



Sommaire

1. Information en vue d'une consultation sur le bilan social 2017
2. Information portant sur les congés sabbatiques
3. Information portant sur les heures supplémentaires
4. information portant sur le bilan logement
5. information portant sur le bilan formation semestre 1 2018
6. information en vue d'une consultation sur le rapport égalité professionnelle 2017

Information en vue d'une consultation sur le bilan social 2017 (dossier présenté en commission emploi)- M.ANSELME

✓ Information

Une synthèse est présentée en séance, le bilan social 2017 a déjà été présenté en commission emploi.

Effectif social stable (356), mais la diminution des CDI actifs (330) est due au changement de contrats Orange SA ce certains salariés.

L'augmentation de 21% des effectifs des sous-traitants (101) essentiellement dus à des projets DTAG, Hermès et intérim DMCC.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE CGC interpelle la direction concernant les augmentations importantes des arrêts de travail :

les nombre de jours d'absences qui augmentent de +120% pour la bande E .

le nombre de jours d'absences Total pour maladie de plus de 90 jours qui augmente de 91 à 460 (+405%)

la réponse de la direction cela ne concerne qu'un petit nombre de salaries entre 3 et 5.

La CFE CGC demande que la direction reste vigilante sur les Risque Psycho Sociaux pour les personnes et services concernés

Information portant sur les congés sabbatiques : 2nd semestre 2017 et 1^{er} semestre 2018. V.GENE

✓ Information

Une demande au 2nd semestre 2017 et aucune demande de congés sabbatiques pour 1^{er} semestre 2018.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE CFC suggère de mentionner dans ce rapport, en plus des demandes, le nombre de personnes actuellement absente pour les motifs de congé sabbatique ou congé pour création d'entreprise.

Information portant sur les heures supplémentaires 2017. V.GENE

✓ Information

Les heures supplémentaires concernent essentiellement les services techniques et informatiques et beaucoup plus les hommes que les femmes.

Analyse de la CFE-CGC

A surveiller l'évolution de volumes d'heures effectuées. car elles ne doivent pas se supplanter à l'embauche.

La CFE CGC fait remarquer de le Nombre d'heures de TPHNO présenté dans le rapport, est très sous loin de la réalité car ne concerne que la période d'octobre à décembre 3 mois, (à partir de la mise en place de l'outil de *décompte*)

Information portant sur le bilan logement 2017. V.GENE

✓ Information

Action logement gère la participation des employeurs à l'effort de construction afin de faciliter le logement des salariés.

Au sein d'Orange une campagne de sensibilisation auprès des salariés est prévue sur les trois départements.

Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC regrette que l'entreprise se contente de payer, sans communiquer auprès des salariés.

On constate un désintéressement du fait que le bilan 2017 soit présenté en 2019.

Information portant sur le bilan formation semestre 1 2018. I.SAINT-ETIENNE

✓ Information

Par rapport au plan de formation, 43% du nombre global d'heures de formation a été réalisé sur S1. 221 salariés ont été formés sur le premier semestre avec un taux d'accès à la formation qui s'élève à 64%.

Les formations métiers représentent 48% et concernent principalement les équipes techniques et celles du SI, de par les évolutions du réseau et les changements de technologie.

Les formations management représentent 22%, les autres formations transverses 30%.

Analyse de la CFE-CGC

Le rapport est complet et bien détaillé, La CFE-CGC déplore tout de même la baisse du nombre d'heures de formation réalisées en 2017 (50% du prévisionnel)

Information en vue d'une consultation sur le rapport égalité professionnelle 2017. S.LEMOINE

✓ Information

Nous tendons vers l'égalité professionnelle homme femme.

Il y a un partenariat avec l'association « on bouge », Orange aide les jeunes vers les métiers techniques et scientifiques.

Orange organise des afterwork et promouvoir les métiers techniques pour attirer les talents.

Orange mène des partenariats auprès des écoles, des échanges avec les professeurs techniques pour sensibiliser sur nos attentes.

Analyse de la CFE-CGC

A suivre dans le temps. Nous reviendrons vers vous.

Vos représentants
CFE CGC Orange

Élus

- Rodolphe CALONNE - 06.96.45.01.23
- Eric DRANE – 06.90.75.10.60



Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement :
<https://www.cfecgc-orange.org/orange-caraibes/>

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !



www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

