89%	42,11%
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>55</b>	<b>93</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>40,86%</b>	<b>59,14%</b>



# Partie 03

## Promotions

Tous les indicateurs de Promotion sont au périmètre Orange SA hors Cadres Dirigeants.

### 15 Nombre de promotions par bande CCNT\*

\* par bande CCNT, on entend bande CCNT obtenue à la promotion

Ces données sont issues de l'indicateur 151 du Bilan Social.

Le ratio des femmes dans les bandes sources est calculé par rapport aux CDI ACTIFS, sur l'année précédente.

#### NOMBRE DE PROMOTIONS PAR BANDE CCNT (EXCLUSIVEMENT LES PROMOTIONS AVEC CHANGEMENT DE BANDE OU DE GRADE)

Bande CCNT après Promotion	Bande CCNT Source	Ratio des femmes dans les bandes sources**	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
B	-	.	0	0	0	.	.	.	.
C	B	.	1	0	1	50,00%	100,00%	100,00%	0,00%
D	C	60,00%	17	12	29	69,49%	64,29%	58,62%	41,38%
DB	D	75,41%	55	14	69	61,70%	65,93%	79,71%	20,29%
E	DB	69,81%	26	25	51	57,75%	32,76%	50,98%	49,02%
F	E	52,38%	34	34	68	38,75%	55,56%	50,00%	50,00%
G	F	45,65%	3	4	7	36,36%	50,00%	42,86%	57,14%
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>55,74%</b>	<b>136</b>	<b>89</b>	<b>225</b>	<b>55,52%</b>	<b>55,02%</b>	<b>60,44%</b>	<b>39,56%</b>

\*\* par bande source, on entend bande CCNT avant promotion

#### NOMBRE TOTAL DE PROMOTIONS PAR BANDE CCNT (INCLUS LES PROMOTIONS AVEC OU SANS CHANGEMENT DE BANDE OU DE GRADE)

Bande CCNT après Promotion	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
B	0	0	0	.	.	.	.
C	1	0	1	50,00%	100,00%	100,00%	0,00%
D	28	14	42	69,12%	68,75%	66,67%	33,33%
DB	60	15	75	59,05%	66,67%	80,00%	20,00%
E	46	46	92	54,64%	48,31%	50,00%	50,00%
F	64	68	132	37,39%	50,98%	48,48%	51,52%
G	8	8	16	41,67%	46,15%	50,00%	50,00%
<b>Total</b>	<b>207</b>	<b>151</b>	<b>358</b>	<b>52,88%</b>	<b>56,73%</b>	<b>57,82%</b>	<b>42,18%</b>

Rappel : Taux de féminisation des CDI actifs = 55.51%

## 16 Nombre et taux de promotions des femmes par bande CCNT et par domaine métier avec le taux de féminisation par bande source\*

\* par bande source on entend bande CCNT avant promotion

Ces données sont issues de l'indicateur 151 du Bilan Social.

Le ratio des femmes dans les bandes sources est calculé par rapport aux CDIACTIFS, sur l'année précédente.

NOMBRE ET TAUX DE PROMOTIONS DES FEMMES PAR BANDE CCNT ET PAR DOMAINE METIER AVEC LE TAUX DE FEMINISATION PAR BANDE SOURCE (EXCLUSIVEMENT LES PROMOTIONS AVEC CHANGEMENT DE BANDE OU DE GRADE)

Domaine	Bande CCNT après Promotion	Bande CCNT Source	Ratio des femmes dans les bandes sources	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation	Taux de masculinisation
Accompagnement	B	-	.	0	0	0	.	.
	C	B	.	0	0	0	.	.
	D	C	100,00%	0	0	0	.	.
	DB	D	100,00%	4	1	5	80,00%	20,00%
	E	DB	70,11%	11	9	20	55,00%	45,00%
	F	E	45,36%	11	15	26	42,31%	57,69%
	G	F	40,80%	3	1	4	75,00%	25,00%
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>46,01%</b>	<b>29</b>	<b>26</b>	<b>55</b>	<b>52,73%</b>	<b>47,27%</b>
Client	B	-	.	0	0	0	.	.
	C	B	.	0	0	0	.	.
	D	C	28,57%	0	0	0	.	.
	DB	D	48,57%	3	1	4	75,00%	25,00%
	E	DB	66,67%	1	1	2	50,00%	50,00%
	F	E	50,48%	4	1	5	80,00%	20,00%
	G	F	51,40%	0	1	1	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>51,92%</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>66,67%</b>	<b>33,33%</b>
Fonctions Support	B	-	.	0	0	0	.	.
	C	B	.	1	0	1	100,00%	0,00%
	D	C	62,50%	17	12	29	58,62%	41,38%
	DB	D	76,71%	45	8	53	84,91%	15,09%
	E	DB	73,80%	11	11	22	50,00%	50,00%
	F	E	60,19%	19	8	27	70,37%	29,63%
	G	F	50,36%	0	2	2	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>63,34%</b>	<b>93</b>	<b>41</b>	<b>134</b>	<b>69,40%</b>	<b>30,60%</b>
Innovation et Technologie	B	-	.	0	0	0	.	.
	C	B	.	0	0	0	.	.
	D	C	33,33%	0	0	0	.	.
	DB	D	37,50%	2	4	6	33,33%	66,67%
	E	DB	46,15%	2	3	5	40,00%	60,00%
	F	E	26,43%	0	10	10	0,00%	100,00%
	G	F	11,54%	0	0	0	.	.
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>28,78%</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>21</b>	<b>19,05%</b>	<b>80,95%</b>
Domaine non défini	B	-	.	0	0	0	.	.
	C	B	.	0	0	0	.	.
	D	C	.	0	0	0	.	.
	DB	D	.	1	0	1	100,00%	0,00%
	E	DB	.	1	1	2	50,00%	50,00%
	F	E	.	0	0	0	.	.
	G	F	100,00%	0	0	0	.	.
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>100,00%</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>66,67%</b>	<b>33,33%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>55,74%</b>	<b>136</b>	<b>89</b>	<b>225</b>	<b>60,44%</b>	<b>39,56%</b>	

NOMBRE TOTAL ET TAUX DE PROMOTIONS DES FEMMES PAR BANDE CCNT ET PAR DOMAINE METIER AVEC LE TAUX DE FEMINISATION PAR BANDE SOURCE (INCLUS LES PROMOTIONS AVEC OU SANS CHANGEMENT DE BANDE OU DE GRADE)

Domaine	Bande CCNT après Promotion	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation	Taux de masculinisation
Accompagnement	B	0	0	0	.	.
	C	0	0	0	.	.
	D	0	0	0	.	.
	DB	6	2	8	75,00%	25,00%
	E	14	19	33	42,42%	57,58%
	F	24	27	51	47,06%	52,94%
	G	7	5	12	58,33%	41,67%
	<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>53</b>	<b>104</b>	<b>49,04%</b>	<b>50,96%</b>
Client	B	0	0	0	.	.
	C	0	0	0	.	.
	D	0	0	0	.	.
	DB	3	1	4	75,00%	25,00%
	E	1	3	4	25,00%	75,00%
	F	4	4	8	50,00%	50,00%
	G	0	1	1	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>47,06%</b>	<b>52,94%</b>
Fonctions Support	B	0	0	0	.	.
	C	1	0	1	100,00%	0,00%
	D	28	14	42	66,67%	33,33%
	DB	48	8	56	85,71%	14,29%
	E	28	18	46	60,87%	39,13%
	F	35	25	60	58,33%	41,67%
	G	1	2	3	33,33%	66,67%
	<b>Total</b>	<b>141</b>	<b>67</b>	<b>208</b>	<b>67,79%</b>	<b>32,21%</b>
Innovation et Technologie	B	0	0	0	.	.
	C	0	0	0	.	.
	D	0	0	0	.	.
	DB	2	4	6	33,33%	66,67%
	E	2	5	7	28,57%	71,43%
	F	1	12	13	7,69%	92,31%
	G	0	0	0	.	.
	<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>26</b>	<b>19,23%</b>	<b>80,77%</b>
Domaine non défini	B	0	0	0	.	.
	C	0	0	0	.	.
	D	0	0	0	.	.
	DB	1	0	1	100,00%	0,00%
	E	1	1	2	50,00%	50,00%
	F	0	0	0	.	.
	G	0	0	0	.	.
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>66,67%</b>	<b>33,33%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>207</b>	<b>151</b>	<b>358</b>	<b>57,82%</b>	<b>42,18%</b>

## 16 CSSCT Nombre et taux de promotions des femmes par bande CCNT et par domaine métier avec le taux de féminisation par bande source\* - CSSCT

\* par bande source, on entend bande CCNT avant promotion

NOMBRE ET TAUX DE PROMOTIONS DES FEMMES PAR BANDE CCNT ET PAR DOMAINE METIER AVEC LE TAUX DE FEMINISATION PAR BANDE SOURCE (EXCLUSIVEMENT LES PROMOTIONS AVEC CHANGEMENT DE BANDE OU DE GRADE)

CSSCT ACHATS								
Domaine	Bande CCNT après Promotion	Bande CCNT Source	Ratio des femmes dans les bandes sources	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation	Taux de masculinisation
Accompagnement	DB	D	100,00%	1	0	1	100,00%	0,00%
	E	DB	69,23%	2	1	3	66,67%	33,33%
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>40,38%</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>75,00%</b>	<b>25,00%</b>
Client	DB	D	52,38%	2	1	3	66,67%	33,33%
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>54,29%</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>66,67%</b>	<b>33,33%</b>
Fonctions Support	DB	D	83,72%	6	1	7	85,71%	14,29%
	E	DB	63,46%	1	2	3	33,33%	66,67%
	F	E	42,74%	0	1	1	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>59,79%</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>63,64%</b>	<b>36,36%</b>
Innovation et Technologie	DB	D	100,00%	1	0	1	100,00%	0,00%
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>43,59%</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>51,34%</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>68,42%</b>	<b>31,58%</b>

CSSCT DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES								
Domaine	Bande CCNT après Promotion	Bande CCNT Source	Ratio des femmes dans les bandes sources	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation	Taux de masculinisation
Accompagnement	DB	D	100,00%	1	1	2	50,00%	50,00%
	E	DB	83,33%	4	2	6	66,67%	33,33%
	F	E	60,78%	11	10	21	52,38%	47,62%
	G	F	51,60%	2	0	2	100,00%	0,00%
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>57,31%</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>31</b>	<b>58,06%</b>	<b>41,94%</b>
Client	DB	D	50,00%	1	0	1	100,00%	0,00%
	E	DB	50,00%	1	1	2	50,00%	50,00%
	F	E	47,06%	4	1	5	80,00%	20,00%
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>52,35%</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>75,00%</b>	<b>25,00%</b>
Fonctions Support	C	B	0,00%	1	0	1	100,00%	0,00%
	D	C	73,81%	6	2	8	75,00%	25,00%
	DB	D	87,39%	21	2	23	91,30%	8,70%
	E	DB	83,57%	3	3	6	50,00%	50,00%
	F	E	72,39%	7	1	8	87,50%	12,50%
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>76,39%</b>	<b>38</b>	<b>8</b>	<b>46</b>	<b>82,61%</b>	<b>17,39%</b>
Innovation et Technologie	DB	D	0,00%	0	3	3	0,00%	100,00%
	E	DB	40,91%	1	1	2	50,00%	50,00%
	F	E	39,47%	0	1	1	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>35,06%</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>16,67%</b>	<b>83,33%</b>
Domaine non défini	DB	D	0,00%	1	0	1	100,00%	0,00%
	E	DB	0,00%	1	1	2	50,00%	50,00%
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>100,00%</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>66,67%</b>	<b>33,33%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>66,03%</b>	<b>65</b>	<b>29</b>	<b>94</b>	<b>69,15%</b>	<b>30,85%</b>

CSSCT FINANCE								
Domaine	Bande CCNT après Promotion	Bande CCNT Source	Ratio des femmes dans les bandes sources	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation	Taux de masculinisation
Accompagnement	E	DB	84,38%	2	0	2	100,00%	0,00%
	F	E	59,09%	0	1	1	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>53,92%</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>66,67%</b>	<b>33,33%</b>
Fonctions Support	D	C	52,17%	11	10	21	52,38%	47,62%
	DB	D	67,77%	12	2	14	85,71%	14,29%
	E	DB	72,46%	4	2	6	66,67%	33,33%
	F	E	54,22%	5	2	7	71,43%	28,57%
	G	F	44,55%	0	2	2	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>58,09%</b>	<b>32</b>	<b>18</b>	<b>50</b>	<b>64,00%</b>	<b>36,00%</b>
Innovation et Technologie	F	E	66,67%	0	1	1	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>33,33%</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>57,50%</b>	<b>34</b>	<b>20</b>	<b>54</b>	<b>62,96%</b>	<b>37,04%</b>

CSSCT SECRETARIAT GENERAL								
Domaine	Bande CCNT après Promotion	Bande CCNT Source	Ratio des femmes dans les bandes sources	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation	Taux de masculinisation
Accompagnement	DB	D	100,00%	2	0	2	100,00%	0,00%
	E	DB	54,17%	3	6	9	33,33%	66,67%
	F	E	27,64%	0	4	4	0,00%	100,00%
	G	F	27,87%	1	1	2	50,00%	50,00%
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>33,00%</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>35,29%</b>	<b>64,71%</b>
Client	G	F	33,33%	0	1	1	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>41,86%</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>
Fonctions Support	DB	D	48,57%	6	3	9	66,67%	33,33%
	E	DB	64,18%	3	4	7	42,86%	57,14%
	F	E	60,73%	7	4	11	63,64%	36,36%
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>55,11%</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>27</b>	<b>59,26%</b>	<b>40,74%</b>
Innovation et Technologie	DB	D	50,00%	1	1	2	50,00%	50,00%
	E	DB	46,67%	1	2	3	33,33%	66,67%
	F	E	20,69%	0	8	8	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>21,23%</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>15,38%</b>	<b>84,62%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>43,52%</b>	<b>24</b>	<b>34</b>	<b>58</b>	<b>41,38%</b>	<b>58,62%</b>

NOMBRE TOTAL ET TAUX DE PROMOTIONS DES FEMMES PAR BANDE CCNT ET PAR DOMAINE METIER AVEC LE TAUX DE FEMINISATION PAR BANDE SOURCE (INCLUS LES PROMOTIONS AVEC OU SANS CHANGEMENT DE BANDE OU DE GRADE)

CSSCT ACHATS						
Domaine	Bande CCNT après Promotion	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation	Taux de masculinisation
Accompagnement	DB	3	0	3	100,00%	0,00%
	E	2	2	4	50,00%	50,00%
	F	0	3	3	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>
Client	DB	2	1	3	66,67%	33,33%
	E	0	1	1	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>
Fonctions Support	DB	7	1	8	87,50%	12,50%
	E	5	3	8	62,50%	37,50%
	F	0	1	1	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>70,59%</b>	<b>29,41%</b>
Innovation et Technologie	DB	1	0	1	100,00%	0,00%
	F	0	1	1	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>33</b>	<b>60,61%</b>	<b>39,39%</b>

CSSCT DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES						
Domaine	Bande CCNT après Promotion	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation	Taux de masculinisation
Accompagnement	DB	1	2	3	33,33%	66,67%
	E	5	7	12	41,67%	58,33%
	F	24	14	38	63,16%	36,84%
	G	3	0	3	100,00%	0,00%
	<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>23</b>	<b>56</b>	<b>58,93%</b>	<b>41,07%</b>
Client	DB	1	0	1	100,00%	0,00%
	E	1	2	3	33,33%	66,67%
	F	4	4	8	50,00%	50,00%
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>
Fonctions Support	C	1	0	1	100,00%	0,00%
	D	6	2	8	75,00%	25,00%
	DB	22	2	24	91,67%	8,33%
	E	12	5	17	70,59%	29,41%
	F	9	4	13	69,23%	30,77%
	G	1	0	1	100,00%	0,00%
	<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>13</b>	<b>64</b>	<b>79,69%</b>	<b>20,31%</b>
Innovation et Technologie	DB	0	3	3	0,00%	100,00%
	E	1	1	2	50,00%	50,00%
	F	0	1	1	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>16,67%</b>	<b>83,33%</b>
Domaine non défini	DB	1	0	1	100,00%	0,00%
	E	1	1	2	50,00%	50,00%
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>66,67%</b>	<b>33,33%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>93</b>	<b>48</b>	<b>141</b>	<b>65,96%</b>	<b>34,04%</b>

CSSCT FINANCE						
Domaine	Bande CCNT après Promotion	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation	Taux de masculinisation
Accompagnement	E	2	2	4	50,00%	50,00%
	F	0	1	1	0,00%	100,00%
	G	1	1	2	50,00%	50,00%
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>42,86%</b>	<b>57,14%</b>
Fonctions Support	D	22	12	34	64,71%	35,29%
	DB	12	2	14	85,71%	14,29%
	E	8	4	12	66,67%	33,33%
	F	9	13	22	40,91%	59,09%
	G	0	2	2	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>33</b>	<b>84</b>	<b>60,71%</b>	<b>39,29%</b>
Innovation et Technologie	F	1	1	2	50,00%	50,00%
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>38</b>	<b>93</b>	<b>59,14%</b>	<b>40,86%</b>

CSSCT SECRETARIAT GENERAL						
Domaine	Bande CCNT après Promotion	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation	Taux de masculinisation
Accompagnement	DB	2	0	2	100,00%	0,00%
	E	5	8	13	38,46%	61,54%
	F	0	9	9	0,00%	100,00%
	G	3	4	7	42,86%	57,14%
	<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>31</b>	<b>32,26%</b>	<b>67,74%</b>
Client	G	0	1	1	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>
Fonctions Support	DB	7	3	10	70,00%	30,00%
	E	3	6	9	33,33%	66,67%
	F	17	7	24	70,83%	29,17%
	<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>16</b>	<b>43</b>	<b>62,79%</b>	<b>37,21%</b>
Innovation et Technologie	DB	1	1	2	50,00%	50,00%
	E	1	4	5	20,00%	80,00%
	F	0	9	9	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>12,50%</b>	<b>87,50%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>52</b>	<b>91</b>	<b>42,86%</b>	<b>57,14%</b>

## 17 Nombre de promotions interbandes par bande CCNT\* (ACO + AFO)

\* par bande CCNT, on entend bande CCNT obtenue à la promotion

Ces données sont issues de l'indicateur 151 du Bilan Social.

Le ratio des femmes dans les bandes sources est calculé par rapport aux CDIACTIFS, sur l'année précédente.

NOMBRE DE PROMOTIONS INTERBANDES PAR BANDE CCNT (ACO + AFO) (EXCLUSIVEMENT LES PROMOTIONS AVEC CHANGEMENT DE BANDE)

Bande CCNT après Promotion	Bande CCNT Source	Ratio des femmes dans les bandes sources**	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
B	-	.	0	0	0	.	.	.	.
C	B	.	0	0	0	.	.	.	.
D	C	60,00%	17	12	29	69,49%	64,29%	58,62%	41,38%
DB	D	75,41%	31	9	40	60,00%	65,52%	77,50%	22,50%
E	DB	69,81%	14	14	28	56,82%	36,11%	50,00%	50,00%
F	E	52,38%	31	31	62	39,39%	61,22%	50,00%	50,00%
G	F	45,65%	3	4	7	36,36%	50,00%	42,86%	57,14%
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>55,74%</b>	<b>96</b>	<b>70</b>	<b>166</b>	<b>55,10%</b>	<b>57,54%</b>	<b>57,83%</b>	<b>42,17%</b>

\*\* par bande source, on entend bande CCNT avant promotion



## 18 Détail des promotions par bande CCNT (AFO)

Ces données sont issues de l'indicateur 151 du Bilan Social.

DETAIL DES PROMOTIONS INTER ET INTRABANDES PAR BANDE CCNT (AFO) (EXCLUSIVEMENT LES PROMOTIONS AVEC CHANGEMENT DE BANDE OU DE GRADE)

Bande CCNT après Promotion	Grade après Promotion	Grade Source*	Effectif des femmes CDIactif AFO de l'année n-1**	Ratio des femmes grade Source***	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
B	13	12	0	.	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>.</b>
C	21	13	0	.	0	0	0	.	.	.	.
	22	21	1	50,00%	1	0	1	50,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>50,00%</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>50,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
D	23	22	36	55,38%	10	7	17	67,39%	60,00%	58,82%	41,18%
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>55,38%</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>67,39%</b>	<b>60,00%</b>	<b>58,82%</b>	<b>41,18%</b>
DB	32	23 ou 31	283	73,13%	17	5	22	58,14%	68,75%	77,27%	22,73%
	33	32	97	74,05%	24	6	30	66,67%	64,71%	80,00%	20,00%
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>380</b>	<b>73,36%</b>	<b>41</b>	<b>11</b>	<b>52</b>	<b>61,64%</b>	<b>66,67%</b>	<b>78,85%</b>	<b>21,15%</b>
E	41	33	131	58,22%	7	11	18	60,00%	38,10%	38,89%	61,11%
	42	41	63	43,15%	12	11	23	59,26%	27,27%	52,17%	47,83%
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>194</b>	<b>52,29%</b>	<b>19</b>	<b>22</b>	<b>41</b>	<b>59,62%</b>	<b>32,56%</b>	<b>46,34%</b>	<b>53,66%</b>
F	43	42	117	45,00%	3	3	6	0,00%	0,00%	50,00%	50,00%
	44	43	23	34,33%	3	4	7	35,71%	37,50%	42,86%	57,14%
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>140</b>	<b>42,81%</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>20,83%</b>	<b>31,58%</b>	<b>46,15%</b>	<b>53,85%</b>
G	45	44	62	41,61%	1	0	1	50,00%	0,00%	100,00%	0,00%
	46	45	8	36,36%	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>40,94%</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>50,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>821</b>	<b>56,46%</b>	<b>78</b>	<b>47</b>	<b>125</b>	<b>57,29%</b>	<b>51,03%</b>	<b>62,40%</b>	<b>37,60%</b>

\* Pour des raisons de commodités d'affichage, les promotions sont affichées comme résultant du grade immédiatement inférieur. Cela ne fait pas apparaître les quelques cas de promotion résultant de 2 à 3 grades inférieurs. Les promotions sur le grade 3.2 ne proviennent pas systématiquement de 3.1 (intra bande) mais peuvent provenir également des rangs 2.2 ou 2.3 (promotion interbande).

\*\* La somme des effectifs femme CDI actif AFO de l'année n-1 n'est pas égal au total des effectifs femmes OSA CDI actif AFO de l'année n-1, car tous les grades de la bande CCNT Source ne sont pas restitués tel que le grade 46.

\*\*\* Le taux de femmes dans les bandes sources est calculé par rapport à l'effectif des femmes CDIACTIFS/AFO, sur l'année précédente.

DETAIL DES PROMOTIONS TOTALES INTER ET INTRABANDES PAR BANDE CCNT (AFO) (INCLUS LES PROMOTIONS AVEC OU SANS CHANGEMENT DE BANDE OU DE GRADE)

Bande CCNT après Promotion	Grade après Promotion	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
B	Total	0	0	0	.	.	.	.
C	21	0	0	0	.	.	.	.
	22	1	0	1	50,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	Total	1	0	1	50,00%	100,00%	100,00%	0,00%
D	23	16	8	24	66,00%	62,50%	66,67%	33,33%
	Total	16	8	24	66,00%	62,50%	66,67%	33,33%
DB	32	17	6	23	58,14%	66,67%	73,91%	26,09%
	33	25	6	31	62,86%	63,16%	80,65%	19,35%
	Total	42	12	54	60,26%	64,79%	77,78%	22,22%
E	41	7	13	20	60,00%	36,36%	35,00%	65,00%
	42	19	15	34	60,00%	34,62%	55,88%	44,12%
	Total	26	28	54	60,00%	35,42%	48,15%	51,85%
F	43	3	5	8	0,00%	0,00%	37,50%	62,50%
	44	5	4	9	42,86%	38,10%	55,56%	44,44%
	Total	8	9	17	27,27%	33,33%	47,06%	52,94%
G	45	1	1	2	50,00%	33,33%	50,00%	50,00%
	Total	1	1	2	50,00%	33,33%	50,00%	50,00%
Total	Total	94	58	152	56,44%	50,92%	61,84%	38,16%

\*\* La somme des effectifs femme CDI actif AFO de l'année n-1 n'est pas égal au total des effectifs femmes OSA CDI actif AFO de l'année n-1, car tous les grades de la bande CCNT Source ne sont pas restitués tel que le grade 46.

## 19 Nombre et taux de promotions des salarié-e-s à temps partiel par établissement principal

Ces données sont issues de l'indicateur 151 du Bilan Social.

NOMBRE ET TAUX DE PROMOTIONS DES SALARIES A TEMPS PARTIEL PAR PERIMETRE CSE (EXCLUSIVEMENT LES PROMOTIONS AVEC CHANGEMENT DE BANDE OU DE GRADE)

CSE	Femmes promues à TP	Hommes promus à TP	Taux de Femmes promues à TP* 2019	Taux de Femmes promues à TP* 2020	Taux de Femmes promues à TP* 2021	Taux d'hommes promus à TP** 2021
FSF	31	6	6,62%	4,17%	5,76%	3,09%

\* Taux de femmes promues à temps partiel = femmes promues à temps partiel / femmes à temps partiel

\*\* Taux d'hommes promus à temps partiel = hommes promus à temps partiel / hommes à temps partiel

NOMBRE TOTAL ET TAUX DE PROMOTIONS DES SALARIES A TEMPS PARTIEL PAR PERIMETRE CSE (INCLUS LES PROMOTIONS AVEC OU SANS CHANGEMENT DE BANDE OU DE GRADE)

CSE	Femmes promues à TP	Hommes promus à TP	Taux de Femmes promues à TP* 2019	Taux de Femmes promues à TP* 2020	Taux de Femmes promues à TP* 2021	Taux d'hommes promus à TP** 2021
FSF	35	7	6,90%	5,18%	6,51%	3,61%

\* Taux de femmes promues à temps partiel = femmes promues à temps partiel / femmes à temps partiel

\*\* Taux d'hommes promus à temps partiel = hommes promus à temps partiel / hommes à temps partiel

## 20 - Durée moyenne (en années) pour obtenir une promotion depuis 1998 par bande CCNT (Restitué promo interbandes pour ACO et promo inter + intra bandes pour les AFO)

Période observée pour les promotions : du 01/01/1998 au 31/12/2021.

Population prise en compte : tous les CDI, qu'ils aient eu ou pas des promotions.

### ACO+AFO – INTERBANDES (EXCLUSIVEMENT LES PROMOTIONS AVEC CHANGEMENT DE BANDE OU DE GRADE)

Bande	Femmes 2019	Femmes 2020	Femmes 2021	Hommes 2019	Hommes 2020	Hommes 2021	Ensemble 2019	Ensemble 2020	Ensemble 2021
B	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C	6,42	5,80	5,80	8,63	7,40	7,98	7,76	6,73	7,06
D	11,57	11,34	11,11	10,75	10,46	10,43	11,35	11,10	10,91
DB	6,82	6,77	6,72	7,07	6,91	6,92	6,91	6,82	6,79
E	7,68	7,64	7,63	8,67	8,58	8,37	8,14	8,08	7,97
F	7,64	7,97	8,31	7,70	7,65	7,95	7,67	7,80	8,13
G	8,62	8,55	8,83	7,63	7,83	7,97	7,95	8,08	8,27
<b>Total</b>	<b>8,91</b>	<b>8,80</b>	<b>8,72</b>	<b>8,44</b>	<b>8,29</b>	<b>8,36</b>	<b>8,72</b>	<b>8,59</b>	<b>8,57</b>

### AFO - INTRA et INTERBANDES avec focus intra bande (EXCLUSIVEMENT LES PROMOTIONS AVEC CHANGEMENT DE BANDE OU DE GRADE)

Bande	Grade	Femmes 2019	Femmes 2020	Femmes 2021	Hommes 2019	Hommes 2020	Hommes 2021	Ensemble 2019	Ensemble 2020	Ensemble 2021
B	13	5,19	5,29	5,29	3,56	6,60	6,60	4,38	6,17	6,17
C	21	6,64	6,68	6,88	7,18	6,72	7,08	6,99	6,71	7,01
	22	10,94	10,52	10,06	10,15	9,56	9,81	10,72	10,23	9,98
D	23	12,41	12,55	12,50	11,35	11,23	11,32	12,11	12,17	12,13
DB	32	7,41	7,48	7,47	7,80	7,81	7,92	7,56	7,61	7,64
	33	6,02	5,79	5,73	7,56	7,14	7,02	6,73	6,38	6,28
E	41	7,95	7,77	7,68	9,38	9,36	9,10	8,75	8,66	8,47
	42	6,17	6,10	6,18	6,29	6,32	6,37	6,24	6,23	6,29
F	43	7,64	7,63	7,62	8,01	7,80	7,85	7,87	7,73	7,75
	44	7,09	7,53	7,88	7,77	7,63	7,96	7,51	7,59	7,93
G	45	7,74	8,21	7,95	5,96	5,84	5,88	6,41	6,43	6,54
	46	10,54	10,54	10,54	11,58	18,17	18,17	11,06	13,08	13,08
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>9,16</b>	<b>8,98</b>	<b>8,78</b>	<b>8,49</b>	<b>8,33</b>	<b>8,38</b>	<b>8,87</b>	<b>8,69</b>	<b>8,60</b>

ACO+AFO – INTERBANDES (INCLUS LES PROMOTIONS AVEC OU SANS CHANGEMENT DE BANDE OU DE GRADE)

Bande	Femmes 2019	Femmes 2020	Femmes 2021	Hommes 2019	Hommes 2020	Hommes 2021	Ensemble 2019	Ensemble 2020	Ensemble 2021
B	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C	6,42	5,80	5,80	8,63	7,40	7,98	7,76	6,73	7,06
D	11,56	11,34	11,11	10,75	10,46	10,43	11,34	11,10	10,91
DB	6,82	6,77	6,72	7,04	6,91	6,85	6,89	6,82	6,77
E	7,69	7,64	7,59	8,65	8,54	8,30	8,14	8,06	7,92
F	7,64	7,93	8,22	7,66	7,59	7,79	7,65	7,75	8,00
G	8,66	8,30	8,28	7,63	7,60	7,73	7,97	7,84	7,92
<b>Total</b>	<b>8,91</b>	<b>8,78</b>	<b>8,68</b>	<b>8,41</b>	<b>8,26</b>	<b>8,28</b>	<b>8,71</b>	<b>8,57</b>	<b>8,52</b>

AFO - INTRA et INTERBANDES avec focus intra bande (INCLUS LES PROMOTIONS AVEC OU SANS CHANGEMENT DE BANDE OU DE GRADE)

Bande	Grade	Femmes 2019	Femmes 2020	Femmes 2021	Hommes 2019	Hommes 2020	Hommes 2021	Ensemble 2019	Ensemble 2020	Ensemble 2021
B	13	5,19	5,29	5,29	3,56	6,60	6,60	4,38	6,17	6,17
C	21	6,64	6,68	6,88	7,18	6,72	7,08	6,99	6,71	7,01
	22	10,94	10,52	10,06	10,15	9,56	9,81	10,72	10,23	9,98
D	23	12,42	12,53	12,42	11,35	11,24	11,32	12,11	12,16	12,07
DB	32	7,41	7,48	7,47	7,75	7,78	7,78	7,54	7,59	7,59
	33	5,97	5,77	5,74	7,46	7,00	6,92	6,67	6,32	6,24
E	41	7,95	7,77	7,68	9,38	9,33	9,02	8,75	8,64	8,43
	42	6,16	6,09	6,08	6,46	6,46	6,63	6,33	6,30	6,38
F	43	7,64	7,63	7,59	7,93	7,71	7,51	7,82	7,68	7,54
	44	7,26	7,65	7,88	7,86	7,68	8,05	7,63	7,67	7,97
G	45	7,74	7,08	7,00	5,69	5,53	5,73	6,19	5,95	6,16
	46	10,54	10,54	10,54	11,58	18,17	18,17	11,06	13,08	13,08
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>9,15</b>	<b>8,95</b>	<b>8,72</b>	<b>8,49</b>	<b>8,30</b>	<b>8,34</b>	<b>8,86</b>	<b>8,66</b>	<b>8,55</b>

## 21 Nombre de personnes n'ayant pas eu de promotion depuis 10 ans par bande CCNT

Salariés en CDI, permanents depuis 10 ans, et actifs au 31/12/2021  
Période observée : du 01/01/2012 au 31/12/2021

NOMBRE DE PERSONNES N'AYANT PAS EU DE PROMOTION DEPUIS 10 ANS (EXCLUSIVEMENT LES PROMOTIONS AVEC CHANGEMENT DE BANDE OU DE GRADE)

Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
B	0	0	0	.	.	.	.
C	26	22	48	59,21%	57,81%	54,17%	45,83%
D	112	41	153	68,71%	68,24%	73,20%	26,80%
DB	118	50	168	65,59%	68,57%	70,24%	29,76%
E	256	256	512	51,69%	50,52%	50,00%	50,00%
F	277	325	602	43,81%	45,09%	46,01%	53,99%
G	21	42	63	31,34%	33,33%	33,33%	66,67%
<b>Total</b>	<b>810</b>	<b>736</b>	<b>1 546</b>	<b>51,63%</b>	<b>51,86%</b>	<b>52,39%</b>	<b>47,61%</b>

NOMBRE DE PERSONNES N'AYANT PAS EU DE PROMOTION DEPUIS 10 ANS (INCLUS LES PROMOTIONS AVEC OU SANS CHANGEMENT DE BANDE OU DE GRADE)

Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
B	0	0	0	.	.	.	.
C	26	22	48	59,21%	57,81%	54,17%	45,83%
D	105	39	144	68,97%	67,81%	72,92%	27,08%
DB	111	50	161	65,59%	67,46%	68,94%	31,06%
E	241	241	482	51,95%	50,21%	50,00%	50,00%
F	250	288	538	43,96%	44,93%	46,47%	53,53%
G	17	41	58	30,30%	33,33%	29,31%	70,69%
<b>Total</b>	<b>750</b>	<b>681</b>	<b>1 431</b>	<b>51,79%</b>	<b>51,53%</b>	<b>52,41%</b>	<b>47,59%</b>

# Partie 04

## Formation

### 22 Nombre moyen d'heures d'actions de formation par salarié-e-s et par an

#### NOMBRE MOYEN D'HEURES D' ACTIONS DE FORMATION - FEMME -

Heures	2019	2020	2021
Nombre global	47 694	32 189	38 111
Nombre moyen par salarié	24,09	17,74	20,16

#### NOMBRE MOYEN D'HEURES D' ACTIONS DE FORMATION - HOMME -

Heures	2019	2020	2021
Nombre global	36 705	20 898	27 334
Nombre moyen par salarié	26,31	17,29	20,16

#### NOMBRE MOYEN D'HEURES D' ACTIONS DE FORMATION - ENSEMBLE -

Heures	2019	2020	2021	Ecart F/H en heures 2021*
Nombre global	84 399	53 087	65 446	10 777
Nombre moyen par salarié	25,01	17,56	20,16	0,01

\* méthode de calcul : nombre moyen heures femmes - nombre moyen heures hommes

**Commentaire** : le nombre moyen d'heures d'actions de formation par salarié-e-s est calculé par rapport au volume d'heures de formation par salarié-e-s formé-e-s, ce qui diffère du bilan de formation où cet indicateur est calculé par rapport à l'effectif au 31/12 de l'année

## 23 Répartition par type d'axes de formation : Compétences métiers, management et pour tous

### REPARTITION PAR TYPE D'AXES DE FORMATION - FEMME -

Catégorie	Taux par catégorie 2021	Nombre salariés 2021
Axe 1 : Compétences métiers	50,63%	1 488
Axe 2 : Compétences management	11,09%	326
Axe 3 : Compétences pour tous	35,28%	1 037
Non Défini	2,99%	88
<b>Total</b>	<b>100,00%</b>	<b>2 939</b>

### REPARTITION PAR TYPE D'AXES DE FORMATION - HOMME -

Catégorie	Taux par catégorie 2021	Nombre salariés 2021
Axe 1 : Compétences métiers	53,47%	1 048
Axe 2 : Compétences management	11,17%	219
Axe 3 : Compétences pour tous	32,50%	637
Non Défini	2,86%	56
<b>Total</b>	<b>100,00%</b>	<b>1 960</b>

### REPARTITION PAR TYPE D'AXES DE FORMATION - ENSEMBLE -

Catégorie	Taux par catégorie 2021	Nombre salariés 2021	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Axe 1 : Compétences métiers	51,77%	2 536	58,68%	41,32%
Axe 2 : Compétences management	11,12%	545	59,82%	40,18%
Axe 3 : Compétences pour tous	34,17%	1 674	61,95%	38,05%
Non Défini	2,94%	144	61,11%	38,89%
<b>Total</b>	<b>100,00%</b>	<b>4 899</b>	<b>59,99%</b>	<b>40,01%</b>



## 24 Nombre de personnes n'ayant pas suivi de formation depuis 3 ans par domaine métier et par bande CCNT

### NOMBRE DE PERSONNES N'AYANT PAS SUIVI DE FORMATION DEPUIS 3 ANS PAR BANDE CCNT

Bande	Femmes non formées depuis 3 ans	Hommes non formés depuis 3 ans	Ensemble non formé depuis 3 ans	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
B	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
C	10	9	19	52,08%	53,57%	52,63%	47,37%
D	35	26	61	70,95%	64,58%	57,38%	42,62%
DB	38	31	69	57,24%	59,21%	55,07%	44,93%
E	46	59	105	40,84%	39,83%	43,81%	56,19%
F	38	68	106	35,98%	35,34%	35,85%	64,15%
G	3	27	30	22,45%	22,22%	10,00%	90,00%
<b>Total</b>	<b>170</b>	<b>220</b>	<b>390</b>	<b>48,94%</b>	<b>46,85%</b>	<b>43,59%</b>	<b>56,41%</b>

### NOMBRE DE PERSONNES N'AYANT PAS SUIVI DE FORMATION DEPUIS 3 ANS PAR DOMAINE METIER

Domaine	Femmes non formées depuis 3 ans	Hommes non formés depuis 3 ans	Ensemble non formé depuis 3 ans	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Accompagnement	42	73	115	37,21%	37,60%	36,52%	63,48%
Client	12	30	42	42,50%	31,25%	28,57%	71,43%
Fonctions Support	113	92	205	58,09%	57,79%	55,12%	44,88%
Innovation et Technologie	3	24	27	14,29%	8,00%	11,11%	88,89%
Domaine non défini	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
<b>Total</b>	<b>170</b>	<b>220</b>	<b>390</b>	<b>48,94%</b>	<b>46,85%</b>	<b>43,59%</b>	<b>56,41%</b>

**Commentaire** : hors TPS, TL et salariés en mécénat de compétences les chiffres globaux sont de 98 femmes + 159 hommes → soit 257 au total de salariés non formés depuis 3 ans.

## 24 CSSCT Nombre de personnes n'ayant pas suivi de formation depuis 3 ans par domaine métier et par bande CCNT - CSSCT

### NOMBRE DE PERSONNES N'AYANT PAS SUIVI DE FORMATION DEPUIS 3 ANS PAR BANDE CCNT

CSSCT ACHATS							
Bande	Femmes non formées depuis 3 ans	Hommes non formés depuis 3 ans	Ensemble non formé depuis 3 ans	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
C	2	3	5	.	.	40,00%	60,00%
D	3	6	9	.	.	33,33%	66,67%
DB	2	2	4	.	.	50,00%	50,00%
E	0	5	5	.	.	0,00%	100,00%
F	1	2	3	.	.	33,33%	66,67%
G	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>27</b>	.	.	<b>29,63%</b>	<b>70,37%</b>

CSSCT DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES							
Bande	Femmes non formées depuis 3 ans	Hommes non formés depuis 3 ans	Ensemble non formé depuis 3 ans	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
C	2	1	3	.	.	66,67%	33,33%
D	14	6	20	.	.	70,00%	30,00%
DB	16	11	27	.	.	59,26%	40,74%
E	25	30	55	.	.	45,45%	54,55%
F	17	27	44	.	.	38,64%	61,36%
G	1	6	7	.	.	14,29%	85,71%
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>81</b>	<b>156</b>	.	.	<b>48,08%</b>	<b>51,92%</b>

CSSCT FINANCE							
Bande	Femmes non formées depuis 3 ans	Hommes non formés depuis 3 ans	Ensemble non formé depuis 3 ans	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
C	5	3	8	.	.	62,50%	37,50%
D	16	6	22	.	.	72,73%	27,27%
DB	10	4	14	.	.	71,43%	28,57%
E	6	5	11	.	.	54,55%	45,45%
F	4	6	10	.	.	40,00%	60,00%
G	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>25</b>	<b>66</b>	.	.	<b>62,12%</b>	<b>37,88%</b>

CSSCT SECRETARIAT GENERAL							
Bande	Femmes non formées depuis 3 ans	Hommes non formés depuis 3 ans	Ensemble non formé depuis 3 ans	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
C	1	2	3	.	.	33,33%	66,67%
D	2	8	10	.	.	20,00%	80,00%
DB	10	14	24	.	.	41,67%	58,33%
E	15	19	34	.	.	44,12%	55,88%
F	16	33	49	.	.	32,65%	67,35%
G	2	19	21	.	.	9,52%	90,48%
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>95</b>	<b>141</b>	.	.	<b>32,62%</b>	<b>67,38%</b>

# Partie 05

## Rémunération

### 26 Rémunération moyenne et médiane mensuelle par catégorie professionnelle et bande CCNT - ACO + AFO

Ces données sont issues de l'indicateur 211bis du Bilan Social pour la partie Rémunération et de l'indicateur 111a du Bilan Social pour la partie Effectif.

REMUNERATION MOYENNE MENSUELLE - ACO + AFO  
HORS ELEMENTS DE REMUNERATION SPECIFIQUES AUX METIERS TECHNIQUES

Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age moyen	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Age moyen	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Age moyen	Rémunération brute mensuelle moyenne
Niveau B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
Niveau C	58	49	2 714	37	53	2 722	95	51	2 717
Niveaux B,C (Employés et techniciens)	58	49	2 714	37	53	2 722	95	51	2 717
Niveau D (Maîtrise)	446	53	3 044	163	54	3 054	609	53	3 046
Niveau DBIS (Cadres)	447	54	3 896	184	54	3 958	631	54	3 914
Niveau E	741	48	4 965	681	48	5 082	1 422	48	5 021
Niveau F	626	50	7 486	710	51	7 758	1 336	51	7 631
Niveau G	69	54	12 918	138	56	13 051	207	55	13 007
Niveaux E,F,G (Cadres supérieurs)	1 436	49	6 454	1 529	50	7 062	2 965	50	6 768
<b>Ensemble</b>	<b>2 387</b>	<b>51</b>	<b>5 239</b>	<b>1 913</b>	<b>51</b>	<b>6 344</b>	<b>4 300</b>	<b>51</b>	<b>5 730</b>

INCLUANT LES ELEMENTS DE REMUNERATION SPECIFIQUES AUX METIERS TECHNIQUES (POUR LES NIVEAUX D'EMPLOIS CONCERNES)

Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age moyen	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Age moyen	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Age moyen	Rémunération brute mensuelle moyenne
Niveau B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
Niveau C	58	49	2 718	37	53	2 732	95	51	2 724
Niveaux B,C (Employés et techniciens)	58	49	2 718	37	53	2 732	95	51	2 724
Niveau D (Maîtrise)	446	53	3 053	163	54	3 082	609	53	3 061
Niveau DBIS (Cadres)	447	54	3 904	184	54	3 974	631	54	3 924

REMUNERATION MEDIANE MENSUELLE - ACO + AFO  
HORS ELEMENTS DE REMUNERATION SPECIFIQUES AUX METIERS TECHNIQUES

Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age médian	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Age médian	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Age médian	Rémunération brute mensuelle médiane
Niveau B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
Niveau C	58	53	2 699	37	56	2 743	95	55	2 728
Niveaux B,C (Employés et techniciens)	58	53	2 699	37	56	2 743	95	55	2 728
Niveau D (Maîtrise)	446	56	3 052	163	56	3 036	609	56	3 050
Niveau DBIS (Cadres)	447	55	3 852	184	57	3 927	631	56	3 874
Niveau E	741	49	4 890	681	50	4 971	1 422	50	4 923
Niveau F	626	51	7 280	710	52	7 521	1 336	52	7 414
Niveau G	69	55	12 873	138	57	13 117	207	56	13 009
Niveaux E, F, G (Cadres supérieurs)	1 436	50	5 817	1 529	52	6 324	2 965	51	6 065
<b>Ensemble</b>	<b>2 387</b>	<b>52</b>	<b>4 702</b>	<b>1 913</b>	<b>53</b>	<b>5 679</b>	<b>4 300</b>	<b>52</b>	<b>5 059</b>

INCLUANT LES ELEMENTS DE REMUNERATION SPECIFIQUES AUX METIERS TECHNIQUES (POUR LES NIVEAUX D'EMPLOIS CONCERNES)

Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age médian	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Age médian	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Age médian	Rémunération brute mensuelle médiane
Niveau B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
Niveau C	58	53	2 702	37	56	2 754	95	55	2 728
Niveaux B,C (Employés et techniciens)	58	53	2 702	37	56	2 754	95	55	2 728
Niveau D (Maîtrise)	446	56	3 064	163	56	3 055	609	56	3 057
Niveau DBIS (Cadres)	447	55	3 854	184	57	3 931	631	56	3 884

## 27 Rémunération moyenne et médiane mensuelle par catégorie professionnelle et bande CCNT - ACO

Ces données sont issues de l'indicateur 211bis du Bilan Social pour la partie Rémunération et de l'indicateur 111a du Bilan Social pour la partie Effectif.

### REMUNERATION MOYENNE MENSUELLE - ACO

#### HORS ELEMENTS DE REMUNERATION SPECIFIQUES AUX METIERS TECHNIQUES

Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age moyen	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Age moyen	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Age moyen	Rémunération brute mensuelle moyenne
Niveau B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
Niveau C	35	43	2 504	14	45	2 437	49	44	2 484
Niveaux B,C (Employés et techniciens)	35	43	2 504	14	45	2 437	49	44	2 484
Niveau D (Maîtrise)	220	47	2 892	64	47	2 929	284	47	2 900
Niveau DBIS (Cadres)	250	50	3 834	76	48	3 747	326	50	3 814
Niveau E	578	45	4 921	477	44	5 052	1 055	45	4 980
Niveau F	538	49	7 442	584	50	7 821	1 122	49	7 639
Niveau G	62	54	13 298	123	55	13 541	185	55	13 461
Niveaux E, F, G (Cadres supérieurs)	1 178	47	6 524	1 184	48	7 328	2 362	48	6 927
<b>Ensemble</b>	<b>1 683</b>	<b>48</b>	<b>5 573</b>	<b>1 338</b>	<b>48</b>	<b>6 880</b>	<b>3 021</b>	<b>48</b>	<b>6 151</b>

#### INCLUANT LES ELEMENTS DE REMUNERATION SPECIFIQUES AUX METIERS TECHNIQUES (POUR LES NIVEAUX D'EMPLOIS CONCERNES)

Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age moyen	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Age moyen	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Age moyen	Rémunération brute mensuelle moyenne
Niveau B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
Niveau C	35	43	2 506	14	45	2 439	49	44	2 487
Niveaux B,C (Employés et techniciens)	35	43	2 506	14	45	2 439	49	44	2 487
Niveau D (Maîtrise)	220	47	2 898	64	47	2 935	284	47	2 906
Niveau DBIS (Cadres)	250	50	3 839	76	48	3 760	326	50	3 821

REMUNERATION MEDIANE MENSUELLE - ACO  
HORS ELEMENTS DE REMUNERATION SPECIFIQUES AUX METIERS TECHNIQUES

Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age médian	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Age médian	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Age médian	Rémunération brute mensuelle médiane
Niveau B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
Niveau C	35	39	2 538	14	46	2 438	49	43	2 480
Niveaux B,C (Employés et techniciens)	35	39	2 538	14	46	2 438	49	43	2 480
Niveau D (Maîtrise)	220	47	2 854	64	49	2 886	284	47	2 862
Niveau DBIS (Cadres)	250	50	3 811	76	51	3 797	326	50	3 800
Niveau E	578	47	4 833	477	45	4 919	1 055	46	4 864
Niveau F	538	50	7 232	584	50	7 547	1 122	50	7 413
Niveau G	62	54	13 209	123	56	13 332	185	55	13 332
Niveaux E, F, G (Cadres supérieurs)	1 178	48	5 897	1 184	49	6 581	2 362	49	6 207
<b>Ensemble</b>	<b>1 683</b>	<b>49</b>	<b>4 982</b>	<b>1 338</b>	<b>49</b>	<b>6 171</b>	<b>3 021</b>	<b>49</b>	<b>5 476</b>

INCLUANT LES ELEMENTS DE REMUNERATION SPECIFIQUES AUX METIERS TECHNIQUES (POUR LES NIVEAUX D'EMPLOIS CONCERNES)

Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age médian	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Age médian	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Age médian	Rémunération brute mensuelle médiane
Niveau B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
Niveau C	35	39	2 538	14	46	2 438	49	43	2 484
Niveaux B,C (Employés et techniciens)	35	39	2 538	14	46	2 438	49	43	2 484
Niveau D (Maîtrise)	220	47	2 855	64	49	2 886	284	47	2 862
Niveau DBIS (Cadres)	250	50	3 815	76	51	3 798	326	50	3 808

## 28 Rémunération moyenne et médiane mensuelle par catégorie professionnelle et bande CCNT - AFO

Ces données sont issues de l'indicateur 211bis du Bilan Social pour la partie Rémunération et de l'indicateur 111a du Bilan Social pour la partie Effectif.

### REMUNERATION MOYENNE MENSUELLE - AFO

#### HORS ELEMENTS DE REMUNERATION SPECIFIQUES AUX METIERS TECHNIQUES

Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age moyen	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Age moyen	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Age moyen	Rémunération brute mensuelle moyenne
Niveau B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
Niveau C	23	58	2 982	23	58	2 875	46	58	2 930
Niveaux B,C (Employés et techniciens)	23	58	2 982	23	58	2 875	46	58	2 930
Niveau D (Maîtrise)	226	59	3 184	99	58	3 130	325	58	3 168
Niveau DBIS (Cadres)	197	58	3 974	108	59	4 102	305	58	4 018
Niveau E	163	57	5 118	204	58	5 147	367	58	5 134
Niveau F	88	57	7 782	126	58	7 468	214	57	7 593
Niveau G	7	59	9 920	15	62	9 171	22	61	9 410
Niveaux E, F, G (Cadres supérieurs)	258	57	6 125	345	58	6 169	603	58	6 150
<b>Ensemble</b>	<b>704</b>	<b>58</b>	<b>4 457</b>	<b>575</b>	<b>58</b>	<b>5 131</b>	<b>1 279</b>	<b>58</b>	<b>4 760</b>

#### INCLUANT LES ELEMENTS DE REMUNERATION SPECIFIQUES AUX METIERS TECHNIQUES (POUR LES NIVEAUX D'EMPLOIS CONCERNES)

Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age moyen	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Age moyen	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Age moyen	Rémunération brute mensuelle moyenne
Niveau B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
Niveau C	23	58	2 987	23	58	2 890	46	58	2 939
Niveaux B,C (Employés et techniciens)	23	58	2 987	23	58	2 890	46	58	2 939
Niveau D (Maîtrise)	226	59	3 197	99	58	3 171	325	58	3 189
Niveau DBIS (Cadres)	197	58	3 984	108	59	4 119	305	58	4 032

REMUNERATION MEDIANE MENSUELLE - AFO  
HORS ELEMENTS DE REMUNERATION SPECIFIQUES AUX METIERS TECHNIQUES

Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age médian	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Age médian	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Age médian	Rémunération brute mensuelle médiane
Niveau B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
Niveau C	23	58	2 916	23	58	2 939	46	58	2 917
Niveaux B,C (Employés et techniciens)	23	58	2 916	23	58	2 939	46	58	2 917
Niveau D (Maîtrise)	226	59	3 150	99	59	3 077	325	59	3 121
Niveau DBIS (Cadres)	197	58	3 901	108	60	3 977	305	59	3 940
Niveau E	163	58	5 039	204	59	5 071	367	59	5 064
Niveau F	88	57	7 471	126	58	7 244	214	58	7 422
Niveau G	7	60	9 551	15	62	8 757	22	62	8 906
Niveaux E, F, G (Cadres supérieurs)	258	58	5 508	345	59	5 726	603	59	5 646
<b>Ensemble</b>	<b>704</b>	<b>59</b>	<b>3 921</b>	<b>575</b>	<b>59</b>	<b>4 780</b>	<b>1 279</b>	<b>59</b>	<b>4 269</b>

INCLUANT LES ELEMENTS DE REMUNERATION SPECIFIQUES AUX METIERS TECHNIQUES (POUR LES NIVEAUX D'EMPLOIS CONCERNES)

Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age médian	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Age médian	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Age médian	Rémunération brute mensuelle médiane
Niveau B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
Niveau C	23	58	2 916	23	58	2 939	46	58	2 917
Niveaux B,C (Employés et techniciens)	23	58	2 916	23	58	2 939	46	58	2 917
Niveau D (Maîtrise)	226	59	3 155	99	59	3 083	325	59	3 143
Niveau DBIS (Cadres)	197	58	3 913	108	60	4 005	305	59	3 948



## 29 Rémunération moyenne et médiane mensuelle par bande CCNT et tranche d'âge - ACO + AFO

Ces données sont issues de l'indicateur 211bis du Bilan Social pour la partie Rémunération et de l'indicateur 111a du Bilan Social pour la partie Effectif.

### REMUNERATION MOYENNE MENSUELLE - ACO + AFO HORS ELEMENTS DE REMUNERATION SPECIFIQUES AUX METIERS TECHNIQUES

Bande B	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	0	.	0	.	0	.	.
50 à 54 ans	0	.	0	.	0	.	.
55 à 59 ans	0	.	0	.	0	.	.
60 ans et plus	0	.	0	.	0	.	.

Bande C	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	3	.	0	.	3	.	.
30 à 34 ans	3	.	1	.	4	.	.
35 à 39 ans	12	2 449	3	.	15	.	.
40 à 44 ans	2	.	2	.	4	.	.
45 à 49 ans	4	.	6	.	10	.	.
50 à 54 ans	6	.	4	.	10	.	.
55 à 59 ans	15	2 853	10	2 786	25	2 827	102%
60 ans et plus	13	3 074	11	2 989	24	3 036	103%

Bande D	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	9	2 380	3	.	12	.	.
30 à 34 ans	10	2 618	6	.	16	.	.
35 à 39 ans	21	2 645	8	2 781	29	2 683	95%
40 à 44 ans	34	2 745	9	2 825	43	2 760	97%
45 à 49 ans	71	2 890	13	2 957	84	2 900	98%
50 à 54 ans	59	3 049	28	3 054	87	3 050	100%
55 à 59 ans	125	3 138	48	3 107	173	3 130	101%
60 ans et plus	117	3 265	48	3 167	165	3 236	103%

Bande DB	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	3	.	3	.	6	.	.
30 à 34 ans	13	3 182	9	3 079	22	3 139	103%
35 à 39 ans	8	2 983	3	.	11	.	.
40 à 44 ans	27	3 521	9	3 751	36	3 577	94%
45 à 49 ans	69	3 696	16	3 744	85	3 705	99%
50 à 54 ans	85	3 820	31	3 753	116	3 803	102%
55 à 59 ans	138	4 065	49	4 037	187	4 058	101%
60 ans et plus	104	4 143	64	4 250	168	4 184	97%

Bande E	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	1	.	4	.	5	.	.
25 à 29 ans	41	4 243	45	4 321	86	4 285	98%
30 à 34 ans	70	4 646	59	4 786	129	4 711	97%
35 à 39 ans	74	4 661	54	4 738	128	4 693	98%
40 à 44 ans	60	4 778	67	4 890	127	4 838	98%
45 à 49 ans	134	4 951	91	5 097	225	5 009	97%
50 à 54 ans	138	5 084	111	5 098	249	5 090	100%
55 à 59 ans	124	5 147	129	5 347	253	5 249	96%
60 ans et plus	99	5 376	121	5 404	220	5 391	99%

Bande F	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	3	.	4	.	7	.	.
30 à 34 ans	21	7 134	27	6 649	48	6 863	107%
35 à 39 ans	51	6 513	51	6 472	102	6 492	101%
40 à 44 ans	67	6 782	63	7 199	130	6 978	94%
45 à 49 ans	129	7 110	119	7 494	248	7 297	95%
50 à 54 ans	163	7 738	170	7 781	333	7 760	99%
55 à 59 ans	119	8 065	165	8 347	284	8 229	97%
60 ans et plus	73	8 119	111	8 345	184	8 256	97%

Bande G	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	2	.	2	.	4	.	.
40 à 44 ans	3	.	7	12 894	10	.	.
45 à 49 ans	11	13 118	17	13 539	28	13 377	97%
50 à 54 ans	18	12 156	25	13 253	43	12 796	92%
55 à 59 ans	18	13 667	32	13 751	50	13 720	99%
60 ans et plus	17	12 909	55	12 532	72	12 622	103%

REMUNERATION MOYENNE MENSUELLE - ACO + AFO

INCLUANT LES ELEMENTS DE REMUNERATION SPECIFIQUES AUX METIERS TECHNIQUES (POUR LES NIVEAUX D'EMPLOIS CONCERNES)

Bande B	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	0	.	0	.	0	.	.
50 à 54 ans	0	.	0	.	0	.	.
55 à 59 ans	0	.	0	.	0	.	.
60 ans et plus	0	.	0	.	0	.	.

Bande C	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	3	.	0	.	3	.	.
30 à 34 ans	3	.	1	.	4	.	.
35 à 39 ans	12	2 450	3	.	15	.	.
40 à 44 ans	2	.	2	.	4	.	.
45 à 49 ans	4	.	6	.	10	.	.
50 à 54 ans	6	.	4	.	10	.	.
55 à 59 ans	15	2 861	10	2 793	25	2 834	102%
60 ans et plus	13	3 078	11	3 014	24	3 049	102%

Bande D	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	9	2 381	3	.	12	.	.
30 à 34 ans	10	2 626	6	.	16	.	.
35 à 39 ans	21	2 648	8	2 797	29	2 690	95%
40 à 44 ans	34	2 751	9	2 838	43	2 768	97%
45 à 49 ans	71	2 893	13	2 958	84	2 903	98%
50 à 54 ans	59	3 054	28	3 058	87	3 055	100%
55 à 59 ans	125	3 148	48	3 120	173	3 141	101%
60 ans et plus	117	3 281	48	3 238	165	3 268	101%

Bande DB	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	3	.	3	.	6	.	.
30 à 34 ans	13	3 193	9	3 097	22	3 154	103%
35 à 39 ans	8	2 983	3	.	11	.	.
40 à 44 ans	27	3 522	9	3 771	36	3 582	93%
45 à 49 ans	69	3 702	16	3 751	85	3 711	99%
50 à 54 ans	85	3 824	31	3 764	116	3 808	102%
55 à 59 ans	138	4 073	49	4 051	187	4 067	101%
60 ans et plus	104	4 155	64	4 271	168	4 199	97%

REMUNERATION MEDIANE MENSUELLE - ACO + AFO  
HORS ELEMENTS DE REMUNERATION SPECIFIQUES AUX METIERS TECHNIQUES

Bande B	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	0	.	0	.	0	.	.
50 à 54 ans	0	.	0	.	0	.	.
55 à 59 ans	0	.	0	.	0	.	.
60 ans et plus	0	.	0	.	0	.	.

Bande C	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	3	.	0	.	3	.	.
30 à 34 ans	3	.	1	.	4	.	.
35 à 39 ans	12	2 495	3	.	15	.	.
40 à 44 ans	2	.	2	.	4	.	.
45 à 49 ans	4	.	6	.	10	.	.
50 à 54 ans	6	.	4	.	10	.	.
55 à 59 ans	15	2 810	10	2 788	25	2 810	101%
60 ans et plus	13	2 921	11	3 017	24	2 988	97%

Bande D	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	9	2 394	3	.	12	.	.
30 à 34 ans	10	2 516	6	.	16	.	.
35 à 39 ans	21	2 587	8	2 638	29	2 592	98%
40 à 44 ans	34	2 699	9	2 899	43	2 739	93%
45 à 49 ans	71	2 873	13	2 915	84	2 877	99%
50 à 54 ans	59	3 032	28	3 069	87	3 033	99%
55 à 59 ans	125	3 135	48	3 085	173	3 121	102%
60 ans et plus	117	3 215	48	3 068	165	3 194	105%

Bande DB	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	3	.	3	.	6	.	.
30 à 34 ans	13	3 227	9	3 025	22	3 203	107%
35 à 39 ans	8	2 976	3	.	11	.	.
40 à 44 ans	27	3 478	9	3 875	36	3 500	90%
45 à 49 ans	69	3 667	16	3 660	85	3 667	100%
50 à 54 ans	85	3 790	31	3 858	116	3 813	98%
55 à 59 ans	138	3 994	49	3 968	187	3 983	101%
60 ans et plus	104	4 066	64	4 035	168	4 040	101%

Bande E	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	1	.	4	.	5	.	.
25 à 29 ans	41	4 107	45	4 306	86	4 240	95%
30 à 34 ans	70	4 325	59	4 535	129	4 392	95%
35 à 39 ans	74	4 624	54	4 694	128	4 642	99%
40 à 44 ans	60	4 798	67	4 852	127	4 826	99%
45 à 49 ans	134	4 891	91	5 084	225	4 925	96%
50 à 54 ans	138	4 952	111	4 896	249	4 941	101%
55 à 59 ans	124	5 117	129	5 357	253	5 161	96%
60 ans et plus	99	5 213	121	5 435	220	5 319	96%

Bande F	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	3	.	4	.	7	.	.
30 à 34 ans	21	6 986	27	6 554	48	6 664	107%
35 à 39 ans	51	6 165	51	6 232	102	6 229	99%
40 à 44 ans	67	6 436	63	7 037	130	6 713	91%
45 à 49 ans	129	6 850	119	7 253	248	7 074	94%
50 à 54 ans	163	7 641	170	7 550	333	7 589	101%
55 à 59 ans	119	7 901	165	8 151	284	8 021	97%
60 ans et plus	73	7 839	111	7 981	184	7 850	98%

Bande G	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	2	.	2	.	4	.	.
40 à 44 ans	3	.	7	13 445	10	.	.
45 à 49 ans	11	12 558	17	13 906	28	13 603	90%
50 à 54 ans	18	12 215	25	12 636	43	12 409	97%
55 à 59 ans	18	13 966	32	13 502	50	13 715	103%
60 ans et plus	17	13 069	55	12 781	72	12 844	102%

REMUNERATION MEDIANE MENSUELLE - ACO + AFO  
 INCLUANT LES ELEMENTS DE REMUNERATION SPECIFIQUES AUX METIERS TECHNIQUES (POUR LES NIVEAUX D'EMPLOIS CONCERNES)

Bande B	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	0	.	0	.	0	.	.
50 à 54 ans	0	.	0	.	0	.	.
55 à 59 ans	0	.	0	.	0	.	.
60 ans et plus	0	.	0	.	0	.	.

Bande C	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	3	.	0	.	3	.	.
30 à 34 ans	3	.	1	.	4	.	.
35 à 39 ans	12	2 495	3	.	15	.	.
40 à 44 ans	2	.	2	.	4	.	.
45 à 49 ans	4	.	6	.	10	.	.
50 à 54 ans	6	.	4	.	10	.	.
55 à 59 ans	15	2 824	10	2 808	25	2 815	101%
60 ans et plus	13	2 921	11	3 017	24	2 988	97%

Bande D	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	9	2 394	3	.	12	.	.
30 à 34 ans	10	2 556	6	.	16	.	.
35 à 39 ans	21	2 603	8	2 638	29	2 603	99%
40 à 44 ans	34	2 699	9	2 899	43	2 739	93%
45 à 49 ans	71	2 873	13	2 915	84	2 877	99%
50 à 54 ans	59	3 032	28	3 069	87	3 033	99%
55 à 59 ans	125	3 152	48	3 087	173	3 135	102%
60 ans et plus	117	3 216	48	3 094	165	3 201	104%

Bande DB	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	3	.	3	.	6	.	.
30 à 34 ans	13	3 227	9	3 025	22	3 203	107%
35 à 39 ans	8	2 977	3	.	11	.	.
40 à 44 ans	27	3 478	9	3 875	36	3 500	90%
45 à 49 ans	69	3 667	16	3 660	85	3 667	100%
50 à 54 ans	85	3 808	31	3 858	116	3 818	99%
55 à 59 ans	138	3 994	49	3 999	187	3 999	100%
60 ans et plus	104	4 075	64	4 050	168	4 070	101%

## 30 Rémunération moyenne et médiane mensuelle par bande CCNT et tranche d'âge - ACO

Ces données sont issues de l'indicateur 211bis du Bilan Social pour la partie Rémunération et de l'indicateur 111a du Bilan Social pour la partie Effectif.

REMUNERATION MOYENNE MENSUELLE - ACO  
HORS ELEMENTS DE REMUNERATION SPECIFIQUES AUX METIERS TECHNIQUES

Bande B	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	0	.	0	.	0	.	.
50 à 54 ans	0	.	0	.	0	.	.
55 à 59 ans	0	.	0	.	0	.	.
60 ans et plus	0	.	0	.	0	.	.

Bande C	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	3	.	0	.	3	.	.
30 à 34 ans	3	.	1	.	4	.	.
35 à 39 ans	12	2 449	3	.	15	.	.
40 à 44 ans	2	.	2	.	4	.	.
45 à 49 ans	3	.	5	.	8	.	.
50 à 54 ans	6	.	1	.	7	.	.
55 à 59 ans	3	.	2	.	5	.	.
60 ans et plus	3	.	0	.	3	.	.

Bande D	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	9	2 380	3	.	12	.	.
30 à 34 ans	10	2 618	6	.	16	.	.
35 à 39 ans	21	2 645	8	2 781	29	2 683	95%
40 à 44 ans	34	2 745	9	2 825	43	2 760	97%
45 à 49 ans	65	2 882	8	2 935	73	2 887	98%
50 à 54 ans	36	3 087	11	2 981	47	3 063	104%
55 à 59 ans	33	3 101	14	3 028	47	3 079	102%
60 ans et plus	12	3 272	5	.	17	.	.

	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
<b>Bande DB</b>							
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	3	.	3	.	6	.	.
30 à 34 ans	13	3 182	9	3 079	22	3 139	103%
35 à 39 ans	8	2 983	3	.	11	.	.
40 à 44 ans	27	3 521	9	3 751	36	3 577	94%
45 à 49 ans	60	3 703	12	3 792	72	3 718	98%
50 à 54 ans	59	3 839	19	3 726	78	3 813	103%
55 à 59 ans	49	4 216	15	4 081	64	4 185	103%
60 ans et plus	31	4 313	6	.	37	.	.

	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
<b>Bande E</b>							
Jusqu'à 24 ans	1	.	4	.	5	.	.
25 à 29 ans	41	4 243	45	4 321	86	4 285	98%
30 à 34 ans	70	4 646	59	4 786	129	4 711	97%
35 à 39 ans	74	4 661	54	4 738	128	4 693	98%
40 à 44 ans	59	4 774	66	4 903	125	4 843	97%
45 à 49 ans	126	4 939	88	5 109	214	5 008	97%
50 à 54 ans	107	5 108	80	5 198	187	5 146	98%
55 à 59 ans	64	5 272	51	5 648	115	5 440	93%
60 ans et plus	36	5 575	30	5 810	66	5 683	96%

	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
<b>Bande F</b>							
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	3	.	4	.	7	.	.
30 à 34 ans	21	7 134	27	6 649	48	6 863	107%
35 à 39 ans	51	6 513	51	6 472	102	6 492	101%
40 à 44 ans	66	6 794	63	7 199	129	6 986	94%
45 à 49 ans	124	7 102	117	7 489	241	7 293	95%
50 à 54 ans	137	7 769	139	7 828	276	7 799	99%
55 à 59 ans	94	8 134	121	8 662	215	8 429	94%
60 ans et plus	42	8 178	62	9 086	104	8 720	90%

	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
<b>Bande G</b>							
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	2	.	2	.	4	.	.
40 à 44 ans	3	.	7	12 894	10	.	.
45 à 49 ans	11	13 118	17	13 539	28	13 377	97%
50 à 54 ans	16	12 573	25	13 253	41	12 995	95%
55 à 59 ans	17	13 965	32	13 751	49	13 827	102%
60 ans et plus	13	13 661	40	13 806	53	13 770	99%



REMUNERATION MOYENNE MENSUELLE - ACO  
 INCLUANT LES ELEMENTS DE REMUNERATION SPECIFIQUES AUX METIERS TECHNIQUES (POUR LES NIVEAUX D'EMPLOIS CONCERNES)

Bande B	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	0	.	0	.	0	.	.
50 à 54 ans	0	.	0	.	0	.	.
55 à 59 ans	0	.	0	.	0	.	.
60 ans et plus	0	.	0	.	0	.	.

Bande C	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	3	.	0	.	3	.	.
30 à 34 ans	3	.	1	.	4	.	.
35 à 39 ans	12	2 450	3	.	15	.	.
40 à 44 ans	2	.	2	.	4	.	.
45 à 49 ans	3	.	5	.	8	.	.
50 à 54 ans	6	.	1	.	7	.	.
55 à 59 ans	3	.	2	.	5	.	.
60 ans et plus	3	.	0	.	3	.	.

Bande D	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	9	2 381	3	.	12	.	.
30 à 34 ans	10	2 626	6	.	16	.	.
35 à 39 ans	21	2 648	8	2 797	29	2 690	95%
40 à 44 ans	34	2 751	9	2 838	43	2 768	97%
45 à 49 ans	65	2 885	8	2 936	73	2 889	98%
50 à 54 ans	36	3 088	11	2 989	47	3 066	103%
55 à 59 ans	33	3 116	14	3 033	47	3 091	103%
60 ans et plus	12	3 281	5	.	17	.	.

Bande DB	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	3	.	3	.	6	.	.
30 à 34 ans	13	3 193	9	3 097	22	3 154	103%
35 à 39 ans	8	2 983	3	.	11	.	.
40 à 44 ans	27	3 522	9	3 771	36	3 582	93%
45 à 49 ans	60	3 706	12	3 802	72	3 722	97%
50 à 54 ans	59	3 845	19	3 741	78	3 820	103%
55 à 59 ans	49	4 224	15	4 093	64	4 195	103%
60 ans et plus	31	4 318	6	.	37	.	.

REMUNERATION MEDIANE MENSUELLE - ACO  
HORS ELEMENTS DE REMUNERATION SPECIFIQUES AUX METIERS TECHNIQUES

Bande B	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	0	.	0	.	0	.	.
50 à 54 ans	0	.	0	.	0	.	.
55 à 59 ans	0	.	0	.	0	.	.
60 ans et plus	0	.	0	.	0	.	.

Bande C	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	3	.	0	.	3	.	.
30 à 34 ans	3	.	1	.	4	.	.
35 à 39 ans	12	2 495	3	.	15	.	.
40 à 44 ans	2	.	2	.	4	.	.
45 à 49 ans	3	.	5	.	8	.	.
50 à 54 ans	6	.	1	.	7	.	.
55 à 59 ans	3	.	2	.	5	.	.
60 ans et plus	3	.	0	.	3	.	.

Bande D	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	9	2 394	3	.	12	.	.
30 à 34 ans	10	2 516	6	.	16	.	.
35 à 39 ans	21	2 587	8	2 638	29	2 592	98%
40 à 44 ans	34	2 699	9	2 899	43	2 739	93%
45 à 49 ans	65	2 867	8	2 846	73	2 855	101%
50 à 54 ans	36	3 042	11	2 935	47	3 032	104%
55 à 59 ans	33	3 036	14	3 057	47	3 043	99%
60 ans et plus	12	3 310	5	.	17	.	.

Bande DB	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	3	.	3	.	6	.	.
30 à 34 ans	13	3 227	9	3 025	22	3 203	107%
35 à 39 ans	8	2 976	3	.	11	.	.
40 à 44 ans	27	3 478	9	3 875	36	3 500	90%
45 à 49 ans	60	3 683	12	3 858	72	3 696	95%
50 à 54 ans	59	3 813	19	3 801	78	3 813	100%
55 à 59 ans	49	4 164	15	3 883	64	4 112	107%
60 ans et plus	31	4 302	6	.	37	.	.

Bande E	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	1	.	4	.	5	.	.
25 à 29 ans	41	4 107	45	4 306	86	4 240	95%
30 à 34 ans	70	4 325	59	4 535	129	4 392	95%
35 à 39 ans	74	4 624	54	4 694	128	4 642	99%
40 à 44 ans	59	4 794	66	4 860	125	4 826	99%
45 à 49 ans	126	4 878	88	5 096	214	4 916	96%
50 à 54 ans	107	4 962	80	5 181	187	5 016	96%
55 à 59 ans	64	5 152	51	5 793	115	5 439	89%
60 ans et plus	36	5 280	30	5 833	66	5 473	91%

Bande F	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	3	.	4	.	7	.	.
30 à 34 ans	21	6 986	27	6 554	48	6 664	107%
35 à 39 ans	51	6 165	51	6 232	102	6 229	99%
40 à 44 ans	66	6 447	63	7 037	129	6 728	92%
45 à 49 ans	124	6 841	117	7 253	241	7 072	94%
50 à 54 ans	137	7 705	139	7 546	276	7 614	102%
55 à 59 ans	94	8 127	121	8 496	215	8 279	96%
60 ans et plus	42	7 910	62	9 158	104	8 592	86%

Bande G	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	2	.	2	.	4	.	.
40 à 44 ans	3	.	7	13 445	10	.	.
45 à 49 ans	11	12 558	17	13 906	28	13 603	90%
50 à 54 ans	16	12 941	25	12 636	41	12 688	102%
55 à 59 ans	17	14 175	32	13 502	49	13 757	105%
60 ans et plus	13	14 348	40	13 508	53	13 652	106%

REMUNERATION MEDIANE MENSUELLE - ACO  
 INCLUANT LES ELEMENTS DE REMUNERATION SPECIFIQUES AUX METIERS TECHNIQUES (POUR LES NIVEAUX D'EMPLOIS CONCERNES)

Bande B	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	0	.	0	.	0	.	.
50 à 54 ans	0	.	0	.	0	.	.
55 à 59 ans	0	.	0	.	0	.	.
60 ans et plus	0	.	0	.	0	.	.

Bande C	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	3	.	0	.	3	.	.
30 à 34 ans	3	.	1	.	4	.	.
35 à 39 ans	12	2 495	3	.	15	.	.
40 à 44 ans	2	.	2	.	4	.	.
45 à 49 ans	3	.	5	.	8	.	.
50 à 54 ans	6	.	1	.	7	.	.
55 à 59 ans	3	.	2	.	5	.	.
60 ans et plus	3	.	0	.	3	.	.

Bande D	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	9	2 394	3	.	12	.	.
30 à 34 ans	10	2 556	6	.	16	.	.
35 à 39 ans	21	2 603	8	2 638	29	2 603	99%
40 à 44 ans	34	2 699	9	2 899	43	2 739	93%
45 à 49 ans	65	2 867	8	2 846	73	2 855	101%
50 à 54 ans	36	3 042	11	2 935	47	3 032	104%
55 à 59 ans	33	3 045	14	3 057	47	3 045	100%
60 ans et plus	12	3 328	5	.	17	.	.

Bande DB	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	3	.	3	.	6	.	.
30 à 34 ans	13	3 227	9	3 025	22	3 203	107%
35 à 39 ans	8	2 977	3	.	11	.	.
40 à 44 ans	27	3 478	9	3 875	36	3 500	90%
45 à 49 ans	60	3 683	12	3 858	72	3 696	95%
50 à 54 ans	59	3 818	19	3 823	78	3 818	100%
55 à 59 ans	49	4 164	15	3 927	64	4 112	106%
60 ans et plus	31	4 302	6	.	37	.	.

## 31 Rémunération moyenne et médiane mensuelle par bande CCNT et tranche d'âge - AFO

Ces données sont issues de l'indicateur 211bis du Bilan Social pour la partie Rémunération et de l'indicateur 111a du Bilan Social pour la partie Effectif.

REMUNERATION MOYENNE MENSUELLE - AFO  
HORS ELEMENTS DE REMUNERATION SPECIFIQUES AUX METIERS TECHNIQUES

Bande B	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	0	.	0	.	0	.	.
50 à 54 ans	0	.	0	.	0	.	.
55 à 59 ans	0	.	0	.	0	.	.
60 ans et plus	0	.	0	.	0	.	.

Bande C	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	1	.	1	.	2	.	.
50 à 54 ans	0	.	3	.	3	.	.
55 à 59 ans	12	2 862	8	2 860	20	2 861	100%
60 ans et plus	10	3 154	11	2 989	21	3 070	106%

Bande D	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	6	.	5	.	11	.	.
50 à 54 ans	23	2 986	17	3 099	40	3 036	96%
55 à 59 ans	92	3 151	34	3 142	126	3 149	100%
60 ans et plus	105	3 264	43	3 150	148	3 231	104%

Bande DB	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	9	3 655	4	.	13	.	.
50 à 54 ans	26	3 778	12	3 794	38	3 783	100%
55 à 59 ans	89	3 982	34	4 019	123	3 992	99%
60 ans et plus	73	4 073	58	4 249	131	4 150	96%

Bande E	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	1	.	1	.	2	.	.
45 à 49 ans	8	5 167	3	.	11	.	.
50 à 54 ans	31	5 002	31	4 838	62	4 920	103%
55 à 59 ans	60	5 015	78	5 147	138	5 089	97%
60 ans et plus	63	5 266	91	5 271	154	5 269	100%

Bande F	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	1	.	0	.	1	.	.
45 à 49 ans	5	.	2	.	7	.	.
50 à 54 ans	26	7 574	31	7 571	57	7 573	100%
55 à 59 ans	25	7 777	44	7 466	69	7 573	104%
60 ans et plus	31	8 078	49	7 393	80	7 653	109%

Bande G	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	0	.	0	.	0	.	.
50 à 54 ans	2	.	0	.	2	.	.
55 à 59 ans	1	.	0	.	1	.	.
60 ans et plus	4	.	15	9 171	19	.	.

REMUNERATION MOYENNE MENSUELLE - AFO  
 INCLUANT LES ELEMENTS DE REMUNERATION SPECIFIQUES AUX METIERS TECHNIQUES (POUR LES NIVEAUX D'EMPLOIS CONCERNES)

Bande B	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	0	.	0	.	0	.	.
50 à 54 ans	0	.	0	.	0	.	.
55 à 59 ans	0	.	0	.	0	.	.
60 ans et plus	0	.	0	.	0	.	.

Bande C	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	1	.	1	.	2	.	.
50 à 54 ans	0	.	3	.	3	.	.
55 à 59 ans	12	2 868	8	2 868	20	2 868	100%
60 ans et plus	10	3 158	11	3 014	21	3 084	105%

Bande D	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	6	.	5	.	11	.	.
50 à 54 ans	23	2 998	17	3 099	40	3 043	97%
55 à 59 ans	92	3 160	34	3 159	126	3 160	100%
60 ans et plus	105	3 281	43	3 229	148	3 266	102%

Bande DB	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Effectif	Rémunération brute mensuelle moyenne	Rémunération brute mensuelle moyenne
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	9	3 675	4	.	13	.	.
50 à 54 ans	26	3 778	12	3 799	38	3 785	99%
55 à 59 ans	89	3 990	34	4 033	123	4 002	99%
60 ans et plus	73	4 088	58	4 273	131	4 169	96%

REMUNERATION MEDIANE MENSUELLE - AFO  
HORS ELEMENTS DE REMUNERATION SPECIFIQUES AUX METIERS TECHNIQUES

Bande B	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	0	.	0	.	0	.	.
50 à 54 ans	0	.	0	.	0	.	.
55 à 59 ans	0	.	0	.	0	.	.
60 ans et plus	0	.	0	.	0	.	.

Bande C	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	1	.	1	.	2	.	.
50 à 54 ans	0	.	3	.	3	.	.
55 à 59 ans	12	2 817	8	2 788	20	2 812	101%
60 ans et plus	10	2 999	11	3 017	21	3 011	99%

Bande D	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	6	.	5	.	11	.	.
50 à 54 ans	23	3 018	17	3 081	40	3 035	98%
55 à 59 ans	92	3 152	34	3 099	126	3 139	102%
60 ans et plus	105	3 201	43	3 062	148	3 165	105%



Bande DB	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	9	3 592	4	.	13	.	.
50 à 54 ans	26	3 702	12	3 858	38	3 790	96%
55 à 59 ans	89	3 890	34	3 987	123	3 930	98%
60 ans et plus	73	3 981	58	4 035	131	4 009	99%

Bande E	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	1	.	1	.	2	.	.
45 à 49 ans	8	5 021	3	.	11	.	.
50 à 54 ans	31	4 938	31	4 683	62	4 778	105%
55 à 59 ans	60	5 025	78	5 115	138	5 031	98%
60 ans et plus	63	5 182	91	5 252	154	5 211	99%

Bande F	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	1	.	0	.	1	.	.
45 à 49 ans	5	.	2	.	7	.	.
50 à 54 ans	26	7 206	31	7 588	57	7 430	95%
55 à 59 ans	25	7 494	44	7 187	69	7 425	104%
60 ans et plus	31	7 744	49	7 179	80	7 483	108%

Bande G	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	0	.	0	.	0	.	.
50 à 54 ans	2	.	0	.	2	.	.
55 à 59 ans	1	.	0	.	1	.	.
60 ans et plus	4	.	15	8 757	19	.	.

REMUNERATION MEDIANE MENSUELLE - AFO  
 INCLUANT LES ELEMENTS DE REMUNERATION SPECIFIQUES AUX METIERS TECHNIQUES (POUR LES NIVEAUX D'EMPLOIS CONCERNES)

Bande B	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	0	.	0	.	0	.	.
50 à 54 ans	0	.	0	.	0	.	.
55 à 59 ans	0	.	0	.	0	.	.
60 ans et plus	0	.	0	.	0	.	.

Bande C	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	1	.	1	.	2	.	.
50 à 54 ans	0	.	3	.	3	.	.
55 à 59 ans	12	2 829	8	2 808	20	2 819	101%
60 ans et plus	10	2 999	11	3 017	21	3 011	99%

Bande D	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	6	.	5	.	11	.	.
50 à 54 ans	23	3 018	17	3 081	40	3 035	98%
55 à 59 ans	92	3 154	34	3 099	126	3 151	102%
60 ans et plus	105	3 214	43	3 090	148	3 187	104%

Bande DB	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Effectif	Rémunération brute mensuelle médiane	Rémunération brute mensuelle médiane
Jusqu'à 24 ans	0	.	0	.	0	.	.
25 à 29 ans	0	.	0	.	0	.	.
30 à 34 ans	0	.	0	.	0	.	.
35 à 39 ans	0	.	0	.	0	.	.
40 à 44 ans	0	.	0	.	0	.	.
45 à 49 ans	9	3 603	4	.	13	.	.
50 à 54 ans	26	3 702	12	3 858	38	3 790	96%
55 à 59 ans	89	3 906	34	4 017	123	3 931	97%
60 ans et plus	73	3 981	58	4 050	131	4 018	98%

### 32 Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations (ACO+AFO)

NOMBRE DE FEMMES DANS LES 10 PLUS HAUTES REMUNERATIONS – ACO+AFO

Statut	Femmes	Hommes
ACO/AFO	3	7

### 33 Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations (ACO)

NOMBRE DE FEMMES DANS LES 10 PLUS HAUTES REMUNERATIONS – ACO

Statut	Femmes	Hommes
ACO	3	7

### 34 Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations (AFO)

NOMBRE DE FEMMES DANS LES 10 PLUS HAUTES REMUNERATIONS – AFO

Statut	Femmes	Hommes
AFO	5	5

## 35 CSSCT Salaire global de base moyen annuel par âge moyen et par bande CCNT et genre - CDI CSSCT >= 300 CDI

SALAIRE GLOBAL DE BASE MOYEN ANNUEL PAR AGE MOYEN ET PAR BANDE CCNT ET GENRE - ACO

CSSCT ACHATS									
Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
C	3	.	.	2	.	.	5	.	.
D	14	53	37 869	7	46	34 427	21	51	36 722
DB	35	50	42 330	23	48	40 856	58	49	41 745
E	66	47	51 599	98	47	53 261	164	47	52 592
F	23	53	78 707	54	52	80 073	77	52	79 665
G	1	.	.	3	.	.	4	.	.

CSSCT DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES									
Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
C	30	42	27 801	4	.	.	34	.	.
D	106	48	33 382	18	43	32 150	124	47	33 203
DB	90	52	41 748	13	45	37 465	103	51	41 207
E	292	44	48 218	154	43	48 960	446	44	48 474
F	231	51	73 990	176	51	77 679	407	51	75 585
G	33	57	120 881	37	58	126 125	70	57	123 653

CSSCT FINANCE									
Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
C	7	49	29 728	11	40	27 755	18	44	28 522
D	110	47	33 468	35	48	32 492	145	48	33 232
DB	78	50	41 296	32	52	41 644	110	51	41 397
E	119	45	52 835	88	45	53 361	207	45	53 058
F	91	47	75 722	117	49	78 548	208	48	77 311
G	8	51	115 620	26	53	122 959	34	53	121 232

CSSCT SECRETARIAT GENERAL									
Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
C	1	.	.	0	.	.	1	.	.
D	8	50	35 469	10	48	36 161	18	49	35 853
DB	50	53	43 438	10	45	40 463	60	51	42 942
E	160	44	50 930	157	45	53 363	317	44	52 135
F	185	49	74 872	219	51	78 411	404	50	76 791
G	18	54	129 898	45	57	123 501	63	56	125 329

## SALAIRE GLOBAL DE BASE MOYEN ANNUEL PAR AGE MOYEN ET PAR BANDE CCNT ET GENRE - AFO

CSSCT ACHATS									
Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
C	2	.	.	1	.	.	3	.	.
D	10	60	37 229	8	60	36 954	18	60	37 107
DB	34	58	42 817	14	59	42 035	48	58	42 589
E	16	58	54 967	30	59	54 649	46	58	54 760
F	8	60	73 669	16	59	74 283	24	59	74 078
G	0	.	.	1	.	.	1	.	.

CSSCT DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES									
Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
C	8	59	33 680	8	58	34 265	16	58	33 973
D	92	60	36 203	22	59	35 849	114	60	36 135
DB	75	59	41 695	28	60	42 312	103	59	41 863
E	88	59	52 310	60	60	52 399	148	59	52 346
F	52	57	75 166	40	59	76 430	92	58	75 715
G	4	.	.	8	64	82 345	12	.	.

CSSCT FINANCE									
Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
C	13	59	33 258	9	59	33 363	22	59	33 301
D	113	60	36 119	58	59	35 653	171	59	35 961
DB	57	59	42 041	21	57	43 555	78	59	42 449
E	28	58	51 339	38	59	53 512	66	59	52 590
F	17	57	73 300	21	58	69 705	38	58	71 313
G	0	.	.	2	.	.	2	.	.

CSSCT SECRETARIAT GENERAL									
Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
C	1	.	.	5	.	.	6	.	.
D	12	59	36 875	11	60	36 755	23	59	36 818
DB	32	59	41 975	45	61	42 963	77	60	42 552
E	31	59	51 133	77	59	50 643	108	59	50 784
F	11	57	74 319	49	59	69 674	60	58	70 525
G	3	.	.	4	.	.	7	.	.

## SALAIRE GLOBAL DE BASE MOYEN ANNUEL PAR AGE MOYEN ET PAR BANDE CCNT ET GENRE - ACO+AFO

CSSCT ACHATS									
Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
C	5	.	.	3	.	.	8	.	.
D	24	56	37 602	15	53	35 775	39	55	36 899
DB	69	54	42 570	37	52	41 302	106	53	42 128
E	82	49	52 256	128	49	53 586	210	49	53 067
F	31	55	77 407	70	53	78 750	101	54	78 338
G	1	.	.	4	.	.	5	.	.

CSSCT DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES									
Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
C	38	45	29 039	12	51	32 448	50	47	29 857
D	198	53	34 693	40	52	34 185	238	53	34 607
DB	165	55	41 724	41	55	40 775	206	55	41 535
E	380	48	49 166	214	48	49 924	594	48	49 439
F	283	53	74 206	216	53	77 448	499	53	75 609
G	37	57	117 234	45	59	118 342	82	58	117 842

CSSCT FINANCE									
Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
C	20	55	32 023	20	49	30 279	40	52	31 151
D	223	54	34 811	93	55	34 463	316	54	34 709
DB	135	54	41 611	53	54	42 401	188	54	41 834
E	147	48	52 550	126	49	53 407	273	48	52 945
F	108	49	75 341	138	50	77 202	246	50	76 385
G	8	51	115 620	28	54	119 686	36	53	118 783

CSSCT SECRETARIAT GENERAL									
Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
C	2	.	.	5	.	.	7	.	.
D	20	55	36 313	21	54	36 472	41	55	36 394
DB	82	55	42 867	55	58	42 508	137	56	42 723
E	191	46	50 963	234	50	52 468	425	48	51 791
F	196	50	74 841	268	53	76 814	464	51	75 980
G	21	55	125 342	49	57	121 513	70	57	122 662

## 36 CSSCT Salaire global de base médian annuel par âge médian et par bande CCNT et genre - CDI CSSCT >= 300 CDI

SALAIRE GLOBAL DE BASE MEDIAN ANNUEL PAR AGE MEDIAN ET PAR BANDE CCNT ET GENRE - ACO

CSSCT ACHATS									
Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
C	3	.	.	2	.	.	5	.	.
D	14	53	38 651	7	44	32 088	21	50	37 018
DB	35	49	41 798	23	50	40 852	58	49	40 907
E	66	48	51 021	98	48	51 929	164	48	51 554
F	23	55	75 317	54	52	79 575	77	53	78 722
G	1	.	.	3	.	.	4	.	.

CSSCT DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES									
Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
C	30	40	27 485	4	.	.	34	.	.
D	106	48	33 014	18	44	32 004	124	47	32 915
DB	90	52	41 346	13	49	36 543	103	51	41 121
E	292	47	48 735	154	45	48 823	446	46	48 771
F	231	52	72 539	176	52	75 653	407	52	74 378
G	33	58	117 423	37	57	126 000	70	57	121 312

CSSCT FINANCE									
Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
C	7	51	29 414	11	45	27 518	18	48	28 447
D	110	48	32 828	35	53	31 813	145	49	32 569
DB	78	52	41 805	32	54	41 830	110	52	41 830
E	119	48	51 548	88	46	52 379	207	47	51 745
F	91	49	74 740	117	51	75 237	208	50	75 097
G	8	51	115 199	26	54	121 656	34	54	121 053

CSSCT SECRETARIAT GENERAL									
Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
C	1	.	.	0	.	.	1	.	.
D	8	46	33 603	10	47	34 590	18	46	34 172
DB	50	53	43 021	10	47	40 069	60	52	43 003
E	160	45	50 388	157	45	52 240	317	45	51 310
F	185	49	71 794	219	52	74 777	404	50	72 833
G	18	52	127 867	45	57	121 263	63	56	123 801

## SALAIRE GLOBAL DE BASE MEDIAN ANNUEL PAR AGE MEDIAN ET PAR BANDE CCNT ET GENRE - AFO

CSSCT ACHATS									
Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
C	2	.	.	1	.	.	3	.	.
D	10	61	37 107	8	61	37 040	18	61	37 040
DB	34	59	42 942	14	59	41 938	48	59	42 865
E	16	59	55 550	30	59	55 862	46	59	55 678
F	8	60	72 399	16	58	73 431	24	59	72 835
G	0	.	.	1	.	.	1	.	.

CSSCT DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES									
Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
C	8	59	33 434	8	57	34 846	16	59	33 996
D	92	60	36 297	22	60	34 935	114	60	36 179
DB	75	60	40 709	28	61	42 013	103	60	41 515
E	88	59	52 145	60	60	52 409	148	60	52 201
F	52	58	73 594	40	60	75 737	92	59	74 874
G	4	.	.	8	63	78 762	12	.	.

CSSCT FINANCE									
Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
C	13	59	33 320	9	59	33 278	22	59	33 299
D	113	60	35 968	58	59	35 681	171	60	35 887
DB	57	59	41 237	21	57	43 573	78	59	41 730
E	28	60	50 862	38	60	53 890	66	60	52 742
F	17	57	71 493	21	58	70 080	38	58	70 651
G	0	.	.	2	.	.	2	.	.

CSSCT SECRETARIAT GENERAL									
Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
C	1	.	.	5	.	.	6	.	.
D	12	59	36 624	11	61	36 328	23	59	36 328
DB	32	60	41 622	45	62	42 985	77	61	42 551
E	31	60	49 607	77	60	49 225	108	60	49 350
F	11	57	74 146	49	60	68 853	60	60	69 074
G	3	.	.	4	.	.	7	.	.



## SALAIRE GLOBAL DE BASE MEDIAN ANNUEL PAR AGE MEDIAN ET PAR BANDE CCNT ET GENRE - ACO+AFO

CSSCT ACHATS									
Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
C	5	.	.	3	.	.	8	.	.
D	24	58	37 963	15	59	36 268	39	58	37 018
DB	69	55	42 851	37	54	41 476	106	55	42 169
E	82	50	51 720	128	51	52 664	210	51	52 141
F	31	56	73 238	70	55	76 971	101	55	76 000
G	1	.	.	4	.	.	5	.	.

CSSCT DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES									
Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
C	38	41	28 135	12	55	32 258	50	46	29 576
D	198	57	35 265	40	54	34 576	238	56	34 943
DB	165	57	40 799	41	59	41 995	206	57	41 346
E	380	50	49 455	214	50	50 053	594	50	49 625
F	283	53	72 539	216	53	75 653	499	53	74 426
G	37	58	111 472	45	59	115 766	82	59	114 835

CSSCT FINANCE									
Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
C	20	57	32 864	20	50	30 687	40	57	32 327
D	223	56	35 071	93	57	35 161	316	57	35 112
DB	135	56	41 595	53	56	42 215	188	56	41 771
E	147	50	51 417	126	52	52 823	273	51	52 094
F	108	50	74 192	138	51	74 174	246	51	74 174
G	8	51	115 199	28	55	121 421	36	54	120 225

CSSCT SECRETARIAT GENERAL									
Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.
C	2	.	.	5	.	.	7	.	.
D	20	57	36 103	21	57	35 768	41	57	36 001
DB	82	57	42 835	55	62	42 985	137	59	42 885
E	191	48	50 215	234	51	50 951	425	50	50 603
F	196	50	71 939	268	53	73 383	464	52	72 532
G	21	53	124 634	49	59	120 301	70	57	122 974

37 Nombre et taux de femmes ayant bénéficié d'une mesure de correction salariale  
 38 Pourcentage moyen des mesures de correction salariale  
 39 Pourcentage moyen d'augmentation individuelle attribué aux femmes ayant bénéficié d'une mesure de correction salariale

FEMMES SALARIEES (ACO) - bandes CCNT C et D

Bandes	Nombre de bénéficiaires	Pourcentage de bénéficiaires d'une mesure de correction (*) salariale	Pourcentage moyen des mesures des corrections salariales	Pourcentage moyen de la mesure d'augmentation individuelle (**) seule attribué aux bénéficiaires d'une mesure de correction salariale
C	1	2,56%	5,00%	.
D	6	2,41%	4,16%	.
<b>Ensemble</b>	<b>7</b>	<b>2,43%</b>	<b>4,27%</b>	.

(\*) Effectif bénéficiaire de la mesure / effectif femmes des bandes C et D

FEMMES SALARIEES (ACO+AFO) - bandes CCNT Dbis, E, F, G

Bandes	Nombre de bénéficiaires	Pourcentage de bénéficiaires d'une mesure de correction (*) salariale	Pourcentage moyen des mesures des corrections salariales	Pourcentage moyen de la mesure d'augmentation individuelle (**) seule attribué aux bénéficiaires d'une mesure de correction salariale
DB	18	3,89%	5,00%	0,82%
E	23	2,75%	4,57%	1,06%
F	13	2,15%	4,58%	0,80%
G	2	3,08%	0,20%	0,59%
<b>Ensemble</b>	<b>56</b>	<b>2,84%</b>	<b>4,33%</b>	<b>0,89%</b>

(\*) Effectif bénéficiaire de la mesure / effectif femmes des bandes Dbis, E, F, G

(\*\*) En 2021, budget moyen alloué aux augmentations individuelles des bandes Dbis, E, F, G : %

Commentaire : Les deux tableaux ci-dessus comprennent les chiffres des indicateurs 37 (première et deuxième colonnes), 38 (troisième colonne) et 39 (quatrième colonne)

## FEMMES SALARIEES (ACO+AFO)

CSSCT	Femmes			
	Nombre de bénéficiaires	Pourcentage de bénéficiaires d'une mesure de correction (*) salariale	Pourcentage moyen des mesures des corrections salariales	Pourcentage moyen de la mesure d'augmentation individuelle seule attribué aux bénéficiaires d'une mesure de correction salariale
CSSCT ACHATS	8	3,79%	5,00%	0,55%
CSSCT DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	23	2,29%	5,21%	0,99%
CSSCT FINANCE	12	2,29%	5,00%	0,70%
CSSCT SECRETARIAT GENERAL	20	3,88%	2,95%	0,77%
<b>Ensemble</b>	<b>63</b>	<b>2,79%</b>	<b>4,32%</b>	<b>0,82%</b>

(\*) Effectif bénéficiaire de la mesure / effectif femmes ACO des bandes C et D + femmes ACO et AFO des bandes Dbis, E, F, G

Commentaire : Le tableau ci-dessus comprend les chiffres des indicateurs 37 (première et deuxième colonnes), 38 (troisième colonne) et 39 (quatrième colonne)

## 40 Salaire global de base annuel par bande CCNT par genre, par âge (1er décile, moyenne, médiane, 9ème décile)

### SALAIRE GLOBAL DE BASE MOYEN

Bande	Femmes			Hommes			Ensemble			Femmes vs Hommes
	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen	Effectif	Age moyen	SGB moyen	SGB moyen
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.	.
C	65	50	30 332	40	52	31 564	105	50	30 801	96%
D	465	54	34 969	169	54	34 763	634	54	34 914	101%
DB	451	55	42 027	186	55	41 856	637	55	41 977	100%
E	800	48	50 533	702	49	52 065	1 502	48	51 249	97%
F	618	51	74 766	692	52	77 285	1 310	52	76 097	97%
G	67	56	119 343	126	57	119 997	193	57	119 770	99%

### SALAIRE GLOBAL DE BASE MEDIAN

Bande	Femmes			Hommes			Ensemble			Femmes vs Hommes
	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian	Effectif	Age médian	SGB médian	SGB médian
B	0	.	.	0	.	.	0	.	.	.
C	65	53	30 281	40	56	32 342	105	54	31 208	94%
D	465	57	35 273	169	57	35 005	634	57	35 223	101%
DB	451	56	41 674	186	58	42 000	637	57	41 781	99%
E	800	50	50 238	702	51	51 175	1 502	50	50 602	98%
F	618	52	72 548	692	53	74 888	1 310	53	73 883	97%
G	67	56	117 423	126	58	120 571	193	57	119 315	97%

## SALAIRE GLOBAL DE BASE 1ER DECILE

Bande	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Age 1er décile	SGB 1er décile	Age 1er décile	SGB 1er décile	Age 1er décile	SGB 1er décile	SGB 1er décile
B	.	.	.	.	.	.	.
C	31	26 570	35	26 555	32	26 570	100%
D	41	30 270	37	29 829	40	30 200	101%
DB	45	37 396	42	36 308	44	36 782	103%
E	31	40 851	31	43 632	31	42 153	94%
F	40	59 702	40	60 244	40	60 029	99%
G	48	94 578	48	86 980	48	91 953	109%

## SALAIRE GLOBAL DE BASE 9EME DECILE

Bande	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Age 9ème décile	SGB 9ème décile	Age 9ème décile	SGB 9ème décile	Age 9ème décile	SGB 9ème décile	SGB 9ème décile
B	.	.	.	.	.	.	.
C	61	34 568	64	35 892	63	34 765	96%
D	63	38 671	63	38 718	63	38 693	100%
DB	62	47 593	64	46 788	63	47 543	102%
E	61	60 512	62	62 469	62	61 545	97%
F	61	92 819	62	96 846	62	95 427	96%
G	64	150 276	65	147 470	65	147 470	102%

## 41 Complément salarial des fonctionnaires B, C, D : montant moyen

Le complément salarial annuel est celui du 31/12/2021.

Bande	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes vs Hommes
	Effectif	Complément salarial moyen	Effectif	Complément salarial moyen	Effectif	Complément salarial moyen	Complément salarial moyen
B	0	.	0	.	0	.	.
C	24	4 374	23	4 456	47	4 414	98%
D	227	5 731	99	5 378	326	5 624	107%

## 42 Part variable managériale annuelle versée l'année N-1 : montant moyen et pourcentage du SGB – Dbis, E, F et G

Les effectifs sont les effectifs éligibles à la PVM du 1er semestre 2021.

Bande	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Montant moyen annuel	en % du salaire fixe	Effectif	Montant moyen annuel	en % du salaire fixe	Effectif	Montant moyen annuel	en % du salaire fixe
DB	465	3 077	8,0%	206	3 046	7,8%	671	3 068	7,9%
E	859	5 724	12,1%	727	6 037	12,1%	1 586	5 874	12,1%
F	601	12 098	17,1%	691	12 753	17,1%	1 292	12 447	17,1%
G	65	29 243	25,8%	133	29 730	26,2%	198	29 563	26,1%

## 43 Primes exceptionnelles des salarié-e-s B, C, D : nombre de bénéficiaires et montant moyen

Sont concernés, tous les salariés ayant bénéficié de ces primes exceptionnelles dans l'année (quel que soit le type de contrat : CDI, CDD, ...).

Bande	Femmes		Hommes		Ensemble	
	Nombre bénéficiaires	Montant moyen en €	Nombre bénéficiaires	Montant moyen en €	Nombre bénéficiaires	Montant moyen en €
C	6	.	7	614	13	.
D	93	1 175	32	886	125	1 098

## 44 Salarié-e-s à l'embauche : point haut, point bas et point médian par genre et par bande

Les données d'effectifs sont issues de l'indicateur 131 du Bilan Social. Le salaire d'embauche correspond au salaire global de base annuel à la date d'entrée dans la société.

Bande	Femmes				Hommes				Ensemble			
	Effectif	Point bas	Point médian	Point haut	Effectif	Point bas	Point médian	Point haut	Effectif	Point bas	Point médian	Point haut
B	0	.	.	.	0	.	.	.	0	.	.	.
C	2	.	.	.	0	.	.	.	2	.	.	.
D	1	.	.	.	0	.	.	.	1	.	.	.
DB	2	.	.	.	0	.	.	.	2	.	.	.
E	9	36 000	39 000	56 000	9	36 000	55 000	78 000	18	36 000	47 000	62 000
F	4	.	.	.	4	.	.	.	8	.	.	.
G	1	.	.	.	1	.	.	.	2	.	.	.

Point bas = 1er décile

Point haut = 9ième décile

Point médian = médiane = 5ième décile

## Partie 06

### Durée et organisation du travail

#### 45 Répartition des effectifs selon la durée du travail : temps complet, temps partiel, TPS, TPA

Ces données sont issues de l'indicateur 111a - Effectif CDI actif au 31/12/2021.

Cependant, l'étude portant sur les 'Temps Partiels Choisis', les 9 mi-temps thérapeutiques sont exclus de ce tableau.

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA DUREE DU TRAVAIL : TEMPS COMPLET, TEMPS PARTIEL, TPS, TPA\*

Durée de travail	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
TPS, TPA	312	171	483	62,66%	63,21%	64,60%	35,40%
Temps partiel hors TPS, TPA	220	20	240	92,88%	92,80%	91,67%	8,33%
Temps complet	1 849	1 719	3 568	51,17%	52,03%	51,82%	48,18%
<b>Total</b>	<b>2 381</b>	<b>1 910</b>	<b>4 291</b>	<b>55,40%</b>	<b>55,68%</b>	<b>55,49%</b>	<b>44,51%</b>

\* Hors mi-temps thérapeutique

Commentaire : Taux de féminisation des « Temps Partiels hors TPS, TPA » très largement féminisé (> 90%)



## 45 CSSCT Répartition des effectifs selon la durée du travail : temps complet, temps partiel, TPS, TPA et TPI - CSSCT

REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA DUREE DU TRAVAIL : TEMPS COMPLET, TEMPS PARTIEL, TPS, TPA\*

CSSCT ACHATS							
Durée de travail	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
TPS, TPA	25	17	42	.	.	59,52%	40,48%
Temps partiel hors TPS, TPA	20	4	24	.	.	83,33%	16,67%
Temps complet	161	229	390	.	.	41,28%	58,72%
<b>Total</b>	<b>206</b>	<b>250</b>	<b>456</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>45,18%</b>	<b>54,82%</b>

\* Hors mi-temps thérapeutique

CSSCT DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES							
Durée de travail	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
TPS, TPA	154	54	208	.	.	74,04%	25,96%
Temps partiel hors TPS, TPA	92	6	98	.	.	93,88%	6,12%
Temps complet	793	485	1 278	.	.	62,05%	37,95%
<b>Total</b>	<b>1 039</b>	<b>545</b>	<b>1 584</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>65,59%</b>	<b>34,41%</b>

\* Hors mi-temps thérapeutique

CSSCT FINANCE							
Durée de travail	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
TPS, TPA	103	49	152	.	.	67,76%	32,24%
Temps partiel hors TPS, TPA	69	5	74	.	.	93,24%	6,76%
Temps complet	449	392	841	.	.	53,39%	46,61%
<b>Total</b>	<b>621</b>	<b>446</b>	<b>1 067</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>58,20%</b>	<b>41,80%</b>

\* Hors mi-temps thérapeutique

CSSCT SECRETARIAT GENERAL							
Durée de travail	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
TPS, TPA	30	51	81	.	.	37,04%	62,96%
Temps partiel hors TPS, TPA	39	5	44	.	.	88,64%	11,36%
Temps complet	446	613	1 059	.	.	42,12%	57,88%
<b>Total</b>	<b>515</b>	<b>669</b>	<b>1 184</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>43,50%</b>	<b>56,50%</b>

\* Hors mi-temps thérapeutique

## 48 Effectifs à temps partiel choisis ayant repris un travail à temps plein

NOMBRE DE SALARIES A TEMPS PARTIEL AYANT REPRIS UN TRAVAIL A TEMPS PLEIN

Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
B	0	0	0	.	.	.	.
C	3	1	4	100,00%	57,14%	75,00%	25,00%
D	10	5	15	88,00%	77,27%	66,67%	33,33%
DB	7	2	9	71,43%	100,00%	77,78%	22,22%
E	16	4	20	64,71%	76,92%	80,00%	20,00%
F	14	4	18	62,50%	70,59%	77,78%	22,22%
G	0	0	0	100,00%	100,00%	.	.
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>16</b>	<b>66</b>	<b>75,71%</b>	<b>77,38%</b>	<b>75,76%</b>	<b>24,24%</b>

## 49 Effectifs ayant accédé au temps partiel choisi

NOMBRE ET TAUX DE SALARIES AYANT ACCÉDE AU TEMPS PARTIEL au 31/12/2021

Total Temps partiel à l'exclusion des salariés en TPS/TPA

Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
B	0	0	0	.	.	.	.
C	2	2	4	100,00%	40,00%	50,00%	50,00%
D	6	3	9	80,00%	85,71%	66,67%	33,33%
DB	4	0	4	75,00%	100,00%	100,00%	0,00%
E	12	5	17	86,67%	60,00%	70,59%	29,41%
F	7	3	10	33,33%	66,67%	70,00%	30,00%
G	1	1	2	100,00%	.	50,00%	50,00%
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>14</b>	<b>46</b>	<b>76,32%</b>	<b>69,23%</b>	<b>69,57%</b>	<b>30,43%</b>

Temps partiel concernant exclusivement les salariés en TPS/TPA

Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
B	0	0	0	.	.	.	.
C	3	1	4	100,00%	0,00%	75,00%	25,00%
D	18	2	20	100,00%	68,18%	90,00%	10,00%
DB	16	7	23	77,78%	56,25%	69,57%	30,43%
E	17	14	31	40,74%	45,45%	54,84%	45,16%
F	8	11	19	23,81%	62,50%	42,11%	57,89%
G	2	4	6	0,00%	50,00%	33,33%	66,67%
<b>Total</b>	<b>64</b>	<b>39</b>	<b>103</b>	<b>51,16%</b>	<b>56,96%</b>	<b>62,14%</b>	<b>37,86%</b>

## 50 Existence de formules d'organisation du travail facilitant l'articulation de la vie familiale et de la vie professionnelle – qualitatif

- Accord portant sur l'Egalité Professionnelle entre les femmes et les hommes et l'équilibre vie privée vie professionnelle au sein d'Orange SA 2022-2024 du 22 décembre 2021
- Accord Vie Privée – Vie professionnelle, 5 mars 2010
- Accord Télétravail, 17 mai 2013, et avenant du 26 septembre 2017
- Facilité de service et Autorisations Spéciales d'Absence accordées aux femmes enceintes, après l'accouchement et en cas d'allaitement
- Autorisations Spéciales d'Absences accordées aux salariés parents pour faciliter l'exercice de la parentalité
- Autorisations Spéciales d'Absences « hospitalisation d'un parent proche »
- Autorisations Spéciales d'Absences « violences au sein du couple et intrafamiliales »
- Accord intergénérationnel, 17 décembre 2021

## 51 Répartition des effectifs selon l'organisation du travail : Travail posté, travail de nuit, horaires variables, travail atypique dont travail durant le weekend

Ces données correspondent à l'indicateur 411 du Bilan Social, calculé au 31/12/2021.

### EFFECTIFS SELON L'ORGANISATION DU TRAVAIL (CDD+CDI ACTIFS)

Régime de travail	Femmes	Hommes	Ensemble	% par régime	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
BASE	523	208	731	16,54%	73,97%	73,43%	71,55%	28,45%
CEA	1 703	1 580	3 283	74,29%	50,57%	51,04%	51,87%	48,13%
CENTRES D'APPEL	0	0	0	0,00%	.	.	.	.
COP	241	164	405	9,16%	60,03%	60,98%	59,51%	40,49%
HNO	0	0	0	0,00%	.	.	.	.
REGIME MODULE	0	0	0	0,00%	.	.	.	.
<b>Total</b>	<b>2 467</b>	<b>1 952</b>	<b>4 419</b>	<b>100,00%</b>	<b>56,02%</b>	<b>56,01%</b>	<b>55,83%</b>	<b>44,17%</b>

Cet indicateur réparti, par régime de travail, les salariés comptés en CDI ACTIF ou en CDD ACTIF au 31 décembre de l'année étudiée.

- régime de base : 1603 heures annuelles
- régime « Centres d'appel (type 118712) » : entre 1526 et 1554 heures annuelles
- régimes « travaux programmés en heures non ouvrables intégrées dans la durée normale de travail » (HNO) : entre 1546,40 et 1587,80 heures annuelles
- régime à temps modulé : 1580,20 heures annuelles

Pour les cadres :

- cadres exécutifs autonomes : forfait de 208 jours travaillés
- cadres opérationnels de proximité : correspond aux salariés affectés au régime de base et ayant le statut cadre

Ces durées tiennent compte de la journée annuelle de solidarité (d'une durée égale à 7 heures).

# Partie 07

## Congés

### 52 Répartition des congés par type de congé et par bande CCNT

Type de congés*	Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Adoption	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	0	0	.	.	.	.
	D	0	0	0	.	.	.	.
	DB	0	0	0	.	.	.	.
	E	1	0	1	.	.	100,00%	0,00%
	F	0	0	0	.	.	.	.
	G	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>100,00%</b>
CET	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	3	2	5	25,00%	100,00%	60,00%	40,00%
	D	26	9	35	88,89%	57,89%	74,29%	25,71%
	DB	14	10	24	40,24%	68,18%	58,33%	41,67%
	E	29	28	57	41,86%	43,90%	50,88%	49,12%
	F	34	22	56	51,72%	55,00%	60,71%	39,29%
	G	2	8	10	28,57%	12,50%	20,00%	80,00%
	<b>Total</b>		<b>108</b>	<b>79</b>	<b>187</b>	<b>50,25%</b>	<b>49,64%</b>	<b>57,75%</b>
Evénements Familiaux***	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	84	18	102	83,16%	62,30%	82,35%	17,65%
	D	487	89	576	83,96%	77,92%	84,55%	15,45%
	DB	230	65	295	71,48%	72,26%	77,97%	22,03%
	E	524	322	846	62,84%	61,13%	61,94%	38,06%
	F	286	194	480	65,64%	54,69%	59,58%	40,42%
	G	20	20	40	29,63%	34,48%	50,00%	50,00%
	<b>Total</b>		<b>1 631</b>	<b>708</b>	<b>2 339</b>	<b>69,94%</b>	<b>66,02%</b>	<b>69,73%</b>
Maternité	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	2	0	2	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	D	10	0	10	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	DB	4	0	4	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	E	30	0	30	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	F	15	0	15	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	G	0	0	0	100,00%	.	.	.
	<b>Total</b>		<b>61</b>	<b>0</b>	<b>61</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>
Parental	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	0	0	100,00%	100,00%	.	.
	D	1	0	1	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	DB	0	0	0	.	.	.	.
	E	7	0	7	90,91%	100,00%	100,00%	0,00%
	F	1	0	1	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	G	0	0	0	100,00%	100,00%	.	.
	<b>Total</b>		<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>94,44%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>
Parental Tps Partiel	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	4	0	4	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%

Type de congés*	Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
	D	9	0	9	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	DB	2	0	2	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	E	15	0	15	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	F	2	0	2	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	G	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
Paternité et accueil de l'enfant**	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	0	0	0,00%	0,00%	.	.
	D	0	2	2	.	.	0,00%	100,00%
	DB	0	1	1	0,00%	.	0,00%	100,00%
	E	0	21	21	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	F	0	13	13	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	G	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>
Sabbatique	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	4	2	6	57,14%	50,00%	66,67%	33,33%
	D	1	0	1	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	DB	5	2	7	66,67%	62,50%	71,43%	28,57%
	E	4	16	20	29,55%	29,03%	20,00%	80,00%
	F	3	5	8	47,62%	63,64%	37,50%	62,50%
	G	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>26</b>	<b>43</b>	<b>41,86%</b>	<b>44,44%</b>	<b>39,53%</b>	<b>60,47%</b>
Solidarité Familiale	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	0	0	.	.	.	.
	D	0	0	0	.	.	.	.
	DB	0	0	0	.	.	.	.
	E	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	F	0	0	0	.	.	.	.
	G	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>1 859</b>	<b>855</b>	<b>2 714</b>	<b>67,56%</b>	<b>64,78%</b>	<b>68,50%</b>	<b>31,50%</b>

\* Les types de congés pris en compte dans le calcul de cet indicateur sont :

- Adoption
- CET
- Evénements familiaux\*\*\*
- Maternité
- Parental
- Parental Tps partiel
- Paternité et accueil de l'enfant\*\*
- Sabbatique
- Solidarité familiale

\*\* Nombre d'hommes ayant pris un congé Paternité/Accueil de l'enfant dans l'année (que la naissance associée ait lieu dans l'année ou non)

\*\*\* Les événements familiaux comprennent les ASA accordés pour événements familiaux, soins et garde enfants malades, soins et garde enfants handicapés ainsi que les Congés présence parentale.

\*\*\* En 2020, ce chiffre comprend les ASA accordées au titre de la crise sanitaire, à savoir les ASA garde d'enfants suite à fermeture des écoles et ASA maintien à domicile sans possibilité de télétravail.

Commentaire : Congé Parental & Parental Temps Partiel 100% féminin

## 53 Répartition des congés dont la durée est supérieure à 6 mois par type de congé et par bande CCNT

Type de congés*	Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
Adoption	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	0	0	.	.	.	.
	D	0	0	0	.	.	.	.
	DB	0	0	0	.	.	.	.
	E	0	0	0	.	.	.	.
	F	0	0	0	.	.	.	.
	G	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>.</b>
CET	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	1	1	.	.	0,00%	100,00%
	D	0	2	2	.	0,00%	0,00%	100,00%
	DB	0	1	1	100,00%	33,33%	0,00%	100,00%
	E	1	2	3	25,00%	0,00%	33,33%	66,67%
	F	1	3	4	33,33%	25,00%	25,00%	75,00%
	G	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>40,00%</b>	<b>12,50%</b>	<b>15,38%</b>	<b>84,62%</b>
Evénements Familiaux***	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	0	0	.	.	.	.
	D	0	0	0	.	.	.	.
	DB	0	0	0	.	.	.	.
	E	0	0	0	.	.	.	.
	F	0	0	0	.	.	.	.
	G	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>.</b>
Maternité	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	0	0	100,00%	.	.	.
	D	0	0	0	100,00%	.	.	.
	DB	2	0	2	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	E	2	0	2	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	F	2	0	2	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	G	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
Parental	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	0	0	100,00%	100,00%	.	.
	D	0	0	0	.	100,00%	.	.
	DB	0	0	0	.	.	.	.
	E	3	0	3	75,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	F	0	0	0	100,00%	.	.	.
	G	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>85,71%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
Parental Tps Partiel	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	4	0	4	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	D	8	0	8	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	DB	2	0	2	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	E	11	0	11	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%



Type de congés*	Bande	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation 2019	Taux de féminisation 2020	Taux de féminisation 2021	Taux de masculinisation 2021
	F	2	0	2	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	G	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
Paternité et accueil de l'enfant**	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	0	0	.	.	.	.
	D	0	0	0	.	.	.	.
	DB	0	0	0	.	.	.	.
	E	0	0	0	.	.	.	.
	F	0	0	0	.	.	.	.
	G	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>.</b>
Sabbatique	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	4	2	6	57,14%	40,00%	66,67%	33,33%
	D	1	0	1	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	DB	5	2	7	66,67%	62,50%	71,43%	28,57%
	E	3	16	19	27,03%	28,57%	15,79%	84,21%
	F	2	4	6	31,25%	70,00%	33,33%	66,67%
	G	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
	<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>25</b>	<b>40</b>	<b>37,84%</b>	<b>44,83%</b>	<b>37,50%</b>	<b>62,50%</b>
Solidarité Familiale	B	0	0	0	.	.	.	.
	C	0	0	0	.	.	.	.
	D	0	0	0	.	.	.	.
	DB	0	0	0	.	.	.	.
	E	0	0	0	.	.	.	.
	F	0	0	0	.	.	.	.
	G	0	0	0	.	.	.	.
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>.</b>	<b>.</b>
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>53</b>	<b>36</b>	<b>89</b>	<b>59,54%</b>	<b>59,29%</b>	<b>59,55%</b>	<b>40,45%</b>

\* Les types de congés pris en compte dans le calcul de cet indicateur sont :

- Adoption
- CET
- Événements familiaux\*\*\*
- Maternité
- Parental
- Parental Tps partiel
- Paternité et accueil de l'enfant\*\*
- Sabbatique
- Solidarité familiale

\*\* Nombre d'hommes ayant pris un congé Paternité/Accueil de l'enfant dans l'année (que la naissance associée ait lieu dans l'année ou non)

\*\*\* Les événements familiaux comprennent les ASA accordés pour événements familiaux, soins et garde enfants malades, soins et garde enfants handicapés ainsi que les Congés présence parentale.

\*\*\* En 2020, ce chiffre comprend les ASA accordées au titre de la crise sanitaire, à savoir les ASA garde d'enfants à la suite de la fermeture des écoles et ASA maintien à domicile sans possibilité de télétravail.

## 54 Nombre de jours de congé de paternité réellement pris par le salarié par rapport au nombre de jours de congé théorique

Bande	Jours pris	Jours théoriques*	Ratio 2019	Ratio 2020	Ratio 2021
B	0	0	.	.	.
C	0	0	0,00%	.	.
D	22	22	.	0,00%	100,00%
DB	11	11	.	0,00%	100,00%
E	264	302	80,90%	80,63%	87,42%
F	154	223	66,67%	76,92%	69,06%
G	23	25	77,27%	100,00%	92,00%
<b>Total</b>	<b>474</b>	<b>583</b>	<b>74,94%</b>	<b>73,86%</b>	<b>81,30%</b>

\* Nombre de jours auxquels peuvent prétendre les personnes qui ont déclaré des naissances

Bande	Nombre d'hommes ayant pris un congé paternité**	Nombre d'hommes ayant déclaré au moins une naissance***	Ratio
B	0	0	.
C	0	0	.
D	2	2	100,00%
DB	1	1	100,00%
E	14	16	87,50%
F	10	12	83,33%
G	1	1	100,00%
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>32</b>	<b>87,50%</b>

\*\* Nombre d'hommes ayant pris un congé Paternité dans l'année associée à une naissance dans l'année (les naissances de l'année précédente ne sont pas prises en compte)

\*\*\* Naissance déclarée dans l'année de référence. Un salarié est comptabilisé une fois quel que soit le nombre de naissances qu'il a déclaré dans l'année (cas des naissances multiples).

À compter du 1er juillet 2021, le congé de paternité et d'accueil de l'enfant jusqu'à présent prévu pour une durée de 11 jours calendaires consécutifs est portée à 25 jours fractionnables pour une naissance simple et de 18 à 32 jours en cas de naissances multiples. CPAT intègre le CPAT normal + CPAT spécifique (jours accordés en + si enfant hospitalisé)

# Partie 09

## IRP

### 65 Nombre de candidat-e-s élu-e-s, pour les CSE titulaires/suppléant-e-s

#### TAUX DE FEMINISATION CANDIDAT-E-S CSE TITULAIRES

CSE	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation	Taux de masculinisation
CSE	93	76	169	55%	45%

#### TAUX DE FEMINISATION CANDIDAT-E-S CSE SUPPLEANT-E-S

CSE	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation	Taux de masculinisation
CSE	69	58	127	54%	46%

#### TAUX DE FEMINISATION ELU-E-S CSE TITULAIRES

CSE	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation	Taux de masculinisation
CSE	15	16	31	48%	52%

#### TAUX DE FEMINISATION ELU-E-S CSE SUPPLEANT-E-S

CSE	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de féminisation	Taux de masculinisation
CSE	14	13	27	52%	48%