



Sommaire

En direct du CE, une rentrée mouvementée	1
Immobilier : bien être des salariés versus logiques financières	1
Santé encore et toujours	2
Vers la réintégration de DMP	2

Mais où est passé DJINGO... ?

A l'heure où la presse tout l'été s'est faite l'écho d'une innovation au point mort et d'une Directrice « mise sur les braises » (cf. les titres de presse), la CFE-CGC Orange s'étonne du grand silence de la Direction qui entoure la sortie retardée de Djingo à l'heure où les panneaux publicitaires parisiens fleurissent de la nouvelle Box SFR et de son assistant vocal intégré « OK SFR ».

N'est-il pas temps de faire toute la lumière sur l'état d'avancement de ce projet, et surtout d'en tirer les enseignements et les correctifs à apporter s'agissant de notre capacité d'innovation et de notre capacité à être à l'heure sur un marché qui comptait déjà en 2017 plus 1 milliard d'utilisateurs réguliers d'assistants virtuels numériques dans le monde entier ?

En direct du CE, une rentrée mouvementée

Chaises musicales au CE IMTW

Après la trahison de la seule élue titulaire FO COM afin de prendre la place de secrétaire du CE en début de mandature, c'est au tour de la CFTC qui perd sa seule élue titulaire..... et donc son droit de vote !

La campagne électorale démarre. Mais qu'en est-il du respect du vote des électeurs si les candidats, une fois élu(e)s, font jouer le « mercato syndical » ?

Et donc au final, 0 élu(e) titulaire CFTC et 0 élu(e) titulaire FO.... match nul ! (sans aucun respect de leurs fidèles spectateurs/électeurs au CE).

Côté finances

Le compte ASC qui alimente toutes les activités sociales et culturelles qui vous sont proposées approche du zéro absolu. Ce sera déjà un problème à résoudre pour les deux prochains CSE TGI et WIN qui prendront la suite d'IMTW et qui devront repartir de 0.

On le disait bien... après moi le déluge ! Pourvu que l'on soit élus.

Coté vacances

Trébeurden, résidence de vacances, propriété du CE IMTW sera transférée aux CSE TGI et WIN après les élections de novembre. Son taux de remplissage annuel est autour de 25%... cela représente environ 200 semaines louées au bénéfice d'un peu plus de 2% des salariés IMTW.

La fréquentation va-t-elle encore diminuer à l'avenir entraînant des dépenses toujours plus importantes ? Comment feront les deux CSE TGI et WIN pour co-gérer, co-financer et co-utiliser cette résidence ?

Position de la CFE CGC

La proposition d'une offre simple claire et efficace en terme d'ASC est plus que jamais d'actualité pour les élus CFE CGC. Trop de dépenses inutiles et un compte familial alimenté à minima, lors des prochaines élections, cela pourrait changer avec les propositions ASC de la CFE CGC.

Immobilier : bien être des salariés versus logiques financières

Rennes : badgez mobile et cocktail d'ondes

Hormis les obligations réglementaires de sécurité, la « solution Badger Mobile » consiste à utiliser son mobile professionnel en lieu et place du badge CMS. A peine quelques lignes pour un vrai sujet pas si anodin : traçage, mémorisation etc. Quelle utilité pour quelles motivations : c'est l'histoire du bazooka et de la mouche ... La carte CMS aurait-elle des coûts économisables ?

En complément, les élus demandent que le dossier sur les ondes électromagnétiques soit instruit et présenté aux instances représentatives du personnel. Il s'agit de référencer et d'établir des règles et des mesures concernant le positionnement et les puissances des bornes Wifi Eburow, Wifi

Innovation, Dect, Répéteurs 4G dans chaque couloir et en prime, l'installation d'un relais 4G sur le toit du 5^{ème} étage.

Guyancourt : on optimise

Le nouveau bâtiment en co-construction à horizon 2022 ne rime pas forcément avec co-gestion, ou co-décision...

La Direction annonce la couleur : « au vu du taux d'occupation et des perspectives d'évolution du nombre d'occupants, ... une optimisation des surfaces s'avère indispensable ».

La surface utile locative étant déjà décidée, les discussions sont d'ores et déjà bornées et limitées de fait par les choix comptables de la Direction de l'immobilier sur le ratio de m² par personne.

Nancy : on se revoit dans deux ans !

La Direction imagine un déménagement en deux temps avec une séparation des équipes pendant deux ans... Drôle d'idée à l'heure où la Direction prône le co-working, one roof et des espaces collaboratifs. La raison est sans doute plus pragmatique et répond à un problème de bail et de place disponible...

Afin de préserver l'intégrité des équipes, les élus demandent à ce que le déménagement se fasse directement à la cible, en 2023, dans le nouveau Bâtiment.

D'autre part, questionnée par les élus CFE-CGC sur les critères de choix ayant conduit à préférer la mise en place d'un géotextile au retrait des terres polluées sur le nouveau site, la Direction n'aura su dire s'il s'agissait de mieux préserver la santé des salariés ou bien de privilégier une solution plus économique, se retranchant derrière les responsabilités de la mairie et du promoteur.

Analyse de la CFE-CGC

Alors qu'Orange fait face à des déploiements de réseaux sans précédent (fibre, couverture 4G et bientôt la 5G), les marchés financiers considèrent que notre niveau d'investissement est trop élevé. La Direction de l'Immobilier Groupe a pour mission de contribuer directement à la performance financière du Groupe, cela explique son empressement à vendre le patrimoine immobilier pour installer les personnels dans des locaux loués.

Et pourtant, ces coûts immobiliers sont marginaux en regard des salaires. Le premier investissement d'Orange, son « actif »

Santé encore et toujours

Vous avez demandé un médecin, ne quittez pas

Si les élus CFE-CGC se félicitent du recrutement du Docteur Chantal Poirier sur les sites de Bonne Nouvelle et Vaux Le Penil, ils doivent également déplorer qu'il coïncide avec le départ du Docteur Claire Thomas sur le site de Châtillon, sans remplacement annoncé. Aussi en séance ont-ils questionné les décisions de la Direction, car pendant que les effectifs de nos médecins du travail restent incomplets, leurs alertes répétées demeurent non suivies de mesures correctives.

Vers la réintégration de DMP

6 ans après la mise en place d'une Direction du Marketing Produit doublement rattaché à DMGP et TGI, concept dénoncé alors par les élus comme complexe et peu efficace, les élus du CE OFS accueillent favorablement les intentions

le plus précieux, ce sont les personnels, ses compétences et son engagement professionnel. Les bureaux qui les accueillent doivent donc leur permettre de travailler plus efficacement.

16 grands projets immobiliers en cours dont le point commun, est la baisse drastique de la surface disponible par personne. Le joli terme « d'espaces dynamiques » masque une réalité nettement plus crue : dans chaque bâtiment, il y a moins de postes de travail que de personnels censés venir y travailler.

L'employeur « digital et humain » nous présente des projets « ficelés », sans possibilité sérieuse de les amender pour mieux répondre aux besoins de celles et ceux qui y travailleront.

Vous avez dit « dialogue social » ?

[Voir aussi sur notre site :](#)

- [La lettre Comprendre et Agir : le grand déménagement](#)



de la direction de réintégrer les équipes de la DMP au sein d'Orange France afin de mieux servir les ambitions de croissance et de qualité du nouveau Domaine Grand Public. Toutefois, compte tenu des relatives différences culturelles entre la DMP et la direction prenante, notamment au niveau de la gouvernance, les élus du CE OFS estiment que ce projet n'est pas sans risque.

Profitant de la période de réflexion qui s'ouvre et compte tenu de la nature et du contexte du projet très lié à la mise en place de la nouvelle organisation DGP, les élus du CE OFS mandatent l'actuelle commission de suivi de la nouvelle organisation DGP afin d'étudier ce projet, en amont du processus d'information consultation, avec les représentants des directions concernées.

Cette commission se coordonnera avec la commission idoine du CE IMTW et rendra compte aux élus du CE OFS.

Vos
représentants
CFE-CGC
Orange CE
IMTW

Élus CE

[David COUCHON](#)
[Amaury FRANCHETTE](#)
[Jean-Michel CAMIN](#)
[Laurent BAPPEL](#)
[Maxence d'EPREMESNIL](#)
[Thierry ROGER de GARDELLE](#)
Représentants syndicaux
[Philippe VIDAL](#), [Yannick L'HARIDON](#)

Commissions CE :

ASC : [Olivier BOUFFANT](#), [Sylvie NET](#)
Evolution économique des activités : [David COUCHON](#), [Philippe FERTE](#) & [Thierry ROGER de GARDELLE](#) (Président) **Handicap :** [Charles DUKE](#)
Egalité Pro : [Véronique GARNIER](#) & [Naveena GENAY](#)
RPS / CHSCT / Projets Immobiliers : [Laurent BAPPEL](#), [David BERNARD](#) & [Yannick L'HARIDON](#)
Commission des Marchés : [Amaury FRANCHETTE](#)
Emploi Formation : [Sophie NACHMAN](#), [Maxence d'EPREMESNIL](#) & [Ghislaine de SALINS](#)
Logement : [Brahim HAMADI](#), [Ghislaine de SALINS](#) & [Thierry ROGER de GARDELLE](#) (Président)
R&D : [Jean-Michel CAMIN](#) (Président) & [Erwan PINCEMIN](#) **SI du CE :** [Laurent BAPPEL](#)