



Sommaire

Projet d'évolution des fonctions réseau	1
Mises à disposition services Généraux et sécurité OCA et DISAS	1

Projet d'évolution des fonctions réseau

✓ Information en vue d'une consultation. Dossier présenté par M. Fabrice Esnay et M. Akléso Bekley.

La volonté est de rassembler les activités URC (Unité Réseau Client-> home) et DRS (Direction Réseau et Service-> mobile), sous une nouvelle entité : DTAG (Direction Technique Antilles Guyane) pour :

- un pilotage avec stratégie unique
- plus de rapidité d'exécution,
- et une meilleure performance globale du réseau.

Le projet n'est pas un changement juridique, il s'agit d'un rapprochement fonctionnel.

Le projet a donné lieu à plusieurs multi latérales, les demandes d'avis des CHSCT de Moudong (contre) et de Martinique (abstention) et le rapport d'expertise avec le cabinet Indigo demandé par les 2 CHSCT.

30% des effectifs concernés ont participé aux groupes de travail.

Côté OCA, 20 personnes identifiées ont une évolution du périmètre.

Des mesures d'accompagnement sont en cours de négociation avec les OS.

L'avis du CE sera demandé le 19 juin 2018, lors d'un CE extraordinaire.

Analyse de la CFE-CGC

Seule l'information a eu lieu, car les Organisations Syndicales ont demandé un délai pour consulter les salariés.

La CFE-CGC approuve la démarche participative, la prise en compte, par la direction, des remarques tout au long des échanges avec les différentes instances. La CFE-CGC demande la pérennité de la qualité des échanges pour la mise en place du projet.

La CFE-CGC souhaite que ces possibilités d'optimisation du réseau au travers de la DTAG se traduisent réellement au niveau des équipes par :

- une meilleure planification
- une optimisation commune des architectures fixe et mobile.
- la mutualisation des équipes de supervision Home et mobile.

Mises à disposition services Généraux et sécurité OCA et DISAS

✓ Information. Présentation de Richard Moutou

Mise à disposition des membres du service des Moyens Généraux OCA. Le périmètre des postes est plus conséquent et à terme le personnel changera de bureau.

Certains sont d'accord et ont déjà signé.

Un débat houleux s'en est suivi sur le bien-fondé de la consultation CE et sur les mesures d'accompagnement.

- La CFE-CGC a préféré s'abstenir.

Analyse de la CFE-CGC

Manque de visibilité sur l'évolution et le contenu des postes. Les mesures d'accompagnement auraient pu être plus conséquentes.

Élus

- Rodolphe CALONNE - 06.96.45.01.23
 - Eric DRANE – 06.90.75.10.60
- Représentant syndical**
- Sébastien GAUTHIER – 06.90.57.50.43

Vos représentants
CFE-CGC Orange

Retrouvez ce compte-rendu et
les publications de votre établissement :
<https://www.cfecgc-orange.org/orange-caraibes/>

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

