



Sommaire

Déclaration préalable : «Flex-Desk » : des objectifs inavoués ?	1
Partage des perspectives de T&GI avec la Directrice de T&GI	1
Politique sociale, emploi et conditions de travail : indicateurs en baisse !	2
Stratégie de l'entreprise sur le périmètre IMTW 2018 : emploi en déclin !	2
Projet immobilier de Rennes Cesson (C3) : espace en diminution !	2
Prochaines évolutions de la Division Mobile Finance	2

Déclaration préalable : «Flex-Desk » : des objectifs inavoués ?



Un sempiternel constat s'impose : la direction fait ce qui l'arrange à sa façon, sans considération pour les préoccupations des salariés !

Les élus CFE-CGC déplorent que des progrès dans ce domaine soient trop souvent obtenus par la confrontation plutôt que dans la concertation.

Ils dénoncent le recours désormais quasi-systématique à des réunions dites de «co-construction» qui en réalité sont l'expression d'un simulacre de dialogue social instrumentalisant des salariés, privés des prérogatives et des protections que le statut de représentants du personnel leur concèdent normalement.

Ils s'interrogent enfin sur la nature des objectifs réellement poursuivis : se faisant l'écho des inquiétudes des salariés, ils recommandent à l'entreprise d'être vigilante quant au renforcement de l'inconfort psychologique auquel sont aujourd'hui confrontés les salariés, qui craignent la réduction de nos effectifs et se sentent exposés à devoir envisager une porte de sortie.

► [Lire l'intégralité de la déclaration](#)

Partage des perspectives de T&GI avec la Directrice de T&GI

Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC a interrogé la Direction :

En quoi l'évolution de T&GI sert-elle la stratégie du Groupe Orange ? Pensez-vous réaliser cette évolution de T&GI en une seule fois ou prévoyez-vous de la mettre en place progressivement et selon un calendrier établi ? A quel moment débutera le déploiement du programme de transformation ?

Comment s'articule le programme «Vanille» par rapport aux autres programmes de transformation du Groupe ou chantiers

transverses ? Comment est-il intégré au programme de transformation porté par Gervais Pellissier ? Et enfin, comment les salariés seront-ils associés à la construction du modèle d'innovation voulu par le Groupe ?

Les réponses attendues à ces questions peuvent et devraient nourrir l'engagement des salariés au sein du groupe, salariés aujourd'hui démobilisés, qui sont aussi en attente de garanties leur permettant de se projeter dans le groupe avec un projet professionnel et une reconnaissance qui fassent sens.

Politique sociale, emploi et conditions de travail : indicateurs en baisse !

Les dossiers du bloc 3 - politique sociale, emploi et conditions de travail - ont été présentés courant 2018 au CE IMTW.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC fait un constat amer sur les bilans présentés par la direction depuis 9 mois.

Le Bilan emploi 2017 fait ressortir que seul un départ sur quatre est remplacé. Le Bilan social propose de faire plus avec moins ! Le rapport Politique, Emploi et Conditions de travail fait ressortir une décroissance de la force au travail et une hausse

notable des CDD. Tous les chiffres liés au handicap sont en baisse... Dans le Bilan de Formation 2017, le nombre de personnes non formées est préoccupant et concernant le plan 2019, la CFE-CGC redoute qu'il en soit de même au vu de la situation tendue sur la charge de travail. A l'initiative des élus CFE-CGC et alertée par le bureau du CE, l'inspection du travail s'est adressée à la direction par un courrier condamnant son non-respect répété d'obligations légales en terme d'égalité professionnelle.

- Vote CONTRE à l'unanimité des élus.

Stratégie de l'entreprise sur le périmètre IMTW 2018 : emploi en déclin !

Les dossiers relatifs au bloc 1 volet 2 -Stratégie de l'entreprise- dont les perspectives PEC 2018, ont été présentés au cours de séances précédentes du CE IMTW.

Analyse de la CFE-CGC

Cette année encore, la CFE-CGC dénonce le pilotage de l'emploi par les coûts (et particulièrement leur réduction !)

Le recours à la sous-traitance et le non remplacement de nombreux départs fait peser sur l'entreprise un risque à moyen terme de non maîtrise de certaines compétences clés : compétences d'autant plus nécessaires que les évolutions technologiques nous rendent dépendants de nos sous-traitants

ou fournisseurs. Depuis plusieurs années des centaines de postes équivalent temps plein sont détruits à T&GI et WIN. **Et la même tendance est prévue pour 2018-2020 !**

La CFE-CGC demande :

- une GPEC par codes métiers.
- des matrices métiers/compétences quantifiées, avec des passerelles et des plans de formation associés aux métiers.
- une vision territoriale de la Politique Emploi Compétences.
- une attention particulière portée aux petits et moyens sites en décroissance d'effectifs régulière.

- Vote CONTRE à l'unanimité des élus.

Projet immobilier de Rennes Cesson (C3) : espace en diminution !

Pour rappel, le projet a démarré en 2016, il concerne près de 775 personnes. La phase de micro zoning a débuté en 2018 et le déménagement des équipes est prévu au S2 2019.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC souligne encore une fois le non-respect des accords avec la mise en place d'open-space qui ne prennent pas en compte les recommandations INRS, et notamment la

préservation d'un espace de confidentialité (10m2 recommandé par salarié, soit 8m2 par position de travail et 2m2 d'espace commun). **Il apparaît aujourd'hui par exemple que les salariés d'OINIS auraient à se projeter sur un poste de travail de 7m2. Il apparaît en outre que pour contourner les nuisances sonores l'alternative soit le casque individuel sans fil pour tous !**

Prochaines évolutions de la Division Mobile Finance

Les évolutions consistent en la mise en place d'une direction Stratégie et Innovation Europe et la création d'une direction des Affaires Générales.

Analyse de la CFE-CGC

Ce projet implique le déménagement de salariés, les élus CFE-CGC du CE IMTW attendront donc l'avis du CHSCT MEC du 27 novembre 2018 pour rendre un avis.

Afin d'anticiper ces déménagements, propres à rapprocher des équipes, la CFE-CGC demande à la Direction de proposer aux salariés concernés par un changement de leur lieu de travail les mesures d'accompagnement adéquates, y compris celles qui seraient liées à des demandes de télétravail.

- Report du dossier au prochain CE

Vos
représentants
CFE-CGC
Orange CE
IMTW

Élus CE

[David COUCHON](#)
[Amaury FRANCHETTE](#)
[Jean-Michel CAMIN](#)
[Laurent BAPPEL](#)
[Maxence d'EPREMESNIL](#)
[Thierry ROGER de GARDELLE](#)
Représentants syndicaux
[Jacques HERBAUT](#), [Philippe VIDAL](#),
[Yannick L'HARIDON](#)

Commissions CE :

ASC : [Olivier BOUFFANT](#), [Laetitia LE & Sylvie NET](#)
Evolution économique des activités : [David COUCHON](#), [Philippe FERTE](#) & [Thierry ROGER de GARDELLE](#) (Président)
Handicap : [Charles DUKE](#)
Egalité Pro : [Véronique GARNIER](#) & [Naveena GENAY](#)
RPS / CHSCT / Projets Immobiliers : [Laurent BAPPEL](#), [David Bernard](#) & [Yannick L'HARIDON](#)
Commission des Marchés : [Amaury FRANCHETTE](#)
Emploi Formation : [Sophie NACHMAN](#), [Maxence d'EPREMESNIL](#) & [Ghislaine de SALINS](#)
Logement : [Jacques HERBAUT](#), [Ghislaine de SALINS](#) & [Thierry ROGER de GARDELLE](#) (Président)
R&D : [Jean-Michel CAMIN](#) (Président) & [Erwan PINCEMIN](#)
SI du CE : [Laurent BAPPEL](#)