



### Sommaire

Sachant la conjoncture, c'est osé !.....	1
Entrave ou co-construction ?.....	2
ASC: à valider .....	2
ASC 2022, Bientôt Noël.....	2
Atalante Futur Macro et micro .....	2

## Sachant la conjoncture, c'est osé !

**Il est prévu et très probable de voir une réduction de l'effectif avec l'accroissement des pressions pour faire valoir nos droits à la retraite.**

**Ces départs massifs se traduiront inmanquablement par le besoin d'absorption d'une surcharge de travail pour ceux et celles qui resteront en poste.**

Si l'innovation et les bonnes idées ne sont pas la chasse gardée d'Orange Innovation, force est de reconnaître que l'innovation en matière de réseau est le moteur de notre industrie et l'élément constitutif majeur du CA du Groupe. C'est le cœur de métier d'Orange.

**Sans réseau, pas de service, pas de CA, pas de client, plus d'entreprise.**

La recherche et l'innovation sont la garantie majeure de pérennité de notre entreprise, et de sa capacité à s'étendre à l'international.

**Ajouter aujourd'hui une surcouche matricielle alors que l'entité va fonctionner en effectif réduit en 2022 ne semble vraiment pas sérieux**, alors que le premier constat est que « *l'organisation Networks est bonne car reflet des métiers principaux du réseau* » ?

**Au-delà de cette interrogation essentielle, d'autres questions en parcourant les slides présentées méritent d'être posées.**

- ◆ quelle lisibilité pour un pays ?
- ◆ quel "bloc" adresse un pays qui a un besoin ? que répondre aux pays notamment en ce qui concerne le FWA, la 5G en bandes millimétriques compte tenu de la réduction de la voilure ? sur quelles activités de croissance basculez-vous ? Les activités en croissance et en décroissance ne sont ni adressées ni citées.
- ◆ comment, par quel miracle, une organisation en cercle matriciel avec une surcouche d'abstraction enrichie en transversalité et avec une décision collective raccourcit-elle le temps de prise de décision ?
- ◆ dans quel bloc seront localisés expertises, travaux, labo... portant sur les évolutions technologiques des « pour

exemple » satellites, câbles sous-marins, vnfs, intégration d'équipement, quantique, modélisation, IOT industriel, sécurité ?



- ◆ où est définie la politique d'achats d'équipement pour le groupe ?
- ◆ sur quel montant portent les économies/vouchers avec buyin ?
- ◆ comment se répartissent les 1100 personnes d'OLN ?
- ◆ combien de personnes à l'étranger en Roumanie, en Egypte en Think, Build et Run ?
- ◆ quelle est la politique de recrutement en France et en Europe des ingénieurs dans les trois années à venir ?
- ◆ quel ratio compte tenu des départs ?

**Pour finir :** quels seront les KPIs à retenir pour s'assurer des améliorations apportées ? [Lire l'intégralité de l'article sur notre site](#)

## IT-S : entrave ou co-construction ?

**Le projet de réorganisation d'IT-S nous replonge dans les dossiers des dernières réorganisations d'envergure qui ont impacté les personnels d'IT-S : Nova+ initiée il y a 10 ans, Odyssée en 2016 et le projet Vanille.**

Sans faire ici un bilan détaillé des réussites et des écarts entre les ambitions et la réalité, nous avons encore plusieurs réflexions, constats, et interrogations ; voir le [détail sur notre site](#).

Rappelons que la structuration organisationnelle des activités impacte directement la performance de celles-ci :

**Ouvrir le processus d'information-consultation très en amont du recueil d'avis et à double tranchant** : cela laisse à la Direction le temps de construire dans le détail, au CSEE, le temps de l'instruire, et aux personnels d'IT-S d'échanger avec leurs représentants pour identifier d'éventuels points de vigilance. Ce doit être **l'opportunité pour le CSEE TGI de faire des propositions alternatives** aux choix de la Direction.

Mais, cela crée aussi une **longue attente** notamment pour les équipes de SOFT et IVA très impactées.

**En positif, le dossier anticipe** une grille « d'appréciation de l'impact » de la réorganisation à venir sur chaque personnel.

L'apparition du **concept de Force au travail** dans le cadre de la gestion des activités, ainsi que la volonté plus affirmée de mettre en concordance une partie de la production de l'innovation avec la **dimension mondiale d'Orange** (Orange Innovation Countries...) pourrait traduire **une volonté de transparence et de simplification du discours de la Direction. A vérifier !**

**Néanmoins**, les principales inquiétudes, viennent à juste titre des équipes de Soft et d'IVA qui verront leurs directions disparaître, les amenant à rejoindre les domaines fonctionnels redéfinis. **Selon quels critères se fera la ventilation ?** L'avenir des managers d'équipes et de département est également source d'interrogations.

**Il est crucial de recueillir vos attentes et vos inquiétudes sur cette nouvelle réorganisation.** Vos élus sont à votre écoute pour l'instruction du dossier. La CSSCT OLS a été mandatée pour instruire le dossier qui va durer au moins jusqu'en octobre. Les élus de la commission se sont entendus pour lancer une expertise, avec le cabinet Secafi.

## ASC: « à valider »

**Vos activités locales sont actuellement bloquées en " validation "**

Depuis plusieurs mois, des projets d'activités locales sont en attentes de validation par la commission ASC du CSEE.

La sous-commission en charge de les valider ne peut se réunir faute de disponibilité de ses membres.

**Face à cette situation**, vos élus CFE-CGC ont proposé qu'étudier et de valider ces demandes lors du CSEE de mai.

Cette proposition a provoqué l'ire des élus, membres de cette commission ASC, ceux là-mêmes qui avaient déclaré démissionner de ladite commission en décembre dernier et qui y sont finalement restés, afin semble-t-il d'en bloquer son fonctionnement.

**Nous espérons que l'avenir nous donnera tort, pour le respect des porteurs d'activités et des participants aux activités locales.**

## ASC 2022, Bientôt Noël

**Le CSEE, après des débats animés et passionnés, a décidé de laisser aux salariés le choix du cadeau pour leur enfant.**

Au lieu d'un choix unique pour tous, vos élus CFE-CGC ont souhaité laisser aux salariés la liberté de choisir ce qu'ils souhaitent déposer au pied du sapin pour leurs enfants.

Le CSEE s'est engagé à proposer un large choix, au travers de plusieurs catalogues, faisant la part belle aux cadeaux responsables et éthiques. [Voir le détail sur notre site](#)

## Atalante Futur Macro et micro

**Sous l'impulsion de vos élus CFE-CGC le cabinet Technologia a été mandaté pour expertiser le macrozoning et le microzoning et identifier les impacts de ces aménagements sur la santé et la sécurité des personnels.**

Vos élus CFE-CGC se sont mobilisés pour constituer la CSST Transverse permettant, comme pour la phase d'opportunité, de dialoguer avec la direction projet sur les conditions et les objectifs de ce réaménagement est être force de proposition en faisant remonter vos craintes et vos attentes.

**Nous nous sommes portés volontaires pour vous représenter en endossant le rôle de "rapporteur".**

Malheureusement, pour l'heure, les organisations syndicales n'ont pas réussi à mobiliser et motiver leurs élus pour rejoindre cette CSSCT transverse, préférant la politique de la chaise vide.

**"La direction du projet Orange Atalante Futur remercie chaleureusement les organisations syndicales pour leur absence de mobilisation, lui permettant ainsi de dérouler tranquillement son projet de Flex Office".**

Vos élus CFE-CGC restent mobilisés pour mener avec le cabinet Technologia, un travail de fond, afin de faire valoir vos souhaits et vos attentes pour que le site d'Orange Atalante réponde à vos besoins.

Vos représentants  
CFE-CGC Orange  
Vos représentants  
CFE-CGC Orange

Élus CSE : Maxence d'EPREMESNIL  
Ghislaine de SALINS  
Olivier BOUFFANT  
Véronique GARNIER  
David COUCHON  
Claire MASSOUTI  
Agnès SCHAUFELBERGER  
Alain NOEL  
Alain ANDRE  
Thierry ROGER de GARDELLE  
Isabelle ROY  
Noëlla EVANNO  
Guy-Bernardin GNADOU  
Monique MACE  
Erwan PINCEMIN

Commissions CSE :  
Emploi Formation Egalité pro : Sophie NACHMAN - Philippe FERTE  
Commission Handicap : Charles DUKE - Stéphanie CRESPIN  
Commission ASC : Claire MASSOUTI - David BERNARD  
Commission Restauration : Isabelle ROY - Agnès SCHAUFELBERGER  
Commission des marchés : Olivier Bouffant  
Projets Economie Evolution des marchés : Alain NOEL -  
Thierry ROGER de GARDELLE - Erwan PINCEMIN  
Représentant syndical : Laurent PIFFETEAU