



Sommaire

Dur de manager chez Orange	1
ASC 2022, subventions en détail	2
Aménagement d'Atalante Futur	2

Dur de manager chez Orange

Il y a de nombreuses années, manager faisait partie des fonctions estimées, voire attirantes, aujourd'hui, Manager chez Orange n'aurait plus la côte !

La CFE-CGC souhaite faire écho à l'actuel mal-être des managers au sein d'Orange Innovation. Différentes alertes et questions sont posées, des réponses sont attendues, quelques exemples :

- ◆ L'exercice d'un management peut être aujourd'hui associé à une perte d'expertise.
- ◆ A ce titre, d'ailleurs, disposez-vous d'un indicateur mesurant le pourcentage de managers qui ne veulent plus manager ? Ceux notamment qui rejoignent avec enthousiasme, quand ils le peuvent, la grande famille des chefs de projet.
- ◆ L'exercice d'un management intermédiaire peut souffrir d'une information descendante qui n'est plus effective, polluant la motivation du management intermédiaire et des opérationnels pourtant engagés, et dont l'activité, faute de visibilité, perd au quotidien du sens.
- ◆ A ce titre, d'ailleurs, quelles solutions sont envisagées pour accompagner la transformation de manière à respecter la reconnaissance de l'investissement de chacun ? Quelles solutions en outre envisagées pour garantir à chacun un projet professionnel ?
- ◆ L'exercice d'un management est un exercice d'équilibriste étouffant face au contexte de départs à la retraite et de recours au TPS, du non-remplacement de ces départs avec pertes d'expertise associées, de déport de certaines activités via des recrutements dans les BU et pays ou via un recours à la sous-traitance, de manque de fluidité d'une entité à l'autre, etc.
- ◆ A ce titre, quelle grille d'impacts est établie pour limiter les risques associés au nouveau modèle économique visé au sein de l'entreprise ?

- ◆ Enfin, l'exercice d'un management est aujourd'hui challengé par une volonté de limiter les strates managériales et par des méthodes de travail qui poussent l'entreprise à disposer d'un vivier de consultants affectés en fonction des besoins à des activités en interne Orange Innovation ou au sein du Groupe.
- ◆ Quel accompagnement est pensé pour évoluer vers ce nouveau monde de travail ?

[Lire la déclaration complète sur notre site](#)

■ DEMANDES DE PLUS EN PLUS COMPLEXES, EFFECTIFS EN BAISSSE, STRESS.....



ASC 2022, subventions en détail

Vos ASC sont ouvertes. Voici le détail des subventions.

Après moultes péripéties, et les efforts redoublés de vos élus CFE-CGC, membres de la commission ASC les choses avancent. Vous trouverez ci-dessous, une liste des subventions de vos ASC.

- ♦ une subvention du CSE pour **billetterie Meyclub** à hauteur de **40%** du montant de la prestation.
- ♦ une subvention du CSE pour les **remboursements sur facture** (RSF), culture, sport, vacances à hauteur de **100%** de la prestation.
- ♦ une subvention du CSE pour les **RSF de billetterie et les abonnement presse**, à hauteur de **40%** de la facture
- ♦ une subvention du CSE pour les **CESU** à hauteur de **100%** de la facture.

Ces 4 prestations, seront prises

- ♦ dans le cadre du compte familial
- ♦ dans la limite de la valeur du solde,
- ♦ le jour de la prise en compte de la demande,
- ♦ sur présentation des justificatifs de l'année en cours,

Aides au BAFA :

participation du CSE à hauteur de 40% dans la limite de 400€ par an et par OD. La prestation ne sera pas prise dans le cadre du compte familial.

Prestations sociales :

mariage, PACS, retraite, naissance/adoption pour l'année 2022.

Attribution par le CSE de 120€ par évènement. La prestation ne sera pas prise dans le cadre du compte familial.

Pour ce qui est des Activités locales,

la participation du CSE sera comprise au sein du compte familial de l'ouvrant droit.

Ceci concerne les activités locales qui seront lancées à partir du mois **d'avril 2022**

Une subvention de **20 %** du montant de la prestation sera allouée pour soutenir les activités locales. Ceci concerne les activités locales qui seront lancées à partir du CSE 2022. La subvention de 20% ne sera pas prise dans le cadre **du compte familial**.

[Voir sur notre site](#)

Aménagement d'Atalante Futur

Une expertise a été lancée avec le Cabinet Technologia pour les phases de macro et micro zoning. Les élus du CSEE n'ont pas réussi à constituer une CSSCT-T pour suivre le projet.

Vos élus CFE-CGC ont été les seuls à proposer des solutions pour travailler sur le sujet et assurer l'organisation des travaux et des échanges avec la direction.

Les autres OS n'ont pas su motiver leurs élus pour venir travailler dans cette commission bloquant ainsi la constitution de ce groupe de travail.

Le projet Immobilier Orange Atalante Futur ne semble pas suffisamment important pour que l'on y travaille.

Vos élus CFE-CGC restent pleinement motivés pour vous accompagner sur l'analyse et le suivi du projet de mise en œuvre d'espaces dynamiques sur les sites de Cesson S.et de Sophia.

Le mandatement de la commission Handicap à la demande des élus CFE-CGC, a reçu un refus catégorique de son président. Le sujet du Handicap dans le cadre des projets immobiliers, et en particulier sur la mise en œuvre des espaces dynamiques ne semble pas non plus être important.

[Voir sur notre site](#)



Vos représentants CFE-CGC Orange Vos représentants CFE-CGC Orange	Élus CSE :	Alain NOEL Alain ANDRE Thierry ROGER de GARDELLE Isabelle ROY Noëlla EVANNO Guy-Bernardin GNADOU Monique MACE Erwan PINCEMIN	Commissions CSE : Commission Handicap : Charles DUKE - Stéphanie CRESPIN Commission ASC : Claire MASSOUTI - David BERNARD Commission Restauration : Isabelle ROY - Agnès SCHAUFELBERGER Commission des marchés : Olivier Bouffant Projets Economie Evolution des marchés : Alain NOEL - Thierry ROGER de GARDELLE - Erwan PINCEMIN Commission EFEP, Sophie NACHMAN - Philippe FERTE Représentant syndical : Laurent PIFFETEAU
	Maxence d'EPREMESNIL Ghislaine de SALINS Olivier BOUFFANT Véronique GARNIER David COUCHON Claire MASSOUTI Agnès SCHAUFELBERGER		